

Річні підсумки аналізу показників національного ринку праці у 2023 році

Дослідження показників національного ринку праці 2023 року дає підстави сформулювати наступні висновки.

Акумуляовані протягом року показники обсягу попиту на людський капітал – кількості оголошень вакансій (далі – вакансії) – продемонстрували:

- зростання показника на початку 2023 року (січень – 91,69 тис., лютий – 100,21 тис.) відносно кінця 2022 року (грудень – 74,16 тис.);
- падіння у березні – 72,09 тис.;
- відновлення зростання, починаючи з квітня, із утриманням стабільності по вересень включно (квітень – 76,86 тис., травень – 87,38 тис., червень – 89,88 тис., липень – 84,63 тис., серпень – 99,67 тис., вересень – 98,88 тис.);
- і знову падіння – починаючи із жовтня (жовтень – 91,99 тис., листопад – 91,41 тис., грудень – 77,74 тис.).

Рівень попиту на людський капітал у 2023 році принципово зріс у порівнянні з першим роком широкомасштабної війни і суттєво наблизився до числових показників довоєнного, 2021 року, з повторенням його динаміки змін (впродовж року, у розрізі кварталів).

Левову частку попиту 2023 року сформували роботодавці з Київської, Дніпропетровської, Львівської, Одеської та Харківської областей.

Також 2023 рік, у порівнянні з 2022, показав значний приріст кількості вакансій у прифронтових областях країни:

- у Миколаївській – на 77,5%;
- у Чернігівській – на 57,2%;
- у Сумській – на 53%;
- у Запорізькій – на 25,9%.

У контексті змісту попиту національного ринку праці слід позначити такі висновки, підсумовані аналізом числових показників, наданих на запит ресурсом із пошуку роботи Work.ua.

Професіями/посадами (поза залежністю від категоріювання за умовними професійними сферами), щодо яких зафіксовано найвищий попит на рівні країни, 20-кою лідерів, стали позиції:

- «продавець-консультант»;
- «менеджер з продажу»;
- «бухгалтер»;
- «водій»;
- «кухар»;
- «касир»;
- «менеджер по роботі з клієнтами»;
- «вантажник»;
- «адміністратор»;
- «бармен/бариста»;
- «комірник»;
- «торговий представник»;
- «прибиральниця»;
- «менеджер з персоналу»;
- «керівник»;
- «різноробочий»;
- «охоронець»;
- «офіціант»;
- «маркетолог»;
- «менеджер із закупівель»;
- «оператор контакт-центру».

Роботодавці регіонів України в цілому були досить одноставними у високій зацікавленості майже всіма названими позиціями. Винятком, між тим, стала позиція

«маркетолог», щодо якої у Вінницькій, Тернопільській, Сумській, Житомирській, Черкаській, Закарпатській, Миколаївській та Херсонській областях зафіксовано невисокий попит роботодавців, скомпенсований на рівні показників по країні обсягом попиту на неї з боку роботодавців м. Київ та Київської області.

У зіставленні із довоєнним, 2021 роком, та першим роком війни позначена 20-ка лідерів запитів роботодавців в основі своїй збереглася.

Виокремлюючи з наведеного переліку 10-ку лідерів професій/посад (у якій 9 із 10 такі самі, що й у 2021 та 2022 роках), стосовно 2023 року слід відзначити наступне:

▪ **«продавець-консультант»:**

➤ обійняла 1 місце, здобувши безсумнівну першість у всіх регіонах України;
➤ у порівнянні з довоєнним роком (коли обсяг попиту на позицію складав дещо більше 82% попиту на позицію «менеджер з продажу», тодішнього лідера, та з 2022 роком – 94%) у 2023 році випередила «суперницю» на більш як 14%;

▪ **«менеджер з продажу»** – 2 місце, за виключенням попиту в Сумській, Черкаській та Івано-Франківській областях, де ця позиція посіла 3 місце рейтингу, у Закарпатській (4 місце), Херсонській (5) і Донецькій (10) областях;

▪ **«бухгалтер»** – 3 місце (як і в 2021, 2022 роках), крім Львівської, Сумської, Житомирської, Хмельницької, Черкаської, Чернігівської та Івано-Франківської областей (в усіх перелічених 4 місце), Тернопільської (5), Закарпатської (7), Херсонської (8) і Донецької (поза 10-кою) областей;

▪ **«водій»:**

➤ 4 місце рейтингу національного ринку праці (незмінне, подібно попередній позиції) та безпосередньо у восьми з усіх областей країни – **Дніпропетровській**, Вінницькій, Чернівецькій, Запорізькій, Полтавській, Рівненській, Волинській і Кіровоградській областях;

➤ позиція з вищим попитом у Сумській, Черкаській, Миколаївській, Херсонській, Донецькій (2 місце), Тернопільській, Житомирській, Хмельницькій і Чернігівській (3) областях;

➤ 5 місце – у Львівській, Харківській та Івано-Франківській областях;

➤ 6 місце – в Одеській і Закарпатській областях;

➤ 8 місце у м. Київ та Київській області;

▪ **«кухар»**, що:

➤ посіла 5 місце рейтингу національного ринку праці та безпосередньо у шести з усіх областей країни – **Дніпропетровській**, Вінницькій, Одеській, Чернівецькій, Запорізькій та Волинській областях;

➤ виявилась більш затребуваною для роботодавців Закарпатської, Івано-Франківської (2 місце) та Львівської (3) областей, роботодавців м. Київ, Київської, Харківської і Тернопільської (4) областей;

➤ виявилась дещо менш затребуваною у Черкаській, Кіровоградській, Донецькій (6 місце), Полтавській, Хмельницькій, Рівненській, Чернігівській, Миколаївській (7), Житомирській (8), Сумській (9) і Херсонській (поза 10-кою) областях;

▪ **«касир»:**

➤ 6 місце рейтингу національного ринку праці та безпосередньо в дев'яти областях країни – у Вінницькій, Тернопільській, Львівській, Чернівецькій, Запорізькій, Сумській, Волинській, Харківській та Івано-Франківській;

➤ позиція із вищим попитом у Херсонській (2 місце), Закарпатській, Донецькій (3), Одеській (4) областях, м. Київ та Київській, Житомирській, Рівненській і Миколаївській (5) областях;

➤ дещо менш затребувана позиція в решті областей – **Дніпропетровській**, Полтавській, Хмельницькій, Черкаській, Чернігівській (8 місце) та Кіровоградській (9) областях;

▪ **«менеджер по роботі з клієнтами»:**

➤ 7 місце рейтингу лише у м. Київ та Київській області, обсяг попиту в яких і визначив вагу позиції в цілому в масштабах України;

➤ у Чернігівській області – 9 місце, Запорізькій та Хмельницькій – 10;

➤ в решті областей, що становлять очевидну більшість (двадцять), – позиція не потрапила до 10-ки;

▪ **«вантажник»:**

➤ 8 місце рейтингу національного ринку праці та безпосередньо в чотирьох областях – Рівненській, Кіровоградській, Харківській, Донецькій;

➤ позиція з вищим попитом з боку роботодавців Черкаської (5 місце), Дніпропетровської, Полтавської, Чернігівської (6), Вінницької, Тернопільської, Львівської, Сумської, Житомирської, Волинської (7) областей;

➤ менш затребувана в м. Київ та Київській, Одеській, Чернівецькій, Хмельницькій, Миколаївській (9), Запорізькій, Закарпатській, Херсонській та Івано-Франківській (поза 10-кою) областях;

▪ **«адміністратор»:**

➤ 9 місце рейтингу національного ринку праці та безпосередньо лише в Тернопільській області;

➤ більш затребувана позиція у м. Київ та Київській (6 місце), Одеській, Запорізькій (7), Вінницькій, Львівській, Чернівецькій (8) областях;

➤ позиція з меншим попитом роботодавців **Дніпропетровської**, Закарпатської, Харківської й Івано-Франківської (10) областей;

➤ поза 10-кою – в половині областей;

▪ **«бармен/бариста»:**

➤ 10 місце рейтингу національного ринку праці та безпосередньо у м. Київ, Київській і Чернівецькій областях;

➤ позиція з вищим попитом у десяти областях – Хмельницькій, Рівненській (6 місце), Волинській, Харківській, Івано-Франківській (7), Одеській (8), Вінницькій, Львівській, Запорізькій та Закарпатській (9) областях;

➤ не в 10-ці – для решти областей (половини);

➤ у Донецькій області відповідний попит не зафіксовано.

Розглядаючи лідерів професій/посад за територіальним розподілом можна позначити певну специфіку:

▪ позиція **«комірник»**, що не потрапила до всеукраїнської 10-ки, натомість засвідчила високий попит щодо себе у **Дніпропетровській**, Кіровоградській (7 місце в рамках областей), Запорізькій, Сумській, Чернігівській, Миколаївській, Донецькій (8), Львівській, Полтавській, Житомирській, Рівненській, Харківській (9), Одеській, Тернопільській, Черкаській та Херсонській (10) областях;

▪ **«торговий представник»** значною мірою був цікавим для роботодавців Донецької (3 місце для області), Херсонської (4), Полтавської, Сумської, Хмельницької, Закарпатської, Кіровоградської, Чернігівської (5), Миколаївської, Житомирської, Тернопільської (6), Чернівецької, Черкаської (7), Івано-Франківської, Волинської, Рівненської (8) та Вінницької (10) областей;

▪ **«прибиральниця»** опинилась наприкінці рейтингу лідерів у Миколаївській, Волинській і Полтавській областях;

▪ **«різноробочий»** стала одним із лідерів у 7 областях, взявши 8 місце в рейтингу по Тернопільській області, 9 – по **Дніпропетровській**, Черкаській, Волинській областях та 10 – по Чернігівській, Рівненській і Житомирській областях;

▪ **«охоронець»** – позиція, затребувана роботодавцями Донецької (4 місце), Херсонської (6), Миколаївської (9), Кіровоградської та Сумської (10) областей;

▪ **«офіціант»** – 8 місце у Закарпатській області, 9 – в Івано-Франківській, 10 – у Львівській;

▪ позиції **«медична сестра»** та **«провізор»** – серед лідерів попиту у Херсонській та Донецькій областях (перша позиція – 7 місце в обох; друга – 5 і 9 відповідно);

▪ **«керівник»** – 3 місце по Херсонській області;

▪ **«адміністратор магазину»** – 9 місце по Донецькій області.

5-кою лідерів умовних професійних сфер, щодо професій/посад у яких роботодавці виявляли найбільшу зацікавленість впродовж року, на кінець року склали:

➤ непохитні в першості:

- «Сфера обслуговування»;
- «Робочі спеціальності. Виробництво»;
- «Продаж. Закупівля»;
- «Роздрібна торгівля»;
- та 5 місце рейтингу з вересня – «Логістика. Склад. ЗЕД».

Професіями/посадами, що в цілому засвідчили достатню стабільність власної популярності на національному ринку праці у названих сферах впродовж попередніх трьох років та показали лідерство у 2023 році, стали позиції

Затребуваність, через готовність платити високий рівень заробітної плати, стабільно фіксувалась також стосовно професій/посад сфери «ІТ. Комп'ютери. Інтернет», що по лютий включно перебувала в рейтингу 10-ки лідерів професійних сфер за попитом роботодавців і впродовж року незмінно посідала 11 місце серед усіх сфер. Це, зокрема професії/посади:

- ✓ «IOS developer»;
- ✓ «C # програміст»;
- ✓ «C ++ developer»;
- ✓ «Angular – розробник»;
- ✓ «team leader»;
- ✓ «Java developer»;
- ✓ «.Net-програміст»;
- ✓ «full stack програміст»;
- ✓ «media buyer»;
- ✓ «mobil developer»;
- ✓ «game develop»;
- ✓ «DevOps engineer»;
- ✓ «Android buyer»;
- ✓ «Javascript-програміст»;
- ✓ «golang developer».

Крайні місяці 2023 року – листопад і грудень, про що зазначалося у відповідних аналітичних матеріалах (за підсумками місяців та кварталу) відзначено виходом на площини ресурсу принципово більшого обсягу пропозицій вакансій за військовими професіями/посадами.

Затребуваність відповідного людського капіталу є очевидною і обумовлена станом війни в країні, що й призвело, зокрема, до випередження (із, фактично, витісненням) такими позиціями професій/посад сфери «ІТ. Комп'ютери. Інтернет» у рейтингу найбільш високооплачуваних. Серед таких військових професій/посад:

- «вогнеметник»;
- «артилерист»;
- «мінометник»;
- «снайпер»;
- «розвідник»;
- «інженер та оператор дронів»;
- «командир танка»;
- «інструктор з тактичної медицини».

Професії/посади, які суттєво, відносно довоєнного, 2021 року, втратили у популярності:

- ✓ «спеціаліст з бюджетування»;
- ✓ «magento-програміст»;
- ✓ «Javascript-програміст»;
- ✓ «Angular-розробник»;
- ✓ «програміст Java»;
- ✓ «Ruby on Rails програміст»;
- ✓ «.Net-програміст»;
- ✓ «інженер з гарантії»;
- ✓ «SQL-програміст»;

- ✓ «медичний реєстратор»;
- ✓ «Front-end програміст»;
- ✓ «веб-майстер»;
- ✓ «тестувальник»;
- ✓ «IOS-програміст»;
- ✓ «symfony розробник»;
- ✓ «економіст відділення банку»;
- ✓ «начальник відділу»;
- ✓ «менеджер з туризму»;
- ✓ «спеціаліст чата».

Значна частина тенденцій зберігається, проте процес розвитку є невідпинним, а отже й неминучими є зміни.

Попит роботодавців в Україні, окрім впливу наслідків рішень світових спільнот і влад конкретних країн, визначають і надалі визначатимуть ті перспективи, які вже зараз формуємо ми разом – обираючи жити в Україні, створювати своє майбутнє тут, розбудовувати власний бізнес або реалізовувати реформи від імені держави, трансформувати суспільство і країну через власні креативні ідеї та їх втілення, обираючи свободу, відповідальність і готовність діяти задля власного та спільного блага.

Безперечно, одним із головних пріоритетів є і лишатиметься забезпечення безпеки та обороноздатності країни. Між тим, сильна й незалежна держава потребуватиме людського капіталу широкого спектру різноманітних кваліфікацій, кожен зможе знайти «своє». Розвиватимуться сфери обслуговування і виробництва, логістики і будівництва; цифровізація, безвідходне виробництво, оптимізація процесів і підходів до організації праці, супровід ментального здоров'я людини, тощо. Зміни торкатимуться всіх і кожного.

Примітки:

1) матеріал сформовано НАК на підставі даних, у робочому порядку люб'язно наданих на наш запит ресурсом Work.ua.

2) аналізуючи їх, з метою уникнення викривлень відповідної статистики використано саме ті категорії, які застосовуються таким ресурсом;

3) дослідженням не охоплено тимчасово окуповані території, включно Луганської області та АР Крим.

4)

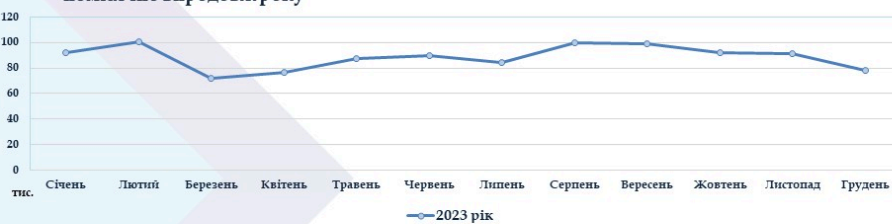
<https://nqa.gov.ua/news/ricni-pidsumki-analizu-pokaznikiv-nacionalnogo-rinku-praci-u-2023-roci/>

РІЧНИЙ АНАЛІЗ потреб національного ринку праці у 2023 році

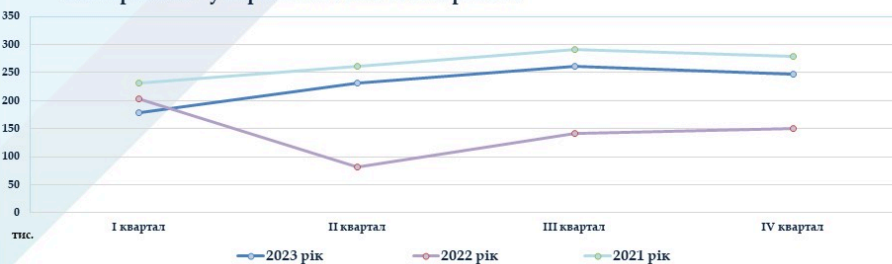
Загальні відомості
про попит, отримані від
аналітиків ресурсу Work.ua

Динаміка попиту роботодавців:

■ помісячно впродовж року



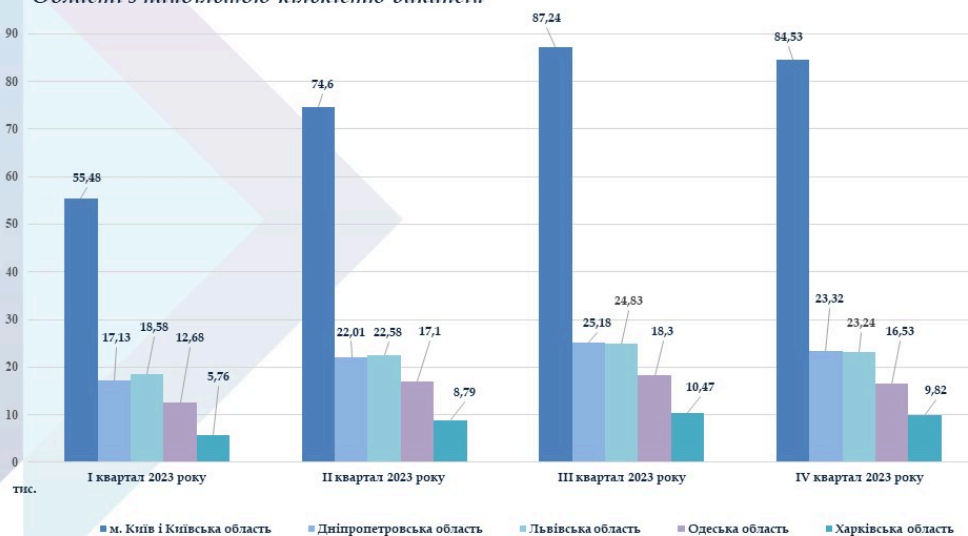
■ поквартально – у порівнянні з 2022 та 2021 роками



РІЧНИЙ АНАЛІЗ потреб національного ринку праці у 2023 році

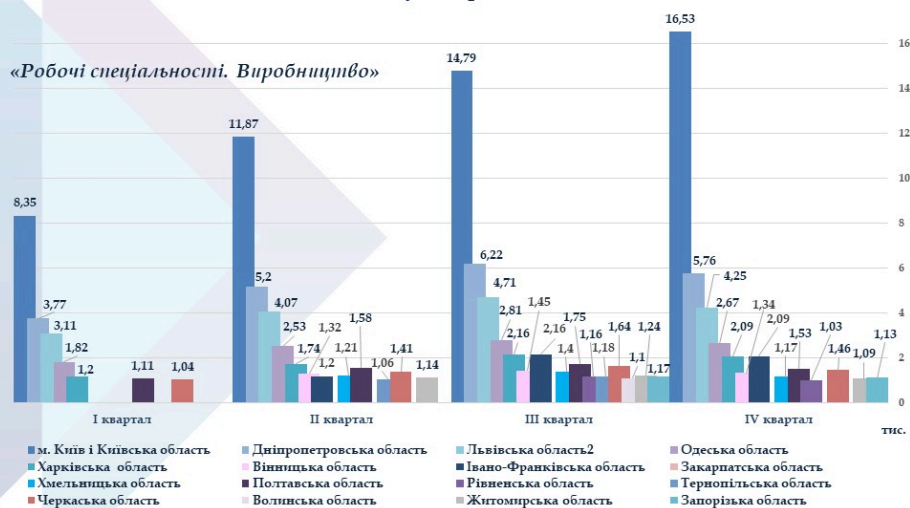
Загальні відомості
про попит, отримані від
аналітиків ресурсу Work.ua

Області з найбільшою кількістю вакансій



Географія попиту роботодавців на професії/посади у найбільших за обсягом попиту професійних сферах у 2023 році*

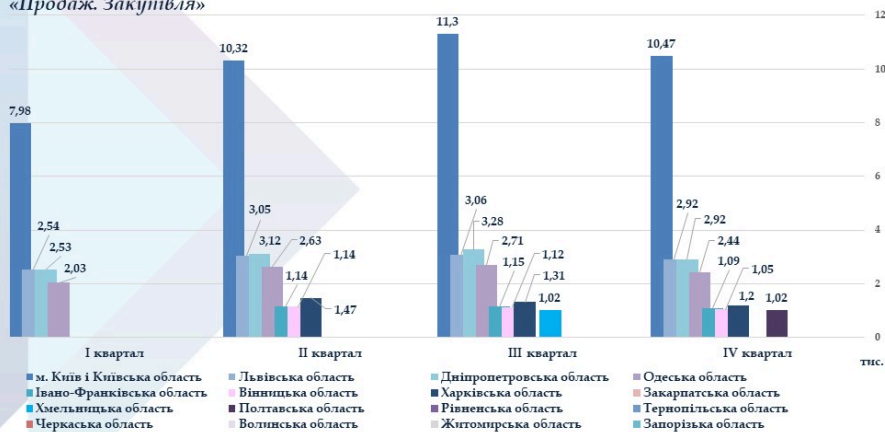
«Робочі спеціальності. Виробництво»



* у діаграмах відображено області, які перетнули у відповідному кварталі поріг в 1 тис. вакансій

Географія попиту роботодавців на професії/посади у найбільших за обсягом попиту професійних сферах у 2023 році*

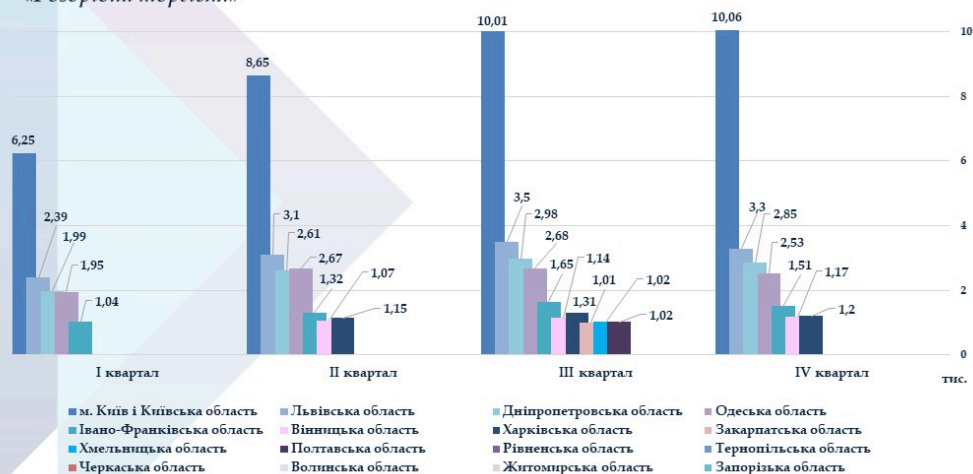
«Продаж. Закупівля»



* у діаграмах відображено області, які перетнули у відповідному кварталі поріг в 1 тис. вакансій

Географія попиту роботодавців на професії/посади у найбільших за обсягом попиту професійних сферах у 2023 році*

«Роздрібна торгівля»



* у діаграмах відображено області, які перетнули у відповідному кварталі поріг в 1 тис. вакансій

Найбільш запитувані професії/посади (з відповідними кваліфікаціями) національного ринку праці у 2023 році

■ без категоріювання

«продавець-консультант»; «менеджер з продажу»; «бухгалтер»; «водій»;
«кухар»; «касир»; «менеджер по роботі з клієнтами»; «вантажник»;
«адміністратор»; «бармен/бариста»

■ у 5-ці лідерів професійних сфер за попунктом роботодавців країни

«Сфера обслуговування»

«Робочі спеціальності»

- ✓ «кухар»;
- ✓ «бармен/бариста»;
- ✓ «прибиральниця»;
- ✓ «офіціант»;
- ✓ «пекар»;
- ✓ «швачка»;
- ✓ «кур'єр»;
- ✓ «вихователь»;
- ✓ «майстер манікюру»;
- ✓ «тіццйоло»;
- ✓ «перукар»;
- ✓ «суші-кухар»;
- ✓ «продавець-консультант»;
- ✓ «касир»;
- ✓ «адміністратор ресторану»;
- ✓ «оператор АЗК»;
- ✓ «посудомийниця»;
- ✓ «адміністратор салону краси»;
- ✓ «мануальний тертсвіт»;
- ✓ «лазерний спеціаліст»

- ✓ «вантажник»;
- ✓ «різноробочий»;
- ✓ «слюсар»;
- ✓ «пекар»;
- ✓ «швачка»;
- ✓ «електрик»;
- ✓ «пакувальниця»;
- ✓ «зварювальник»;
- ✓ «механік»;
- ✓ «комірник»;
- ✓ «налагоджувальник»;
- ✓ «установник»;
- ✓ «водій навантажувача»;
- ✓ «технолог»;
- ✓ «оператор ЧПК»;
- ✓ «оператор на виробництві»;
- ✓ «складальник»;
- ✓ «майстер цеху»;
- ✓ «інженер-конструктор»;
- ✓ «майстер з ремонту»

Найбільш запитувані професії/посади (з відповідними кваліфікаціями) національного ринку праці у 2023 році

- у 5-ці лідерів професійних сфер за попитом роботодавців країни

«Продаж. Закупівля»

- ✓ «менеджер з продажу»;
- ✓ «менеджер по роботі з клієнтами»;
- ✓ «торговий представник»;
- ✓ «менеджер з закупівель»;
- ✓ «регіональний менеджер»;
- ✓ «мерчендайзер»;
- ✓ «керівник відділу продажу»;
- ✓ «медичний представник»;
- ✓ «рієлтор»;
- ✓ «супервізор»;
- ✓ «менеджер з продажу запасних частин»;
- ✓ «категорійний менеджер»;
- ✓ «обліковець»;
- ✓ «оператор контакт-центру»;
- ✓ «спеціаліст з тендерів»;
- ✓ «менеджер з розвитку»;
- ✓ «продавець-консультант»;
- ✓ «продуктовий менеджер»;
- ✓ «логіст»;
- ✓ «менеджер ЗЕД»

«Роздрібна торгівля»

- ✓ «продавець-консультант»;
- ✓ «касир»;
- ✓ «мерчендайзер»;
- ✓ «керівник»;
- ✓ «адміністратор магазину»;
- ✓ «бармен/бариста»;
- ✓ «оператор АЗК»;
- ✓ «обліковець»;
- ✓ «оператор контакт-центру»;
- ✓ «менеджер з продажу»;
- ✓ «адміністратор»;
- ✓ «обслуговувальник»;
- ✓ «завідуючий аптекою»;
- ✓ «кухар»;
- ✓ «оцінювач»;
- ✓ «флорист»;
- ✓ «промоутер»;
- ✓ «кредитний експерт»;
- ✓ «сомельє»;
- ✓ «стиліст»

«Логістика. Склад. ЗЕД»

- ✓ «вантажник»;
- ✓ «комірник»;
- ✓ «менеджер з закупівель»;
- ✓ «логіст»;
- ✓ «експедитор»;
- ✓ «водій»;
- ✓ «кур'єр»;
- ✓ «пакувальниця»;
- ✓ «завідувач складом»;
- ✓ «обліковець»;
- ✓ «економіст»;
- ✓ «водій навантажувача»;
- ✓ «менеджер ЗЕД»;
- ✓ «оператор таксі»;
- ✓ «менеджер з продажу»;
- ✓ «оператор поштового відділення»;
- ✓ «кур'єр з авто»;
- ✓ «різноробочий»;
- ✓ «бухгалтер»;
- ✓ «укладальник»