

1.Персональний внесок керівника у підвищення рівня організації навчально-виховного процесу у навчальному закладі.

Протягом 2020-2021 навчального року заклад працював над найважливішими питаннями реформування освіти, використання інноваційних технологій, громадянської освіти, шляхом впровадження диференціації, інтерактивності, розвитку творчих здібностей, духовного збагачення школярів. В цьому навчальному році в навчальному закладі навчалося 67 дітей. Охоплені навчанням всі діти шкільного віку, та 5-річні діти дошкільного віку охоплені дошкільною освітою. За останні 3 роки школу закінчили 17 учнів, всі продовжили навчання:

7 в середній школі

5 вищі навчальні заклади I-II рівня акредитації

5 професійно-технічні навчальні заклади

Значна частина навчальних занять проводилась в дистанційній формі, внаслідок складної епідемічної ситуації, яка склалася в країні. Учні 1-9 класів відвідували онлайн-уроки, які учителі проводили за допомогою програми Google Meet. Учні 1-5 класів виконували домашню роботу та відсилали на перевірку вчителям за допомогою програми Viber. Учні 7-9 класів працювали у програмі Classroom . Є суттєві проблеми дистанційного навчання:

- відсутність у значної кількості учнів якісного Інтернету;
- відсутність пристроїв для проведення дистанційного навчання;
- небажання учнів працювати під час дистанційного навчання;
- безконтрольність окремих батьків.

Такі проблеми і вплинули на результативність навчання у II семестрі.

Здобутки.

- 3 місце конкурс відеороликів «Дерево мого життя» (Борець Д.)
- 2 місце в конкурсі творчих робіт «Пожежі краще запобігти» (Дубина А.)
- 3 місце в конкурсі творчих робіт «Пожежі краще запобігти» (Корчинський І.)
- 3 місце в конкурсі творчих робіт «Пожежі краще запобігти» (Гешур Д.)
- 3 місце в конкурсі творчих робіт «Пожежі краще запобігти» (Гаврилюк А.)
- 3 місце в районному етапі учнівської та вчительської творчості «Проліски надії»

Варіативна складова навчального плану складає 8 годин, з яких:

Українська мова 2 год.;

Математика – 1 год.;

Індивідуально-групові заняття – 1 год.;

Трудове навчання – 2 год.

Одною з основних форм позаурочної навчально-виховної роботи є гурткова робота. Загальна кількість годин гурткової роботи складає 5 год. З них фінансується за рахунок бюджету 5 годин: вокальний, футбольний, моделювання іграшок-сувенірів, 1 учень відвідує музичну школу, 3 – тацювальні гуртки про Шаргородському будинку культури.

2.Ужиті керівником заходи щодо зміцнення матеріально-технічної бази навчального закладу.

За минулий навчальний рік в значній мірі покращилась матеріальна база навчального закладу:

- виконано заміну підлоги в кабінетах початкових класів;
- проведено сучасний ремонт коридору;
- проведено заміну освітлення в коридорі;
- закуплено в кожен клас сучасні телевізори;
- закуплено в кабінети перших класів класні дошки;
- придбано для дошкільної групи комплект столиків у їдальню;
- встановлено в їдальні витяжну систему вентиляції

За рахунок 17 обласного конкурсу проектів розвитку територіальних громад за проект «Ефективне тепло для збереження здоров'я дітей Буднянського НВК» залучено кошти на суму 43750 грн. та встановлено енергозберігаючі вікна в окремих класах.

3.Залучення додаткових джерел фінансування навчального закладу, та їх раціональне використання

За минулий рік залучено додаткових коштів на суму 65545 грн., а саме: Батьківська плата за харчування 33545грн.

Вирощування та реалізація с/г продукції 5000 грн.

Всього спонсорської допомоги 27000 грн. А саме:

Від підприємців 13000 грн.

Від батьків 14000 грн.

Використано:

Батьківські кошти:

Використано на спів фінансування 12000грн

Іграшки на суму 2000 грн.

Вирощування с\г продукції:

Кукурудза 5000 грн.

4.Ужиті заходи щодо забезпечення навчального закладу кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки

В даній школі працює 17 вчителів. З яких мають категорії:

- вищу – 2;
- першу – 8;
- другу – 4;
- “спеціаліст” – 4

На даний час потреби в педагогічних працівниках школа немає.

5. Соціальний захист, збереження та зміцнення здоров’я учнів та педагогічних працівників.

Протягом року в школі всі діти школи були охоплені гарячим харчуванням (з 3 страв). Молодші школярі харчуються за кошти місцевого бюджету. Учні старших класів повністю сплачували кошти за харчування. Вихованці дошкільної групи охоплені 3 разовим харчуванням, (40% плата батьків). Медичне обслуговування учнів 1 та 9 класів проводиться 1 раз на рік в Шаргородській ЦРЛ. Інші учні проходили огляд педіатра в школі.

Протокол №1
конференції колективу Буднянського ЗЗСО І-ІІ ст.-ЗДО
від 10 червня 2021 року

Присутні: 21 чол.

Порядок денний:

1.Звіт директора закладу про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю.

Вибори голови зборів та секретаря.

Головою зборів обрано Шмендрак Н.І. вчителя початкових класів

Секретарем зборів обрано Мазур А.В.. голова батьківського комітету

Вибори лічильної комісії.

Лічильна комісія обрана в складі 3 чоловік:

Коваль В.П. – голова комісії, вчитель математики;

Корчинська Р.В. – секретар, член батьківського комітету 2 класу;

Буковинська С.В.– член комісії, вчитель початкових класів

Слухали: звіт керівника навчального закладу про роботу в 2020-2021 н.р.

Виступили: директор закладу Василевський В.П., прозвітував за свою роботу протягом 2020-2021 н.р. (звіт додається)

Коваль В.П. – вчитель математики, зазначила, що директор людина вимоглива, відповідальний керівник, з повагою відноситься до колег та дітей Директор доклав до цього максимум зусиль, щоб все було на високому рівні. Керівник школи наполегливий, завзятий, в нього багато ідей і він хоче втілити їх в життя. Завжди радиться з колективом. Його люблять та поважають діти.

Грищук Н.В.– вчитель основ здоров'я, дала найвищу оцінку роботі керівника, відмітила, що директор є прекрасним адміністратором вмілим керівником гарним організатором, в зимовий та в літній час створені всі умови для всебічного розвитку дітей , дбає про навчальний та позаурочний процес в школі, створює всі необхідні умови для навчання та виховання дітей

Гуменюк Н.І. – вчитель української мови відмітила,що керівник ніколи не зупиняється на досягнутому, сповнений ентузіазму, знайшов спільну мову з колективом. Керівник докладає багато праці та зусиль для того, щоб наша школа була кращою в районі. Робота керівника заслуговує найвищої оцінки. Крім того він хороший вчитель.

Донець В.О. – вихователь, відмітила, що керівник працює на найвищому рівні. Заслуговує уваги його робота з дітьми, вміє заохотити дітей до навчальної діяльності. Дітям в школі тепло, затишно, як удома – а це заслуга керівника.

Дозорець Д.В. – голова голови профкому школи наголосила про те, що керівник ніколи не зупиняється на досягнутому, наповнений ентузіазмом, знайшов спільну мову з колективом, що є дуже важливим. Гарний учитель, його уроки діти люблять, знають предмет. Робота керівника за звітний період заслуговує найвищої оцінки.

Мазур А.В. – голова батьківського комітету відмітила, що зайняті призові місця в конкурсах та змаганнях, то є заслуга директора. Адже його підтримка, заохочення відіграють велику роль. Керівник школи завзятий умілий, завжди намагається створити щось нове. Любить спорт, художню самодіяльність, приділяє увагу спортивно-масовій роботі, нерідко сам є учасником різноманітних заходів. Дітям в школі комфортно та приділяється належна увага. Робота керівника заслуговує найвищої оцінки.

Процедура голосування.

Працює задовільно	21 _____
Працює незадовільно	_____
Зіпсованих бюлетенів -	

Вирішили: 1. Звіт керівника освітньої установи прийняти до уваги.
2. Затвердити результати голосування:

Прийняло участь в голосуванні – 21 чол.	
Працює задовільно	21 _____
Працює незадовільно	_____
Зіпсованих бюлетенів -	

Роботу керівника навчального закладу за 2020-2021 н.р. вважати такою, що заслуговує задовільної оцінки.

Голова зборів	/Н.І.Шмендрак/
Секретар	/А.В.Мазур/