



โรงเรียนก้านเหลืองวิทยาคม
โครงการประจำปีงบประมาณ 2568

.....

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาสู่ครูมืออาชีพ

แผนงาน/กิจกรรม อบรมพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา และถอดบทเรียน
เพื่อพัฒนางานบริหาร 4 กลุ่มงาน

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวพัสกร บุญเพลิง

แผนงบประมาณ ☒ เงินอุดหนุน ☐ เงินรายได้สถานศึกษา

☐ เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

☐ เงินเรียนฟรี 15 ปี ☐ เงินจาก อปท.

☐ เงินอื่น ๆ

ลักษณะโครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

☐ สนองนโยบายเร่งด่วน

ระยะเวลาดำเนินการ 26-28 มีนาคม 2568

สอดคล้องกับนโยบาย

1. นโยบายของ สพฐ. ข้อที่ 3. ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้มี
คุณภาพ ทันสมัย และการบริหาร

จัดการที่มีประสิทธิภาพ

ข้อที่ 10. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. นโยบายเร่งด่วน ข้อที่ 1.1 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

3. สอดคล้องกับจุดเน้น

3.1 จุดเน้นของ สพฐ. ข้อที่ 3. ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้มี
คุณภาพ ทันสมัย และการบริหาร

จัดการที่มีประสิทธิภาพ

ข้อที่ 10. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.2 จุดเน้นของ สพม.ขอนแก่น จุดเน้นที่ 2 ด้านการพัฒนา
คุณภาพผู้เรียน

จุดเน้นที่ 7 ด้านองค์กรภควันตภาพวิถี

3.3 จุดเน้นของโรงเรียน ข้อที่ 4. ด้านการพัฒนาสถานศึกษา แหล่งเรียนรู้ ครูและบุคลากรทาง

การศึกษาสู่ความเป็นองค์กรภควันตภาพวิถี

สอดคล้องกับมาตรฐานการประกันคุณภาพภายใน

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวชี้วัด 4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

1. หลักการและเหตุผล

การศึกษาถือเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมการเรียนรู้ สร้างแรงบันดาลใจ และพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ ทักษะ และคุณธรรมที่เหมาะสมต่อการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ 21 การพัฒนาครูให้เป็นมืออาชีพจึงเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อให้สามารถจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเทคโนโลยี ทั้งนี้ การบริหารงานในโรงเรียนซึ่งประกอบด้วย 4 กลุ่มงานหลัก ได้แก่ งานวิชาการ งานบริหารงบประมาณ งานบริหารบุคคล และงานบริหารทั่วไป ล้วนสำคัญและมีความจำเป็นพัฒนาอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการขับเคลื่อนนโยบายทางการศึกษา

ปัจจุบัน ระบบการศึกษาไทยกำลังเผชิญกับความท้าทายหลายด้าน ทั้งการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคดิจิทัล การเปลี่ยนแปลงของหลักสูตร และความหลากหลายของผู้เรียน ครูจึงจำเป็นต้องพัฒนาและปรับตัวให้ทันสมัย เพื่อให้สามารถสอนอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมศักยภาพของผู้เรียนให้เต็มที่ การพัฒนาครูสู่ความเป็นมืออาชีพจะช่วยให้ครูมีความรู้ ทักษะ และเจตคติที่เหมาะสมต่อวิชาชีพ รวมถึงสามารถออกแบบการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง ออกแบบและจัดทำหลักสูตรให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น โรงเรียนก้านเหลืองวิทยาคม จึงจัดโครงการนี้ขึ้น เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนา และสร้างเครือข่ายครูมืออาชีพ เพื่อให้ครูสามารถทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อคุณภาพของนักเรียน และพัฒนาการศึกษาของประเทศให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ศึกษา ดูงานหลักสูตร ออกแบบ ปรับปรุง และพัฒนาหลักสูตรให้เหมาะสมกับบริบทของโรงเรียนและสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา

2.2 เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงาน 4 กลุ่มงาน

3.เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ (จำนวนเต็ม หรือร้อยละ)

1. ผู้บริหารและครูเข้าร่วมการอบรม จำนวน 24 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

1. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถออกแบบและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของชาติและบริบทของโรงเรียน

2. ผู้บริหารและครูสามารถนำองค์ความรู้จากการอบรมไปพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารงาน

4 กลุ่มงาน ในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน

4.1 กิจกรรม ถอดบทเรียนเพื่อพัฒนางานบริหาร 4 กลุ่มงาน

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
<u>ขั้นที่ 1 วางแผน</u> (Plan) - ศึกษาและวิเคราะห์ความต้องการพัฒนา - กำหนดวัตถุประสงค์ของโครงการ	3 มี.ค. 2568	6,000	กลุ่มบริหารงานบุคคล

- จัดทำแผนการดำเนินงานและงบประมาณ - กำหนดกลุ่มเป้าหมาย (ครูและบุคลากรทางการศึกษา) - ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			
<u>ขั้นที่ 2 ดำเนินงาน (Do)</u> - ศึกษา ดูงาน จัดอบรมพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาสำหรับครูและบุคลากร - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการถอดบทเรียนเพื่อพัฒนางานบริหาร 4 กลุ่มงานสำหรับครูและบุคลากร	26-28 มี.ค. 2568	54,000	กลุ่มบริหารงานบุคคล
<u>ขั้นที่ 3 ตรวจสอบ (Check)</u> - ตรวจสอบผลลัพธ์ที่ได้เปรียบเทียบกับเป้าหมาย - วิเคราะห์ข้อผิดพลาดหรือจุดที่ต้องปรับปรุง	31 มี.ค. 2568		กลุ่มบริหารงานบุคคล
<u>ขั้นที่ 4 ประเมินผลและรายงาน</u> - ประเมินผลการเรียนรู้ของผู้เข้าร่วมอบรม	5 เม.ย. 2568		กลุ่มบริหารงานบุคคล

- เก็บรวบรวมข้อมูล และข้อเสนอแนะ - วิเคราะห์ผลการ ดำเนินโครงการ			
--	--	--	--

5.สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนก้านเหลืองวิทยาคม

โรงเรียนบุญวัฒนา อ.เมืองนครราชสีมา จ. นครราชสีมา

บ้านต้นไทรสีมอร์ท อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา

6.งบประมาณที่ใช้ จำนวน 60,000 บาท

- เงินอุดหนุน 60,000 บาท

- เงินรายได้สถานศึกษา..... บาท

- เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน/เรียนฟรี 15 ปี

..... บาท

- เงินจาก อปท. บาท

- เงินอื่นๆ บาท

โดยจำแนกตามรายการใช้จ่าย ดังนี้

รายการ	งบประมาณจำแนกตามหมวด รายการจ่าย (บาท)			รวม (บาท)
	ค่า ตอบแทน น	ค่า ใช้สอย	ค่าวัสดุ	
อาหารว่างผู้บริหาร ครูและ บุคลากร 24 คน เช้า 50 บาท บ่าย 50 บาท อาหารกลางวันผู้บริหาร ครูและ บุคลากร 24 คน คนละ 80 บาท		4,320		60,000
เบี้ยเลี้ยงผู้บริหาร ครูและ บุคลากร 24 คน คนละ240 บาท จำนวน 2 วัน		11,520		

ค่าของทีระลีก		1,500n		
ค่าที่ปัก		27,000		
ค่ารถ		15,660		

7. การวัดและประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือ
1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ศึกษา ดูกานหลักสูตร ออกแบบ ปรับปรุง และพัฒนาหลักสูตรให้เหมาะสมกับบริบทของโรงเรียนและสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา	1. การจัดทำหลักสูตร รายวิชาและหลักสูตรสถานศึกษา	1. หลักสูตรรายวิชาและหลักสูตรสถานศึกษา
2. ครูและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงาน 4 กลุ่มงาน	2. การเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่ม	2. ใบงานการบริหารงาน 4 กลุ่มงาน

8.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ศึกษา ดูกานหลักสูตร ออกแบบ ปรับปรุง และพัฒนาหลักสูตรให้เหมาะสมกับบริบทของโรงเรียนและสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา

8.2 ครูและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงาน 4 กลุ่มงาน

ลงชื่อ ผู้เสนอ

โครงการ

(นางสาวพัสกร บุญเพลิง)
ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ ผู้เห็น

ชอบโครงการ

(นายพีรเสฏฐ์ รินลา)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล/รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ก้านเหลืองวิทยาคม

การอนุมัติโครงการ

☐

อนุมัติ

☐

ไม่อนุมัติ

.....

.....

(นายสุขุม อินทรทะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนก้านเหลืองวิทยาคม

หมายเหตุ ค่าตอบแทน ได้แก่ ค่าวิทยากรในการจัดอบรม
ค่าใช้สอย ได้แก่ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าจ้างเหมาบริการ
ค่าวัสดุ ได้แก่ ค่าวัสดุอุปกรณ์