

Дадатак № 6

да Пастановы Прэзідыума
Цэнтральнага камітэта Беларускага
прафесійнага саюза работнікаў
адукацыі і навукі 19.04.2012 №2/132
ФОРМА¹

назва прафсаюзнага органа

УЗНАГАРОДНЫ ЛІСТ

1. Прозвішча, імя і імя па бацьку _____

2. Пасада і месца работы _____

3. Стаж работы ў галіне (па спецыяльнасці, прафесіі, на пасадзе) _____

4. З якога часу працуе на апошняй пасадзе _____

5. Дата і месца нараджэння _____

6. Грамадзянства _____

7. Адукацыя _____

(указаць, калі і якую навучальную ўстанову скончыў)

8. Вучоная ступень і вучонае званне _____

9. Якімі ўзнагародамі галіновага прафсаюза, аб'яднанняў прафсаюзаў,
Рэспублікі Беларусь, БССР і СССР узнагароджаны, дата ўзнагароджання

10. Адрас месца жыхарства _____

11. Характарыстыка з указаннем асаблівых заслуг, за якія
прадстаўляецца да ўзнагароджання _____

12. Кандыдатура рэкамендавана _____

назва прафсаюзнага органа, дата абмеркавання, нумар пратакола

для прадстаўлення да _____

(Граматы Цэнтральнага камітэта Беларускага прафесійнага саюза работнікаў адукацыі і навукі, Ганаровай граматы Цэнтральнага камітэта Беларускага прафесійнага саюза работнікаў адукацыі і навукі, Нагруднага знака Цэнтральнага камітэта Беларускага прафесійнага саюза работнікаў адукацыі і навукі ”За адданасць галіноваму прафсаюзу“)

Старшыня _____

назва прафсаюзнага органа

Подпіс

Ініцыялы, прозвішча

" " _____ Г.

Месца пячаткі

Хадаўніцтва аб узнагароджанні падтрымліваюць:

назва прафсаюзнага органа

дата абмеркавання, нумар пратакола

Старшыня раённага (гарадскога), абласнога
(Мінскага гарадскога) камітэта галіновага прафсаюза

подпіс, прозвішча, імя, імя па бацьку

" " _____ Г.

Месца пячаткі

Узнагародны ліст на кіраўніка прафарганізацыі падпісваецца кіраўніком прафоргана, у якім прафарганізацыя знаходзіцца на прафабслугоўванні.

Усе графы ўзнагароднага ліста павінны быць дакладна запоўнены і ўтрымліваць інфармацыю, што адпавядае сапраўднасці.

Характарыстыка асобы, якая прадстаўляецца да ўзнагароджання, павінна ўтрымліваць аб’ектыўную і ўсебаковую адзнаку яго працы з указаннем канкрэтных заслуг у галіновым прафсаюзе, асабістага ўкладу ў развіццё арганізацыі, галіны.

Узнагародны ліст, які не адпавядае дадзеным характарыстыкам, можа быць вернуты на дапрацоўку.