

# MBT Berlin / Menü & Website-Inhalte

## Euer Website-Menü

[Home](#)

[Angebot](#)

[Beratung](#)

[Prozessbegleitung](#)

[Moderation](#)

[Fachvorträge](#)

[Fortbildungen & Workshops](#)

[Themen](#)

[Diversität & Antidiskriminierung](#)

[Demokratie und Beteiligung](#)

[Konflikte und Kommunikation](#)

[Über Uns](#)

[Das MBT Berlin](#)

[Arbeitsweise](#)

[Materialien](#)

[Kontakt](#)

[Blog](#)

[FAQ](#)

[Jobs](#)

[Newsletter](#)

# Anleitung zum Befüllen der Inhalte

- Gewünschte **Verlinkungen** bitte hier im Doc eintragen – hierfür Wort markieren, Rechtsklick machen und auf „Verlinken“ gehen.
- Wenn ihr Menüpunkte anders benennen wollt, dies bitte nicht im **Inhaltsverzeichnis** machen, sondern die Überschrift direkt anpassen (anschließend könnt ihr das Inhaltsverzeichnis mit einem Klick aktualisieren).
- Überschriften bitte nach dieser **Überschriften-Logik** formatieren (möglich über Leiste rechts neben “100%”):

## Überschrift 1

Diese Überschrift ist für die **Hauptmenü-Punkte** eurer Website vorgesehen.

---

## Überschrift 2

Diese Überschrift ist für die Benennung von **Untermenü-Punkte**.

---

## Überschrift 3

Diese Überschrift ist für **Hauptüberschriften (h1)** im **Text**. Pro Unterseite bitte nur eine Hauptüberschrift – ähnlich oder gleichlautend wie Menüpunkt.

---

## Überschrift 4

Diese Überschrift ist für **Zwischenüberschriften (h2)** zur Textstrukturierung gedacht.

# Home

## Zentrale Seite

- der Menüpunkt „Home“ ist im Menü selbst versteckt
- Hier soll ein erster Einblick gegeben werden, um was es geht sowie die wichtigsten Bereiche angeteasert werden

### Seiteninhalt:

- ~~Mission Statement in kurzem Absatz: Demokratiebildung und Inklusion: wir wollen uns selber überflüssig machen (vgl: [Über Uns](#) aus Textschnipsel)~~
- ~~Wen wir betreuen (nur nicht gewinnorientierter Bereich)~~
- ~~“Vielfältige Herausforderungen – vielfältige Möglichkeiten sie zu beraten und begleiten”~~
- ~~Wer wir sind (kurz antearern, dann Link auf Über uns)~~
- ~~Was wir anbieten (kurz Formate antearern + entsprechende Unterseiten verlinken)~~
- ~~Themen antearern (Link zur Unterseite)~~
- ~~Weg zur Erstanfrage aufzeigen => Call to Action mit Verlinkung zu Kontaktformular~~

Hier den kompletten Text für diese Seite einfügen (inkl. Handlungsauftrag etc.)

## Das Mobile Beratungsteam

- für Demokratieentwicklung
- für Diversität
- für Antidiskriminierung
- für Konfliktbearbeitung
- für Berlin.

Das MBT berät Akteur:innen gemeinnütziger Organisationen und aus dem öffentlichen Sektor in Berlin: **vor Ort, kostenfrei und auf ihre jeweiligen Anliegen zugeschnitten**.

Wir helfen bei Herausforderungen im Team, im Arbeitsfeld oder im Sozialraum.

### ***Unsere Themen: Schnittstellen herstellen – Perspektiven eröffnen***

Wir geben Impulse, sensibilisieren und begleiten kleine und große Veränderungen. Zu diesen Themenschwerpunkten unterstützen wir Sie:

- Diversität & Antidiskriminierung: Diskriminierung abbauen, Vielfalt stärken, Potenziale entfalten
- Konflikte & Kommunikation: Konflikte proaktiv und diskursiv bearbeiten
- Demokratie & Beteiligung: Demokratische Haltungen fördern und Teilhabestrategien vermitteln

[hier die Bulletpoints evtl. schon mit Karten darstellen]

### ***Unsere Angebote: Vielfältige Anliegen – viele Möglichkeiten, Sie zu unterstützen***

Jede Herausforderung ist einzigartig. Gemeinsam mit Ihnen entscheiden wir in einem Erstgespräch, was für Sie und Ihr Anliegen der beste Weg ist.

- Beratung: Akteur:innen beraten, Vorhaben stärken
- Prozessbegleitung: Veränderungen langfristig begleiten
- Moderation: Einen Rahmen für Dialog schaffen
- Fortbildungen & Workshops: Lern- und Austauschräume gestalten
- Fachvorträge: Grundlagen schaffen und Einblicke geben

in Box:

### ***Zur aktuellen Veranstaltung anmelden***

**Das Projekt „Erzählt & Zugehört! Lebensgeschichten im Dialog“ lädt zur Abschlussveranstaltung: Wie politisch sind Biografien?**

- Datum: Mittwoch, 24. November 2021
- Uhrzeit: 15:00 – 19:00 Uhr
- Ort: Online-Stream

Wie kann die Anerkennung von Lebensgeschichten nachgeholt werden, die in der Vergangenheit selten gesehen und gehört wurden? Wir teilen unsere Erfahrungen aus vier Jahren Entwicklung von biografischen Methoden für die politische Bildungs- und Beratungsarbeit.

[zur Anmeldung]

### ***Seit mehr als 20 Jahren für Berlin aktiv***

Das MBT Berlin ist ein Leitprojekt des Berliner Landesprogramms „Demokratie. Vielfalt. Respekt. Gegen Rechtsextremismus, Rassismus und Antisemitismus.“

Wir arbeiten für ein inklusives Berlin und eine starke Stadtgesellschaft, um demokratiegefährdenden Phänomenen und gruppenbezogener Menschenfeindlichkeit entgegenzuwirken.

[Mehr über das MBT]

### ***Unverbindliche Erstberatung vereinbaren***

**Sie möchten wissen, ob und wie wir Sie unterstützen können?**

[Unverbindliche Erstberatung anfragen]

**Oder rufen Sie an: +49 (0) 30 41725628**

# **Angebot**

## **Zentrale Seite**

als Inhaltsstütze vgl. aktuelle Website: [Angebote](#) (nicht 1:1 übernehmen, herunterbrechen nicht vergessen :))

- ~~kostenfreies Angebot (da vom Bund & Land gefördert – so kann MBT ihr Angebot allen anbieten!)~~
- ~~niedrigschwelliges Angebot: "Wir holen die Leute da ab, wo sie sind!"~~
- ~~maßgeschneidertes Angebot immer mit Erstgespräch – nichts aus der Schublade~~
- ~~wir arbeiten mobil in ganz Berlin~~
- ~~"Sie haben: vielfältige Herausforderungen? Wir haben vielfältige Möglichkeiten diesen zu begegnen"~~
- ~~Was ist das Angebot vom MBT?~~
- ~~einzelne Leistungen anteuern~~
- ~~Hervorheben, dass Beratungsnehmende sich gar nicht alleine für ein Angebot entscheiden, sondern dass das MBT das einer:inem abnimmt // Wir finden heraus, was du brauchst~~
- ~~Netzwerkgedanke~~

#### Seiteninhalt:

Hier den kompletten Text für diese Seite einfügen (inkl. Handlungsauftrag etc.)

## Unser Angebot: nicht aus der Schublade

Das MBT berät **Multiplikator:innen gemeinnütziger Einrichtungen und Organisationen in Berlin**. Hierzu gehören Beratungen, Prozessbegleitung, Moderation, Workshops und Fortbildungen sowie Fachvorträge. Wir vernetzen Akteur:innen im nicht gewinnorientierten Bereich. Nehmen Sie gerne Kontakt auf!

Unsere Angebote werden an Ihre Bedarfe angepasst. Wir holen Sie da ab, wo Sie sind: Denn vielfältige Anliegen benötigen vielfältige Formate. Mobil und kostenfrei sind wir für ein inklusives Berlin aktiv. Das bedeutet, **wir arbeiten vor Ort sowie praxis- und alltagsnah**.

### **Das bieten wir an**

- Beratung: Akteur:innen beraten, Vorhaben stärken
- Prozessbegleitung: Veränderungen langfristig begleiten
- Moderation: Einen Rahmen für Dialog schaffen

- Fortbildungen & Workshops: Lern- und Austauschräume gestalten
- Fachvorträge: Grundlagen schaffen und Einblicke geben

## **Nehmen Sie Kontakt auf**

**Sie möchten wissen, ob und wie wir Sie unterstützen können?**

Gemeinsam finden wir in einem unverbindlichen Erstgespräch das richtige Angebot für Sie.

[Unverbindliche Erstberatung anfragen]

Oder rufen Sie an: +49 (0) 30 41725628

## **Transparenz ist alles: der Ablauf unserer Zusammenarbeit**

1. **Startsignal:** In einem **Erstgespräch** klären wir Anliegen, Erwartungen und Ressourcen und entscheiden gemeinsam, wie wir Sie am besten unterstützen können.
2. **Los geht's:** Unsere Zusammenarbeit beginnt. Je nach Angebot sehen wir uns bei Ihnen vor Ort, in unseren Räumlichkeiten oder digital. Wir unterstützen Sie beispielsweise durch Einzelberatungen, die Begleitung von Steuerungsgruppen, Fortbildungen für Teams sowie durch die Moderation von Veranstaltungen.
3. **Einmal durchatmen:** Zwischengespräche und -evalutionen helfen, bisherige Maßnahmen und Angebote ggf. nochmal anzupassen und nachzusteuern.
4. **Auf der Zielgeraden:** Wir unterstützen Sie bei Ihrem Vorhaben und begleiten die Umsetzung.
5. **Ergebnis-Check:** In einem Nachgespräch blicken wir zurück, entwickeln mögliche zukünftige Schritte und schließen den Prozess ab.

Haben Sie noch Fragen? [Sprechen Sie uns gerne an.](#)

## **FAQ**

### **Kann ich das MBT anfragen? Was sind Multiplikator:innen?**

Wir unterstützen Multiplikator:innen gemeinnütziger Organisationen und im öffentlichen Sektor - das heißt, den nicht-gewinnorientierten Bereich.

Multiplikator:innen geben in ihrem Umfeld Wissen, Kontakte oder Informationen weiter. Das heißt, sie tragen zu deren Verbreitung oder Vervielfältigung bei. Die Beratungs- und Unterstützungsangebote des MBT richten sich an **Akteur:innen unter anderem aus den folgenden Bereichen:**

- Bildung und soziale Arbeit
- Initiativen und Netzwerke
- Jugendhilfe und Jugendarbeit
- Kultur, Medien und Sport
- Öffentliche Sicherheit
- Politik und Verwaltung
- Stadtentwicklung und Stadtteilarbeit
- Vereine und Verbände

**Ich habe Interesse an mehr als einem Angebot oder ich bin nicht sicher, welches Angebot zu meinem Anliegen passt. Kann ich das MBT trotzdem ansprechen?**

Unsere Angebote können für sich alleine stehen oder aufeinander aufbauen bzw. einander ergänzen. Gerne entwickeln wir gemeinsam ein für Sie passendes Angebot. Auch wenn Sie sich unsicher sind, ob wir Sie in Ihrem Vorhaben unterstützen können, können Sie sich gerne an uns wenden.

**Ich bin nicht in Berlin tätig. Kann ich das MBT trotzdem ansprechen?**

Unsere Angebote richten sich an Multiplikator:innen in Berlin. Wenn Sie darüber hinaus Fragen zu unserer Arbeitsweise haben oder sich für unsere Publikationen interessieren, nehmen Sie gerne Kontakt auf!

**Wie arbeitet das MBT?**

Unsere Angebote und Themen stützen sich auf **handlungsleitende Grundsätze** und **fachliche Standards**. Wir arbeiten systemisch, prozessorientiert und allparteilich. Dies sind die Grundlagen unserer Arbeit.

# Beratung

## Zentrale Seite

- ~~zur Inhaltsstütze vgl. [Beratung](#) auf aktueller Website (nicht 1:1 übernehmen, herunterbrechen nicht vergessen :))~~
- ~~Fallbeispiel~~
- ~~Beratung steht immer am Anfang von allen Angeboten~~
- ~~auch den möglichen Impact dieser Leistung für eure Kund:innen aufzeigen // Was kann bei uns im Team passieren, wenn ich dieses "Angebot buchen"?~~
- ~~Ablauf transparent machen: Wie läuft sowsas ab? Welche Möglichkeiten habe ich?~~
- ~~"Hilfe zur Selbsthilfe": Nicht wir sind die Expert:innen, sondern unsere Beratungsnehmenden. Wir helfen ihnen, ihre Arbeit besser/zufriedenstellender zu machen.~~
- ~~niedrigschwellig, keine Vorkenntnisse nötig~~
- ~~vertrauliche Beratung~~
- ~~kann für sich alleine stehen oder als Beginn eines Prozesses~~
- ~~keine "Ressourcen-Verschwendungen" – passen uns an eure Zeitpläne an / sparsam im Umgang mit eurer Zeit~~
- ~~Box mit Überblick zu Themen einbauen (interne Verlinkungen)~~

## Seiteninhalt:

Hier den kompletten Text für diese Seite einfügen (inkl. Handlungsauftrag etc.)

### Beratung: Ein Blick von außen kann viel anstoßen

Wir beraten Multiplikator:innen bei ihren Herausforderungen, Vorhaben oder Ideen zu Diversität und Antidiskriminierung, Konflikten und Kommunikation sowie Demokratie und Beteiligung. Dabei sind Sie die Expert:innen Ihrer Arbeit und wir unterstützen Sie nach dem Prinzip der Hilfe zur Selbsthilfe [Link zu Arbeitsweise].

## **Ihre Kompetenzen und Ressourcen im Mittelpunkt**

Im Beratungsprozess finden Ihre Kompetenzen und Ressourcen besondere Beachtung:

- Welche Bedingungen gibt es vor Ort?
- Welche Handlungsoptionen sind in Ihrem Kontext umsetzbar?
- Welche (zeitlichen) Ressourcen stehen zur Verfügung?

Gemeinsam mit Ihnen **analysieren wir Herausforderungen, entwickeln Bearbeitungs- und Lösungsstrategien und schaffen einen Rahmen für mögliche Ansätze**. Wir sind weniger „antwortende Expert:innen“ als vielmehr „fragende Begleiter:innen“.

## **Nehmen Sie Kontakt auf!**

**Sie möchten wissen, wie wir Sie unterstützen können?**

Gemeinsam finden wir in einem unverbindlichen Erstgespräch den richtigen Weg für Sie.

[Unverbindliche Erstberatung anfragen]

Oder rufen Sie an: +49 (0) 30 41725628

## **Was macht unsere Beratung aus?**

- Ergebnisoffen
- Vertraulich
- Niedrigschwellig
- Praxisorientiert
- Zielorientiert

## **Fallbeispiel: „Ich bemerke in meinem Team diskriminierende Äußerungen - was kann ich tun?“**

### **Ausgangssituation**

Die Leiterin einer sozialen Einrichtung wendet sich an das MBT, weil sie bei einem Mitarbeiter im Team **abwertende Äußerungen** gegenüber Klient:innen bemerkt.

### **Ziel**

Die Leiterin sucht nach **Unterstützung**, um einen Umgang mit dem Mitarbeiter zu finden und um in Zukunft bei solchen Vorfällen **besser reagieren zu können**.

### **Handlungswege**

In unseren Beratungen werden verschiedene Handlungsoptionen besprochen. Die Leiterin fühlt sich gestärkt und möchte **Leitlinien für Umgangsstrategien** auch in ihrem Team erarbeiten und entscheidet sich für einen **Workshop** für ihr Team. In diesem sollen Mitarbeitende in einen gemeinsamen **Austausch über Werte und Haltungen** bei der Arbeit kommen.

### **Was verändert sich?**

Mögliche Veränderungen und Ergebnisse der Beratung können sein:

- Schärfung Ihrer Bedarfe und Ziele
- Anstoß eines Perspektivwechsels
- Entwicklung von Strategien zur Intervention und Prävention
- Aktive Bearbeitung von Herausforderungen
- Stärkung Ihrer Handlungssicherheit

## **FAQ**

### **Wie schnell kann ich mit einer Rückmeldung zu meiner Anfrage rechnen?**

Wir besprechen neue Anfragen wöchentlich. Unser Anspruch ist, Ihnen **innerhalb einer Woche oder früher** eine Rückmeldung zu geben, um einen möglichen Termin für ein Erstgespräch zu vereinbaren.

### **Wie lange dauert eine Beratung?**

In der Regel vereinbaren wir Termine von ein bis zwei Stunden. Gerne stimmen wir uns mit Ihnen ab.

### **Kann mein ganzes Team an einer Beratung teilnehmen?**

Im Erstgespräch tauschen wir uns mit Vertreter:innen Ihrer Organisation zu den Anliegen, Erwartungen und Ressourcen aus. Die dort besprochenen nächsten Schritte vereinbaren und planen wir mit Ihren Ansprechpartner:innen **je nach Zielsetzung für das gesamte Team.**

Teaser:

Themen: Bei diesen Themen sind wir für Sie da.

Angebote: Das können wir für Sie tun.

Materialien: Unsere Veröffentlichungen zum Herunterladen und Bestellen.

## **Prozessbegleitung**

- ~~grundlegende Elemente im Ablauf, die sich bewährt haben wie:  
Auftragsklärung, Situationsanalyse, Hypothesenbildung, Maßnahmen~~
- ~~Veränderungsprozesse begleiten~~
- ~~Die Berater:innen begleiten Sie dabei durch die Mitarbeit an  
Konzeptionen und Interventionen, Rollenklären, Zielklärung durch  
systemisches Fragen.~~
- ~~Leitbildentwicklung~~

### **Seiteninhalt:**

Hier den **kompletten Text für diese Seite** einfügen (inkl. Handlungsauftrag etc.)

# Prozessbegleitung: Veränderungsprozesse nachhaltig gestalten

Wir begleiten Teams, gemeinnützige Organisationen und den öffentlichen Sektor dabei, diversitätssensible, diskriminierungskritische, partizipative und inklusive **Veränderungsprozesse proaktiv** zu gestalten.

**Langfristige Veränderungen** sind in einer Organisation zum Beispiel notwendig, um Diversität zu gestalten, Diskriminierung vorzubeugen und Konflikte zu bearbeiten. **Wir unterstützen Sie in diesem Prozess.** Gemeinsam erheben wir Ihren Bedarf und begleiten Sie bei der Strategieentwicklung und -umsetzung.

## *Das ist uns im Prozess wichtig*

Wir schauen im Prozess, **welche Elemente** Ihr Veränderungsprozess braucht. Dabei können Ziele, die sich Ihre Organisation am Anfang gesetzt hat, sich immer wieder verändern und angepasst werden.

Die Prozessbegleitung richtet sich **nach Ihren Fragestellungen**. Dabei geben wir keine Vorgehensweisen oder Ergebnisse vor, sondern begleiten Sie bei der Entwicklung Ihrer eigenen Lösungen.

## *Das System immer im Blick*

In unseren Prozessbegleitungen arbeiten wir systemisch. Das bedeutet, dass wir immer das Team oder die **Organisation als Ganzes** betrachten. Sie sind die **Expert:innen Ihres Systems**, unsere Interventionen und Anstöße geben Ihnen neue Impulse.

Wir unterstützen Sie bei einer klaren Problemanalyse und suchen gemeinsam nach Lösungswegen. Dabei liegt der Fokus auf einer **Erweiterung der Perspektiven und Handlungsspielräume**.

Im Veränderungsprozess entwickeln Sie beispielsweise neue **Ideen, Abläufe und Kommunikationsmuster** und verankern diese in Ihrer Organisation. Blockaden, Irritationen oder Hindernisse werden nicht übergangen, sondern als wichtiges **kreatives Potenzial** einbezogen.

Wir arbeiten mit fachlichen Standards und **Methoden** der systemischen Beratung sowie der politischen Bildungsarbeit.

Grundlegende Elemente im Ablauf einer Prozessbegleitung, die sich bewährt haben, sind:

- Auftragsklärung
- Situationsanalyse
- Hypothesenbildung
- Maßnahmenplanung und Umsetzung
- Evaluation

### **Nehmen Sie Kontakt auf!**

**Sie möchten wissen, wie wir Sie unterstützen können?**

Gemeinsam finden wir in einem unverbindlichen Erstgespräch den richtigen Weg für Sie.

[Unverbindliche Erstberatung anfragen]

Oder rufen Sie an: +49 (0) 30 41725628

### **Was macht unsere Prozessbegleitung aus?**

- Ergebnisoffen
- Prozessorientiert
- Systemisch
- Keine Gestaltungsvorgaben durch uns

### **Fallbeispiel: „Unser Angebot soll für alle Berliner:innen attraktiv sein. Wo fangen wir an?“**

#### **Ausgangssituation**

Die Leiterin einer Bibliothek bemerkt, dass ihre Einrichtung nicht von allen Menschen im Kiez gleichermaßen genutzt wird. Nachbar:innen mit Migrationserfahrungen, jüngere Menschen oder neu Zugezogene sind unter den Nutzer:innen kaum vertreten.

#### **Ziel**

Die Leiterin möchte, dass die Bibliothek **möglichst viele Nachbar:innen anspricht** und sich zu einem inklusiven Ort entwickelt, an dem Menschen Ideen einbringen und sich entfalten können. Sie möchte eine neue Vision der Bibliothek mit den Mitarbeitenden sowie einigen Nachbar:innen entwickeln und umsetzen. Für diesen diversitätsorientierten Veränderungsprozess sucht sie Unterstützung.

### **Handlungswege**

In den Beratungen mit dem MBT werden eine **Bestandsaufnahme** gemacht, das **Anliegen geschräft** und verschiedene Perspektiven auf die Ausgangslage analysiert. Bei den nächsten Schritten steht das MBT der Leitung beratend und unterstützend zur Seite.

Es werden **weitere Angebote** des MBT eingesetzt. So unterstützen beispielsweise Workshops mit Mitarbeitenden der Bibliothek den Prozess, Veranstaltungen mit den Nachbar:innen werden moderiert, ein Leitbildprozess wird angestoßen.

### **Was verändert sich?**

- Entwicklung einer (gemeinsamen) Vision
- Verankerung von Diversität als Querschnittsthema
- Stärkung einer diskriminierungskritischen und beteiligungsorientierten Haltung und Kultur
- Entwicklung diversitätssensibler und diskriminierungskritischer Maßnahmen

### **FAQ**

**Ich möchte mein Team oder meine Organisation weiterentwickeln, habe aber nur sehr wenige Ressourcen. Wie kann mich das MBT unterstützen?**

Nicht immer ist eine langfristige Prozessbegleitung möglich oder sinnvoll. Wir schauen gemeinsam mit Ihnen, **welche Ressourcen** Ihnen zur Verfügung stehen und wie wir Sie bei Ihrem Anliegen bestmöglich unterstützen können. Hierbei sind verschiedene [Angebote](#) denkbar.

**Ich möchte eine Prozessbegleitung angehen, sehe aber gleichzeitig die Notwendigkeit für Fortbildungen in meinem Team. Kann beides durch das MBT erfolgen?**

Ja, das ist möglich. Es kann immer wieder passieren, dass wir **unsere Rollen im Prozess** (von Fachexpert:in über Prozessexpert:in, bis hin zu Coach:in oder Moderator:in) neu aushandeln müssen, da im Beratungsprozess **verschiedene Formate** zum Tragen kommen oder sich die Rahmenbedingungen verändern. Gerne besprechen wir mit Ihnen die Vorteile und Herausforderungen persönlich.

Teaser:

Angebote: Das können wir für Sie tun.

Themen: Bei diesen Themen sind wir für Sie da.

Arbeitsweise: So arbeiten wir.

## Moderation

Seiteninhalt:

Hier den kompletten Text für diese Seite einfügen (inkl. Handlungsauftrag etc.)

### Moderation: Dialog und Lernprozesse begleiten

Bei Interessenkonflikten oder in Veränderungsprozessen braucht es einen **strukturierten Rahmen und Raum für Dialog**. Unsere moderierende und fragende Haltung ermöglicht den **Austausch von Standpunkten** und eine konstruktive Atmosphäre. Wir unterstützen Sie bei der Moderation von kleinen und großen Gruppen sowie bei der Konzeption Ihrer Veranstaltung.

### Warum Moderation?

Moderation ist eine Methode, die in **Dialogprozessen** und die gemeinsame Arbeit in Gruppen und Teams unterstützt. Eine Moderation setzt einen klaren und transparenten Rahmen und strukturiert Fragen und Antworten.

Es werden **Lern- und Aushandlungsprozesse in Gruppen** gelenkt und gestärkt. In unseren Moderationen achten wir darauf, Beteiligung zu ermöglichen und die Selbstverantwortlichkeit der Gruppe/n zu stärken.

### ***Offen moderierend für vielfältige Perspektiven***

Wir agieren **allparteilich** und **unabhängig**. Dies ermöglicht es uns, besonders bei komplexen Problemlagen, offen moderierend zwischen Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen, Interessen und Perspektiven zu vermitteln. So machen wir Demokratie positiv erfahrbar und wirken Polarisierungen entgegen.

Wir unterstützen Sie bei der Moderation von kleinen und großen Gruppen genauso wie bei der **Konzeption Ihrer Veranstaltung**.

Formate, bei denen das MBT bereits moderierend unterstützt hat:

- Zukunftswerkstätten
- Versammlungen von Bürger:innen
- Formate der fachlichen Vernetzung
- Beteiligungsformate für Nachbar:innen
- Dialogrunden oder Arbeitsgruppen im öffentlichen Sektor

### ***Nehmen Sie Kontakt auf!***

**Sie möchten wissen, wie wir Sie unterstützen können?**

Gemeinsam finden wir in einem unverbindlichen Erstgespräch den richtigen Weg für Sie.

[Unverbindliche Erstberatung anfragen]

Oder rufen Sie an: +49 (0) 30 41725628

### ***Was macht unsere Moderation aus?***

- Ergebnisoffen
- Personenbezogene Neutralität
- Fragende, sachorientierte Haltung

- Visualisierung von Ergebnissen
- Zielgruppenspezifisch

### **Fallbeispiel: „Im Kiez kommt es zu Konflikten. Wie können wir alle Stimmen wahrnehmen und beteiligen?“**

#### **Ausgangssituation**

Die Verwaltung plant einen neuen Standort für eine Unterkunft für geflüchtete Menschen. Die Wahl des Standorts wird von einigen Anwohnenden kritisiert. Nach Einschätzung der Kommunalverwaltung gibt es **verschiedene Gruppen mit unterschiedlichen Vorbehalten** gegenüber diesem Vorhaben.

#### **Ziel**

Die zuständige Verwaltung und das Integrationsbüro möchten eine **Informations- und Diskussionsveranstaltung** organisieren, bei der verschiedene Akteur:innen zusammengebracht und die unterschiedlichen Anliegen gehört werden können. Das MBT wird angefragt, bei der Konzeption der Veranstaltung zu beraten und dort zu moderieren.

#### **Handlungswege**

Anhand des Konzepts Community Communication [Link zur Publikation] wird eine passende Herangehensweise für das Vorhaben gefunden, um sowohl eine **transparente Informationsweitergabe** zu ermöglichen als auch **Raum für Austausch und Kritik** zu schaffen.

#### **Was verändert sich?**

Mögliche Veränderungen und Ergebnisse einer Moderation können sein:

- Multiperspektivität wird eingeübt
- Fronten werden abgebaut, ein Dialog auf Augenhöhe wird möglich
- Praxisorientierte Lösungen werden gemeinschaftlich erarbeitet
- Teilnehmende werden aktiviert und in ihrer Eigenverantwortlichkeit gestärkt
- Störungen in der Zusammenarbeit werden bearbeitet
- Lern- und Arbeitsprozesse werden strukturiert

#### **FAQ**

**Wir würden das MBT gerne für ein regelmäßiges Format anfragen, das Moderation braucht. Ist das möglich?**

Gerne moderieren wir einzelne Veranstaltungsformate, wenn sie unserem Aufgabenprofil entsprechen bzw. in unseren [Themenfeldern](#) liegen. Sprechen Sie uns hierzu gerne an. Zu regelmäßigen Formaten oder Veranstaltungen können wir keine Moderationen anbieten.

**Wir würden gerne selbst moderieren, brauchen dabei aber Unterstützung. Können wir das MBT anfragen?**

Ja, wir bieten auch Workshops zu Moderationsmethoden im Kontext unserer Themen an.

**Ich plane einen Teamtag. Kann ich das MBT für die Moderation anfragen?**

Ja, wir planen und begleiten auch Teamtage mit Ihnen, **wenn sie im Zusammenhang mit unseren Themen und Aufgaben stehen**. Gerne schauen wir mit Ihnen zusammen, welche Elemente Ihnen besonders wichtig sind.

Teaser:

Konflikte & Kommunikation: Wie wir bei diesem Thema unterstützen.

Angebote: Das können wir für Sie tun.

Über uns: Erfahren Sie mehr über uns.

## Fachvorträge

Seiteninhalt:

Hier den kompletten Text für diese Seite einfügen (inkl. Handlungsauftrag etc.)

### Fachvorträge: Impulse setzen und Inspirieren

Mit **interaktiven Impulsvorträgen** führen wir Sie in unsere Themenfelder ein und geben Ihnen einen Überblick über aktuelle Erkenntnisse und Debatten. Die Vorträge dienen der Orientierung, dem besseren Verständnis komplexer Sachverhalte sowie dem gemeinsamen Austausch.

## **Wissen erweitern und Wahrnehmungen schärfen**

Unsere Fachvorträge enthalten in der Regel methodische Elemente, die die Teilnehmenden zum Dialog sowie **zur Diskussion und Kommentierung einladen** und anregen.

Impulsvorträge können zu unseren Themen [Link zu Themen] angefragt werden. Darüber hinaus bieten wir spezifische Fachvorträge zu unseren Erfahrungen und erprobten **Expertisen aus über 20 Jahren** mobiler Beratungsarbeit an:

- Was ist eigentlich Mobile Beratung?
- Was meint Community Communication?
- Wieso ist Vielfalt nicht ohne Konflikt zu denken?
- Warum ist lokale Demokratieentwicklung wichtig?
- Welche Herausforderungen bringt zielgruppenspezifische Arbeit mit sich?
- Was ist der systemische Ansatz?
- Welche Erfahrungen hat das MBT in der diversitätsorientierten und diskriminierungskritischen Organisationsentwicklung?
- Wo liegen Chancen und Grenzen einer allparteilichen Haltung bei gesellschaftlich umstrittenen Fragen?

## **Nehmen Sie Kontakt auf!**

**Sie möchten wissen, wie wir Sie unterstützen können?**

Gemeinsam finden wir in einem unverbindlichen Erstgespräch den richtigen Weg für Sie.

[Unverbindliche Erstberatung anfragen]  
Oder rufen Sie an: +49 (0) 30 41725628

## **Was macht unsere Fachvorträge aus?**

- Interaktiv
- Zugänglich und praxisnah
- Visuell

## **FAQ**

### **Fallen für Fachvorträge Honorarkosten an?**

Bei Vorträgen für unsere Zielgruppen in Berlin fallen **keine weiteren Kosten** an. Für Vorträge außerhalb Berlins fragen Sie uns gerne gesondert an.

### **Welche technischen Voraussetzungen sind für einen Vortrag nötig?**

In der Regel benötigen wir einen Beamer und einen Laptop, ggf. mit Lautsprecherboxen. Die Folien sollten für alle gut sichtbar an eine Wand geworfen werden können.

### **Wie lange dauert ein Vortrag?**

In der Regel benötigen wir **30-60 Minuten inklusive Diskussion** für einen Vortrag (variiert je nach Themenschwerpunkt/en, Gruppengröße, interaktiven Elementen und Diskussionsbedarf).

Teaser:

Themen: Bei diesen Themen sind wir für Sie da.

Blogartikel: Lesen Sie mehr über unsere Themen.

Materialien: Unsere Veröffentlichungen zum Herunterladen oder Bestellen.

## **Fortbildungen & Workshops**

- auch biografische Methoden können hier zum Einsatz kommen
- Wir setzen Impulse und erweitern Perspektiven, um Lösungswege auszutarieren und Ihre Handlungssicherheit zu stärken.
- Haltungen sichtbar machen

### **Seiteninhalt:**

Hier den **kompletten Text für diese Seite** einfügen (inkl. Handlungsauftrag etc.)

## Fortbildungen & Workshops: Vielfältig und auf Sie abgestimmt

Gemeinsame Grundlagen schaffen, Haltungen sichtbar machen und neue Perspektiven eröffnen – mit Fortbildungen und Workshops schaffen wir einen **Raum für Austausch und Reflexion**. Dabei sensibilisieren wir, **erörtern konkrete Hilfestellungen** und machen **Lust auf die Auseinandersetzung** mit Ihren gewählten [Themen](#) [Link].

### *Erfahrene Moderation und methodische Vielfalt*

In unseren Fortbildungen und Workshops haben Sie die Möglichkeit, Grundlagen aufzubauen oder vorhandenes Wissen zu vertiefen. Mit Ihnen als Expert:innen Ihres Feldes beleuchten wir **Anwendungsmöglichkeiten** in Ihren Kontexten und erarbeiten Lösungswege.

Durch unsere langjährige Expertise verfügen wir über ein **breites methodisches Repertoire**. Wir können **vielfältig und flexibel auf Ihre Bedarfe** reagieren. Unsere Fortbildungen folgen keinem festen Schema, sondern orientieren sich an den Teilnehmenden und Ihren Themen.

Unsere Methoden beruhen auf Ansätzen der politischen Bildung, der Demokratie- und Antidiskriminierungspädagogik sowie der ressourcenorientierten Biografiearbeit. In Fortbildungen und Workshops arbeiten wir beispielsweise mit:

- Selbstreflexiven und interaktiven Übungen
- Kleingruppenarbeit
- Theorieinputs
- Moderierten Diskussionen
- Kollegialen Fallberatungen

Für Fortbildungen und Workshops stimmen wir die Inhalte auf Ihre Bedarfe ab:

- Welche Handlungsoptionen sind in Ihrem Kontext umsetzbar?
- Welche (zeitlichen) Ressourcen stehen zur Verfügung?
- Welche Zielgruppe soll erreicht werden?
- Welche Bedingungen gibt es vor Ort?

Gemeinsam mit Ihnen besprechen wir die **Anforderungen** und entwickeln einen Ablauf, der zu **Ihren Themen und Ressourcen** passt. **Vereinbaren Sie gerne ein [Erstgespräch](#) mit uns.**

### **Nehmen Sie Kontakt auf!**

**Sie möchten wissen, wie wir Sie unterstützen können?**

Gemeinsam finden wir in einem unverbindlichen Erstgespräch den richtigen Weg für Sie.

[Unverbindliche Erstberatung anfragen]  
Oder rufen Sie an: [+49 \(0\) 30 41725628](tel:+49(0)3041725628)

### **Was macht unsere Workshops und Fortbildungen aus?**

- Praxisnah
- Niedrigschwellig
- Austausch- und Teilnehmendenorientiert
- Interaktiv
- Vertraulich

**Fallbeispiel: „Ich möchte in unserer Themenwoche ein Bewusstsein für Diversität in meiner Organisation schaffen. Was kann ich tun?“**

### **Ausgangssituation**

Ein engagierter Mitarbeiter eines großen Kulturvereins möchte **das Thema Diversity proaktiv voranbringen**. Für eine von ihm organisierte Themenwoche zu „Vielfalt in der Kulturarbeit“ sucht er nach Referent:innen und Workshopleiter:innen.

## Ziel

Die Themenwoche soll für **Sensibilisierungsprozesse** in der Kulturarbeit stärkend wirken und einen **Fokus auf Prävention** legen.

## Handlungswege

Gemeinsam mit dem MBT entscheidet sich der Mitarbeiter für einen einführenden [Fachvortrag](#) [Link zu Fachvortrag] zu Beginn der Themenwoche. Anschließend finden parallel **Workshops** zu [Diversity](#) und [Diskriminierungssensibilisierung](#) statt. In diesen werden eigene gesellschaftliche Positionen und Stellungen reflektiert und es wird für verschiedene Dimensionen von Diskriminierung sensibilisiert.

## Was verändert sich?

Mögliche Veränderungen und Ergebnisse von Workshops und Fortbildungen können sein:

- Aufbau von (theoretischem) Grundlagenwissen und Begriffsklärung
- Anstoß von Perspektivwechseln
- Reflexion von Wahrnehmungsgrenzen
- Aktive Bearbeitung von Herausforderungen
- Stärkung Ihrer Handlungssicherheit
- Austausch und Kennenlernen von Methoden
- Lust auf die Auseinandersetzung und Weiterarbeit mit Ihren gewählten Themen.

## FAQ

### Wie ist ein Workshop oder eine Fortbildung aufgebaut? Wie lange dauert eine Veranstaltung in der Regel?

Idealerweise geben wir **ganz- oder mehrtägige** Fortbildungen und Workshops, da so genügend Raum und Zeit für Wissenserwerb und Austausch untereinander zur Verfügung steht.

Falls Sie mehr oder weniger Ressourcen zur Verfügung haben, passen wir unser Angebot gerne entsprechend an.

## **Wie viele Menschen können an einem Workshop oder einer Fortbildung teilnehmen?**

Idealerweise führen wir Workshops und Fortbildungen für circa 15 Personen durch. Je nach Ziel und Bedarf kann dies auch angepasst werden.

## **Wie viel Vorwissen müssen wir als Team zu einem Thema mitbringen? ODER: Im Team gibt es sehr unterschiedliche Wissensstände zum Thema. Können wir trotzdem eine Fortbildung planen?**

Wir planen unsere Fortbildungen **anhand Ihrer Rahmenbedingungen** und passen sie dementsprechend an. Informationen zum Vorwissen sind für uns sehr hilfreich, um ggf. niedrigschwellig oder vertiefend zu arbeiten.

## **Stellt das MBT Teilnahmebescheinigungen aus?**

Ja, eine Ausstellung von Teilnahmebescheinigungen ist möglich. Fragen Sie dies gerne im Vorfeld an.

## **Bietet das MBT auch Online-Fortbildungen an?**

Ja, Sie können uns auch für Online-Fortbildungen über unterschiedliche Plattformen anfragen. Wir passen unsere Inhalte und Methoden an das jeweilige Format an.

Teaser:

Themen: Zu diesen Themen bieten wir Fortbildungen an.

Arbeitsweise: So arbeiten wir.

Materialien: Unsere Veröffentlichungen zum Herunterladen oder Bestellen.

# Themen

Seiteninhalt:

Hier den kompletten Text für diese Seite einfügen (inkl. Handlungsauftrag etc.)

## Unsere Themen: Ihre Themen sind unsere Themen

Das MBT unterstützt lokale Akteur:innen bei der Mitgestaltung ihres sozialen und beruflichen Umfelds. Die Themenschwerpunkte sind Vielfalt & Antidiskriminierung, Demokratie & Beteiligung sowie Konflikte & Kommunikation [Links].

Diese Themen geben die Richtung vor. Ob in Beratungen, Prozessbegleitungen, Moderationen, Workshops und Fortbildungen oder bei Fachvorträgen: **die Inhalte und jeweiligen Ziele bestimmen die Formate.** Nehmen Sie gerne Kontakt auf!

Unsere Schwerpunktthemen sind nie gänzlich getrennt voneinander zu verstehen. Für ein respektvolles, wertschätzendes und demokratisches Miteinander in der Stadtgesellschaft **denken wir Themenbereiche zusammen** und schaffen Synergien und Vernetzungen.

### *Damit beschäftigen wir uns*

- Diversität & Antidiskriminierung: Diskriminierung abbauen, Vielfalt stärken, Potenziale entfalten
- Demokratie & Beteiligung: Demokratische Haltungen fördern und Teilhabestrategien vermitteln
- Konflikte & Kommunikation: Konflikte proaktiv und diskursiv bearbeiten

### *Nehmen Sie Kontakt auf*

**Sie möchten wissen, ob und wie wir Sie unterstützen können?**

Gemeinsam finden wir in einem unverbindlichen Erstgespräch das richtige Angebot für Sie.

[Unverbindliche Erstberatung anfragen]

Oder rufen Sie an: +49 (0) 30 41725628

### **Transparenz ist alles: der Ablauf unserer Zusammenarbeit**

1. **Startsignal:** In einem **Erstgespräch** klären wir Ihr Anliegen, Ihre Erwartungen und Ressourcen und entscheiden gemeinsam, wie wir Sie am besten unterstützen können. Ihr Thema steht dabei im Vordergrund!
2. **Los geht's:** Unsere Zusammenarbeit beginnt. Je nach Angebot sehen wir uns bei Ihnen vor Ort, in unseren Räumlichkeiten oder digital. Wir unterstützen Sie beispielsweise durch Einzelberatungen, die Beratung und Begleitung von Steuerungsgruppen, Fortbildungen für Teams sowie durch die Moderation von Veranstaltungen oder Steuerungsrunden.
3. **Einmal durchatmen:** Zwischengespräche und -evaluationen helfen, bisherige Maßnahmen und Angebote ggf. nochmal anzupassen und nachzusteuern.
4. **Auf der Zielgeraden:** Wir unterstützen Sie bei Ihrem Vorhaben und begleiten die Umsetzung.
5. **Ergebnis-Check:** In einem Nachgespräch blicken wir zurück, entwickeln mögliche zukünftige Schritte und schließen den Prozess ab.

Haben Sie noch Fragen? [Sprechen Sie uns gerne an.](#)

### **FAQ**

#### **Ich bin unsicher, ob mein Thema/Anliegen zu den vom MBT abgedeckten Themen passt. Was kann ich tun?**

Gerne besprechen wir in einem unverbindlichen Erstgespräch, welche Perspektiven für Sie wichtig sind und inwiefern diese zu dem Themenspektrum des MBT passen. Ggf. verweisen wir gerne auf andere Organisationen, die Sie zu Ihrem Anliegen ansprechen können.

**Ich möchte mich erstmal zu den Themen informieren. Gibt es einen Einblick in eure Inhalte?**

Ja, in unseren kurzen Blogartikeln [Link] können Sie sich gerne einen Überblick über unsere Inhalte verschaffen. Ebenso ist es möglich, unsere [Materialien](#), wie zum Beispiel Broschüren und Fachartikel, **herunterzuladen oder kostenfrei zu bestellen** [Link Bestell-Liste].

## Diversität & Antidiskriminierung

### Zentrale Seite

- vgl. [Unsere Themen](#) aus Textschnipsel
- zur Inhaltsstütze vgl. [Arbeitsfelder](#) auf aktueller Website (*nicht 1:1 übernehmen, herunterbrechen nicht vergessen :)*)
- ggf. Kurz-FAQ zum Thema ("Du hast ein Problem mit ...? Wie wir dir helfen können")
- Box mit Überblick zu Angeboten einbauen (interne Verlinkungen)
- Fallbeispiele?

### Seiteninhalt:

Hier den kompletten Text für diese Seite einfügen (inkl. Handlungsauftrag etc.)

## Diversität & Antidiskriminierung - eine Gesellschaft der Vielen gestalten

**Vielfalt zu schätzen und Benachteiligung abzubauen** ist grundlegend für eine inklusive Gesellschaft. Wir unterstützen Einrichtungen und Organisationen dabei, **Diskriminierung entgegenzuwirken und Chancengerechtigkeit zu erhöhen**.

### **Erste Schritte gemeinsam gehen**

Wie können Sie dafür sorgen, dass sich in Ihrer Organisation, in Ihrem Team

und Ihrer Zielgruppe alle gesehen, gehört und einbezogen fühlen? Wie können Sie sicherstellen, dass möglichst keine Personen benachteiligt oder diskriminiert werden?

Ein erster Schritt in diese Richtung ist **die Bewusstmachung von Diversität** und die **Sensibilisierung für und Kritik an Diskriminierung**.

### **Herausforderungen gibt es viele. Was bewegt Sie?**

- Sie möchten Ihre Organisation sowohl nach innen als auch nach außen **diversitätssensibler** und **chancengerechter gestalten**?
- Die **Vielfalt der Gesellschaft** soll sich in Ihrer Organisation widerspiegeln?
- Sie möchten ein **Bewusstsein für Diskriminierung** in Ihrer Organisation fördern und Barrieren abbauen?
- Sie möchten **Unsicherheiten oder Konflikten** rund um das Thema Diversität und Diskriminierung begegnen?
- Sie möchten ein abgestimmtes Vorgehen zum **Umgang mit Diskriminierung** in Ihrer Organisation etablieren?

*„Ganz herzlich bedanke ich mich bei Ihnen für die professionelle Beratung und Unterstützung in unserem Leitbildprozess. Ihr Beitrag war und ist sehr wertvoll für uns (und für andere).“*

- Bilkay Öney. LfG-B (landeseigener Betrieb für Flüchtlingsunterkünfte)

### **Nehmen Sie Kontakt auf!**

**Sie möchten wissen, ob und wie wir Sie unterstützen können?**

Gemeinsam finden wir in einem unverbindlichen Erstgespräch das richtige Angebot für Sie.

[Unverbindliche Erstberatung anfragen]

Oder rufen Sie an: +49 (0) 30 41725628

### **Wie wir als MBT unterstützen**

Das MBT verfügt über langjährige Erfahrung und Expertise bei der

Begleitung von Herausforderungen im Themenfeld Diversität und Antidiskriminierung.

Hier finden Sie **einige Beispiele** unserer Unterstützungsmöglichkeiten:

- **Sensibilisierungs-Workshops** zu Diversity und Diskriminierung
- **Beratung** für Diversitäts- und Antidiskriminierungsbeauftragte
- **Moderation** von Arbeitsgruppen und Steuerungsrunden im Themenfeld
- Diversitätsorientierte Leitbild- und Maßnahmenentwicklung
- Begleitung diversitätsorientierter Organisationsentwicklung und Prozessbegleitung [[Link](#)]

[Zu unseren Unterstützungsangeboten]

### **Was verändert sich?**

- Entwicklung eines gemeinsamen Verständnisses und Erhöhung der Sensibilität für Vielfalt und Diskriminierung
- Stärkung der Kompetenzen im Umgang mit Vielfalt und Diskriminierung
- Entwicklung und Einführung von Antidiskriminierungsmaßnahmen
- Reflexion diskriminierender Sprache
- Stärkere Beteiligung von Zielgruppen und Netzwerkpartner:innen
- Verankerung von Diversität als Querschnittsthema für eine diversitätssensible Organisation

*„Der Diversity-Workshop hat Teilnehmende behutsam in das Thema eingeführt und viel Raum für Selbstreflexion geboten. Er hat Mitarbeitende unter anderem motiviert, das Thema in ihre Teams einzubringen und Menschen zu stärken, die von Diskriminierung betroffen sind.“*

- Mirjam Mirwald. Fürst-Donnersmarck-Stiftung

## **FAQ**

### **Wir haben keine Erfahrungen im Themenfeld Diversität und Antidiskriminierung, können wir das MBT dennoch anfragen?**

Ja, unsere Angebote sind auch **für den Beginn** der Auseinandersetzung mit den Themen ausgelegt. Wir schauen gemeinsam, wo wir einsteigen können.

### **Wir haben bereits Sensibilisierungs-Schulungen durchgeführt, können wir daran anknüpfen?**

In einem ersten Gespräch finden wir gemeinsam heraus, an welchen Punkten wir Sie und Ihr Team am besten unterstützen können. Wir können beispielsweise auf den bereits durchgeföhrten Schulungen aufbauen oder mit einer Prozessbegleitung [Link] weitere Entwicklungsschritte angehen.

### **Wir haben in unserer Organisation unterschiedliche Meinungen zu den Themen, können wir trotzdem auf das MBT zukommen?**

Unsere Angebote setzen keine einstimmigen Haltungen und Meinungen im Team voraus. Vielmehr sehen wir unterschiedliche Positionen als Ressource, die wir beispielsweise in unseren Workshops oder Moderationen in einen konstruktiven Dialog bringen.

### **Sind die Angebote des MBT auch für Personen geeignet, die von Diskriminierung betroffen sind?**

Prinzipiell sind unsere Angebote für Personen mit Diskriminierungserfahrung offen. Bitte geben Sie uns in **Vorabsprachen** Bescheid, damit wir spezifische Bedarfe berücksichtigen können. Eine psycho-soziale Betroffenenberatung oder Antidiskriminierungsberatung bieten wir nicht an. Wir verweisen gerne auf andere passende Angebote in Berlin.

Teaser:

Über uns: Erfahren Sie mehr über uns.

Angebote: Das können wir für Sie tun.

**Materialien:** Unsere Veröffentlichungen zum Herunterladen oder Bestellen.

## ***Demokratie und Beteiligung***

- Werte workshops
- Testimonials:
- Prinzessinnengärten
- BENN-Team (IHSI Nord)
- Forum Zuwanderung (Integrationsbüro Reinickendorf) oder Beiräte für Migration und Partizipation

### **Seiteninhalt:**

Hier den **kompletten Text für diese Seite** einfügen (inkl. Handlungsauftrag etc.)

## **Demokratie & Beteiligung - eine demokratische Kultur vor Ort**

Demokratie ist kein Selbstläufer, sondern muss gesellschaftlich erfahren, gelernt und reflektiert werden. Unter diesem Schwerpunktthema möchten wir **Beteiligung** stärken und **antidemokratischen oder demokratiedistanzierten Haltungen und Handlungen** entgegenwirken. Dabei ist die Migrationsgesellschaft als Ganze angesprochen.

### ***Demokratie: nicht nur ein Lippenbekenntnis***

Demokratie wird erfahrbar, wenn Menschen in ihrem Umfeld Selbstwirksamkeit erleben und das Zusammenleben mitgestalten. Ihre Beteiligung ist nicht nur ein Lippenbekenntnis, sondern wird aktiv gelebt. Unterschiedliche Haltungen und Weltanschauungen zusammenzubringen ist dabei Ausdruck einer starken Demokratie - und gleichzeitig eine **Herausforderung in einer pluralen Gesellschaft**.

In der Mobilen Beratungsarbeit hat die Unterstützung demokratiebildender Prozesse einen hohen Stellenwert. Wir verstehen darunter **die Stärkung von Partizipation, von demokratischen Haltungen und die Förderung einer wertschätzenden Streit- und Diskussionskultur**.

*„Wir haben uns zur Planung und Umsetzung eines Nachbarschaftsforums an das MBT gewandt. In einem gemeinsamen Workshop haben wir verschiedene Moderationstechniken kennengelernt, wertvolle Denkanstöße zu verschiedenen Beteiligungsformaten erhalten und spannende Methoden praktisch ausprobiert. Dadurch sind bei uns die Ideen nur so gesprudelt und wir konnten das Thema Beteiligung wieder mit frischen Augen und neuer Motivation betrachten.“*

- BENN Team Hohenschönhausen Nord und Wartenberg

## **Herausforderungen gibt es viele. Was bewegt SIE?**

- Sie möchten inklusive **Beteiligungsformate** entwickeln und umsetzen
- Sie möchten rechtspopulistischen, verschwörungstheoretischen und antideokratischen Äußerungen oder Verhaltensweisen wirksam begegnen
- Sie haben Austauschbedarf über **gemeinsame Haltungen und Werte** im beruflichen Umfeld oder Sozialraum

## **Nehmen Sie Kontakt auf!**

**Sie möchten wissen, ob und wie wir Sie unterstützen können?**

Gemeinsam finden wir in einem unverbindlichen Erstgespräch das richtige Angebot für Sie.

[Unverbindliche Erstberatung anfragen]  
Oder rufen Sie an: +49 (0) 30 41725628

## **Wie wir als MBT unterstützen**

- Entwicklung von Handlungs- und Gesprächsstrategien in der Auseinandersetzung mit populistischen, verschwörungstheoretischen oder diskriminierenden Äußerungen.
- Entwicklung von Beteiligungsformaten und Teilhabestrategien
- Sensibilisierung für den Einbezug vielfältiger Lebensrealitäten
- Bedarfsorientierte Beratung und praxisnahe Workshops
- Reflexionsangebote und kollegiale Fallberatungen

*„Wir wollten gerne ein neues Netzwerk- und Beteiligungsformat zum Thema Neuzuwanderung im Bezirk etablieren und in diesem Prozess professionell begleitet werden.“*

*Die Zusammenarbeit war sehr wertvoll, kollegial und motivierend. Durch die großartige Unterstützung und Begleitung des MBT im gesamten Prozess konnten wir ein neues Netzwerkformat sowie neue Methoden bei uns im Bezirk ins Leben rufen und für künftige Veranstaltungsplanungen viel mitnehmen.“*

- Büro für Partizipation und Integration im Bezirk Reinickendorf

### **Was verändert sich?**

- Anstoßen und Bearbeiten von Partizipationsprozessen
- Proaktiver Umgang mit möglichen Hindernissen
- Stärkere Beteiligung neuer Zielgruppen und Netzwerkpartner:innen
- Sensibilisierung für eine wertschätzende Konflikt- und Diskussionskultur
- Stärkung im Umgang mit diskriminierenden und demokratiefeindlichen Äußerungen

*„Wir haben uns an das MBT gewandt, da wir Unterstützung benötigt haben, um die Partizipation von Geflüchteten in Gemeinschaftsunterkünften zu stärken. Hierfür hat das MBT mehrere Workshops für Mitarbeitende in Unterkünften organisiert. Der Blickwinkel und das Bewusstsein zu Möglichkeiten der Beteiligung von Geflüchteten in den Gemeinschaftsunterkünften konnte dadurch geweitet und verändert werden. Außerdem wurde der Austausch der Mitarbeitenden in den Unterkünften untereinander gefördert.“*

- Romy Powils. Koordination für Flüchtlingsfragen, Integrationsbüro Tempelhof Schöneberg

### **FAQ**

**Wir planen eine Veranstaltung und suchen noch nach Referent:innen zu unterschiedlichen Themen. Können wir das MBT anfragen?**

Ja, wir können zu unterschiedlichen Fachvorträgen innerhalb unserer Themen angefragt werden, beispielsweise zu Rechtspopulismus, Beteiligung, Mobiler Beratung, Diversity und mehr.

**Wir möchten mehr Beteiligungsprozesse in unserer Organisation etablieren. Können wir das MBT anfragen?**

Ja. Eine Beratung könnte beispielsweise beinhalten, gemeinsam mit Ihnen auf Ziele, Grenzen und Ressourcen Ihres Vorhabens zu schauen. So kann der Handlungsrahmen für Beteiligung abgesteckt werden.

**In unserem Team gibt es manchmal demokratiefeindliche Äußerungen von Kolleg:innen. Können wir das MBT hierzu anfragen?**

Fragen Sie uns gerne an, wenn Sie persönliche Beratung für sich oder Ihr Team brauchen. Außerdem empfehlen wir unsere Broschüre „Land in Sicht - Gesprächsanker zum Umgang mit diskriminierenden und demokratiefeindlichen Äußerungen“ [Link]

Teaser:

Über uns: Erfahren Sie mehr über uns.

Angebote: Das können wir für Sie tun.

Materialien: Unsere Veröffentlichungen zum Herunterladen oder Bestellen.

## Konflikte und Kommunikation

**Testimonials:**

Benn Allende Viertel

**Seiteninhalt:**

Hier den kompletten Text für diese Seite einfügen (inkl. Handlungsauftrag etc.)

**Konflikte & Kommunikation - dialogische Bearbeitung voranbringen**

Konfliktbearbeitung braucht Kommunikation - ob im Team oder im Gemeinwesen. Meist stecken hinter Konflikten Themen, die erst zum Vorschein gebracht werden müssen. Gerade, wenn es um vielfältige Anliegen und Positionen geht, sind multiperspektivische Ansätze hilfreich. Wir unterstützen deshalb bei der umsichtigen **Ausgestaltung von Dialogprozessen**

### **Kommunikation für alle gestalten**

Gesellschaften verändern sich und Problem- und Konfliktlagen werden komplexer. Normalitätsvorstellungen und vermeintliche Selbstverständlichkeiten treffen aufeinander und werden infrage gestellt. Damit Kommunikation gelingen kann, braucht es gut geplante **Formen der Aushandlung** und Verständigung.

Das MBT unterstützt bei der Bearbeitung von **vorurteilsbasierten Konflikten im sozialen Umfeld und lokalen Raum** und Anerkennung einhergehen. Dies kann gelingen, wenn Ambivalenzen zugelassen werden und viele Perspektiven einfließen. Wir arbeiten mit einem **offen moderierenden** Ansatz, der sich durch Allparteilichkeit und professionelle Distanz auszeichnet. Denn **Demokratie braucht Dialog, Auseinandersetzung und Teilhabe.**

### **Herausforderungen gibt es viele. Was bewegt Sie? (in Box)**

- Sie bemerken **Konflikte im öffentlichen Raum** durch Veränderungsprozesse (zum Beispiel den Bau religiöser oder weltanschaulicher Wirkungsstätten, die Errichtung von Gemeinschaftsunterkünften, die Einrichtung sozialer Hilfsangebote)?
- Sie möchten vorurteilsbasierte Konflikte in Ihrem sozialen oder beruflichen Umfeld ansprechen und bearbeiten?
- Sie möchten **Diskussionen gestalten** und gesellschaftspolitisch kontroverse Themen besprechbar machen?

### **Nehmen Sie Kontakt auf!**

Sie möchten wissen, ob und wie wir Sie unterstützen können?

Gemeinsam finden wir in einem unverbindlichen Erstgespräch das richtige Angebot für Sie.

[Unverbindliche Erstberatung anfragen]

Oder rufen Sie an: +49 (0) 30 41725628

### ***Unser Ansatz Community Communication: Konfliktbearbeitung für ein demokratisches Gemeinwesen***

**Veränderungen im lokalen Raum** lösen häufig Konflikte und Diskussionen über Themen aus, die von gesamtgesellschaftlicher Bedeutung sind. Zu solchen Veränderungen zählen beispielsweise der Bau von Moscheen oder die Einrichtung von Gemeinschaftsunterkünften für Geflüchtete, Wohnung- und Obdachlose, aber auch gruppenbezogene **Konflikte im öffentlichen Raum**.

Der vom MBT Berlin **entwickelte und vielfach erprobte Ansatz** „Community Communication“ eröffnet und gestaltet Kommunikationsräume.

Der Ansatz **unterstützt Dialogprozesse** durch Versachlichung, Differenzierung und Pluralisierung. Kontroverse Positionen und Konflikte können so produktiv bearbeitet und zur Chance für ein demokratisches Miteinander werden.

Hier finden Sie mehr zum Ansatz „[Community Communication](#)“.

### ***Wie wir als MBT unterstützen***

- Beratung bei der Entwicklung lokal angepasster, beteiligungsorientierter Kommunikationsstrategien und Veranstaltungen (beispielsweise Dialogrunden zwischen Bürger:innen, Multiplikator:innen und Nachbar:innen)
- Moderation dialogorientierter Gesprächsrunden
- Unterstützung und Begleitung lokaler Konfliktbearbeitung
- Wissens- und Erfahrungstransfer an Beratungsnehmende
- Durchführung von Workshops zum Umgang mit Konflikten
- Fachliche Vernetzung vor Ort

*„Mit dem MBT hatten wir sehr kompetente und geduldige*

*Wegbegleiter:innen in der Rollenklärung und Mediation für die Zusammenarbeit mit Partnern vor Ort. Dadurch hat sich unsere Selbstwahrnehmung sowie die Kommunikation mit unseren Partnern verbessert. Ergebnis war die erfolgreiche gemeinsame Durchführung einer ‘Zukunftswerkstatt’, wo vielfältige Ideen für die weitere Arbeit im Allende-Viertel entstanden sind: von Visionen bis hin zu konkreten Vorhaben.”*

- BENN Allende Viertel

### **Was sich verändert**

- Erweiterung der Strategien zur Konfliktbearbeitung
- Transparente Kommunikation und erhöhte Beteiligung vor Ort
- Einüben multiperspektivischer Herangehensweisen
- Sichtbarmachen differenzierter Meinungen und Haltungen
- Eröffnung von Gesprächsräumen und Aufweichen emotional polarisierter Positionen
- Nachhaltige Entwicklung eines dialogfähigen Gemeinwesens
- Verfestigung der sozialräumlichen Vernetzung
- Stärkung der persönlichen Handlungsfähigkeit in konflikthaften Situationen

*Seit der Eröffnung unserer temporären Einrichtung für unbegleitete, minderjährige Geflüchtete im Gräfekiez erreichten uns regelmäßig Beschwerden aus der Nachbarschaft. Die Kolleg:innen vom MBT vermittelten uns einen sehr guten Überblick zur Rechtslage und unterstützten uns tatkräftig in der Planung und Durchführung eines Nachbarschaftstreffens. Im Dialog mit unseren Nachbar:innen konnten wir gemeinsam Lösungsansätze erarbeiten, Kommunikationskanäle etablieren und uns auf einen regelmäßigen Austausch einigen.*

- Sophie Stolle, Jugendwohnen Müllenhoffstraße

### **FAQ**

#### **Bietet das MBT auch Mediationen bei Konflikten an?**

Mediationen bieten wir im Rahmen unseres Angebotes nicht an. Gerne können Sie uns ansprechen, um herauszufinden, ob wir Sie mit einem anderen Format unterstützen können.

### **Begleitet das MBT unsere Supervision?**

Supervisionen bieten wir im Rahmen unseres Angebotes nicht an. Gerne können Sie uns ansprechen, um herauszufinden, ob wir Sie mit einem anderen Format unterstützen können.

Teaser:

Moderation: So moderieren wir.

Angebote: Das können wir für Sie tun.

Materialien: Unsere Veröffentlichungen zum Herunterladen oder Bestellen.

## **Über Uns**

- Das ist uns wichtig
- Werte und Ziele
- kurze Facts zum Team

### **Seiteninhalt:**

Hier den **kompletten Text für diese Seite** einfügen (inkl. Handlungsauftrag etc.)

## **Über Uns: Für eine Demokratische Kultur vor Ort. Schritt für Schritt**

Unsere **Vision für Berlin** ist eine **Kultur der Anerkennung und Chancengerechtigkeit**. Das bedeutet eine inklusive demokratische Kultur vor Ort, eine Stadt der Vielfalt, in der niemand eine Herabwürdigung und Ausgrenzung seiner Person erfahren muss. Wir unterstützen Sie dabei.

Unser Team setzt sich vielfältig zusammen und bietet eine große Bandbreite an **Kompetenzen und Qualifikationen**. Inhaltlich und methodisch können wir

so flexibel auf Anfragen und Anliegen reagieren.

**Hier erfahren Sie mehr über das MBT:**

Das MBT Berlin  
(Illu)  
Entstehung und Entwicklung des Projekts

Arbeitsweise  
(Illu)  
Das sind Grundlagen unserer Arbeit

**Nehmen Sie Kontakt auf!**

**Sie möchten wissen, ob und wie wir Sie unterstützen können?**

Gemeinsam finden wir in einem unverbindlichen Erstgespräch das richtige  
Angebot für Sie.

[Unverbindliche Erstberatung anfragen]  
Oder rufen Sie an: +49 (0) 30 41725628

## **Das MBT Berlin**

- Ziele
- Geschichte des MBT
- Meilensteine
- Projekte

### **Seiteninhalt:**

Hier den kompletten Text für diese Seite einfügen (inkl. Handlungsauftrag etc.)

## Das MBT Berlin: im Zeitverlauf

Das MBT blickt mittlerweile auf über 20 Jahre Beratungsarbeit in Berlin zurück. Die wichtigsten Meilensteine und Highlights fassen wir hier nochmal zusammen.

### Zeitstrahl:

2001 - Gründung MBT Ostkreuz

2006 - Begleitung des Moscheebaukonflikts in Pankow und Entwicklung des Konzepts Community Communication [[Link](#)]

2011-2014 - Projekt „Vielfalt gestaltet Grundschule“

2013 - Längerfristiger Nachbar:innenschaftsdialog zur Einrichtung der Geflüchtetenunterkunft in Marzahn-Hellersdorf

2016 - Projekt „Polizei und Vielfalt“

2016 - Neuer Name: MBT Berlin

2017/2018 - Veranstaltungsreihe und Fachtag „Ankommen und gestalten“

2018 - Biografische Erzählsalons im Projekt „Erzählt & Zugehört“

2019 - Entwicklung von Gesprächsankern (Broschüre)

2020/2021 - Projekt „Mauerwerk“ zusammen mit der Jugendstrafanstalt Berlin (JSA)

2021 - 20 Jahre MBT

### 2001–2005 - Von Ostberlin zu ganz Berlin

Im Jahr 2001 wird das MBT, damals noch unter dem Namen „Ostkreuz – Netzwerke gegen Rechts“, im Rahmen des Bundesprogramms CIVITAS gegründet. In den ersten Jahren konzentriert sich die Arbeit auf **präventive**

## **Maßnahmen gegen Rechtsextremismus und Demokratiefeindlichkeit in Ostberlin.**

Das Tätigkeitsfeld wird auf den ganzen Berliner Raum erweitert und im Fokus der Arbeit stehen zunehmend **Phänomene Gruppenbezogener Menschenfeindlichkeit** (GMF) und damit zusammenhängende Konfliktlagen im Sozialraum.

### **2006–2011 - „Community Communication“ als Konzept entsteht**

Das Konzept der [Community Communication](#), einer **sozialräumlich angebundenen Konfliktmoderation**, entsteht vor dem Hintergrund eines Konflikts im Rahmen des geplanten Baus einer Moschee in Ostberlin.

Ab 2007 entwickelt das MBT in Anlehnung an Ansätze des Diversity Managements **neue Konzepte für Jugend- und Bildungseinrichtungen**. Unter dem Titel „Vielfalt gestaltet“ werden in Schulen, Jugendfreizeitstätten und Bildungseinrichtungen Veranstaltungen zur Berufsorientierung durchgeführt. Als flankierende Präventionsmaßnahme begleitet das MBT zudem **interreligiöse Dialoge** zur Auseinandersetzung mit gesellschaftspolitischen Fragen.

### **2012–2016 - Von Einzelangeboten hin zu Prozessen**

Mit den weiter steigenden Zahlen der in Deutschland neu ankommenden Asylsuchenden steigt auch der **Bedarf an Kommunikationskonzepten** und Moderationsleistungen, um Vorurteilen und der Ablehnung von Flüchtlingen wirksam zu begegnen. Das Konzept [Community Communication](#) wird vor dem Hintergrund der Erfahrungen bei der Einrichtung einer Geflüchtetenunterkunft im Bezirk Marzahn-Hellersdorf erneut erprobt, verfeinert und professionalisiert.

2014 wird als Reaktion auf die Empfehlungen des parlamentarischen „NSU-Untersuchungsausschusses“ eine **Kooperation mit der Berliner Polizeiakademie** (damals noch Polizeischule Berlin) vereinbart. Aus dieser Kooperation geht 2016-2017 eine weitere Kooperation mit dem Diversity-Büro der Berliner Polizei hervor. Mit dem **Projekt „Polizei und Vielfalt“** können 16 Polizeidienststellen bei der Reflexion über den internen und externen Umgang mit Vielfalt und Verschiedenheit fachlich von uns

begleitet werden.

MBT Berlin: 2016 gibt sich das MBT seinen heutigen Namen und ersetzt „Ostkreuz“ durch „Berlin“, um die Zuständigkeit für das **gesamte Berliner Stadtgebiet** zu untermauern und Missverständnisse über den Standort und den Wirkungsbereich des MBT zu vermeiden.

Seit 2016 berät das MBT Berlin Haupt- und Ehrenamtliche in der Flüchtlingsarbeit dazu, wie **Herausforderungen in den verschiedenen Phasen des Ankommens** und der Integration gemeistert werden können. Der Fokus liegt hierbei auf vorurteils- und wertebasierten Konflikten und Normvorstellungen sowohl unter Flüchtlingen als auch zwischen Aufnahmegerellschaft und Neuzugewanderten.

## **2017-2019**

Das Projekt „Erzählt und Zugehört! Lebensgeschichten im Dialog“ greift 2017 einen biografischen Ansatz auf: In mehreren Workshops und **Erzählsalons**, die in Kooperation mit einem lokalen Partner durchgeführt werden, steht die nachholende **Anerkennung von Menschen mit Migrationsgeschichte** im Fokus. Zunächst konzentriert sich das Projekt auf Teilnehmende in Marzahn-Hellersdorf.

Mit dem Fachtag im November 2018 unter dem Titel „**Ankommen und Gestalten - Beteiligung von Neuzugewanderten in Berlin**“ bietet das MBT einen Rahmen für den Erfahrungstransfer und die Vernetzung von Praktiker:innen aus der Flüchtlingsarbeit.

Das MBT erreichen außerdem viele Anfragen zum Umgang mit diskriminierenden und demokratiefeindlichen Äußerungen. Zum unterstützenden Umgang werden „**Gesprächsankern**“ als **Poster und Broschüre [Link]** mit Strategien, Methoden und Erläuterungen veröffentlicht.

## **2020 - 2022 - Mobil und Digital**

Corona stellt auch das Team des MBT vor neue Herausforderungen. Um auf die neuen Bedarfe zu reagieren, übersetzen wir unsere Angebote in digitale Formate. Die Auswirkungen der Corona-Krise finden auch inhaltlich Eingang in unserer **Broschüre zu Verschwörungserzählungen** [Link zu Materialien].

Im Jahre 2020 feiert das MBT das 20-jährige Jubiläum und schaut nochmal zurück: Welche Erfahrungen wurden gesammelt? Wie hat sich die Expertise

verändert? Wie hat sich das Profil der Mobilen Beratung geschärft?  
Nachzuhören in unserer **Podcast-Folge „20 Jahre MBT Berlin“** [[Link](#)]

Auch nach 20 Jahren bleibt der **Auftrag des MBT Berlin** bestehen: Fragen des demokratischen Zusammenlebens immer wieder neu zu stellen und situationsgerecht zu beraten.

Teaser:

Themen: Bei diesen Themen sind wir für Sie da.

Angebote: Das können wir für Sie tun.

Materialien: Unsere Veröffentlichungen zum Herunterladen und Bestellen.

## Arbeitsweise

### Zentrale Seite

- vgl. Textschnipsel zu [Arbeitsweise](#)
- als Inhaltsstütze vgl. [Grundlagen unserer Arbeit](#) auf aktueller Website  
*(nicht 1:1 übernehmen, herunterbrechen nicht vergessen :))*
- "Hilfe zur Selbsthilfe": Nicht wir sind die Expert:innen, sondern unsere Beratungsnehmenden. Wir helfen ihnen, ihre Arbeit besser/zufriedenstellender zu machen.
- systemische Beratung im nicht gewinnorientierten Bereich
- Allparteilichkeit
- prozessorientiert
- wir arbeiten mobil in ganz Berlin
- Grundsätze und Haltungen

### Seiteninhalt:

Hier den **kompletten Text für diese Seite** einfügen (inkl. Handlungsauftrag etc.)

## **Unsere Arbeitsweise**

Das Team des MBT umfasst etwa zehn Kolleg:innen mit Abschlüssen in verschiedenen sozial- und geisteswissenschaftlichen Fachrichtungen und zahlreichen Zusatzqualifikationen.

Was steht hinter der Arbeit des MBT? Unsere [Angebote](#) und [Themen](#) stützen sich auf **handlungsleitende Grundsätze** und **fachliche Standards**. Sie sind die Grundlagen unserer Arbeit.

### **Inhaltsverzeichnis**

- Eine gute Mischung: Theorie und Praxis zusammendenken
- Unsere vier Arbeitsgrundsätze
- FAQ

### ***Eine gute Mischung: Theorie und Praxis zusammendenken***

Unser Anspruch ist es, Sie mit **wissenschaftlich fundierter Fachexpertise**, einem **praxisbezogenen Blick** und **methodischem Beratungswissen** bei Ihren Veränderungsprozessen zu unterstützen. Denn die Entwicklung einer demokratischen Kultur vor Ort braucht das Zusammenspiel von Wissen, Erfahrung und Handeln.

Unser Team setzt sich aus Mitarbeitenden verschiedener **sozial- und geisteswissenschaftlicher** Fachrichtungen mit zahlreichen Zusatzqualifikationen zusammen. Der **regelmäßige Austausch** im Team und **Weiterbildungen** sind uns sehr wichtig: Denn teamübergreifende Fallbesprechungen sowie Supervision helfen uns dabei, bei unseren Beratungsaufträgen stets einen umfassenden und analytischen Blick zu behalten.

### ***Unsere vier Arbeitsgrundsätze***

#### **Hilfe zur Selbsthilfe - ein Anstoß von außen**

Nicht wir sind die Expert:innen Ihres Feldes, sondern Sie.

Wir helfen Ihnen dabei, Ihre Arbeit, Ihr Vorhaben und Ihre Herausforderungen effektiv anzugehen und umzusetzen.

In unseren [Angeboten](#) nehmen wir die Rolle **fragender Begleiter:innen** ein und können Sie mit unserem Blick von außen sowie unserer methodischen Erfahrung unterstützen und Veränderungen anstoßen.

### **Prozessorientiert - zielführend, aber ergebnisoffen**

Prozessorientiert bedeutet, dass Planung, Rahmenbedingungen und Maßnahmen **kontinuierlich überprüft und angepasst** werden. Irritationen oder Unsicherheiten im Prozess sehen wir dabei als produktive Erkenntnisquelle und EntwicklungsChance. Dabei werden die Interessen und Bedürfnisse möglichst aller Beteiligten berücksichtigt. Besondere Aufmerksamkeit gilt hier der **Einbeziehung marginalisierter Positionen**.

Um unsere [Themen](#)

- [Diversität & Antidiskriminierung](#)
- [Konflikte & Kommunikation sowie](#)
- [Demokratie & Beteiligung \[Links\]](#)

nachhaltig zu verankern und größtmögliche Wirksamkeit zu erreichen, sind unsere [Angebote](#) in der Regel in einen Beratungsprozess eingebunden.

### **Systemisch - ein ganzheitlicher Blick**

Das MBT Berlin verfolgt einen systemischen Ansatz. Dabei geht es primär um die **Stärkung Ihrer Ressourcen und Kompetenzen**.

Hierbei hilft die Analyse Ihres sozialen Systems und ein multiperspektivischer Blick, also eine **ganzheitliche Betrachtung Ihres Wirkungsfeldes**, in dem Sie Expert:in sind.

Eine lösungsorientierte Selbstreflexion entfaltet bisher ungenutzte Ressourcen und Potenziale. Wir geben nicht vor, was für die Zielerreichung zu tun ist, sondern setzen Impulse für Veränderungsprozesse.

### **Allparteilich - für alle. Für die Themen.**

Wir sind in unserer Arbeit dem jeweiligen Auftrag und der:dem Auftraggeber:in verpflichtet und in einer moderierenden und koordinierenden Rolle allparteilich.

Das heißt, dass wir **unabhängig für alle Multiplikator:innen** innerhalb unserer Zielgruppen arbeiten. Wir treten aktiv für die Normen und Werte des Grundgesetzes, der Berliner Landesverfassung, maßgeblicher völkerrechtlicher Verträge sowie des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) und des Berliner Landesantidiskriminierungsgesetzes (LADG) ein.

## **FAQ**

### **Wie setzt sich das Team im MBT zusammen?**

Unser Team setzt sich aus Mitarbeiter:innen mit Abschlüssen verschiedener Fachrichtungen wie Politikwissenschaft, Pädagogik, Islamwissenschaft, Stadtentwicklung, Soziologie, Philosophie und Kulturwissenschaft/en zusammen. Zudem verfügen wir über zahlreiche Zusatzqualifikationen, zum Beispiel in den Bereichen systemische Beratung und Organisationsentwicklung, politische Bildung, Moderation, Konfliktmanagement und Mediation.

### **Durch wie viele Personen werde ich beraten? Habe ich eine:n feste:n Ansprechpartner:in?**

In der Regel werden alle Beratungen und Fortbildungen von **mindestens zwei Mitarbeitenden** des MBT durchgeführt. Dadurch können verschiedene Perspektiven und Zugänge eingebracht werden. Wir stellen sicher, dass mindestens eine Person aus dem MBT Ihr:e langfristige:r Ansprechpartner:in ist.

### **Wie bleibt euer Team auf dem Laufenden?**

Alle Teammitglieder nehmen regelmäßig an **Fort- und Weiterbildungen** sowie Fachtagen teil, um sowohl inhaltlich als auch methodisch neue Impulse zu erhalten. Außerdem gehören der **regelmäßige fachliche Austausch und Supervision im Team** zu unseren internen Qualitätsstandards.

## **Kann ich das MBT anfragen? Gehöre ich zur Zielgruppe der Multiplikator:innen?**

Wir unterstützen Multiplikator:innen gemeinnütziger Organisationen und im öffentlichen Sektor - das heißt, den nicht-gewinnorientierten Bereich.

Multiplikator:innen geben in ihrem Umfeld Wissen, Kontakte oder Informationen weiter. Das heißt, sie tragen zu deren Verbreitung oder Vervielfältigung bei. Die Beratungs- und Unterstützungsangebote des MBT richten sich an **Akteur:innen unter anderem aus den folgenden Bereichen:**

- Bildung und soziale Arbeit
- Initiativen und Netzwerke
- Jugendhilfe und Jugendarbeit
- Kultur, Medien und Sport
- Öffentliche Sicherheit
- Politik und Verwaltung
- Stadtentwicklung und Stadtteilarbeit
- Vereine und Verbände

Teaser:

FAQ: Die wichtigsten Fragen und Antworten auf einem Blick.

Materialien: Unsere Veröffentlichungen zum Herunterladen und Bestellen.

Angebote: Das können wir für Sie tun.

# **Materialien**

## **Zentrale Seite**

- Bei den Publikationen gibt es keinen statischen Text, sondern nur Einträge.

## **Kategorien:**

Hier bitte die angedachten Kategorien für die Publikationen eintragen.

Unsere Broschüren, Flyer, Poster und weitere Materialien können Sie kostenfrei bestellen. Nutzen Sie dafür gerne auch unsere [Bestell-Liste \[Link\]](#)

**nach Art der Publikation:**

- Flyer, Poster und Postkarte
- Broschüre
- Bericht & Dokumentation

**nach Themen:**

- Diversität & Antidiskriminierung
- Konflikte & Kommunikation
- Demokratie & Beteiligung

**Text für exemplarischen Publikationseintrag:**

Hier den kompletten Text für **einen Muster-Publikationseintrag** einfügen, den wir exemplarisch einpflegen. Bitte mit “Überschrift 3” und “Überschrift 4” formatieren.

**Material 1:**

**Land in Sicht - Gesprächsanker für den Umgang mit demokratifeindlichen und diskriminierenden Äußerungen**

Broschüre - Demokratie und Beteiligung - 2019, Stiftung SPI

[Bild von Material]

Die in der Broschüre aufgeführten Strategien, Methoden und Erläuterungen zeigen mögliche Umgangsweisen für die Auseinandersetzung mit

demokratiefeindlichen Argumentationsmustern auf. Sie sollen dabei unterstützen, auf sachlicher Ebene im Gespräch zu bleiben, die eigene Rolle zu reflektieren und selbstbewusst Stellung zu beziehen.

in Box:

[herunterladen] [auf Bestell-Liste setzen] [meine Bestell-Liste]

## Material 2:

### „Ich glaube nicht, was in der Zeitung steht“ - Eine Handreichung des MBT Berlin zu Verschwörungstheorien rund um Corona

Broschüre - Demokratie und Beteiligung - 2020, Stiftung SPI

[Bild von Material]

In der Handreichung finden Sie hilfreiche Infos und Hinweise zu Funktionen und Wirkungsweisen von Verschwörungstheorien sowie nützliche Tipps für den Umgang mit diesen, aus der Praxis für die Praxis.

in Box:

[herunterladen] [auf Bestell-Liste setzen] [meine Bestell-Liste]

## Material 3:

### Praxischeck: Vielfalt – Beteiligung – Inklusion

Broschüre - Diversity & Antidiskriminierung - 2020, Berliner Landeszentrale für politische Bildung

[Bild von Material]

Der Praxischeck regt die Auseinandersetzung mit und die Entwicklung von Maßnahmen für Inklusion an. Die Broschüre widmet sich den Feldern Diversität, Diskriminierung, Partizipation sowie Kommunikation und Konflikt.

in Box:

[herunterladen] [auf Bestell-Liste setzen] [meine Bestell-Liste]

# Kontakt

## Zentrale Seite

- kurzer einleitender Absatz: Wer darf euch wann kontaktieren ...
- Kontaktformular zur Erstanfrage, allgemeine Kontaktdaten
- allgemeine Kontaktinfos: ggf. Ansprechpartner:innen, Mail, Telefon für allgemeine Anfragen

## Seiteninhalt:

Hier den **kompletten Text für diese Seite** einfügen (inkl. Handlungsauftrag etc.).  
Bei Formularen bitte alle Felder ausschreiben und markieren, welche davon Pflichtfelder sind. Bspw. mit einem Sternchen hinter dem Feld → [Pflichtfeld] \*

## Kontakt

Sie möchten uns anfragen, mit uns zusammenarbeiten **oder uns Feedback geben?**

Wir sind telefonisch montags bis freitags von 10 bis 16 Uhr erreichbar. Oder schreiben Sie uns eine Mail.

E-Mail: [mbtberlin@stiftung-spi.de](mailto:mbtberlin@stiftung-spi.de)

Telefon: +49 (0) 30 41725628

### **Kontaktformular:**

Ihr Name \*

Ihre Mail-Adresse

Ihre Nachricht

*Senden Sie das Kontaktformular, erteilen Sie uns die Einwilligung zur Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen unserer Datenschutzerklärung. Diese Einwilligung können Sie jederzeit formlos widerrufen, etwa über das Kontaktformular oder per E-Mail. Der Widerruf berührt die Rechtmäßigkeit der bis dahin vorgenommenen Datenverarbeitung nicht.*

[Absenden]

## **Blog**

### **Zentrale Seite**

- Im Blog gibt es keinen statischen Text, sondern nur Blogbeiträge.

### **Blog-Kategorien:**

Hier bitte die angedachten Kategorien für den Blog eintragen.

### **Perspektiven, Praxis, Wissenswertes**

- Diversität & Antidiskriminierung
- Konflikte & Kommunikation
- Demokratie & Beteiligung
- Einblicke in unsere Arbeit

## Text für exemplarischen Blogbeitrag:

Hier den kompletten Text für einen Muster-Blogbeitrag einfügen, den wir exemplarisch einpflegen. Bitte mit “Überschrift 3” und “Überschrift 4” formatieren.

# Hintergründe zum Diversity-Ansatz

Kategorie 1

[ Illustration, vgl Mockup]

*Das Thema Diversity oder auch Vielfalt ist hochaktuell und das in vielen Zusammenhängen. Doch wo liegt eigentlich der Ursprung des Diversity-Ansatzes und was beinhaltet er genau?*

**Inhaltsverzeichnis:**

Ursprung: Woher kommt der Diversity-Ansatz?

Definition: Was bedeutet Diversity?

Diversity-Ansatz: anerkennen und dazulernen

Gemeinsam eine Gesellschaft der Vielen gestalten

## Woher kommt der Diversity-Ansatz überhaupt?

Der Diversity-Ansatz hat seinen Ursprung in der Bürgerrechtsbewegung in den USA, die in den 1950er und -60er Jahren durch gewaltlosen Widerstand für das Recht der afroamerikanischen Bevölkerung und gegen rassistische Benachteiligung eintrat. Diversität stand damit zunächst für die Herstellung von Chancengleichheit von Gruppen, die nach bestimmten Merkmalen benachteiligt werden.

Seit dem Ende der 1990er Jahre wird das Konzept auch von der Europäischen Union als Leitbild verwendet. Seit 2006 sind in der deutschen Gesetzgebung

Aspekte der Vielfalt im Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) berücksichtigt und schützen Personen aus diesen Dimensionen vor Diskriminierung.

### ***Definition: Was bedeutet Diversity?***

„Diversity“ bedeutet in diesem Zusammenhang „**Vielfalt**“ und bezieht sich auf verschiedene **Dimensionen des menschlichen Zusammenlebens**. Das können folgende sein:

- Alter
- Geschlecht
- ethnische Herkunft
- Hautfarbe
- Behinderung
- sexuelle Identität
- Religion beziehungsweise Weltanschauung

Dies sind alles Merkmale, die seit 2006 durch das AGG geschützt sind. Aber auch Familienstand, Elternschaft, sozialer Hintergrund und Milieu spielen eine wichtige Rolle.

### **Mit dem Diversity-Rad vom MBT ins Gespräch kommen**

Das vom MBT entwickelte Diversity-Rad stellt die verschiedenen Persönlichkeitsmerkmale dar, die einen Menschen prägen und verdeutlicht den Diversity-Ansatz. In unseren Materialien können Sie mehr über das Diversity-Rad und seine Anwendung lesen.

### **Diversity-Ansatz: Betrifft uns alle**

Was zeichnet den Diversity-Ansatz nun über die reine Anerkennung von verschiedenen (Persönlichkeits-)Merkmale hinaus aus?

Es geht bei diesem Ansatz nicht um das Einüben von Toleranz, sondern um das Anerkennen und das Erlernen eines **aktiven Umgangs mit Differenz**, wozu auch **Selbstreflexion** und das **kritische Hinterfragen** der persönlichen Normalitätsvorstellungen gehören.

### **Diversität ist für alle da**

Diversity-Kompetenz ist keine Sonderkompetenz im Sinne einer Gebrauchsanweisung zum Umgang mit „Fremden“. Sie ist eine **allgemeine soziale Kompetenz**, bei der es darum geht, einzelne Menschen nicht als Stellvertreter:innen für eine bestimmte Gruppe zu behandeln, sondern sie als Individuen wahr- und ernstzunehmen.

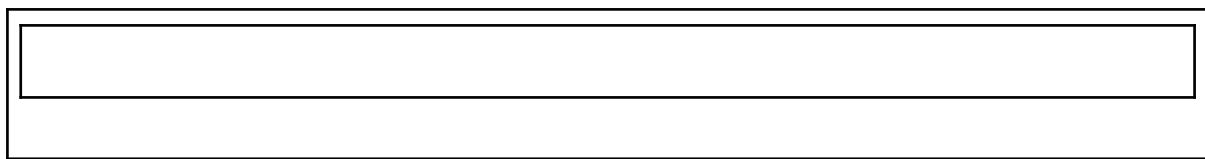
### **Das heißt, der Ansatz setzt den Fokus auf...**

- einen wertschätzenden und konstruktiven Umgang mit Vielfalt und Verschiedenheit.
- bürger:innenschaftliche Partizipation und verantwortliche Teilhabe.
- eine Kultur der Anerkennung und Chancengerechtigkeit.

### **Gemeinsam eine Gesellschaft der Vielen gestalten**

Sie möchten gerne mehr über dieses Thema erfahren? Wir bieten für gemeinnützige Organisationen kostenlose Beratungen, Workshops, Fortbildungen und mehr zur Thematik. Schreiben Sie uns bei Interesse gern.

[Kontakt aufnehmen]



# FAQ

- Wie arbeitet das MBT? → Arbeitsweise
- Zu welchen Themen kann ich Angebote anfragen?  
Z.B. Diversity, Antidiskriminierung, Beteiligung, Islam, Verschwörungserzählungen, Umgang mit diskriminierenden und demokratiefeindlichen Äußerungen, Konflikte
- Wie schnell kann ich mit einer Rückmeldung zu meiner Anfrage rechnen?  
Wir besprechen neue Anfragen wöchentlich. Unser Anspruch ist, Ihnen innerhalb einer Woche oder früher Rückmeldung zu geben, um einen möglichen Termin für ein Erstgespräch zu vereinbaren.
- Wie setzt sich das Team im MBT zusammen?  
Unser Team setzt sich aus Mitarbeiter:innen mit Abschlüssen verschiedener Fachrichtungen zusammen. Bspw: Politikwissenschaft, Pädagogik, Islamwissenschaft, Stadtentwicklung, Soziologie, Philosophie, Kulturwissenschaft/en. Wir haben zahlreiche Zusatzqualifikationen, z. B. in den Bereichen systemische Beratung und Organisationsentwicklung, politische Bildung, Moderation, Konfliktmanagement und Mediation.

## Seiteninhalt:

Hier den kompletten Text für diese Seite einfügen (inkl. Handlungsauftrag etc.)

## Unsere FAQ: Ihre Fragen - unsere Antworten

### Inhaltsverzeichnis:

- Allgemeines
- Unsere Zusammenarbeit

- Themen & Angebote

## Allgemeines

### Was ist Mobile Beratung?

Mobile Beratungsteams gibt es in jedem Bundesland. In Berlin gibt es sogar zwei. Sie beraten zu Strukturen und Prozessen, die das demokratische Gemeinwesen gefährden. Ziel ist es, lokale Akteur:innen bei der Entwicklung und Umsetzung demokratischer und diversity-sensibler Strukturen zu unterstützen. Mobile Beratung grenzt sich von Opferberatung und Antidiskriminierungsberatung ab. Bei der Opferberatung erhalten Betroffene psycho-soziale Unterstützung bei strafrechtlich relevanten Übergriffen. Antidiskriminierungsberatung unterstützt Betroffene von Diskriminierung vor allem in den Bereichen Arbeit, Gesundheit, Bildung, Behörden/Verwaltung.

### Kann ich das MBT anfragen? Was sind Multiplikator:innen?

Wir unterstützen Multiplikator:innen von gemeinnützigen Organisationen und im öffentlichen Sektor. Multiplikator:innen geben in ihrem Umfeld Wissen, Kontakte oder Informationen weiter. Das heißt, sie tragen zu deren Verbreitung oder Vervielfältigung bei. Die Beratungs- und Unterstützungsangebote des MBT richten sich an **Akteur:innen unter anderem aus den folgenden Bereichen:**

- Bildung und soziale Arbeit
- Initiativen und Netzwerke
- Jugendhilfe und Jugendarbeit
- Kultur, Medien und Sport
- Öffentliche Sicherheit
- Politik und Verwaltung
- Stadtentwicklung und Stadtteilarbeit
- Vereine und Verbände

**Fallen für die Angebote des MBT (Honorar-)kosten an?**

Nein, die Angebote des MBT sind für gemeinnützige Einrichtungen und den öffentlichen Sektor in Berlin kostenfrei.

**Ich bin nicht in Berlin tätig. Kann ich das MBT trotzdem ansprechen?**

Unsere Angebote richten sich an Multiplikator:innen in Berlin. Wenn Sie darüber hinaus Fragen zu unserer Arbeitsweise haben oder sich für unsere Publikationen interessieren, nehmen Sie gerne Kontakt auf!

**Ich bin unsicher, ob mein Thema/Anliegen zu den vom MBT abgedeckten Themen passt. Was kann ich tun?**

Gerne besprechen wir in einem unverbindlichen Erstgespräch, welche Perspektiven für Sie wichtig sind und inwiefern diese zum Themenspektrum des MBT passen. Ggf. verweisen wir gerne auf andere Organisationen, die Sie zu Ihrem Anliegen ansprechen können.

**Ich möchte mein Team oder meine Organisation weiterentwickeln, habe aber nur sehr wenige Ressourcen. Wie kann mich das MBT unterstützen?**

Nicht immer ist eine langfristige Prozessbegleitung möglich oder sinnvoll. Wir schauen gemeinsam mit Ihnen, **welche Ressourcen** Ihnen zur Verfügung stehen und wie wir Sie bei Ihrem Anliegen bestmöglich unterstützen können. Hierbei sind verschiedene Angebote denkbar.

***Unsere Zusammenarbeit*****Wir würden das MBT gerne für ein regelmäßiges Format anfragen, das Moderation braucht. Ist das möglich?**

Gerne moderieren wir einzelne Veranstaltungsformate, wenn sie unserem Aufgabenprofil entsprechen bzw. in unseren Themenfeldern liegen. Sprechen

Sie uns hierzu gerne an. Zu regelmäßigen Formaten oder Veranstaltungen können wir keine Moderationen anbieten.

### **Sind die Angebote des MBT auch für Personen geeignet, die von Diskriminierung betroffen sind?**

Prinzipiell sind unsere Angebote für Personen mit Diskriminierungserfahrung offen. Bitte geben Sie uns **in Vorabsprachen** Bescheid, damit wir spezifische Bedarfe berücksichtigen können. Eine psycho-soziale Betroffenenberatung oder Antidiskriminierungsberatung bieten wir nicht an. Wir verweisen gerne auf andere passende Angebote in Berlin.

### **Wie arbeitet das MBT?**

Unsere Angebote und Themen stützen sich auf **handlungsleitende Grundsätze** und **fachliche Standards**. Wir arbeiten systemisch, prozessorientiert und allparteilich. Dies sind die [Grundlagen unserer Arbeit](#).

### **Wie schnell kann ich mit einer Rückmeldung zu meiner Anfrage rechnen?**

Wir besprechen neue Anfragen wöchentlich. Unser Anspruch ist, Ihnen **innerhalb einer Woche oder früher** eine Rückmeldung zu geben, um einen möglichen Termin für ein Erstgespräch zu vereinbaren.

### **Begleitet das MBT unsere Supervision?**

Supervisionen bieten wir im Rahmen [unseres Angebotes](#) nicht an. Gerne können Sie uns ansprechen, um herauszufinden, ob wir Sie mit einem anderen Format unterstützen können.

### **Themen und Angebote**

#### **Zu welchen Themen kann ich Angebote anfragen?**

Sie können uns zu allen Themen anfragen, die in unsere Arbeitsschwerpunkte fallen: [Diversity & Antidiskriminierung](#), [Demokratie & Beteiligung](#) sowie

Konflikte & Kommunikation. Dies kann zum Beispiel umfassen: Diversity, Antidiskriminierung, Beteiligung, Islam, Verschwörungserzählungen, Umgang mit diskriminierenden und demokratiefeindlichen Äußerungen, Konflikte.

**Ich habe Interesse an mehr als einem Angebot oder ich bin nicht sicher, welches Angebot zu meinem Anliegen passt. Kann ich das MBT trotzdem ansprechen?**

Unsere Angebote können für sich alleine stehen oder aufeinander aufbauen bzw. einander ergänzen, wie zum Beispiel Prozessbegleitung und Fortbildungen.

Es kann immer wieder passieren, dass wir **unsere Rollen im Prozess** (von Fachexpert:in zu Prozessexpert:in, hin zu Coach:in oder Moderator:in) neu aushandeln müssen, da im Beratungsprozess **verschiedene Formate** zum Tragen kommen oder sich die Rahmenbedingungen verändern.

Gerne entwickeln wir gemeinsam ein für Sie passendes Angebot und besprechen mit Ihnen die Vorteile und Herausforderungen.

**Im Team gibt es sehr unterschiedliche Wissensstände zum Thema.**

**Können wir trotzdem eine Fortbildung planen?**

Wir planen unsere Fortbildungen **anhand Ihrer Rahmenbedingungen** und passen sie dementsprechend an. Informationen zum Vorwissen sind für uns sehr hilfreich, um ggf. niedrigschwellig oder vertiefend zu arbeiten.

**Bietet das MBT auch Online-Fortbildungen an?**

Ja, Sie können uns auch für Online-Fortbildungen über unterschiedliche Plattformen anfragen. Wir passen unsere Inhalte und Methoden an das jeweilige Format an.

**Ich möchte mich erstmal zu den Themen informieren. Gibt es einen Einblick in eure Inhalte?**

Ja, in unseren kurzen **Blogartikeln** [Link] und in unseren **Podcast-Folgen** [Link] können Sie sich einen Überblick über unsere Inhalte verschaffen.

Ebenso ist es möglich, unsere [Materialien](#), wie zum Beispiel Broschüren und Fachartikel, **herunterzuladen oder kostenfrei zu bestellen [Link Bestell-Liste]**.

Teaser:

Über uns: Erfahren Sie mehr über uns.

Angebote: Das können wir für Sie tun.

Themen: Bei diesen Themen sind wir für Sie da.

## Jobs

- CTA zur Einreichung von Initiativbewerbungen
- auf den Stellen-Newsletter der Stiftung unter  
[www.stiftung-spi.de/stellen](http://www.stiftung-spi.de/stellen) verweisen
- Formular??

Seiteninhalt:

Hier den **kompletten Text für diese Seite** einfügen (inkl. Handlungsauftrag etc.)

### Jobs: Interesse, mit uns zu arbeiten?

Auf dieser Seite veröffentlichen wir aktuelle Stellenausschreibungen.

Im Moment sind im MBT keine offenen Stellen zu vergeben. Eine Initiativbewerbung können Sie an [mbtberlin@stiftung-spi.de](mailto:mbtberlin@stiftung-spi.de) richten.

Schauen Sie gerne im [Stellenportal der Stiftung SPI](#) vorbei. Hier können Sie sich in den Newsletter eintragen und über regelmäßig erscheinende Ausschreibungen auf dem Laufenden bleiben.



# Newsletter

- kurzer Beschreibungstext:
  - was eure User im Newsletter erwartet
  - wie oft er versendet wird
- Anmelde-Formular

## Seiteninhalt:

Hier den kompletten Text für diese Seite einfügen (inkl. Handlungsauftrag etc.)

## Der MBT Newsletter: Bleiben Sie auf dem Laufenden

In unserem Newsletter berichten wir etwa alle drei Monate über neue Veröffentlichungen, Veranstaltungen und Empfehlungen des MBT.

Zum Newsletter anmelden [Ankerlink zu Formular über Footer]

Hier finden Sie unsere letzten Newsletter:

[Bild]

[August-Newsletter 08/2022](#)

[Bild]

[Februar-Newsletter 02/2022](#)

[Bild]

[November-Newsletter 11/21](#)

# Impressum

## Impressum

### Name und Rechtsform der juristischen Person

Stiftung SPI, Sozialpädagogisches Institut Berlin »Walter May«.  
Gemeinnützige Stiftung des bürgerlichen Rechts, Sitz Berlin.

### Vertretungsberechtigte

Stiftung SPI  
Andrea Niemann (Direktorin/Vorstandsvorsitzende)  
Seestraße 67  
13347 Berlin

Telefon: 030 4597930  
Fax: 030 45979366  
E-Mail: info@stiftung-spi.de

### Zuständige Aufsichtsbehörde

Die Stiftung SPI ist anerkannt durch die Senatsverwaltung für Justiz, Vielfalt und Antidiskriminierung und unterliegt nach dem Berliner Stiftungsgesetz der [Stiftungsaufsicht Berlins](#) bei der Senatsverwaltung für Justiz, Vielfalt und Antidiskriminierung.

### Registerangaben

Stiftungsnummer Nr. 3416/416/2

### Umsatzsteuer-Identifikationsnummer

DE136725416

## **Name und Anschrift der Verantwortlichen**

Stiftung SPI  
Geschäftsbereich Lebenslagen, Vielfalt & Stadtentwicklung  
Aliye Stracke-Gönül (Geschäftsbereichsleitung)  
Frankfurter Allee 35 – 37, Aufgang C  
10247 Berlin

Telefon: 030 49300110  
Fax: 030 49300112  
E-Mail: [lebenslagen@stiftung-spi.de](mailto:lebenslagen@stiftung-spi.de)

Projektleitung: Ann-Sofie Susen

## **Urheberrecht**

Die durch die Seitenbetreiber erstellten Inhalte und Werke auf diesen Seiten unterliegen dem deutschen Urheberrecht. Die Vervielfältigung, Bearbeitung, Verbreitung und jede Art der Verwertung außerhalb der Grenzen des Urheberrechtes bedürfen der schriftlichen Zustimmung des jeweiligen Autors bzw. Erstellers. Downloads und Kopien dieser Seite sind nur für den privaten, nicht kommerziellen Gebrauch gestattet. Soweit die Inhalte auf dieser Seite nicht vom Betreiber erstellt wurden, werden die Urheberrechte Dritter beachtet. Insbesondere werden Inhalte Dritter als solche gekennzeichnet. Sollten Sie trotzdem auf eine Urheberrechtsverletzung aufmerksam werden, bitten wir um einen entsprechenden Hinweis. Bei Bekanntwerden von Rechtsverletzungen werden wir derartige Inhalte umgehend entfernen.

## **Haftung für Inhalte**

Als Diensteanbieter sind wir gemäß § 7 Abs.1 TMG für eigene Inhalte auf diesen Seiten nach den allgemeinen Gesetzen verantwortlich. Nach §§ 8 bis 10 TMG sind wir als Diensteanbieter jedoch nicht verpflichtet, übermittelte oder gespeicherte fremde Informationen zu überwachen oder nach Umständen zu forschen, die auf eine rechtswidrige Tätigkeit hinweisen. Verpflichtungen zur Entfernung oder Sperrung der Nutzung von Informationen nach den allgemeinen Gesetzen bleiben hiervon unberührt. Eine diesbezügliche Haftung ist jedoch erst ab dem Zeitpunkt der Kenntnis einer konkreten Rechtsverletzung möglich. Bei Bekanntwerden von entsprechenden Rechtsverletzungen werden wir diese Inhalte umgehend entfernen.

## **Haftung für Links**

Unser Angebot enthält Links zu externen Webseiten Dritter, auf deren Inhalte wir keinen Einfluss haben. Deshalb können wir für diese fremden Inhalte auch keine Gewähr übernehmen. Für die Inhalte der verlinkten Seiten ist stets der jeweilige Anbieter oder Betreiber der Seiten verantwortlich. Die verlinkten Seiten wurden zum Zeitpunkt der Verlinkung auf mögliche Rechtsverstöße überprüft. Rechtswidrige Inhalte waren zum Zeitpunkt der Verlinkung nicht erkennbar. Eine permanente inhaltliche Kontrolle der verlinkten Seiten ist jedoch ohne konkrete Anhaltspunkte einer Rechtsverletzung nicht zumutbar. Bei Bekanntwerden von Rechtsverletzungen werden wir derartige Links umgehend entfernen.

## **Redaktion**

Stiftung Sozialpädagogisches Institut »Walter May«  
Geschäftsbereich Lebenslagen, Vielfalt & Stadtentwicklung  
Mobiles Beratungsteam Berlin – für Demokratieentwicklung  
Samariterstraße 19-20  
10247 Berlin

Fon: 030 41 72 56 28 und 44 23 718  
Fax: 030 44 03 41 46  
[mbtberlin@stiftung-spi.de](mailto:mbtberlin@stiftung-spi.de)

## **Design und Programmierung**

[allcodesarebeautiful Design & Kommunikation](#)

## **Illustrationen**

[Actu Tactu](#)

[allcodesarebeautiful Design & Kommunikation](#)