

แบบฟอร์มรายงานแผนสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรจังหวัดขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ☐ รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2567 – มีนาคม 2568)
- ☐ รอบ 12 เดือน (เมษายน 2568 – กันยายน 2568)

หน่วยงาน.....

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม/ /จำนวน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ต.ค.-ธ.ค. 2566	ม.ค.-มี.ค. 2567	เม.ย.-มิ.ย. 2567	ก.ค.-ก.ย. 2567			
ประเด็นยุทธศาสตร์ การสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงาน									
เป้าประสงค์ ส่งเสริมบรรยากาศที่ดีในการทำงาน									
ตัวชี้วัด ระดับความพึงพอใจของบุคลากรในองค์กร									
โครงการ/แผนงาน : การจัดสวัสดิการและการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน									
ประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งความสุข (Happy Organization)									
เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ สร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรในองค์กร									
ตัวชี้วัด ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านการสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร									
โครงการ/แผนงาน: กิจกรรมสร้างความผูกพันและการมีส่วนร่วมในองค์กร									

ลงชื่อ

()

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ: ส่งแผนสร้างความผาสุกให้สำนักงานจังหวัดขอนแก่น (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ภายในวันที่ 30 เมษายน 2568 (รอบ 6 เดือน) และรอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 10 ตุลาคม 2568 และขอให้ส่งเป็นไฟล์เอกสาร word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ที่ harkhonkaen12@gmail.com หรือทางไลน์ได้ที่ ID 08 9571 3989