

С сентября действует новый порядок аттестации педагогов

Минпросвещения утвердило новый Порядок проведения аттестации педагогических работников. Основные нормы привели в соответствие с действующим законодательством и добавили новый вид аттестации – на квалификационную категорию «педагог-методист» и «педагог-наставник». Документ согласовали с Минтрудом. Порядок действует с 01.09.2023 по 31.08.2029.

Изменения в аттестации на соответствие занимаемой должности

Министерство определило, что в аттестационной комиссии школы или детского сада должно быть минимум пять работников. По-прежнему среди них надо определить председателя комиссии, его заместителя и секретаря.

Также обязательно надо включить представителя выборного органа первичной профсоюзной организации, если она есть. В ином случае – другого представительного органа работников.

Теперь однозначно установили, что руководитель организации не должен входить в состав аттестационной комиссии.

Уточнили, что в представлении на аттестацию работника не надо писать оценку его профессиональных и деловых качеств. Достаточно указать только результаты его профессиональной деятельности.

Не надо вносить сведения об аттестации педагога в трудовую книжку или в сведения о трудовой деятельности.

Изменения в аттестации на первую и высшую квалификационные категории

Теперь квалификационные категории будут бессрочными. А те категории, которые педагог получил до 1 сентября 2023 года, будут действовать в течение своего первоначального срока – пять лет.

Установили, что в состав аттестационной комиссии органа власти входит минимум семь человек – представитель профсоюза и специалисты для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников.

Добавили, что заявление на аттестацию педагог может направить через федеральный или региональный портал госуслуг. Работник также вправе направить в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность, – не позднее чем за пять рабочих дней до аттестации.

Убрали условие о том, что педагог может подать заявление на аттестацию на высшую категорию только спустя два года после установления по этой должности первой категории.

После присвоения квалификационной категории внесите эту информацию в трудовую книжку работника или сведения о его трудовой деятельности – на основании распорядительного акта органа власти.

Новая аттестация на квалификационную категорию «педагог-методист» и «педагог-наставник»

Аттестация в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» проводится по желанию работника. На нее могут претендовать только те, кто имеет высшую квалификационную категорию.

Новую аттестацию проводят те же комиссии, что и на присвоение остальных квалификационных категорий. Основание – заявление работника. В нем надо указать:

- сведения об уровне образования и квалификации;
- результаты деятельности, связанной с методической работой или наставничеством;
- имеющуюся высшую квалификационную категорию;
- категорию, по которой работник желает пройти аттестацию.

К заявлению надо приложить ходатайство работодателя, характеризующее деятельность педагога, направленную на совершенствование методической работы или наставничества в образовательной организации.

Категорию присваивают по утвержденным показателям деятельности работника, не входящей в должностные обязанности по его должности. Подробнее – в таблице.

Показатели деятельности на категории «педагог-методист» и «педагог-наставник»

Показатели для «педагога-методиста»	Показатели для «педагога-наставника»
Руководство методическим объединением педагогов образовательной организации и активное участие в методической работе	Руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам СПО и (или) ВО
Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации	Наставничество в отношении педагогов, активное сопровождение их профессионального развития в образовательной организации
Методическая поддержка педагогов образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах	Содействие в подготовке педагогов, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства
Участие в методической поддержке (сопровождении) педагогов, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов	Распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации
Передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок	

По итогам присвоения категории внесите записи в трудовую книжку работника или в сведения о его трудовой деятельности.

Квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник» сохраняются при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте России.

Источник: [приказ Минпросвещения от 24.03.2023 № 196](#).