Отчёт

председателя первичной профсоюзной организации

МДОУ №13 за 2021 год

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В состав профкома входят комиссии: по охране труда, по культурно-массовой работе, контрольно-ревизионная, работа с ветеранами и молодежью, комиссии по информационной работе.

О работе нашей первичной организации вы все можете увидеть на нашем стенде. Он знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это объявления, поздравления и т.п.

В 2021 году деятельность первичной профсоюзной организации детского сада была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;

- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома.

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;

- проверялось заполнение трудовых книжек и порядок оформления личных дел сотрудников (в ноябре были проверены все трудовые книжки и личные дела на предмет заполнения, чтобы были внесены все записи по награждениям в частности);

- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За отчетный период проведено 27 заседаний профкома, которые также были оформлены протоколом. Были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;

- разработка и подписание нового коллективного договора на 2021-2023 год и его выполнение;

- охрана труда;

- проведение культурно – массовых мероприятий;

- финансовые и другие вопросы.

В 2021 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;

- согласовании графика работы сотрудников;

- согласовании инструкций по охране труда;

- распределении стимулирующих выплат;

- премировании работников;

- согласовании тарификационного списка и штатного расписания;

- согласовании локальных актов Учреждения.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства. В этом году 2 сотрудника нашего учреждения воспользовались предложением от городской профсоюзной организации – по Программе «Оздоровление и отдых» и отдохнули в РФ. За награждениями стоит очень большая работа по составлению характеристик и других документов (заявок, ходатайств). Председатель ППО также пишет ходатайства на премирование сотрудников к юбилейным датам.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, организации оздоровления и отдыха работников и др.). Данный документ полностью соответствует действующему законодательству. Контроль за его выполнением осуществляется профкомом.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в учреждении имеется уполномоченный по охране труда.

Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно.

Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;

- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация совместно контролировали температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. В детском саду ведутся журнала по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В каждом структурном подразделении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обеспечение работников спецодеждой;

- регулярная проверка рабочих мест;

- соблюдение норм охраны труда;

- техническая проверка игрового и спортивного оборудования.

Профсоюзный комитет ДОУ проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- стенд «Профсоюз», где представлены: список членов первичной профсоюзной организации ДОУ, план работы, список состава комиссий, графики рабочего времени и отпусков работников.

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа. Традиционно проходят встречи коллектива по праздникам: «День дошкольного работника», «Новый год», «8 марта», поздравление юбиляров. Еще очень важная часть работы профкома, в частности председателя ППО – сбор денег в подарок юбилярам, на рождение детей. Необходимо отметить, что за отчетный период мы ходатайствовали перед Снежнянской ГТПО ПРОН ДНР за 15 сотрудников в оказании им материальной помощи согласно Положения о материальной помощи.

Девиз профсоюза «Наша сила в единстве!», поэтому и наша первичная профсоюзная организация ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги и младший персонал – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации сотрудников ДОУ для вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой работе. А также, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Исходя из выше указанного, хочу оценить работу профкома и свою, в частности, удовлетворительной.

Председатель ПО И.В. Рябоволова