



**มาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วย
งาน
ประจำปีงบประมาณ 2569**

**สถานีตำรวจภูธร
เกาะพีพี**

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ 2569

(การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาและกำหนดผู้รับผิดชอบ)

ของ

สถานีตำรวจภูธรเกาะพีพี

.....

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดกระบี่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเกาะพีพี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ 2569 รายละเอียดดังนี้

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน		
1. การปฏิบัติหน้าที่	1 บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ 2 อำนวยความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 3 ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ 4 ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม 5 การสืบสวน สอบสวนคดีมีความเป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน	พ.ต.ท.เสริม แก้ววาที พ.ต.ท.อรุณย์ แทนศรี ร.ต.อ.ดิเรกฤทธิ์ ดวงจันทร์ ร.ต.อ.อภิสิทธิ์ สุวรรณลิขิต ร.ต.ท.กนกฤษณ์ ปั้นเอี่ยม ส.ต.ท.สุทธิพงษ์ เกลา ส.ต.ต.ยุทธพรชัย ทองสงฆ์

	6 มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการเล่นการพนัน การเปิดสถานบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น 7 มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	
--	--	--

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน		
2. การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	1 เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2 มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ	พ.ต.ท.दनัย นิยมเดชา พ.ต.ท.เปล่งอรุณ ไมอินทร์ ร.ต.อ.สมเสถียร รอบคอบ ส.ต.อ.กิตติพงศ์ ขนานเกา ส.ต.อ.พีระวัฒน์ พิเคราะห์
3. การใช้อำนาจ	1 ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ 2 ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม 3 ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม	พ.ต.ท.दनัย นิยมเดชา พ.ต.ท.เสริม แก้ววาที พ.ต.ท.มานะ ศิริกุล ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	1 มีการนำทรัพย์สินของราชการของกลาง เงิน หรือสิ่งของ ไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือพวกพ้อง	พ.ต.ท.เสริม แก้ววาที พ.ต.ท.เปล่งอรุณ ไมอินทร์ ร.ต.อ.สมเสถียร รอบคอบ ส.ต.อ.พีระวัฒน์ พิเคราะห์ ส.ต.ท.สุทธิพงศ์ เกลา ส.ต.ต.ทฤทธรรักษ์ ทองสงฆ์
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1 หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต 2 สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	พ.ต.ท.दनัย นิยมเดชา พ.ต.ท.เปล่งอรุณ ไมอินทร์ ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย ส.ต.ท.ชนนชนก คงช่วย
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก		

6. ความสุจริตในการดำเนินงาน	1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยรับรู้ว่าหัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจมีการเรียกรับสินบนมากน้อยเพียงใด 2 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยมีประสบการณ์ หรือพบเห็น ว่าหัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจนี้มีการเรียกรับสินบนหรือไม่ 3 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 ท่านเคยมีประสบการณ์ หรือพบเห็นด้วยตนเองว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจนี้ไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความหรือไม่	พ.ต.ท.ดนัย นิยมเดชา พ.ต.ท.เสริม แก้ววาที พ.ต.ท.มานะ ศิริกุล พ.ต.ท.เปล่งอรุณ ไผอินทร์ ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย ส.ต.ท.ชนนชนก คงช่วย
-----------------------------	--	---

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
7. ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	1 ในการมารับบริการจากสถานีตำรวจนี้มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบนหรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่นมากน้อยเพียงใด 2 หากมีการให้ของขวัญของกำนัล แก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจนี้ มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดี และรวดเร็วมากกว่าผู้รับบริการท่านอื่นมากน้อยเพียงใด 3 หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อ หรือการรับบริการจากสถานีตำรวจนี้ เช่น การแจ้งความ ร้องทุกข์ลงบันทึก 4 ประจำวัน ฯลฯ สำเร็จลุล่วงได้ง่ายมากน้อยเพียงใด 5 ในภาพรวมของสถานีตำรวจนี้ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ประจักษ์มากน้อยเพียงใด	พ.ต.ท.ดนัย นิยมเดชา พ.ต.ท.เสริม แก้ววาที พ.ต.ท.เปล่งอรุณ ไผอินทร์ ส.ต.อ.ณัฐพงศ์ ทองแท่น ส.ต.ท.ภูตะวัน มาอุดมประเสริฐ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
8. การเปิดเผยข้อมูล	1 การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณะชนได้รับทราบ 2 การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานของสถานีตำรวจ	ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย ส.ต.ท.ชนนชนก คงช่วย

9. การป้องกันการทุจริต	1 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร โอกาสทุจริตระบบการรักษาราชการ 2 มาตรการป้องกันภายในหน่วยงาน การทุจริต	พ.ต.ท.दनัย นิยมเดชา พ.ต.ท.เปล่งอรุณ ไมอินทร์ ส.ต.อ.กิตติพงษ์ ขนานภา
------------------------	---	---



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปี พ.ศ.2569

(การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลและกำหนดผู้รับผิดชอบ)

ของ

สถานีตำรวจภูธรเกาะพีพี

.....

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดกระบี่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเกาะพีพี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ 2569 รายละเอียดดังนี้

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	<u>ข้อมูลผู้บริหาร</u> -แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ-สกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	พ.ต.ท.เปล่งอรุณ ไมอินทร์ ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย ส.ต.ท.ชนนชนก คงช่วย
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	1 มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เช่น การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกด้าน การบริการแก่นักท่องเที่ยว ฯลฯ	พ.ต.ท.ดนัย นิยมเดชา ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย ส.ต.ท.ชนนชนก คงช่วย

	2 มีการเผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น 3 มีการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงาน ผ่าน Link หรือ QR Code ที่ Download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	1 มีการแสดงภาพ และรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ของแต่ละสายงาน ของสถานีดำรวจ ในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) 2 จำแนกเป็นรายเดือน และเผยแพร่เป็นรายเดือนตามที่กำหนด 3 ข้อมูลอย่างน้อย ประกอบด้วย รายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ วัจน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย 4 มีรายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ ในข้อ O3 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงาน และเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.ดนัย นิยมเดชา ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย ส.ต.ท.ชนันชนก คงช่วย
O4 คู่มือปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	-มีการแสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานสอบสวน - งานสืบสวน ***สภ.เกาะพีพี ไม่มีหน้างานจราจร	พ.ต.ท.ดนัย นิยมเดชา ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย ส.ต.ท.ชนันชนก คงช่วย
O5 คู่มือ การให้บริการประชาชน	มีการแสดงคู่มือ หรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ -งานป้องกันปราบปราม - งานสืบสวน - งานสอบสวน ***สภ.เกาะพีพี ไม่มีหน้างานจราจร	พ.ต.ท.ดนัย นิยมเดชา ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย ส.ต.ท.ชนันชนก คงช่วย
O6 E-Service	1 มีการแสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีดำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย	พ.ต.ท.ดนัย นิยมเดชา ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย ส.ต.ท.ชนันชนก คงช่วย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ
------	-----------------------	--------------

	การพัฒนา/ดำเนินการ	
การจัดทำ OIT		
O6 E-Service	- ระบบแจ้งความ Online – ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียน เจ้าหน้าที่ตำรวจสำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (J coms) 2 มีการแสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) 3 มีการแสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	พ.ต.ท.ดนัย นิยมเดชา ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย ส.ต.ท.ชนันชนก คงช่วย
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	1 สามารถดูสถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 2 มีการจำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อย ประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจจุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี 3. สามารถเปิดเผยทั้งรูปแบบ ไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.ดนัย นิยมเดชา พ.ต.ท.บุญเสริม แก้วว่าที่ ส.ต.อ.ทีนา สิทธิเวช ส.ต.ต.ยุทธธรณ์ ทองสงฆ์
O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	1 มีบทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี 2 มีรายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ 3 มีผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ 3 เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) 4 สามารถจำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด 5 ถ้ากรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุ หรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	พ.ต.ท.ดนัย นิยมเดชา ส.ต.อ.ทีนา สิทธิเวช
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาส ที่ 1 ประจำปี พ.ศ.2569 (มกราคม 2569 - มีนาคม 2569)	1 สามารถดูข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาส ที่ 1 ประจำปี พ.ศ.2569 (มกราคม 2569 - มีนาคม 2569)	พ.ต.ท.ดนัย นิยมเดชา พ.ต.ท.มานะ ศิริกุล พ.ต.ท.บุญเสริม แก้วว่าที่ ส.ต.อ.ทีนา สิทธิเวช

ระทำความผิดทาง อาญา	2 มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	ส.ต.อ.อิสรา ยิ่งขจร
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O10 แผนการใช้จ่าย งบประมาณ และการ รายงานผล	-แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี 1 มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน -การรายงานผล 2 การรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 3 มีข้อมูลจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม เป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค 4 มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ 5 มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.दनัย นิยมเดชา พ.ต.ท.เปล่งอรุณ ไมอินทร์ ร.ต.อ.สมเสถียร รอบคอบ ส.ต.อ.พีระวัฒน์ พิเคราะห์
O11 สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างรายเดือน	1 สามารถแสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุของหน่วยงาน รายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (แบบ สขร.1) มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย 1) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง 2) ราคาที่เสนอ 3) วงเงินที่ซื้อ หรือจัดจ้าง 4) ผู้ได้รับการคัดเลือก 5) ราคากลาง 6) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 7) วิธีซื้อหรือจ้าง	พ.ต.ท.दनัย นิยมเดชา พ.ต.ท.เปล่งอรุณ ไมอินทร์ ส.ต.อ.กิตติพงศ์ ขนานภา

	8) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 9) รายชื่อผู้เสนอราคา 10) เลขที่ และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง(โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่ และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) 2 มีข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) 3 มีสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างจำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน 4 ถ้ากรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุ หรือแสดงให้เห็นว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
▪ การจัดทำ OIT		
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	5 มีการเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.दनัย นิยมเดชา พ.ต.ท.เปล่งอรุณ ไมอินทร์ ส.ต.อ.กิตติพงศ์ ขนานภา
O12 หลักเกณฑ์บริหารและพัฒนากำลังพล	-มีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	พ.ต.ท.दनัย นิยมเดชา ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย
O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต 1 มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ -ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2 สามารถดูข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ 3 มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ เป็นต้น 4 ถ้ากรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุ หรือแจ้งให้เห็นว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน	พ.ต.ท.दनัย นิยมเดชา ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย

	5 มีข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	<u>ประกาศนโยบายต่อต้านสินบน(Anti-Bribery Policy)</u> 1 มีการแสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบันในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และให้เผยแพร่ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ <u>2 มีเนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย</u> 1 วัตถุประสงค์ 2. ขอบเขตการใช้บังคับ 3. นิยามคำว่าสินบน 4. มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ 5. มาตรการติดตาม ตรวจสอบ 6. ช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแส 7. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยานและการรักษาความลับ 8. ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี) ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม 9. อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.ท.दनัย นิยมเดชา ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย ส.ต.ท.ชนนชนก คงช่วย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
▪ การจัดทำ OIT		
O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	3 มีภาพแสดงอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทย และ ฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น 4 มีภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน	พ.ต.ท.दनัย นิยมเดชา ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย ส.ต.ท.ชนนชนก คงช่วย
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	<u>การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</u> 1 มีข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน 2 ทุกการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.दनัย นิยมเดชา ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย ส.ต.ท.ชนนชนก คงช่วย

	2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	<u>มีการรายงานการประเมินความเสี่ยง</u> การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.दनัย นิยมเดชา ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย ส.ต.ท.ชนนชนก คงช่วย
O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	1 มีการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดํารวจนครบาลและสถานีดํารวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ได้แก่ -คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดํารวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนด	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
▪ การจัดทำ OIT		
O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ//หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน 2 มีความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.दनัย นิยมเดชา ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย ส.ต.ท.ชนนชนก คงช่วย

	- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ 3 มีการจัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	
O18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	ต้องเป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ O17 ที่สถานีดำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย 1 ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ 2 ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง หัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน 3 ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่นการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) 4 ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.ดนัย นิยมเดชา ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย ส.ต.ท.ชนนัชนก คงช่วย

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
------	---	--------------

เว็บไซต์หลักของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ท.เปล่งอรุณ ไมอินทร์ ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย ส.ต.ท.ชนนัชนก คงช่วย
ปรับปรุงเว็บไซต์	มีเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและเปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	พ.ต.ท.เปล่งอรุณ ไมอินทร์ ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย ส.ต.ท.ชนนัชนก คงช่วย
การออกคำสั่งคณะกรรมการมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	มีการออกคำสั่งของหน่วยเพื่อมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.เปล่งอรุณ ไมอินทร์ ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย ส.ต.ท.ชนนัชนก คงช่วย

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะกรรมการมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	มีการออกคำสั่งของหน่วยเพื่อมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำชับ กำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.เปล่งอรุณ ไมอินทร์ ร.ต.อ.หัสชัย สังข์น้อย ส.ต.ท.ชนนัชนก คงช่วย



ว่าที่ พ.ต.อ.

(อรรถวัฒน์ สุวรรณรัตน์)

ผกก.สภ.เกาะพิπί

ภาพการประชุมมอบหมายหน้าที่



สภ.เกาะพีพี วันที่ 22 เมษายน 2569 เวลา 13.30 น. ว่าที่ พ.ต.อ.อรรถวัฒน์ สุวรรณรัตน์ ผกก.สภ.เกาะพีพี ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ สภ.เกาะพีพี เพื่อมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติตามกรอบการประเมิน ซึ่งเป็นการมอบหมายหน้าที่ให้แต่ละฝ่ายปฏิบัติอย่างชัดเจน



สถานีตำรวจภูธรเกาะพีพี

ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรเกาะพีพี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

.....

เมื่อวันที่ พุศ ที่ 22 เมษายน 2569 สถานีตำรวจภูธรเกาะพีพี ได้มีกำหนดให้มีการดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะพีพี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี ว่าที่ พันตำรวจเอก อรรถวัฒน์ สุวรรณรัตน์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเกาะพีพี เป็นประธานการประชุม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะพีพี และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะพีพี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดความรู้ ดังนี้

1) เจ้าหน้าที่ตำรวจทั้งระดับชั้นประทวนและสัญญาบัตร ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ปฏิบัติหน้าที่ จนถึงวันที่ 1 เมษายน 2569 ให้รวมถึงเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มาช่วยราชการให้กับหน่วยตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปด้วย กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานี โดยแบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน ดังนี้

- 1.1. งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ 80
- 1.2. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ 80
- 1.3. งานสืบสวน ร้อยละ 80
- 1.4. งานสอบสวน ร้อยละ 80
- 1.5. ***สภ.เกาะพีพี ไม่มีงานจราจร***

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 7 ข้อ
- 2) การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน 2 ข้อ
- 3) การใช้อำนาจจำนวน 3 ข้อ
- 4) การใช้ทรัพย์สินทางราชการ จำนวน 1 ข้อ
- 5) การแก้ปัญหาการทุจริต จำนวน 2 ข้อ

แจ้งให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามก่อนทำการประเมินแบบวัดความรู้ และ ข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT ซึ่งมีคำถาม จำนวน 15 ข้อคำถาม

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- สถานีตำรวจภูธรเกาะพีพี ได้นำ Link หรือ QR Code แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจภูธรเกาะพีพีเผยแพร่เปิดเผย ณ จุดให้บริการ ให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการ และพัฒนาการให้บริการให้เกิดความสะดวกและรวดเร็ว

3. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบ ตามหัวข้อของตัวชี้วัด ดำเนินการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและตามแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมทั้งให้เปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ รวมทั้งศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP แล้วบันทึกข้อมูลลงในระบบ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

4. มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
1 แนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริต	จัดกิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่ข้าราชการตำรวจทุกนาย ให้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเน้นความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการให้บริการประชาชนอย่างป็นธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความศรัทธาแก่ประชาชนในพื้นที่	ข้าราชการตำรวจ สภ.เกาะพีพี ทุกนาย
2 การแก้ปัญหาการรับสินบน	มาตรการประชาสัมพันธ์ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน โดยได้ทำกิจกรรมติดป้ายประชาสัมพันธ์ No Gift Policy บริเวณจุดบริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนทั่วไป และประชาชนผู้มารับบริการ ได้ทราบถึงหลักการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ สภ.เกาะพีพี ภ.จว.กระบี่	ข้าราชการตำรวจ สภ.เกาะพีพี ทุกนาย

3 ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและสามารถตรวจสอบได้	มีมาตรการติดตั้งกล้อง CCTV ทั่วเกาะรวมทั้งบริเวณที่ทำการ สถานีตำรวจ โดยให้ กต.ตร. หรือตัวแทนของกลุ่มประชาชนสามารถเข้าถึงได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ว่าสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจได้จริง	ข้าราชการตำรวจ สภ.เกาะพีพี ทุกนาย
---	---	-----------------------------------

1. แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.2569



วันที่ 22 เมษายน 2569 เวลา 14.00 น. ว่าที่ พ.ต.อ.อรรธวัฒน์ สุวรรณรัตน์ ผกก.สภ.เกาะพีพี พร้อมข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเกาะพีพี ร่วมกันทำกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ