

La inclusión de la perspectiva intercultural de los jóvenes en una técnica y empresarial

Hoy en día, a los jóvenes les resulta muy difícil encontrar un trabajo debido a varios factores: la falta de experiencia, la discriminación, pero también la falta de redes y la competencia con otros candidatos. Sin embargo, los jóvenes son cada vez más conscientes de los perfiles que buscan las empresas/organizaciones y son capaces de comercializar sus activos personales. Estos activos incluyen: personalidad, competencias transversales, Soft Skills, nivel de estudios, la coherencia de la trayectoria y la experiencia profesionales.

Hoy en día, la adquisición y el desarrollo de competencias interculturales para la vida profesional de los jóvenes es una baza importante. para su vida profesional.

De hecho, la interculturalidad en el trabajo es una ventaja porque hoy en día cada vez más personas trabajan en un entorno más conectado e internacional. El momento es propicio para una buena comunicación, formal o informal, y para un buen acercamiento a otras culturas en la vida cotidiana y el trabajo. Podemos trabajar dentro de la misma empresa o en colaboración con personas de otro país y, por tanto, de otra cultura. La falta de consideración cultural puede afectar a la comunicación y al trabajo entre compañeros subordinados, socios, beneficiarios, etc.

La interculturalidad aporta muchas ventajas a nivel personal, pero también a nivel de la empresa/organización en la que se trabaja:

- Comunicación

El desarrollo de competencias interculturales en el trabajo permite a las personas comprender el impacto de la cultura en la comunicación con los compañeros, socios, beneficiarios y otros grupos de interés. Al desarrollar la competencia intercultural, una persona es capaz de asegurar que lo que se dice es entendido por todos. Esto permite a los equipos cooperar más eficazmente, responder mejor a las preocupaciones de los grupos destinatarios y en general, ayuda al personal a realizar su trabajo.

- Productividad y eficacia

En el continuo de la comunicación, una base de personal que pueda entenderse mejor entre sí es siempre una buena cosa. Las competencias interculturales no sólo ayudan a las personas a trabajar mejor entre sí desarrollando la comunicación, sino también en otros ámbitos como gestión, recursos humanos, contratación, trabajo en equipo, etc. Estas competencias, por lo tanto, estas habilidades ayudan a una empresa/organización a trabajar mejor juntos y, por lo tanto, tienen un impacto positivo en la productividad y la eficiencia.

- Éxito a largo plazo

La economía actual está cada vez más globalizada y las organizaciones o empresas más influyentes son las que están internacionalizadas.

Para lograrlo, es necesario contar con personas en su equipo que tengan las habilidades, la experiencia, los conocimientos y la comprensión necesarios. habilidades, experiencia, conocimientos y comprensión. Garantizar las competencias interculturales de sus empleados, y en particular de los jóvenes, es también una forma de pensar en la economía del futuro. pensar en la economía del mañana.

Como joven, es importante promover sus competencias en el mercado, esto le permite integrar nuevas competencias en su empresa para que puedan desarrollarse con éxito en esta economía globalizada y altamente competitiva.

FUENTES:

<https://www.commisceo-global.com/blog/the-four-benefits-of-intercultural-training>

<https://career.iresearchnet.com/career-development/culture-and-careers/>

<https://www.connexion-emploi.com/fr/a/les-competences-interculturelles-un-avantage-aupres-des-recruteurs-allemands>

<https://www.learnperfect.fr/interculturalite-en-entreprise/>

<https://www.cultural-bridges.com/avantages-interculturel>