

Анализ удовлетворенности работодателей организаций
учебного процесса и качеством обучения
Центрально Азиатского инновационного университета
за 2022-2023 учебный год

В целях определения условий создания благоприятной среды для подготовки конкурентоспособных специалистов на рынке труда проведен опрос:

Целевая аудитория: работодатели

Опрошены: 82 респондентов

В рамках анкетирования предложено участвовать в опросе и анкета работодателя были направлены ссылки

Цели исследования

1. Определить факторы, способствующие сотрудничеству работодателей и ЦАИУ в области трудоустройства выпускников.
2. Предоставить возможность работодателям оценить качество подготовки выпускников по предложенным критериям.
3. Определить степень готовности работодателей к дальнейшему взаимодействию по подготовке и трудоустройству выпускников ЦАИУ и выявить перспективные, формы сотрудничества.

Задачи исследования:

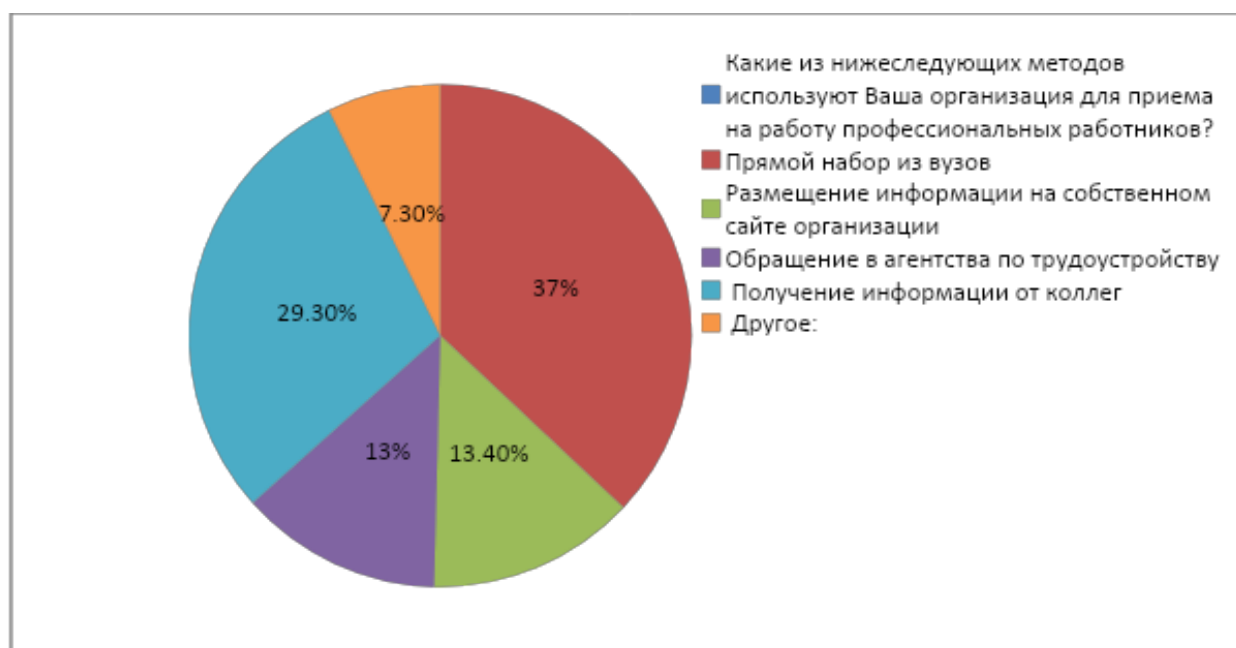
- выявить степень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ЦАИУ;
- выявить слабые стороны подготовки выпускников;
- получить рекомендации от работодателей по развитию компетенций обучающихся.

Предложенная работодателям анкета включала 11 вопросов.

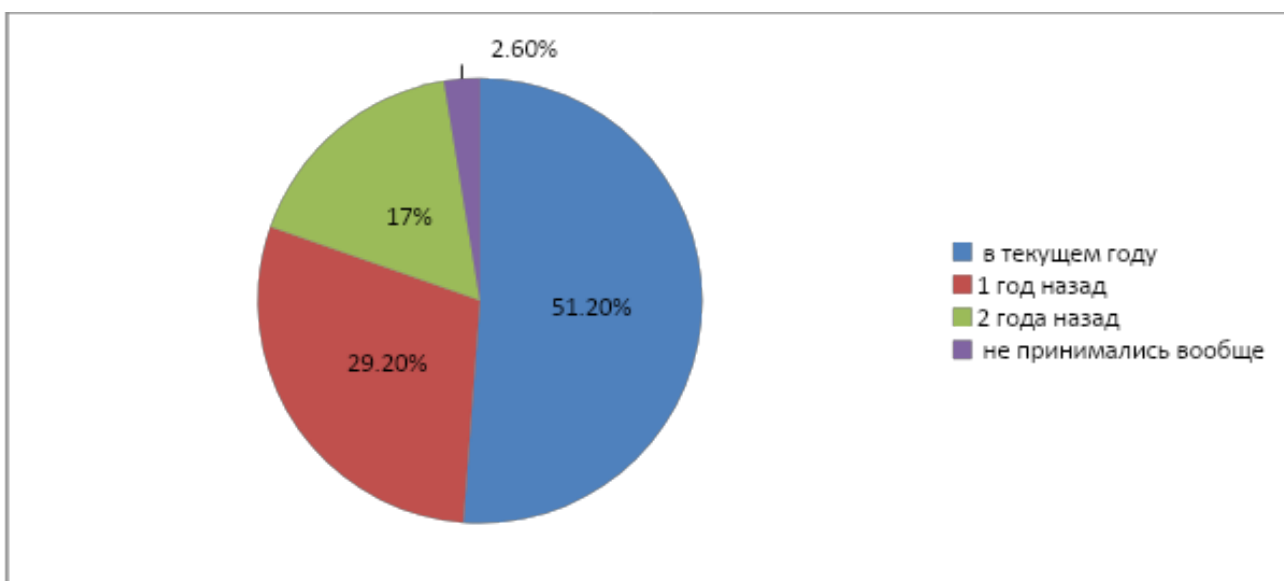
Анализ ответов показал следующее.

1. Какие из нижеследующих методов используют Ваша организация для приема на работу профессиональных работников?

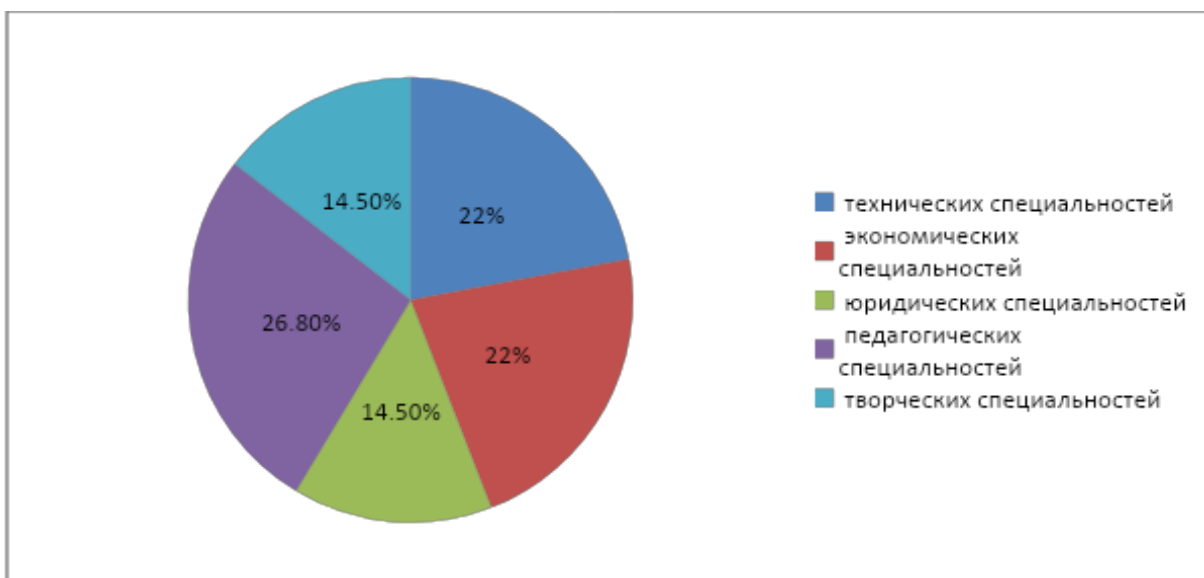
На вопрос другое отметили 7,3 % респондентов или 6 работодателей которые отметили, что приняли на работу по результатам практики



2. Когда в последний раз в Вашу организацию на работу были приняты выпускники ЦАИУ?

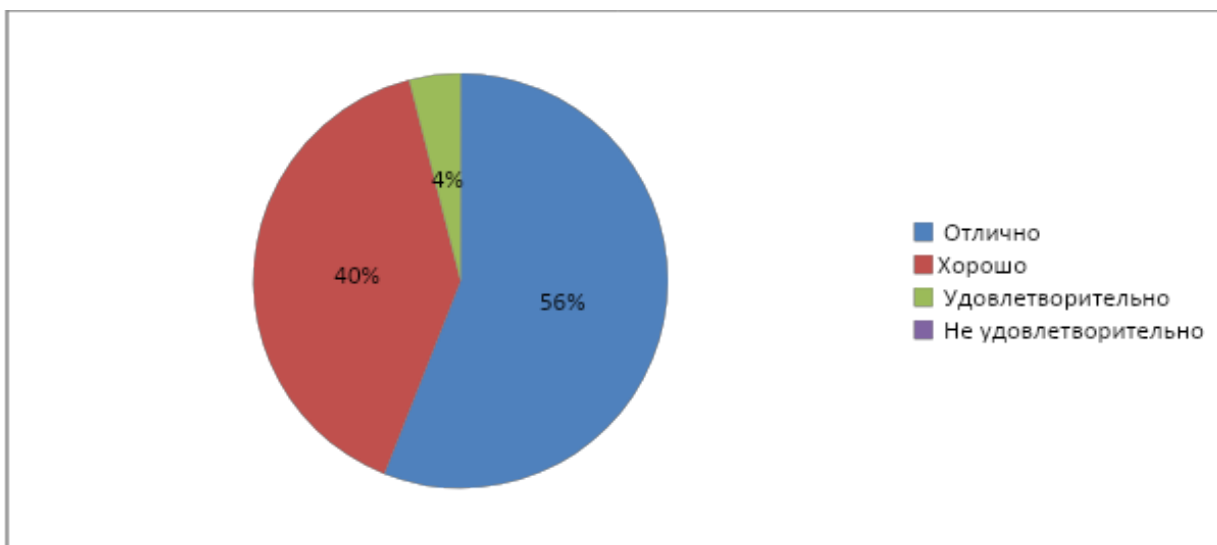


2. Специалисты, какого профиля востребованы на сегодняшний день в Вашей организации:

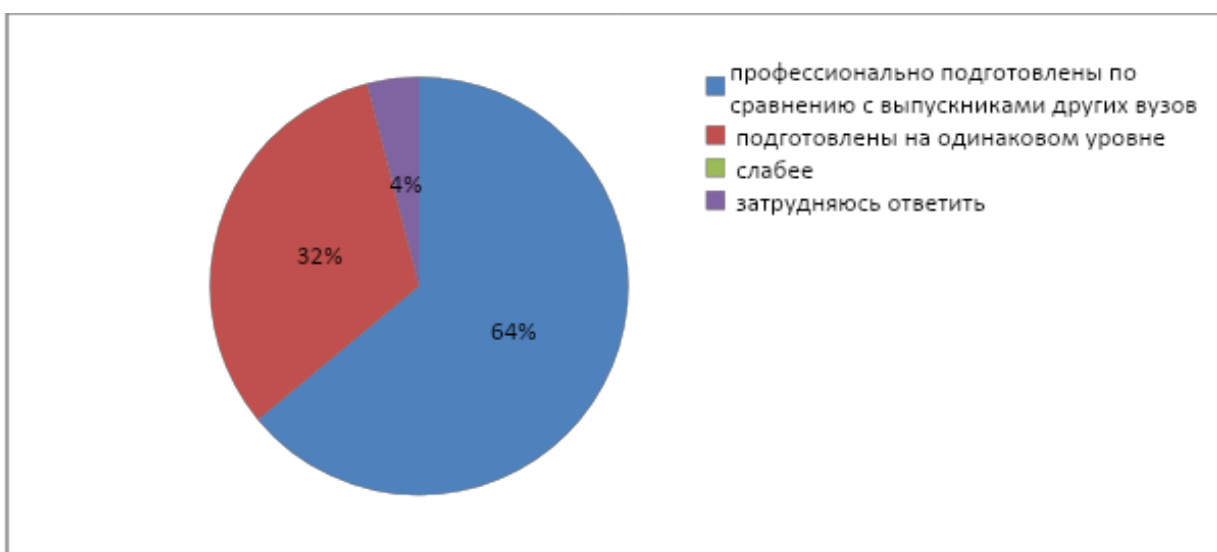


4. Чтобы определить, насколько образовательный процесс вуза удовлетворяет работодателей, были предложены вопросы «Удовлетворены ли Вы уровнем профессиональной подготовки выпускников ЦАИУ» все 82 респонденты ответили что «Да»

5. Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров Центрально Азиатского инновационного университета



6. Оцените, пожалуйста, качество подготовки кадров Центрально Азиатского инновационного университета в сравнении с выпускниками других вузов, работающих в Вашей организации

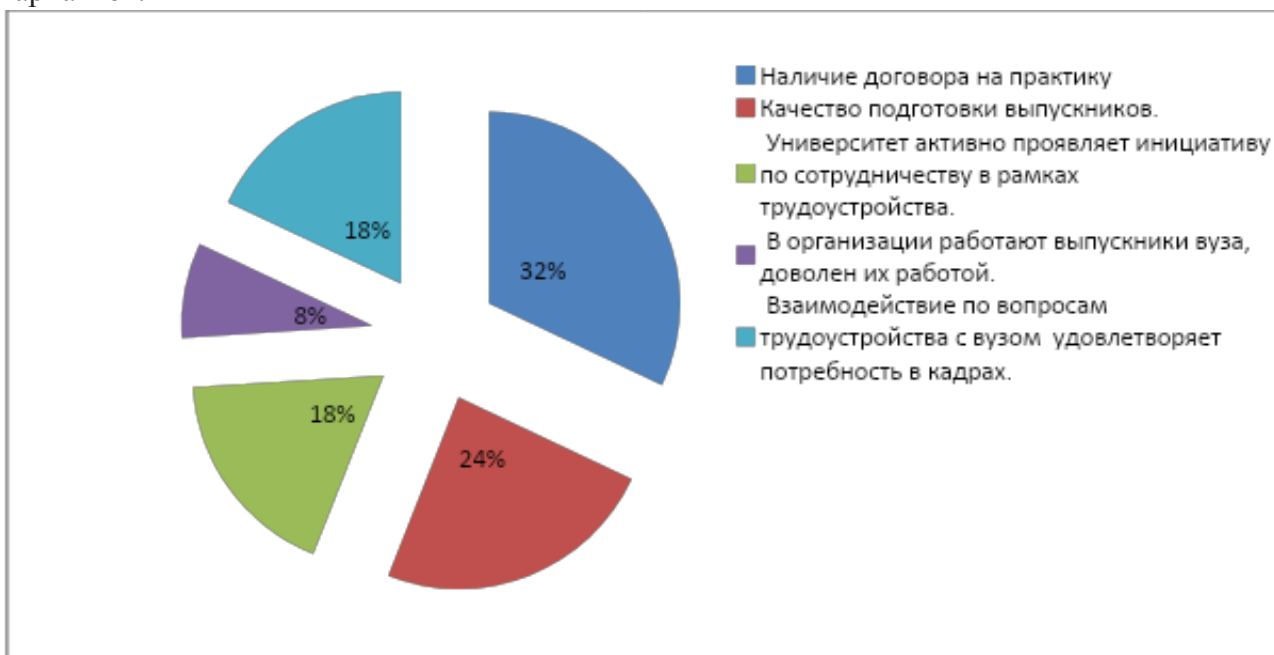


7. Оцените, пожалуйста, уровень следующих профессионально значимых навыков и компетенций выпускников ЦАИУ по шкале

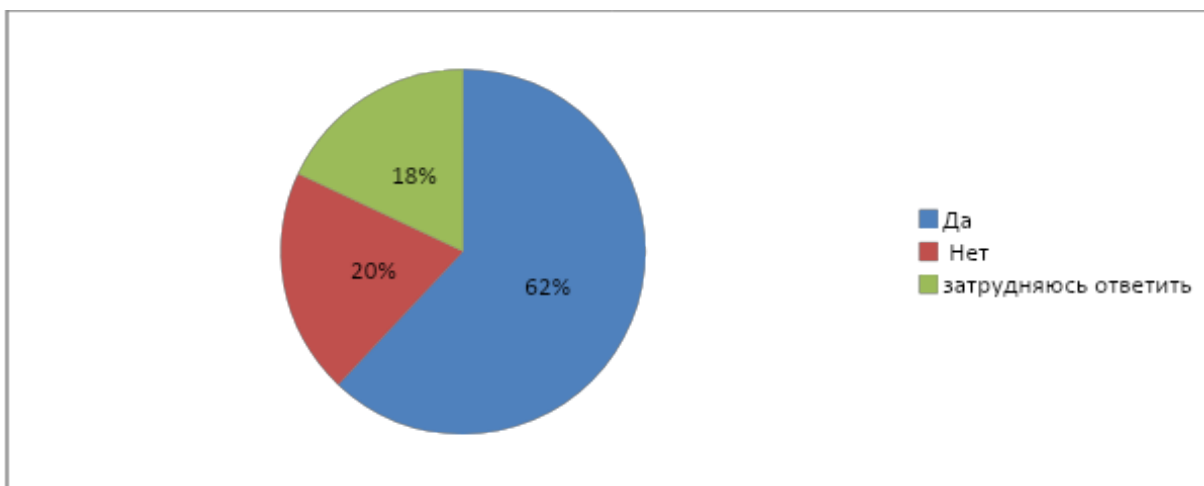
№	Критерий	Ответы				
		Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Плохо	Очень плохо
1	Уровень теоретической подготовки	42%	48%	10%	-	-

2	Уровень практической подготовки	32%	55%	13%	-	-
3	Владение современными методами и технологиями деятельности	37%	54%	9%	-	-
4	Компьютерные навыки	75%	25%	-	-	-
5	Готовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях	30%	46%	20%	4%	-
6	Способность к саморазвитию и самообразованию	44%	41%	15%	-	-
7	Знание отраслевой специфики	25%	51%	15%	2%	-
8	Владение иностранными языками	15%	31%	34%	21%	-

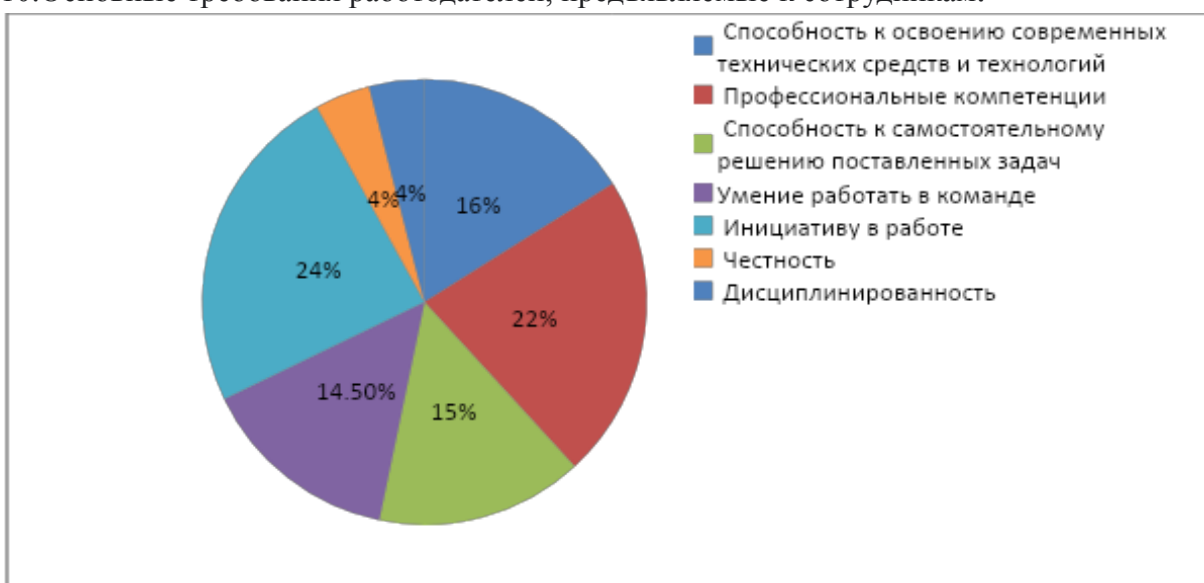
8. По каким причинам вы сотрудничаете с вузом? Возможен выбор нескольких вариантов.



9. Возникало ли у Вас желание после прохождения студентами практики в Вашей организации принять кого-либо из них на работу?

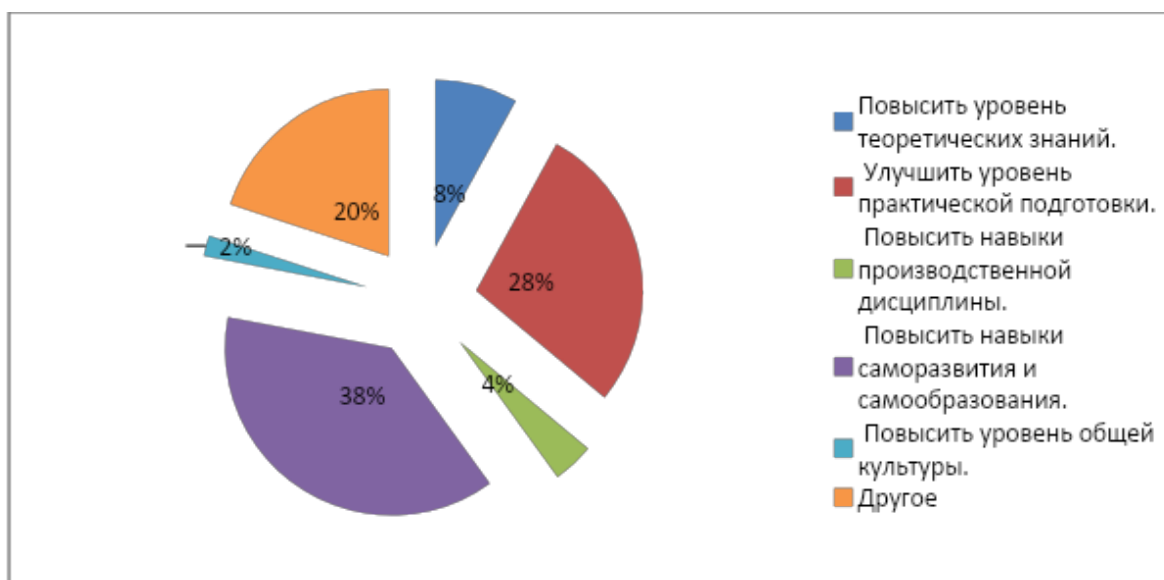


10. Основные требования работодателей, предъявляемые к сотрудникам.



Работодателям было предложено назвать основные требования, предъявляемые к работникам предприятий. Самым главным качеством признана «Инициативу в работе» отметили 24%. «Профессиональные компетенции» 22%, «Способность к освоению современных технических средств и технологий» отметили 16 %. 15 % отметили «Способность к самостоятельному решению поставленных задач». «Умение работать в команде» отметили 14,5% .

11. Что, по вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников ЦАИУ?



Исходя из данных по всем вопросам, можно с определенностью сказать, что в глазах работодателей ЦАИУ - профессиональное образовательное учреждение, отвечающее современным требованиям, готовящее квалифицированных специалистов с качественным образованием.

Проведенное исследование показало следующее:

–Работодатели выделяют выпускников ЦАИУ среди выпускников других вузов по уровню профессиональной подготовки. Вместе с тем отмечают необходимость увеличения практикоориентированных занятий/ производственных практик, занятий на овладение профессионального иностранного языка и в целом на знание отраслевой специфики.

–Наряду с позитивными отзывами работодателей об уровне развития навыков и компетенций выпускников ЦАИУ, необходимых в трудовой деятельности, имеются предложения о необходимости развития у выпускников способности к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, а также повышения уровня общей культуры, развития письменной деловой компетенции.

–Предлагается периодически обновлять технический парк и практические лаборатории университета для реализации образовательных программ естественно-педагогического и технических направлений подготовки, развивать стартапы.

В целом результаты анкетирования показывают необходимость дальнейшего развития всех форм практико-ориентированной подготовки студентов и тесного взаимодействия с предприятиями и организациями региона

Таким образом, при обучении студента необходимо обратить внимание на формирование не только базы профессиональных знаний, но и базы актуальных личностных компетенций, востребованных на рынке труда. В целом, проведенное исследование может служить основой для определения дальнейших форм перспективного взаимодействия университета с предприятиями–партнерами с целью повышения конкурентоспособности выпускников ЦАИУ и их трудоустройства по получаемым специальностям.

Начальник отдела Мониторинга, СМК
и аккредитации

Туракулова Л.Р.