

ЗВІТ
ДИРЕКТОРА ШКОЛИ
ЗОШ І-ІІ СТУПЕНІВ
с.УЯРИНЦІ
ЗА 2021-2022 н.р.

Вступ

Уяринецька загальноосвітня школа І-ІІ ступенів с. Уяринці є колективною власністю. Управління та фінансування здійснюється відділом освіти Тиврівської РДА, якому делеговані відповідні повноваження. Будівля школи прийнята в експлуатацію 1991 року, земельна ділянка, яка належить школі має площу 2,4 га. У 2021-2022 навчальному році працює 8 педагогічних працівників та 4 працівники з числа обслуговуючого персоналу. В школі навчається 36 учнів.

2. Кадрове забезпечення навчального закладу.

У 2021-2022 навчальному році працівниками Уяринецька школа була забезпечена на 100%. Розстановка педагогів здійснюється відповідно до фахової освіти педпрацівників. При підборі нових кадрів (навіть обслуговуючого персоналу) враховується фахова підготовка, особистості та колективні якості, працездатність, інші характеристики. Час диктує все нові і нові вимоги до вчителя, тому доречним зараз є вміння працювати за сучасними вимогами.

По якісному складу педагогічних працівників наша школа має 8-кваліфікаційна категорія «спеціаліст І категорії».

У розрізі базових дисциплін ситуація з укомплектованістю педагогічними кадрами має такий вигляд. Середнє тижневе навантаження педагогічних працівників по школі становить 24 год.

3. Методична робота

У школі діє певна система методичної роботи. Її сітка створена на діагностичній основі. Вже не один рік педколектив працює над проблемою «Формування національної свідомості засобами навчальних предметів». Керівництво методичною роботою здійснювала методична рада. До реалізації завдань методичної роботи активно залучаються учителі. За їх активної участі проходять предметні тижні, методичні засідання, тощо.

Результативною була робота всіх методичних об'єднань та груп. Учителі провели відкриті уроки, виховні заходи, ділились досвідом роботи по проблемах, зросла їх педагогічна майстерність. Внаслідок чого рівень навчальних досягнень учнів школи оцінюється хорошими показниками.

Учителі школи йдуть в ногу з життям. Широко впроваджуються у практику інноваційні технології, суть яких полягає в тому, що навчання відбувається шляхом взаємодії всіх, хто навчається. З кожним роком нові Інформаційні технології на уроках впроваджує все більше і більше педагогів школи.

Харчування учнів закладу відбувалося за рахунок сільської ради та районної субвенції.

Цікавими оздоровчими заходами у школі є проведення традиційного Дня здоров'я, показ відеофільмів про школу куріння, наркотиків, алкоголю. У планах виховної роботи кожного класного керівника є розділ «заходи по збереженню життя і здоров'я дітей» де запланована певна робота оздоровчого характеру з класом.

4. Стан охорони праці та безпеки життєдіяльності.

Робота з охорони праці, безпеки життєдіяльності, виробничої санітарії, профілактики травматизму дітей у побуті та під час навчально-виховного процесу визначається діяльністю педколективу як одна із пріоритетних і проводиться відповідно до Законів України «Про охорону праці», «Про дорожній рух», «Про пожежну безпеку», Державних санітарних правил і норм улаштування, утримання загальноосвітніх навчальних закладів та організацій навчально-виховного процесу, та інших численних нормативних актів, які регламентують роботу школи з цих питань. Стан цієї роботи знаходиться під постійним контролем дирекції школи. Наказом по школі призначається відповідальний за організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності у закладі, створено службу з охорони праці, сплановані заходи.

На початку навчального року, напередодні канікул та святкових днів проводяться інструктажі з безпеки життєдіяльності серед учнів, відпрацьована програма вступного інструктажу. Регулярно відбуваються цільові інструктажі з учнями перед спортивними змаганнями. У школі в наявності є необхідні журнали з реєстрації всіх видів інструктажів з питань охорони праці. Кожна класна кімната, кабінет, майстерня, спортзал має необхідний перелік документації з питань безпеки життєдіяльності. Також у приміщеннях школи розміщено кілька стендів по безпечній поведінці. Питання охорони праці та попередження травматизму неодноразово обговорювалися на нарадах при директорові.

Вивчаючи стан травматизму серед учнів, можна відмітити, що в навчальному закладі здійснюється належна робота щодо попередження нещасних випадків, створення безпечних умов навчання. В школі розроблено Низку заходів щодо попередження травматизму учнів, проведена відповідна робота з учителями.

5 Навчальна діяльність учнів

Протягом 2021-2022 навчального року робота педколективу спрямована на особистісно-зорієнтоване навчання і виховання школярів. Велика увага у школі приділяється охопленню дітей навчанням. Станом на 01.09. всі діти охопленні навчанням.

За підсумками минулого навчального року учні школи показали хороший рівень досягнень. З 36 учнів 1-9 класів, високий рівень показали -2 учні, достатній-12 учнів, середній-13 учнів, якісний показник становить 52%.

Під час карантину року були створені групи по класах та група вчителів школи. Всі 36 учнів нашої школи навчались дистанційно. Навчальний рік учні закінчили з дотриманням усіх вимог карантину. В школі створена папка «Карантин», в якій зберігаються усі роботи під час карантину.

6. Виховна та позакласна робота.

- Педагоги школи глибоко усвідомлюють, що соціальна адаптація учнів, розуміння ними своїх прав та свідомого виконання обов'язків у значній мірі залежить від правильно визначених та обраних шляхів реалізації виховного процесу. Тому пріоритетними питаннями у виховній роботі школи залишається забезпечення всебічного розвитку особистості, сприяння її самовихованню й самореалізації, спрямування їх у своїй діяльності керуватися загальнолюдськими цінностями, глибоко розуміти традиції свого народу. У зв'язку з цим виховна діяльність школи була спрямована згідно «Основних орієнтирів виховної роботи»

Брали участь учні школи в районних онлайн виховних заходах. В акціях „Повір у себе» та «П'ять картоплин» постійно відбувається допомога бійцям АТО. На високому рівні проходить природоохоронна робота.

Сільські виховні заходи у яких взяла участь наша школа і показала активність та відмінні результати:

- День села.
- Заходи пам'яті жертв Голодомору.
- Численні конкурси малюнків.

Проведені в школі такі виховні заходи: «Свято Урожаю», «День Вчителя», «Козацькі забави», «Андріївські вечорниці», «Родинне свято», «Новорічне свято», «Міжнародний жіночий день», та «Лінійка –реквієм «Чорнобильський дзвін»». Під час карантину в онлайн режимі відбулося багато заходів: «Моя вишиванка», «Свято Букварика», «Подорож видатними місцями Вінниччини», «Свято останнього дзвоника».

Активним у житті школи було учнівське самоврядування. Діють кілька комісій: «Знання», «Дисципліна і порядок», «Здоров'я», «Рада суспільно-корисних і добрих справ», «Центр національного і культурного відродження», «Дозвілля», «Прес-центр». Силами активістів парламенту під керівництвом учителів, класних керівників були організовані шкільні вечори «Українські вечорниці», «Шкільна книга рекордів», «Нумо, хлопці!». Також членами учнівського врядування систематично перевірялись робочі куточки у класах, стан

озеленення школи. Згідно плану, щопонеділка відбувалися загальношкільні лінійки, де учні звітували про стан чергування по школі, проведену роботу.

7. Правовиховна робота.

У навчальному закладі з учнями організовано такі форми правового навчання і виховання:

- тематичні класні години,
- лекції, бесіди на правову тематику,
- анкетування,
- зустрічі з працівниками правоохоронних органів,
- уроки п правознавства,
- олімпіади з правознавства,
- батьківські лекторії,
- відвідування сімей вдома.

Проте, за рахунок постійної профілактичної роботи, співпраці з органами внутрішніх справ, на обліку в кримінальній міліції у справах неповнолітніх Тиврівського РВУМВС учні школи відсутні.

8. Профорієнтаційна робота.

Професійна підготовка молоді починається ще в шкільні роки. Завдання школи - підготувати підростаюче покоління до свідомого вибору професії. Профорієнтаційна робота в Уяринецькій школі здійснюється під час навчально-виховного процесу: виховання трудових навичок у школярів під час прибирання території, розширення знань про професії на уроках. Значна профорієнтаційна робота з учнями, високий рівень підготовки випускників свідчить про те, що за минулі навчальні роки усі дев'ятикласники навчаються у коледжах, училищах та ВУЗах.

9. Управлінська діяльність.

Управління школою здійснюється згідно річного плану роботи школи, плану внутрішкільного контролю та календарних планів вчителів-предметників і планів виховної роботи класних керівників. Така система планування, що відпрацьована у школі і заснована на взаємодії всіх ланок, учасників навчально-виховного процесу, забезпечує координацію їх діяльності, єдність вимог, контролю та взаємоконтролю в процесі роботи, сприяє досягненню ефективності та вдосконаленню навчально-виховного процесу й забезпечує планомірний розвиток школи.

У навчальному закладі в наявності є усі нормативно-правові документи, що регламентують діяльність загальноосвітнього навчального закладу. За підтримки сільської ради в 2018 році підключено інтернет до школи.

10. Медичне обслуговування учнів.

Щорічно на базі центральної районної лікарні діти проходять медичне обстеження. Відповідно до результатів медичного огляду дітей, на підставі довідок лікувальної установи у школі формуються спеціальні медичні групи, а також уточнені списки учнів підготовчої, основної групи та групи звільнених від занять фізичною культурою на навчальний рік. Відповідно цих списків видається наказ по школі. Медичне обслуговування працівників школи організовано також на базі Тиврівської ЦРЛ. Вони щорічно проходять поглиблений медичний огляд у березні за графіком кабінету профогляду медичної установи. Працівник їдальні проходить медичний огляд два рази на рік. Огляди відбуваються за рахунок держбюджету. Проходження медичного огляду фіксується в санітарних книжках установленого зразка, які реєструються і зберігаються у директора школи. Важливим аспектом збереження здоров'я учнів є створення умов для раціонального харчування дітей протягом перебування у школі. Організація технічної бази, підтриманню її у робочому стані.

11. Фінансово-господарська діяльність.

Будівля школи прийнята в експлуатацію 26 років назад. Дирекція школи разом з колективом постійно працює над удосконаленням матеріально-технічної бази. Фінансування потреб школи проводиться централізованою бухгалтерією відділу Тиврівської РДА.

Протягом навчального року систематично здійснювалася виплата заробітної плати, надбавок, доплат працівникам школи. За бажанням переважної більшості колективу було здійснено нарахування авансу.

Вчасно здійснювалися бухгалтерією проплати за спожиті школою енергоносії. Завдяки злагоженості відповідальних за економію працівників, школа не виходить за ліміти спожитих енергоносіїв. Було замінено аварійну трубу в котельні. Проте система опалення ще працює на незалежному рівні.

Потребує школа ще одного котла, заміни вікон, чим буде збережено тепло.

За рахунок благодійних коштів здійснено ремонти та підготовку класних кімнат до навчального року.

Дирекцією школи приділяється достатньо уваги естетичному вигляду навчального закладу. Коридори, вестибюль школи поступово поповнюються новими стендами, активно проводиться робота по озелененню коридорів. Подвір'я школи завжди прибрано, доглянуто. На квітниках щороку висаджуються квіти, які протягом літа доглядаються технічним персоналом

школи, своєчасно обрізаються дерева, кущі. Фарбується огорожа, біляться бордюри.

Обслуговуючим персоналом проводиться скошування трави, винесення та періодичне вивезення сміття з території школи

12. Управлінська діяльність.

Управління школою здійснюється згідно річного плану роботи школи, плану внутрішкільного контролю та календарних планів вчителів-предметників і планів виховної роботи класних керівників. Така система планування, що відпрацьована у школі і заснована на взаємодії всіх ланок, учасників навчально-виховного процесу, забезпечує координацію їх діяльності, єдність вимог, контролю та взаємоконтролю в процесі роботи, сприяє досягненню ефективності та вдосконаленню навчально-виховного процесу й забезпечує планомірний розвиток школи.

У навчальному закладі наявні всі нормативно-правові документи, що регламентують діяльність загальноосвітнього навчального закладу.

13. Робота з батьками та громадськістю.

Виховання учнів в школі і в сім'ї - щоденний нерозривний процес. Тому педагогічний колектив працює у тісній співпраці з батьківським колективом та громадськістю і в онлайн. Батьки є соціальним замовником школи, а тому беруть активну участь у навчально-виховному процесі. Вони є учасниками позакласних заходів, родинних свят.

Школа тісно співпрацює з батьками та громадськістю. Щорічно батьки допомагають у ремонті школи, роблять поточні ремонти в класах.