



APPEL À CANDIDATURES POUR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DE PARR 2026

Ce formulaire est inspiré du formulaire de candidature au Conseil d'administration (CA) de COCo, un organisme dont la mission est de soutenir la santé et le bien-être des organismes communautaires au Québec. Pour plus d'informations sur le travail de COCo, veuillez visiter le : <https://coco-net.org/?lang=fr>.

Que fait PARR ?

La Plateforme pour l'Autodétermination des personnes Racisées en Recherche (PARR) est un organisme à but non lucratif qui soutient **l'autodétermination des femmes et des personnes d'identités de genre minorisées noires et racisées engagées dans la recherche** – qu'elle soit universitaire, communautaire, militante ou de terrain. En tant que personnes concernées, nous agissons pour rendre visibles **nos savoirs, briser notre isolement, et transformer les espaces de recherche en lieux de guérison et de solidarité**. Nous créons **des espaces en non-mixité dédiés à l'apprentissage, à la connexion entre personnes qui vivent des enjeux semblables et à la co-construction de stratégies de résistance**. Pour plus d'informations sur la mission de PARR, veuillez consulter notre [mission, notre vision et nos valeurs](#).

Porter la vision : le rôle du conseil d'administration dans cette phase de PARR

Il y a environ un an, nous avons franchi une étape décisive : PARR est passé du statut de projet à celui d'organisation à part entière. Depuis, nous avançons avec attention et détermination, en posant les bases d'une structure qui reflète véritablement ce que nous sommes : une **organisation ancrée dans la confiance communautaire, la solidarité collaborative, avec un engagement profond en faveur de la justice transformatrice**.

Cette transition a été progressive et menée avec soin. **Nous avons pris le temps d'écouter, d'apprendre des autres et d'explorer différentes façons de nous organiser**, notamment grâce au soutien d'un comité avisé composé de membres de la communauté. Au cours de ce cheminement, nous avons commencé à élaborer des pratiques de gouvernance, des politiques et des règlements qui reflètent nos valeurs et qui pourront nous soutenir à long terme. Tout aussi important, **nous avons continué à nourrir la communauté dynamique qui s'est développée aux côtés de PARR** — car cette communauté n'est pas distincte du travail que nous faisons ; elle en est le cœur.

C'est dans ce contexte vivant et en pleine évolution que le conseil d'administration prend tout son sens.

Nous imaginons le conseil d'administration non pas simplement comme un organe de gouvernance, mais comme un cercle de gardien.ne.s de confiance — des personnes profondément attachées à cette communauté et prêtes à porter à la fois sa vision et sa responsabilité. Siéger au conseil d'administration de PARR signifie accompagner l'organisation dans son développement, offrir orientation, discernement et bienveillance, tout en veillant à ce que chaque pas en avant demeure ancré dans nos valeurs communes.

Tout à PARR est conçu avec soin, façonné par ce dont notre communauté a besoin, ce qu'elle a demandé, et rêvé. Dans cet esprit, nous espérons que le CA reflétera et fera perdurer notre engagement à bâtir quelque chose d'unique : une organisation fondée sur des principes antiracistes et décoloniaux, où la gouvernance elle-même est l'expression du monde juste et équitable vers lequel nous voulons tendre.

Que signifie siéger au sein du Conseil d'administration de PARR ?

Siéger au conseil d'administration, c'est contribuer à la gestion d'une organisation en pleine croissance, ancrée dans la communauté, avec bienveillance, détermination et dans un esprit de collaboration.

Les membres du conseil d'administration s'engagent pour un **mandat de 1 an (3 sièges) ou de 2 ans (4 sièges)** (printemps 2026–2027/2028) et rejoignent un petit cercle de pair.e.s dans le but de défendre la mission de PARR et d'assurer sa responsabilité envers sa communauté. Le rôle consiste à participer à **4 à 6 réunions de comités chaque année** (d'une durée d'environ 2 heures chacune), à consacrer **5 à 10 heures par mois** à un engagement continu, et à collaborer avec une équipe dynamique au sein de groupes de travail ou de comités ad hoc. Les membres du conseil d'administration se réunissent également lors d'une **retraite d'une journée** pour réfléchir à l'orientation future de l'organisation et la définir, et pour soutenir le développement de la communauté des membres de PARR en tissant des liens significatifs et en élargissant ses réseaux.

Le cœur de ce rôle est d'offrir votre présence et votre perspective pour aider à guider l'évolution de PARR dès sa phase de démarrage - tout en assurant que l'organisme continue de grandir en accord avec ses valeurs et la communauté qu'il dessert.

Pour plus de détails sur le fonctionnement d'un conseil d'administration, veuillez consulter la ressource suivante développée par le COCo: [Conseil d'administration : rôles et responsabilités](#).

Comment devenir membre du CA de PARR?

1. Veuillez compléter ce [formulaire](#) au plus tard le **26 avril 2026 à 23h59**. Vos réponses à la Section B ne seront partagées qu'avec l'équipe responsable de traiter les candidatures. Ces informations ne seront pas partagées publiquement.

2. Veuillez vous assurer d'être disponible pour un **appel téléphonique de 20-30 minutes** durant la **semaine du 27 avril 2026**. Lors de cet appel, un membre de l'équipe partagera avec vous des informations générales sur PARR et sur le type de tâches attendues d'un membre du CA. Ce sera aussi l'occasion pour vous de poser des questions avant l'assemblée générale annuelle (AGA).
3. Vous devrez présenter brièvement votre candidature lors de **l'AGA du 12 mai 2026 de 18h00-20h00 sur Zoom**. Les membres de PARR éliront les nouveaux membres du CA par vote secret.
4. Immédiatement après l'AGA, le CA se réunira brièvement sur Zoom pour convenir d'une date et d'une heure pour la première rencontre du CA.

Construire ensemble le conseil d'administration de PARR : qui recherchons-nous ?

Sièges et critères d'admissibilité

Nous recherchons **6 personnes** prêtes à s'engager en mettant leurs **expériences, perspectives, et leur attention** au service du développement de PARR. Si vous vous reconnaissez dans l'un des rôles ci-dessous et que vous êtes membre actif.ve de l'organisation (**pour devenir membre, [cliquez ici](#)**), nous vous encourageons chaleureusement à soumettre votre candidature.

- **Un minimum de 3 sièges** seront occupés par **des femmes et des personnes d'identité de genre marginalisée racisées qui répondent aux critères suivants** :
 - Être impliquée en recherche au sein d'institutions, d'organismes communautaires et/ou dans le cadre d'initiatives indépendantes dans les 2 dernières années
 - Être membre régulier.e de PARR.
- **Les sièges restants** seront pourvus par **des femmes et des personnes d'identité de genre marginalisée racisées** qui sont membres régulier.e.s ou associé.e.s de PARR.
- Aussi, **1 siège sera réservé** pour un.e employé.e de PARR qui sera désigné.e à l'interne pour représenter le personnel de PARR.

PARR est ouvert aux personnes ayant des expériences non-conventionnelles et/ou non-formelles, c'est-à-dire :

- Il n'est PAS nécessaire de posséder toutes les qualifications listées ci-dessous.
- Il n'est PAS nécessaire d'avoir une formation professionnelle pour les critères nommés.

Vous n'êtes pas certain.e.s d'avoir les qualifications requises? Envoyez-nous votre candidature quand même! Vous pourriez être surpris.e de la pertinence de vos expériences et de l'importance de votre perspective!

Ce qui compte dans ce rôle :

- Empathie, écoute active, et attention portée à l'équipe de travail
- Affinité pour l'encadrement et/ou la direction stratégique des rôles et expériences
- Compréhension de base de la gouvernance, la stratégie, les règlements généraux, etc.
- Expérience vécue et/ou expérience de terrain en recherche ou dans le milieu communautaire québécois.
- Connaissances de base en matière de recherche qualitative et quantitative.
- Engagement envers la justice sociale et les pratiques anti-oppressives, avec une compréhension des dynamiques de pouvoir.
- Engagement envers l'apprentissage et adhérence à la mission et aux valeurs de PARR.
- Compréhension et appréciation du savoir non-institutionnel.
- Envie de s'investir pleinement dans des réflexions sur le développement de pratiques de recherche et d'éthique.
- Agir avec bienveillance et soin.

Apportez votre expérience au CA :

- Expérience et compétences auprès d'organismes en phase de démarrage.
- Expérience en gestion financière et en recherche de financement : connaissance du paysage du financement au Québec et au Canada.
- Expérience en ressources humaines : approches holistiques de la gestion des ressources humaines.
- Expérience en gestion de projets : projets communautaires et initiatives axées sur la justice sociale.
- Expérience en analyse et en élaboration de politiques.
- Expérience en communication et/ou en relations publiques.

PARR apprécie à sa juste valeur la contribution que les personnes s'identifiant comme membres de communautés marginalisées et sous-représentées apportent à notre organisation. Nous encourageons notamment les femmes autochtones, noires et racisées, les personnes aux identités de genre minorisées, les personnes en situation de handicap, les immigrant.e.s et les personnes issues de milieux populaires à postuler. Nous comprenons également que les candidat.e.s peuvent revêtir plusieurs de ces identités simultanément, d'une manière qui renforce et nuance leur expérience. Nous nous engageons à créer une organisation aussi diversifiée que les communautés que nous servons.

NB : Veuillez noter que les personnes faisant l'objet d'une faillite non libérée ou d'une ordonnance judiciaire leur interdisant d'être membre d'un conseil d'administration ne sont pas éligibles pour siéger au conseil.

Accessibilité :

Étant donné que PARR ne possède pas encore de local physique, la plupart des rencontres se feront en ligne. Si le CA décide de se rencontrer en personne, l'équipe peut s'occuper de réserver un espace approprié pour l'occasion. Nous nous assurerons de réserver des espaces qui sont entièrement accessibles aux fauteuils roulants. Nous nous engageons à toujours fournir des espaces accessibles et propices à la participation de tous.tes. Veuillez s'il vous plaît nous informer de tout besoin en matière d'accessibilité que cela soit ponctuel ou permanent. Si vous avez des questions spécifiques au sujet de l'accessibilité de nos espaces ou de tout aspect de la procédure de candidature au CA, veuillez communiquer avec nous par courriel à info@parr-psrr.ca.

Déclaration de confidentialité :

PARR s'engage à protéger votre vie privée. Les renseignements que vous fournirez seront utilisés uniquement pour l'examen des candidatures au conseil d'administration et ne seront accessibles qu'à l'équipe responsable du traitement des demandes. Vos informations seront conservées de manière sécurisée et seulement pour la durée nécessaire, puis elles seront supprimées.

En soumettant votre candidature, vous donnez votre consentement pour l'utilisation de vos renseignements. Pour toute question, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : info@parr-psrr.ca.

Pour soumettre votre candidature, complétez ce [formulaire de candidature](#).