

Доклад на заседание МО Никулина И.Ю.

Тема: ЕФОМ: единые федеральные оценочные материалы и новая система аттестации педагогических работников.

С 1 сентября 2023 года вступил в силу Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196, утверждающий новый порядок аттестации педагогических работников.

<http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202306020031>

Он отменяет прежний порядок аттестации от 07.04.2014 № 276 и изменения к нему от 2020 года.

По словам министра просвещения РФ Сергея Сергеевича Кравцова, цель всех изменений — навести порядок в сфере повышения квалификации учителей и переподготовки кадров, выстроить единую систему научно-методического сопровождения педагогических работников, чтобы повысить престиж профессии и обеспечить качество образовательных результатов.

Изменения затронули все виды аттестации:

Аттестацию на соответствие - обязательную, по плану организации;

Добровольную аттестацию по инициативе сотрудника на первую и высшую категории;

Также вводятся новые квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник», поощряющие активную методическую работу и обмен опытом.

Аттестация на соответствие - сотрудники, проработавшие в организации 2 года, и не имеющие 1КК или ВКК, обязаны пройти эту аттестацию. Заявление подавать не нужно, работодатель сам составляет график процедуры, ознакомляет с ним сотрудника (за месяц).

В ОО создается комиссия. Работодатель сам составляет представление о сотруднике: информация о педагоге и его профессиональной деятельности. Руководитель должен ознакомить педагога с представлением (за месяц).

Учитель является на заседание комиссии, там он может рассказать о своей работе, достижениях, ответить на дополнительные вопросы. При неявке по неуважительной причине заседание проводится в его отсутствие, иначе переносится.

Открытым голосованием члены комиссии решают, соответствует ли педагог занимаемой должности.

Не проходят аттестацию на соответствие:

- учителя, которые имеют первую или высшую категорию;
- молодые специалисты, которые работают в ОО менее двух лет;
- беременные и находящиеся в отпуске по беременности и родам, в декрете (на соответствие через 2 года после выхода);
- проболевшие более 4 месяцев (на соответствие через 1 год после выхода).

По новому порядку:

- в составе аттестационной комиссии - 5 человек, **обязательно** без руководителя организации. В комиссию должны входить представитель профсоюза и специалисты.
- **Аттестация на соответствие по-прежнему имеет срок действия - 5 лет.**

Аттестация на соответствие действует только в той организации и в той должности, по которой была получена. Смена организации, смена должности - обнуление соответствия (2 года тоже считаются заново). Работая по совместительству в 2-х

организациях, аттестоваться на соответствие следует в обеих, даже если должность совпадает.

Никаких ЕФОМ в Положении не прописано.

Напомню, что аттестация по ЕФОМ (Единые федеральные оценочные материалы) в новой системе профессионального роста педагога предполагала 4 основные ступени:

№	Категория	Кому присваивается	Формат аттестации
1	Молодой учитель	выпускнику ВУЗа со стажем работы менее 3-х лет	Обязательная (ЕФОМ)
2	Учитель	учителю со стажем 3 года после аттестации «на соответствие должности»	Обязательная (ЕФОМ + представление проф. деятельности)
3	Учитель-методист	педагогу с высокой результативностью работы, стажем от 5 лет и специальной проф. подготовкой	Добровольная (ЕФОМ + представление проф. деятельности)
4	Учитель-наставник	учителю высшей категории со стажем от 7 лет, прошедшему соответствующие курсы	Добровольная (ЕФОМ + представление проф. деятельности)

Строгий временной интервал (3 года) характеризует только первый этап. Первые два этапа являются обязательными, отказаться от прохождения аттестации сотрудник не может.

ЕФОМ включали в себя:

- Письменная работа («ЕГЭ для учителей» - вопросы по планированию и организации учебного процесса, а также узкоспециализированные вопросы, связанные с конкретными предметами).
- Видео реального урока, демонстрирующее работу педагога с детьми.
- Педагогический кейс, проверяющий готовность учителя искать правильное решение в сложных ситуациях.

Будет ли вообще введена система ЕФОМ, теперь неизвестно.

1 КК и ВКК

В аттестационной комиссии: теперь 7 человек, в т. ч. представитель профсоюза и специалисты.

Новые способы подачи заявления: по эл. почте, через портал «Госуслуги»

Обновлено заявление:

Новая шапка, новый перечень сведений, которые преподаватель должен указать:

- уровень образования (квалификации);
- результаты профессиональной деятельности;
- имеющиеся квалификационные категории;
- должность, по которой будет проходить аттестация.

Показатели в целом не изменились (поэтому старые критерии от 2014 г. остаются).

Из Порядка исключен срок действия категории 5 лет, 1 и высшая категории, присвоенные с 1 сентября 2023 года, будут бессрочными.

Если сотруднику уже присвоена 1 категория, срок подачи заявления на высшую категорию не ограничен. В случае если комиссия откажет ему в присвоении высшей категории, работник сохраняет первую категорию. Подать новое заявление на повышение можно будет через год.

Работник, имеющий 1 КК, может обращаться в аттестационную комиссию за проведением аттестации на ВКК по той же должности **в любое время** (ждать 2 года не обязательно). По новому порядку показатели профессиональной деятельности для установления ВКК **качественно отличаются** от показателей для 1 КК.

Педагогический работник самостоятельно оценивает свою деятельность на соответствие этим показателям и принимает решение о заявлении на ВКК.

Работники, имеющие государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия, проходят аттестацию в упрощенном порядке (в теории).

«Педагог-методист», «педагог-наставник»

Подавать может педагог, имеющий ВКК **в любое время** (ждать 2 года не обязательно). Однако точных критериев пока нет, только краткий список в самом Положении. Также, методическая и наставническая деятельность не должна входить в должностные обязанности (например, школьный методист, руководитель МС, руководитель МО?). Наставническая деятельность в должностные обязанности обычно не входит, даже по отношению к другим педагогам той же организации.

К заявлению в аттестационную комиссию прикладывается ходатайство работодателя, характеризующее деятельность педагогического работника по методике или наставничеству, а комиссии оценивает эту характеристику. Ходатайство формируется на основе решения пед. совета.

Срока действия у новых категорий также нет. Однако дифференциация оплаты труда за наличие новых категорий осуществляется **только** при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью (при невыполнении обязанностей, теряется только оплата, не категория). Размер оплаты пока неясен (15-20-максимум 30% от оклада). При отказе в установлении категории также ждать 1 год.

В отношении новых категорий пока много неясностей и противоречий.

Также «бессрочность» всех категорий, впрочем, может быть в будущем аннулирована при принятии следующего нового порядка аттестации.

Помимо самого Положения, будет полезно ознакомиться:

Письмо Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования «О направлении ответов на часто задаваемые вопросы по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность». В документе есть 50 ответов на вопросы по всем разделам Порядка.

<https://sudact.ru/law/pismo-minprosveshcheniia-rossii-n-08-1510-obshcherossiiskogo-profsoiuz/>

Также, 24 октября проходил вебинар с отделом аттестации ХКИРО, есть текст беседы (можете ознакомиться по ссылке).

https://drive.google.com/drive/folders/1MXmDbAL3mzGyt6xx4xSqIB_dvtWOCsAf?usp=sharing

Трактовка отдела в целом совпадает с Положением и разъяснениями, но есть и несоответствия. Наиболее значимое, сказанное на вебинаре:

- консультации теперь платные: телефон, сферум, эл. почта, стоимость 789 руб по средам по предварительной записи
- отдел готов принимать документы в эл. виде
- отдел предупреждает о смене адреса и о новом шаблоне заявления
- отдел подтверждает, что критерии остаются теми же, 60% на 1КК, 80% на ВКК

- отдел подтверждает, что аттестации на категорию бессрочные, но обращает внимание, что новый порядок ограничен по срокам.
- отдел предупреждает, что бессрочная ВКК так просто не достанется
- отдел отрицает возможность сразу же подавать на 1 категорию и ВКК: они настоятельно рекомендуют выдерживать интервал в 2 года (чтобы набрать результаты)
- отдел точно не знает, как аттестовать наставников и методистов, они ждут краевой регламент и настоятельно советуют вам и администрации тесно взаимодействовать с ними по каждой такой заявке
- отдел считает, что руководство МО не подходит для категории учитель-методист

В разделе аттестации педагогических работников на сайте ХКИРО есть все адреса, контакты, документы, обучающее видео по дистанционной подаче заявления.