Exemple de questionnaire anonyme pour sonder vos équipes sur les sujets des inégalités et la transparence des salaires dans votre structure.

💚 *Ce document a été créé par Isabelle Michaud. Merci de citer l'auteur si vous réutilisez ce document.*
✉️ *Partagez vos retours, idées ou questions à bonjour@isabellemichaud-conseil.com*

Ce questionnaire n'est qu'une trame, il n'a pas vocation à être repris tel quel, nous vous conseillons de l'adapter à la taille de votre structure, à votre secteur d'activité, vos métiers.

Par ailleurs, si vous entreprise compte moins de 20 salariés, de type de questionnaire n'est pas judicieux, car vous ne pourrez pas garantir la confidentialité des réponses si c'est un préalable pour que vos collaborateurs acceptent de répondre.

1- **Pensez-vous que votre entreprise est transparente sur les rémunérations ?**

Oui tout à fait

Oui mais peut mieux faire

Non mais c'est en cours

Non pas du tout

2- **Souhaiteriez-vous plus de transparence sur ce sujet au sein de la structure pour laquelle vous travaillez ?**

Oui ce serait beaucoup mieux

Pourquoi pas

Non la transparence est déjà bien ancrée

Non je n'en vois pas l'intérêt

3- **Pensez-vous qu'il existe des inégalités en termes de salaires au sein de votre structure ?**

Oui très certainement, mais personne n'en parle

Oui peut être, mais je ne suis pas sûr.e

Non je ne crois pas, mais je n'ai pas trop d'information

Non, la transparence est de mise et tout est fait pour réduire les inégalités

4- **Comment vivriez-vous le fait que votre entreprise souhaite mettre en place une démarche de réduction des inégalités salariales et plus de transparence**

Question ouverte, zone de commentaire.