

การวางแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของสถานศึกษาแล้ว ยังต้องวางแผนเพื่อใช้กำลังคนให้ได้ประโยชน์สูงสุดด้วย กล่าวคือ จะต้องมีการวางแผนการกระจายกำลังคนหรือเริ่มวางแผนกำลังคนตั้งแต่ระดับสถานศึกษา ซึ่งในปัจจุบันพบว่าข้าราชการครูในระดับโรงเรียนหลายโรงเรียนมีสภาพอัตรากำลังที่ขาดแคลน ในขณะที่ภาพรวมของอัตรากำลังไม่ได้สะท้อนภาพดังกล่าว และหากพิจารณาในรายละเอียดเกี่ยวกับสาขาวิชาที่ข้าราชการครูที่สำเร็จ

การศึกษา พบว่า บางสาขาวิชาขาดแคลนครูเป็นจำนวนมาก ดังนั้น การวางแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครูจึงควรแก้ปัญหาในเรื่องจำนวนและคุณภาพของข้าราชการครูในสถานศึกษา การจัดการบริหารงานบุคลากรที่มีคุณภาพ ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพงานบริหารโรงเรียนได้อย่างแท้จริง การจัดสรรอัตรากำลังบุคลากรที่เพียงพอและเหมาะสมกับความต้องการย่อมส่งผลดีต่อการบริหารจัดการงานการเรียนการสอนและงานต่างๆในโรงเรียนอย่างเป็นระบบ เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย เป็นปัจจุบัน มีความคล่องตัว ในการเพื่อพัฒนางาน พัฒนางองค์กร โรงเรียนก้าวสู่ความเป็นมาตรฐาน

โรงเรียนบ้านดอยช้างได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดสรรอัตรากำลังในสถานศึกษา จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อรองรับให้การจัดการศึกษามีคุณภาพยิ่งขึ้นไป

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษาให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ
- 2.2 เพื่อให้การบริหารจัดการงานบุคลากร การจัดสรรอัตรากำลัง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## 3. เป้าหมาย

### 3.1เชิงปริมาณ

1. จัดทำ จัดหาจัดเก็บเอกสารข้อมูล การจัดสรรอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน
2. จัดสรรงบประมาณในการจัดจ้างบุคลากรในตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง จำนวน 3 ตำแหน่ง

### 3.2 เชิงคุณภาพ

1. ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษาให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ
2. การบริหารจัดการงานบุคลากร การจัดสรรอัตรากำลัง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

## 4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ประชุมสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา วิเคราะห์ข้อมูล จัดทำโครงการ
2. จัดทำข้อมูลครูที่มีตัว ณ ปัจจุบัน เพื่อการจัดสรรอัตรากำลังและความต้องการวิชาเอก
3. จัดสรรงบประมาณในการจัดจ้างครูอัตราจ้าง และประเมินผลการปฏิบัติงาน
  - จัดทำรูปเล่ม
  - นำเสนอหัวหน้างาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

| ที่                                  | รายการ/กิจกรรมสำคัญ                                                                                                                                                                                                                 | ระยะเวลา                                                      | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ                                                                                   |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1<br>.<br>2<br>.<br>3<br>.<br>4<br>. | <b>ขั้นการวางแผน (P)</b><br>ประชุมสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา<br>วิเคราะห์ข้อมูล วางแผนร่วมกับคณะครู<br>จัดทำโครงการ<br>นำเสนอโครงการ                                                                                        | พฤษภาคม 2562<br>พฤษภาคม 2562<br>พฤษภาคม 2562<br>มิถุนายน 2562 |          | ผู้อำนวยการโรงเรียน<br>นางสาวแววดาว วงศ์อ่อน<br>นางสาวแววดาว วงศ์อ่อน<br>นางสาวแววดาว วงศ์อ่อน |
| 1<br>.<br>2<br>.<br>3<br>.           | <b>ขั้นดำเนินงานตามแผน (D)</b><br>สืบรวจข้อมูลครูที่มีตัว ณ ปัจจุบัน เพื่อ<br>การจัดสรรอัตรากำลังและความต้องการ<br>วิชาเอก<br>จัดสรรงบประมาณในการจัดจ้างครูอัตรา<br>จ้าง จำนวน 3 คน                                                 | มิถุนายน 2562<br>กรกฎาคม 2562<br>กันยายน 2562                 | 130,000  | นางสาวแววดาว วงศ์อ่อน<br>นางสาวแววดาว วงศ์อ่อน<br>นางสาวแววดาว วงศ์อ่อน                        |
| 1<br>.<br>2<br>.<br>3<br>.           | <b>ขั้นตรวจสอบประเมินผล (C)</b><br>นิเทศกำกับดูแลประเมินผลการปฏิบัติงาน<br>- จัดทำรูปเล่ม<br>- นำเสนอหัวหน้างาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง<br>ประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ<br>-ก่อนดำเนินงานโครงการ<br>-ระหว่างดำเนินงานตามโครงการ | ตลอดปีการศึกษา<br>มีนาคม 2563<br>มีนาคม 2563                  |          | ผู้อำนวยการโรงเรียน<br>นางสาวแววดาว วงศ์อ่อน<br>นางสาวแววดาว วงศ์อ่อน                          |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                       |  |                                                                                                                                                            |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | -หลังสิ้นสุดโครงการ<br>สรุปข้อมูลปัญหาอุปสรรค แนวทางการ<br>แก้ไข ปรับปรุงพัฒนางาน                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                       |  |                                                                                                                                                            |
| 1 | <b>ขั้นปรับปรุงพัฒนางาน (A)</b><br>นำข้อมูลมาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน<br>พัฒนางานให้มีความก้าวหน้า มี<br>ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น<br>ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ<br>ประเมินความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้อง<br>สรุปรายงานโครงการ<br>-จัดทำรูปเล่ม<br>-นำเสนอหัวหน้างาน และหน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง<br>นำข้อมูลไปวางแผนจัดทำโครงการใหม่ | ตลอดปีการศึกษา<br>ตลอดปีการศึกษา<br><br>มีนาคม 2563<br>มีนาคม 2563<br>มีนาคม 2563<br><br>พฤษภาคม 2563 |  | นางสาวแววดาว วงศ์อ่อน<br>นางสาวแววดาว วงศ์อ่อน<br><br>นางสาวแววดาว วงศ์อ่อน<br>นางสาวแววดาว วงศ์อ่อน<br>นางสาวแววดาว วงศ์อ่อน<br><br>นางสาวแววดาว วงศ์อ่อน |
| 6 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                       |  |                                                                                                                                                            |

**5. งบประมาณรายรับ ทั้งหมด จำนวน 130,000..บาท**

มาจากแหล่งงบประมาณ

งบอุดหนุนรายหัว จำนวน 130,000 บาท

**6. รายละเอียดการใช้งบประมาณ**

| ที่ | รายการ/กิจกรรม | เงินงบประมาณ | เงินนอก<br>งบประมาณ | รวม |
|-----|----------------|--------------|---------------------|-----|
|-----|----------------|--------------|---------------------|-----|

|     |                                                            | ตอบแทน  | ใช้สอย | วัสดุ | รวม     |  |         |
|-----|------------------------------------------------------------|---------|--------|-------|---------|--|---------|
| 1   | <u>กิจกรรม</u>                                             |         |        |       |         |  |         |
| .   | 1.1 จัดจ้างครูอัตราจ้าง ตำแหน่ง<br>ครูผู้สอน จำนวน 3 อัตรา | 130,000 |        |       | 130,000 |  | 130,000 |
| รวม |                                                            | 130,000 |        |       | 130,000 |  | 130,000 |
|     |                                                            | 0       |        |       | 0       |  | 0       |

7. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนบ้านดอยช้าง ตำบลลาวี อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย

8. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอยช้างและครูผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล

8.1 ครูอัตราจ้าง ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน 3 คน

#### 9. การประเมินผล

| ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ                         | วิธีการประเมิน                                | เครื่องมือที่ใช้                 |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------|
| อัตรากำลังครูเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน | -ตรวจเอกสาร<br>-การประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงาน | แบบการประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงาน |

#### 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้บริหารสามารถบริหารจัดการศึกษาให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ
2. การบริหารจัดการงานบุคลากร การจัดสรรอัตรากำลัง ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ  
การศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวแววดาว วงศ์อุ่น)

ตำแหน่ง ครู

ความคิดเห็นของหัวหน้าฝ่ายงานบุคลากร

ความคิดเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

.....

.....

.....  
ลงชื่อ.....

( นางสาวแววดาว วงศ์อุ้น )

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายงานบุคลากร

.....  
ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสงว กองจักร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอยช้าง