

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΡΑΣΗ (ΣΥ.ΔΡΑ.)
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ (6/2/2024)

ΩΣ ΕΛΩ...

Η Συλλογική Δράση εδώ και χρόνια είχε επισημάνει την στρέβλωση που δημιουργείται στη λειτουργία του Δικαστηρίου, τόσο από τους αχαρτογράφητους και αμφίβολης αποτελεσματικότητας νέους ελέγχους, όσο και από τη διαμόρφωση ενός υπερσυγκεντρωτικού Κανονισμού, που τώρα «δείχνει τα δόντια του». Στο Ελεγκτικό Συνέδριο κατασκευάστηκε μια **αντεστραμμένη πυραμίδα διάταξης του ανθρώπινου δυναμικού που απαρτίζεται κατά πλειοψηφία από στελέχη και ελάχιστους ελεγκτές**. Όταν η Coca Cola λειτουργεί με ένα Διευθύνοντα Σύμβουλο (CEO) εμείς χρειαζόμαστε 14!!! Όσο και να αναζητήσετε σε όλο το Δημόσιο τέτοια διόγκωση στελεχιακού δυναμικού δεν θα συναντήσετε! **Έχουμε στρατηγούς αλλά δεν έχουμε φαντάρους**. Όταν εμείς διαφωνούσαμε με τον εκτρωματικό Κανονισμό ακούγονταν φωνές σύνεσης ότι «στο μέλλον αν δημιουργηθούν προβλήματα θα τον τροποποιήσουμε».

Το ποτήρι ξεχείλισε

Ζούμε τη μεγάλη αμηχανία του ποια καθήκοντα ασκούν οι επιτελικές Διευθύνσεις και ποια οι Γενικοί Συντονιστές. Γινόμαστε μάρτυρες του ευτελισμού του ρόλου των Επιτρόπων που μέσα σε ένα χρόνο από ισχυροί και αυτόνομοι στην άσκηση των καθηκόντων τους απέκτησαν «καπέλο» από Δικαστές, Επιτελικές Διευθύνσεις και Γενικούς Συντονιστές. Μα πάνω από όλα ζούμε την υποβάθμιση του ρόλου των ελεγκτών που πρέπει να καταγράφουν σε εργατοώρες την παραμικρή τους ανάσα. Αν κάποιος «κλείνουν το μάτι» στο να λειτουργεί το **Δημοσιονομικό Δικαστήριο με όρους πολυεθνικής εταιρίας**, εμείς διαφωνούμε κάθετα σε αυτό. Το Ελεγκτικό Συνέδριο αποτελεί μια πιλοτική πλατφόρμα για ένα δυστοπικό μέλλον εργασίας. Διότι την «πρωτοπορία» αλλαγής των καθηκόντων τη συνοδεύει η πραγματικότητα μιας τριτοκοσμικής λειτουργίας του. **Κάρτες, έλλειψη ανθρώπινου δυναμικού και εργαλείων υποβοήθησης του έργου (πχ. ΔΗΜΟΣ NET, ΝΟΜΟΣ), συγκρότηση συνεργείων με αδιαφάνεια, επιλογή στελεχιακού δυναμικού που δημιουργεί κύμα αμφισβήτησης σε ισχυρή μερίδα συναδέλφων**.

Ως εδώ όμως. Το ελεγκτικό έργο δεν θα περάσει σε δεύτερη και τρίτη μοίρα. Ο χρόνος μας δεν θα αναλώνεται στα reporting που καθημερινώς πλέον ζητούνται.

Η ΣΥ.ΔΡΑ. ζητά έκτακτο Δ.Σ., συνάντηση με την Πρόεδρο, η οποία μας έχει δεχθεί ήδη δύο φορές και αυτό τουλάχιστον είναι θετικό, αντίδραση των υπηρεσιών να μετατραπούν σε χειριστές κλεψύδρας. Το λόγο τον έχουν οι συνάδελφοι στη Γενική Συνέλευση στις 29-2-2024 που αποκτά ιδιαίτερη βαρύτητα.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΡΑΣΗ (ΣΥ.ΔΡΑ.)
e-mail: sydraelsy@gmail.com
6-2-2024