

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Дом ученика средњих школа

Број 1865-03-01

14. 12. 2023. год.
КРАЉЕВО

**ДОМ УЧЕНИКА СРЕДЊИХ ШКОЛА
КРАЉЕВО**

**ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА
ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ
РАВНОПРАВНОСТИ**

ДЕЦЕМБАР 2023. ГОДИНЕ

На основу члана 19. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21) за потребе Дома ученика средњих школа у Краљеву доноси се следећи акт :

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

САДРЖАЈ

УВОД.....	
1. ОПШТИ ДЕО.....	
1.1. Назив, подаци о седишту и одговорном лицу и лицу за координацију током израде плана.....	
1.2. Родно осетљива статистика.....	
2. ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ.....	
3. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ.....	
3.1. Опште мере.....	
3.2. Посебне мере.....	
3.2.1. Мере које се одређују и случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова.....	
3.2.2. Подстицајне мере.....	
3.2.3. Програмске мере.....	
4. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА	
РЕЗИМЕ.....	
ПРИЛОЗИ.....	
I – Одлука о именовању лица за спровођење мера из обласи родне равноправности и Одлука о усвајању Плана.....	

На основу Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21), а у складу са законском обавезом која проистиче из члана 19. ст.1. овог закона Управни одбор Дома ученика средњих школа у Краљеву доноси Одлуку о усвајању **Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности** (у даљем тексту: План управљања ризицима).

Одлука о усвајању Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности је саставни део Плана.

УВОД

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима блиска лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, samozapošljavanja, заштите потрошача (робе и услуге); здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако, на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса, лице или групу лица, ставља или би могла ставити, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано законитим циљем, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа неповољније него што се поступа или

би се поступало према другима, искључиво или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације на основу пола, односно рода, или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о дискриминаторском поступању.

Дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, сматра се и узнемиравање, понижавајуће поступање, претње и условљавање, сексуално узнемиравање и сексуално уцењивање, родно заснован говор мржње, насиље засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду или промени пола, насиље према

женама, неједнако поступање на основу трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета, одсуства ради посебне неге детета у својству очинства и материнства (родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај поједних личних својстава може разграничити је вишеструка дискриминација или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација).

Законом о родној равноправности уређује се појам, значење и мере политике остваривања и унапређења родне равноправности, као и врсте планских аката у области родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређење родне равноправности. Овим законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Чланом 13. Закона о родној равноправности дефинисане су врсте планских аката, међу које спада и План управљања ризицима од повреде принципа равноправности. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности предвиђен чл.19. представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти, послодаваца, осигуравајућих друштава, политичких странака, синдикалних организација и других организација и удружења.

У националној стратегији за родну равноправност од 2021. до 2030. године дефинисан је Посебан циљ 2. Обезбеђење једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедног друштва.

Међународни акти и правни оквир Републике Србије на којима се заснива родна равноправност

Република Србија је прихватила велики број међународних докумената и интегрисала их у домаћи правни систем у циљу остваривања родне равноправности кроз националне законе и јавне политике. На глобалном нивоу, најзначајнији документ који се односи на спречавање дискриминације жена јесте Конвенција о спречавању свих облика дискриминације жена јесте Конвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв.CEDAW),коју је Република Србија ратификовала и о чијем спровођењу подноси периодичне извештаје Комитету Уједињених нација. Као чланица УН Република Србија се обавезала и на примену конвенција о људским правима, али на постизању циљева у специфичним областима. Процес европске интеграције такође подразумева усаглашавање националног законодавства са прописима, посебно директивима Европске уније. Национално законодавство Републике

Србије усаглашено је са конвенцијама Европске уније и Савета Европе (Декларација Савета Европе о једнакости мушкараца и жена као основном принципу демографије, европска конвенција о људским правима и др.) Осим докумената који су усвојени са циљем примене међународних обавеза Република Србија гарантује равноправност жена и мушкараца и обавезује све државне органе да раде на остваривању равноправности жена и мушкараца. Члан 15. Устава Републике Србије гласи „ Држава јемчи равноправност жена и мушкараца и развија политику једнаких могућности „.

Међународни акти

- ☐ Повеља Уједињених нација
- ☐ Универзална декларација о људским правима (1948);
- ☐ Европска повеља о људским правима (1950);
- ☐ Међународни пакт о грађанским и политичким правима (1966);
- ☐ Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966);
- ☐ Конвенција о правима детета (1989) и протоколи уз конвенцију;
- ☐ Конвенција о правима особа са инвалидитетом (2006);
- ☐ Конвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв. CEDAW);
- ☐ УН Програм акције у односу на мало оружје и практичне мере за разоружање (ПоА);
- ☐ Резолуција СБУН – жене мир и безбедност 1325(2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1906 (2010), 2016 (2013), 2122 (2013);
- ☐ Резолуција ГСУН 65/69 – Жене, разоружање, неширење и контрола оружја;
- ☐ Пекиншка декларација и Платформа за акцију (1995);
- ☐ Програм Акције Међународне конференције о становништву и развоју (1994);
- ☐ Специјална сесија ГСУН: Жене 2000: Родна равноправност, развој и мир за 21 век (2000) – Миленијумска декларација УН A/Res/55/2 (2000);
- ☐ Директива Савета Европе 78/2000 о дискриминацији;
- ☐ Директива 2006/54/ЕЗ о спровођењу принципа једнаких могућности за мушкарце и жене у погледу запошљавања и занимања;
- ☐ Агенда 2030 – циљеви одрживог развоја A/RES/70/1 (2015);
- ☐ Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода и пратећи протоколи;
- ☐ Повеља ЕУ о основним правима 2016/с 202/025;
- ☐ Бечка декларација и програм деловања (1993);

Правни оквир Републике Србије

- ☐ Устав Републике Србије, у основним одредбама гарантује равноправност жена и мушкараца и обавезује државу да води политику једнаких могућности (члан 15), забрањује непосредну и посредну дискриминацију по било ком основу или личном својству укључујући и пол (члан 21. став 3), прописује могућност предузимања посебних мера ради постизања пуне равноправности лица или групе лица које су у неједнаком положају са осталим грађанима (члан 21. став 4), гарантује једнакост пред законом (члан 21. став 1), једнаку законску заштиту (члан 21. став 2), заштиту пред судовима (члан 22. став 1), другим државним органима (члан 36. став 1) и међународним институцијама (члан 22. став 2), и посебну заштиту мајки, трудница, деце и самохраних родитеља (члан 66) као и посебну здравствену заштиту трудница, мајки и самохраних родитеља са децом до седме године, која се финансира из јавних прихода (члан 68) и социјалну заштиту породице и запослених (члан 69).
- ☐ Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21);

- ☐ Закон о изменама и допунама Кривичног законика („Службени гласник РС“ број 35/19);
- ☐ Закон о изменама и допунама Закона о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, број 22/09);
- ☐ Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС“ број 22/09 и 52/21);
- ☐ Закон о спречавању насиља у породици („Службени гласник РС“ број 94/16);
- ☐ Закон о равноправности полова („Службени гласник РС“ број 104/09).

1. ОПШТИ ДЕО

1.1. Назив, подаци о седишту и одговорном лицу и лицу за координацију током израде плана

Назив: ДОМ УЧЕНИКА СРЕДЊИХ ШКОЛА

Седиште и адреса: КРАЉЕВО, УЛИЦА КАРАЋОРЂЕВА БРОЈ 262 36000 КРАЉЕВО

Број телефона: 036 352-663 и 036 352-964 (факс)

Електронска адреса: domucenika@gmail.com

Веб сајт: www.domkraljevo.rs

Матични број: 07101040

ПИБ:101256599

Регистрациони уложак број :Fi.5/12

Одговорно лице и лице за координацију током израде плана: Милош Милосављевић, директор Дома ученика средњих школа Краљево

Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 60.

Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 35.

Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 25.

Рад Дома ученика средњих школа Краљево је организован на две локације: матични објекта налази се у ул. Карађорђева број 262., 36000 Краљево, а објекат О.Ј. Студентски дом Дома ученика се налази у ул. Доситејева бр. 19. Ј.

Дом обавља своју делатност преко:

О.Ј. Дом ученика :

1. Службе за финансијске и рачуноводствене послове;
2. Службе за правне, каровске и административне послове;
3. Службе за исхрану;
4. Васпитне службе;
5. Техничке службе;

О.Ј. Студентски дом:

1. Служба за смештај студената, и
2. Служба за исхрану студената .

Органи Дома су: Управни одбор и директор Дома.

У Дому се образује и Педагошко веће, као стручни одрган за остваривање васпитног рада са ученицима. Педагошко веће чине васпитачи и стручни сарадници који остварују васпитни, односно стручни рад у Дому.

Директор Дома заступа и представља установу, стара се о обиму и квалитету остваривања Плана и програма установе, одлучују о текућој пословној политици на основу планова и програма развоја, планира, организује и прати рад ученика, студената и запослених.

Орган управљања Домом је Управни одбор. Председника и чланове Управног одбора Дома именује и разрешава Влада Републике Србије. Управни одбор доноси одлуке већином гласова укупног броја чланова.

1.2. Родно осетљива статистика

Да би се добро разумеле потребе за остваривањем родне равноправности неопходна је постојање родно осетљиве статистике, родно разврстаних података и родних индикатора. То су кључни алати за формулисање, примену, надзирање, евалуацију и ревизију циљева на свим нивоима друштвеног деловања.

Родно осетљива статистика обезбеђује податке за креирање и ревизију политике и програма организација како не би производиле различите ефекте на жене и мушкарце. Поред тога, она обезбеђује веродостојне податке о стварним ефектима политика и програма на животе жена и мушкараца.

Редовно и свеобухватно праћење и приказивање родно осетљивих података омогућавају сагледавање стања у друштву (организацији) у погледу родно засноване дискриминације, као и креирање, планирање и спровођење политика и програма који су усмерени на отклањање неједнакости и унапређење положаја дискриминисаних група или дискриминисаних појединаца и појединки.

У Републици Србији је у претходном периоду значајно унапређено прикупљање података и разврставање по полу, али и даље постоји много простора за унапређење.

Између осталог, Србија је била прва држава ван Европске уније која је 2016. године увела Индекс родне равноправности.

1.2.1. Полна заступљеност у органима управљања, као и у појединачним органима пословања односно рада

Број запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу у Дому ученика средњих школа у Краљеву:

	Укупан број	Број жена	Број мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	<u>50</u>	<u>31</u>	19
Лица на положајима	10	4	<u>6</u>

Полна структура у Управном одбору Дома ученика средњих школа у Краљеву:

Укупан број лица на положајима	Укупан број чланова Управног одбора	Број жена у Управном одбору	Број мушкараца у Управном одбору
2	<u>7</u>	1	<u>6</u>
Предесеник Управног одбора мушкарац и Заменик председника Управног одбора жена			

На основу чл. 64. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) и чл. 41.

Статута Дома ученика средњих школа у Краљеву (број 102-03-01 од 31.01.2020. године) , директор Дома ученика средњих школа у Краљеву је одлуком одредио Оливеру Маричић, руководиоца правних, кадровских и административних послова, за лице задужено за родну равноправност.

1.2.2. Структура запослених према степену стеченог образовања

3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1.	6	6	0
	2.	4	4	0
	3.	11	8	3
	4.	9	4	5
	5.	2	1	1
	6.	5	3	2
	7.	23	9	14

1.2.3. Структура запослених према годинама старости

Старосна структура запослених :	Укупно: <u>4</u> Ж: <u>0</u> М: <u>4</u>	Од 21-30 година живота
	Укупно: <u>11</u> Ж: <u>5</u> М: <u>6</u>	Од 31-40 година живота
	Укупно: <u>15</u> Ж: <u>7</u> М: <u>8</u>	Од 41-50 година живота
	Укупно: <u>25</u> Ж: <u>20</u> М: <u>5</u>	Од 51-60 година живота
	Укупно: <u>5</u> Ж: <u>1</u> М: <u>4</u>	Од 61-70 година живота

2. ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Области и процеси представљају израз самопроцене Дома ученика средњих школа у Краљеву у вршењу основних принципа родне равноправности.

Овим планом су обухваћене појединачне мере које треба спровести у периоду од 01.01.2024. године до 31.12.2024. године, узимајући у обзир финансијску ситуацију, друге пословне интересе и потребе, као и расположиве људске ресурсе Дома ученика средњих школа у Краљеву. Категорија мера обухвата обезбеђивање ресурса за укључивање родне димензије у целокупном деловању Дома ученика средњих школа Краљево. Стратешки циљ је унапредити родну инклузивност у целокупном деловању Дома ученика средњих школа у Краљеву. Предвиђене мере су подстицање запослених да се укључе у родну димензију у истраживању и образовне активности. Очекивани резултати су да се запослени упознају са важношћу укључења родне перспективе у научноистраживачке и образовне активности Дома ученика средњих школа Краљево. Индикатори за праћење успешности у Дому ученика Краљево се огледају у одржавању заједничких састанака, носиоци ове активности су руководство Дома ученика средњих школа у Краљеву.

Мере које су предвиђене овим Планом управљања ризицима су пре свега са циљем унапређења до потпуне примене принципа родне равноправности.

3. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Закон разврстава мере за остваривање и унапређење родне равноправности на опште мере и посебне мере.

Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу организације.

3.1. Опште мере

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

3.2. Посебне мере

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе

и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:

- ☐ право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- ☐ примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- ☐ промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- ☐ уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима и на положајима;
- ☐ уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- ☐ употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
- ☐ прикупљање релевантних података разврстаних по полу и њихово достављање надлежним институцијама.

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

3.2.1. Мере које се одређују и случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова

Подстицајним мерама ће се у будућности деловати на неуравнотежену заступљеност полова у органима одлучивања, као и организационој структури.

3.2.2. Подстицајне мере

Подстицајне мере представљају мере којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима деловања.

Дом ученика средњих школа у Краљеву услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следећу подстицајну меру:

- ☐ **Активирање већег броја жена у органе одлучивања и ангажовање и предлагање за ангажовање већег броја жена у поступцима избора и доношења одлука.**
- ☐ **МЕРА 1. Активирање већег броја жена у органе одлучивања и ангажовање и предлагање за ангажовање већег броја жена у поступцима избора и доношења одлука.**

Разлог за увођење мере:

Иако су органима управљања жене заступљене у одговарајућем проценту у односу на укупан број, потребно је оснажити жене за активну партиципацију у поступцима доношења одлука.

Такође, орган власти као подстицајну меру предлаже и омогућавање додатног усавршавања за жене доносиоце одлука у органима управљања да би се тиме

квалитетније спровели мисија и визија органа/ установе.

Време за увођење мере:

Период од 2024 – 2028. године.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

- ☐ Предлагати већи број жена у изборним поступцима
- ☐ Одредити лица која ће пратити континуирану едукацију жена на теме доношења одлука
- ☐ Омогућити што већем броју жена да приступе органима који доносе одлуке
- ☐ Активирање већег броја жена кроз предлагање већег броја жена у поступцима избора је континуиран процес којим се постиже потпуна равноправност у партиципацији и одлучивању

3.2.3. Програмске мере

Овим мерама се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности.

Дом ученика средњих школа у Краљеву услед потреба за остваривање и унапређење родне равноправности доноси следеће програмске мере:

- ☐ Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
- ☐ Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу;
- ☐ Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених;

МЕРА 1. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА РОДНО ОСЕТЉИВОГ ЈЕЗИКА У ИНТЕРНИМ ДОКУМЕНТИМА

Недоследна употреба женског рода када означавамо жене које обављају одређена занимања или јавне функције није питање граматичке правилности, јер је употреба женског рода граматички не само исправна већ и неопходна. Стога је доследна употреба језика равноправности питање свести о важности друштвене једнакости мушкараца и жена.

Разлог за увођење мере:

У интерним документима у **Дому ученика средњих школа у Краљеву** није присутан родно сензитиван језик. Сва документација се води у граматички мушком роду и подразумева природно мушки и женски род лица на који се односе.

Време за увођење мере:

Након усвајања Плана управљања ризицима почеће се примењивање ове мере.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Лице задужено за спровођење мера из родне равноправности ће вршити контролу свих интерних докумената у складу са Приручником за употребу родно осетљивог језика који је објављен на интернет страни Координационог тела за родну равноправност Владе Републике Србије.

Престанак спровођења мере:

Мера имплементације родно осетљивог језика је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима

МЕРА 2: ПОХАЂАЊЕ ОБУКА, СЕМИНАРА И КОНФЕРЕНЦИЈА ЗА ЛИЦА КОЈА СЕ НАЛАЗЕ У ОРГАНИМА УПРАВЉАЊА У ВЕЗИ СА РОДНОМ РАВНОПРАВНОШЋУ

Разлог за увођење мере:

Стицање нових знања и вештина у пуној примени принципа родне равноправности у организацији.

Време за увођење мере:

Континуирано.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Примена нових знања и вештина стечених на обукама, семинарима и конференцијама у раду приликом:

- ☐ утврђивања програмских циљева и начела и програма рада;
- ☐ одабира чланова из реда органа одлучивања или управљања;
- ☐ израде програмских и статутарних докумената, правилника и других аката;

Престанак спровођења мере:

Мера похађања обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима .

МЕРА 3. УСПОСТАВЉАЊЕ САРАДЊЕ СА ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА И ОРГАНИЗАЦИЈАМА ЦИВИЛНОГ ДРУШТВА

Разлог за увођење мере:

Успостављањем континуиране сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва у виду размене информација и знања са циљем унапређења родне равноправности омогућава се једноставнија имплементација обавеза проистеклих из законских и подзаконских аката.

Време за увођење мере:

Први и други квартал 2024. године.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Спровођење ове мере се врши потписивањем Меморандума о сарадњи, разменом информација из области родне равноправности, одржавањем округлих столова и презентација, учествовањем на панелним дискусијама о искуствима у спровођењу родне равноправности.

Престанак спровођења мере:

Мера успостављања сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва је континуирана.

4. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА

Одговорна лица у спровођењу мера из Плана управљања ризицима

Редн и број	Име и презиме	Функција	Телефон	емаил
1.	Милош Милосављевић	Директор Дома ученика средњих школа у Краљеву	0641902293	domucenika.direktor@gmail.com
2.	Милуновић Ненад	Управник Дома ученика	062236921	domucenika.upravnik.kv@gmail.com
3.	Булатовић Горан	Управник О.Ј. Студентс ки дом	062235929	goran.bulatovic12345@gmail.com

ЗАКЉУЧАК

У будућем деловању потребно је обезбедити и подстаћи организовање и укључивање запослених жена и обезбедити њихово активно и равноправно учешће у колективним преговарањима са послодавцем.

У ту сврху овим актом доносе се следеће подстицајне и програмске мере:

А) Подстицајна мера

- ☐ Активирање већег броја жена у органе одлучивања и ангажовање и предлагање за ангажовање већег броја жена у поступцима избора и доношења одлука.

Б) Програмске мере

- Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
- Похађање обука, семинара и конференција за лица која се налазе у органима управљања у вези са родном равноправношћу;
- Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва ради даље континуиране едукације свих запослених;

Све мере су донете са циљем континуираног унапређења родне равноправности у Дому ученика средњих школа Краљево.

Спровођење мера се врши континуирано кроз процесе доношења одлука, квалитативним извештавањем органа руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност, као и подизањем свести код чланова о значају примене принципа родне равноправности.

Како су предложене мере дугорочне или трајне не постоји рок за њихов завршетак већ ће се оне примењивати у континуитету.

Коначни циљ који се жели постићи усвајањем Плана управљања ризицима и спровођењем мера које су у њему наведене је да се могућност да дође до повреде принципа родне равноправности сведе на минимум.

ПРИЛОЗИ

I – Одлука о именовању лица за спровођење мера из области родне равноправности

II – Одлука о усвајању Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности

Овај Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности ступа на снагу даном потписивања.

ПРЕДСЕДНИК
УПРАВНОГ ОДБОРА,
Никола Пантовић

