

МІЖНАРОДНА ТА ПОРІВНЯЛЬНА ПРАКТИКА МЕНЕДЖМЕНТУ ПЕРСОНАЛУ

Ступінь, що здобувається	<i>Магістр</i>
Курс	<i>1</i>
Обсяг дисципліни (кредити)	<i>5/150</i>
Мова викладання	<i>українська</i>
Кафедра	<i>Економіки праці та менеджменту</i>
Викладач(і)	<i>Доцент Тертична Любов Іванівна</i>
Вимоги до початку вивчення (за необхідності)	<i>Менеджмент персоналу</i>
Що буде вивчатися	<i>Тема 1. Глобалізація та її вплив на практику менеджменту персоналу</i> <i>Тема. 2. Національні особливості менеджменту персоналу</i> <i>Тема 3. Управління персоналом в міжнародних компаніях</i> <i>Тема 4. Практика менеджменту персоналу в США</i> <i>Тема 5. Система менеджменту персоналу в Японії</i> <i>Тема 6. Практика менеджменту персоналу країн Західної Європи</i> <i>Тема 7. Сучасна китайська HR-модель підприємств</i> <i>Тема 8. Порівняльна практика формування, навчання та розвитку персоналу</i> <i>Тема 9. Міжнародна практика підвищення ефективності мотивації персоналу</i> <i>Тема 10 Адаптація міжнародної практики менеджменту персоналу до умов України</i>
Чому це цікаво / треба вчити	<i>Розширення міжнародних зв'язків українського бізнесу диктує необхідність підготовки сучасних HR-менеджерів, здатних працювати в умовах міжкультурного бізнес-середовища</i>
Чого можна навчитися	<i>Дисципліна надає здобувачам комплекс необхідних знань щодо теорії і міжнародної практики менеджменту персоналу іноземних компаній на базі порівняльного дослідження умов і факторів становлення, розвитку і реалізації сучасних концепцій менеджменту персоналом в провідних країнах світу та набуття навиків і вмінь практичного їх застосування на вітчизняних підприємствах (в організаціях, установах)</i>
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями	<i>Після вивчення курсу здобувачі розроблятимуть заходи по вдосконаленню роботи з персоналом, використовуючи досвід провідних компаній США, Японії, Західної Європи.</i>
Форма занять	<i>Лекційні, практичні</i>
Форма підсумкового контролю	<i>екзамен</i>