

УТВЕРЖДАЮ
Начальник управления образования
Администрации городского округа
Спасск-Дальний
_____ Е. Г. Бондаренко
«__» _____ 2022 год

Дорожная карта, направленная на повышение эффективности всех руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа Спасск-Дальний на 2022/2023 учебный год

Пояснительная записка.

Настоящая дорожная карта, направленная на повышение эффективности всех руководителей образовательных организаций городского округа Спасск-Дальний (далее – ОО) разработана в соответствии с Концепцией муниципальной системы оценки качества образования городского округа Спасск-Дальний, утвержденной приказом управления образования Администрации городского округа Спасск-Дальний от 06.06.2022 № 66-а, с учетом Аналитической справки по результатам мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций Приморского края, утверждённой ректором ГАУ ДПО «ПК ИРО» от 10 июня 2022г, с. 19-20, 54-56 (<https://drive.google.com/file/d/1as8Dp7x01D74huRPn25poukv00pHxxwY/view?usp=sharing>), Аналитической справки по результатам мониторинга показателей системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи. 2022г (с.71-75) (с.233) (<https://pkiro.ru/wp-content/uploads/2022/05/analiticheskaya-spravka.-monitoring-pokazatelej-sistemy-vyyavleniya-talantov.pdf>), инструктивно-методического письма «Об организации образовательного процесса с использованием возможностей сетевого взаимодействия» от 10.06.2021г. (<https://pkiro.ru/wp-content/uploads/2021/06/ob-organizaczii-obrazovatel'nogo-procnessa-s-ispolzovaniem-vozmozhnostej-setevogo-vzaimodejstviya.pdf>).

Согласно региональным аналитическим справкам муниципальным органам управления образования Приморского края, в том числе управлению образования Администрации городского округа Спасск-Дальний, в рамках повышения эффективности руководителей общеобразовательных организаций необходимо:

- принять меры, направленные на адресную поддержку школ с высокой степенью эффективности деятельности руководителя и испытывающих дефицит педагогических кадров,
- оказать содействие в развитии сетевого взаимодействия ОО для совместной реализации образовательных программ; «горизонтальные» связи в профессионально-педагогическом сообществе, связи с общественными объединениями и некоммерческими организациями, выражающими интересы работодателей, профессиональных сообществ,
- более активно использовать возможности сетевого взаимодействия, в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к проведению уроков в школах с дефицитом педагогических кадров,
- принять меры по выявлению, поддержке и развитию одаренных обучающихся: обеспечить привлечение к работе с одаренными детьми педагогов, прошедших подготовку по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей молодежи,
- увеличить количество привлеченных обучающихся 4-х, 5-9-х и 10-11-х классов, принявших участие в отборочных этапах перечневых олимпиад.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Ответственный
1.Повышение качества управленческой деятельности руководителей ОО				
1.1 Повышение качества управленческой деятельности в ОО				
1.1.1	Организация работы дискуссионной площадки Форума «Эффективное управление- ресурс повышения качества образования»	30.08.22 г.	Все руководители ОО станут участниками обсуждения проблем управления качеством образования: обменяются мнениями о сформированной внутренней системе оценки качества образования, познакомятся с лучшей практикой продуктивного управления качеством	Бондаренко Е. Г. – начальник управления образования Администрации городского округа Спасск-Дальний (далее – УО), Бочкова Р. И. – начальник

			образования, выявят проблемные зоны и определяют «точки роста».	методического отдела МКУ «Центр финансово-хозяйственного и методического обеспечения муниципальных образовательных учреждений городского округа Спасск-Дальний» (далее – Центр)
1.1.2	Организация дней открытых дверей в общеобразовательных организациях: МБОУ СОШ № 5, ЦО «Интеллект» для молодых руководителей «День работы с эффективным руководителем школы»	с сентября по май 2022-23 учебный год по отдельному графику	Молодые руководители получат результативный практический опыт работы	Бочкова Р.И. -начальник методического отдела Центра, Руководители МБОУ СОШ № 5, ЦО «Интеллект»
1.1.3	Обеспечение непрерывного повышения квалификации руководителей и заместителей руководителей по программам из федерального реестра образовательных программ ДПО.	в течение учебного года	50% руководителей и заместителей руководителей обучатся по дополнительным образовательным программам в сфере управленческой деятельности. Повысится уровень сформированности профессиональных компетенций.	Бочкова Р.И. -начальник методического отдела Центра

1.1.4	Организация и проведение конкурса лучших педагогических и управленческих практик	март 2023 г	Повысится доля руководителей (10%) с высоким уровнем сформированности профессиональных компетенций.	Демиденко Е.Н. – методист Центра, Орлова О.Г. - методист Центра
1.2 Совершенствование качества управления деятельности руководителей ОО по направлению «Качество подготовки обучающихся»				
1.2.1	Реализация проекта «Объединение ресурсов образовательных организаций как механизм повышения качества общего образования в муниципалитете»	в течение учебного года	Увеличится доля руководителей ОО, в которых более 50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки за счет объединения кадровых, материально-технических, финансовых ресурсов сетевых партнеров и ресурсных центров.	Бондаренко Е. Г. – начальник УО
1.2.2	Реорганизация с последующим переименованием в форме присоединения МБОУ СОШ № 4, МБДОУ №№ 5, 26, 27 к МБОУ «Гимназия» с переименованием в МБОУ «Центр образования «Интеллект» городского округа Спасск-Дальний. Введение в МБОУ СОШ №№ 5, 15, Центре образования «Интеллект» технологического профиля, в МБОУ СОШ 3 естественно-научного профиля. Открытие в МБОУ СОШ № 11 медицинского класса, в МБОУ СОШ №№ 5 и 15 психолого-педагогических классов.	к 01.09.2022 г	Увеличится доля руководителей ОО, в которых 100% обучающихся получат возможность углубленного изучения предметов, выбор, предпрофильное и профильное обучение. Увеличится доля руководителей ОО (75%), обеспечивших специальные условия для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами.	Бондаренко Е. Г. – начальник УО, Акишева О.А. – заместитель начальника УО, руководители ОО

1.2.3.	Реализация проекта «Развитие сетевого взаимодействия, горизонтального обучения, наставничества, муниципальных механизмов управления качеством образования как механизмы обеспеченности квалифицированными кадрами в системе образования городского округа Спасск-Дальний»	в течение учебного года	Увеличится доля руководителей ОО, в которых не будет дефицита кадров и 90% обучающихся достигнут базового уровня за счёт объединения ресурсов внутренней и внешней образовательной среды посредством расширения практики сетевого взаимодействия. Уменьшится доля руководителей ОО с низкими результатами обучения.	Муниципальная команда управленцев и методистов
1.2.4.	Открытие муниципальных стажировочных площадок по использованию верифицированного цифрового образовательного контента и цифровых образовательных сервисов в образовательном процессе, внедрению технологии смешанного обучения на базе МБОУСОШ 5,12, 14, центр образования «Интеллект»	октябрь 2022г	Увеличится доля руководителей ОО, у которых повысится уровень профессиональных компетенций в области использования верифицированного цифрового образовательного контента и цифровых образовательных сервисов в управлении ОО.	Муниципальная команда управленцев и методистов
1.2.5	Реализация проекта «Введение обновленных ФГОС НОО и ООО, совершенствование системы дополнительного образования как условие повышения функциональной грамотности учащихся»	в течение учебного года	Увеличится доля руководителей ОО, у которых 50% обучающихся 5-9 классов с углубленным изучением предметов и 10-11-х профильных классов будут участвовать в отборочных этапах перечневых олимпиад	Муниципальная команда управленцев и методистов Акишева О.А. – заместитель начальника УО, Лескова И.И. – методист Центра
1.2.6	Разработка на основе опыта, полученного в рамках реализации в 2022 году муниципального Марафона	в течение учебного года	Увеличится доля руководителей ОО, у которых эффективно осуществляется	Старовойтова Н.В. – методист Центра

	<p>профориентационных интеллектуальных и деловых игр «Грань и Ты!», одноименной дополнительной общеразвивающей программы профориентационной направленности с организацией профессиональных проб. Разработка на основе опыта, полученного в рамках реализации в 2019-2022 годах муниципального проекта «Будущие предприниматели Приморья», одноименной дополнительной общеразвивающей программы профориентационной направленности с реальной практикой реализации стартапов. Внедрение данной программы в практику всех школ.</p>		<p>профориентация с реальной практикой реализации стартапов. Разработаны и внедрены непрерывные образовательные программы в области профессионального самоопределения детей и молодежи (в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ) на разных ступенях образования, в том числе и сетевых.</p>	
1.2.7	<p>Разработка документов, подтверждающие реализацию индивидуальных учебных планов по работе с одаренными детьми, и размещение их на сайтах ОО</p>	до 01.09.22г	<p>8 ОО разработают и разместят на сайтах программы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей молодежи</p>	<p>Акишева О.А. – заместитель начальника УО, Бочкова Р.И. – начальник методического отдела Центра, Лескова И.И. – методист Центра</p>
1.2.8	<p>Привлечение к работе с одаренными детьми педагогов, прошедших подготовку по вопросам выявления,</p>	в течение 2022-23 учебного г.	<p>Увеличится доля руководителей ОО, у которых улучшатся результаты</p>	<p>Бочкова Р.И. – начальник методического отдела</p>

	поддержки и развития способностей и талантов у детей молодежи.		участников (15%) в отборочных этапах перечневых олимпиад	Центра, руководители ОО
2. Формирование и использование кадрового резерва руководителей ОО				
2.1 Реализация мер по формированию резерва управленческих кадров				
2.1.1	Формирование резерва управленческих кадров из числа педагогов ОО.	сентябрь 2022г	Список инициативных, мотивированных и мобильных молодых педагогов	Руководители ОО
2.1.2	Отбор инициативных, профессиональных педагогов экспертным советом на уровне муниципалитета в рамках Форума, деловых игр для включения в банк управленческого резерва.	октябрь-ноябрь 2022г	Банк лучших, способных, креативных профессиональных педагогов.	Демиденко Е.Н. – методист Центра, Косолапова Т.Л. – методист Центра и региональные методисты
2.1.3	Участие в региональном проекте, направленном на формирование резерва управленческих кадров из числа специалистов, способных профессионально осуществлять управленческую деятельность в сфере образования и способных разрабатывать и реализовывать эффективные стратегии управления ОО	в течение 2022-2023 учебного года	Увеличится доля претендентов в управленческий резерв.	Бочкова Р.И. – начальник методического отдела Центра, Демиденко Е.Н. – методист Центра
2.1.4	Вовлечение лучших педагогов в муниципальные конкурсы профессионального мастерства с реализацией условия предоставления	Февраль 2023г	Победители и призёры конкурса-лучшие кандидатуры для резерва управленческих кадров	Экспертный и организационный совет

	возможности включения в резерв управленческих кадров.			
2.2 Реализация системы назначения руководителей ОО				
2.2.1	Защита Концепции развития ОО на заседании Аттестационной комиссии с последующим формированием рекомендации на назначение на должность.	в течение года, по графику	Назначены будут мотивированные, креативные и способные претенденты на должность руководителя.	Демиденко Е.Н. – методист Центра