

Desarrollando líderes y equipando estructuras

15 de octubre de 2024 14:06:26

00:00:06

...misioneros disfrazados inteligentemente de buenos vecinos. Así es como nos referimos a las personas. Entonces, eres un misionero disfrazado inteligentemente de repartidor de pan. Eres un misionero disfrazado inteligentemente de mamá o papá que se queda en casa. Eres un misionero disfrazado inteligentemente de masajista. Piensa en lo que eso hace en la imaginación de tu gente para poder... Por cierto, el lenguaje crea cultura. Es muy, muy importante. Así que el lenguaje que usas, Bob y yo escribimos un libro juntos con InterVarsity Press.

00:00:37

Llamado Ministerio Mantras sobre este mismo tema. No estoy tratando de promocionar nada, pero el punto central, el subtítulo, Lenguaje para Cultivar la Cultura del Reino, si estamos tratando de cultivar una cultura que se trate del reino de Dios, hombre, la forma en que hablamos es muy, muy importante. Así que no decimos... Nosotros, ya sabes, nos vemos... en nuestro servicio del domingo, está bien si lo haces, pero para nosotros, lo llamamos una reunión porque somos como, ya somos la iglesia, solo nos estamos reuniendo antes de dispersarnos.

00:01:09

Así que usamos reuniones en lugar de servicios. Y eso no es solo un matiz, es un cambio realmente importante en la forma en que la gente piensa sobre eso. Así que tenemos una especie de modelo híbrido mixto de grandes reuniones y luego iglesia en casa cada dos semanas. Y entonces, en lugar de simplemente llamarlos líderes de iglesia en casa, los llamamos pastores de iglesia en casa porque queremos que realmente pastoreen a la gente en esa microcomunidad más pequeña. Es muy importante para nosotros que los llamemos pastores. Y cuando nos reunimos, son reuniones de equipamiento.

00:01:41

No son reuniones de liderazgo, no son reuniones de actualización de información, son de equipamiento. Nuestro objetivo es equipar. Y si no lo hacemos, no estamos haciendo nuestro trabajo. Otra forma, además de hablar de misioneros disfrazados astutamente de buenos vecinos, es que a lo largo de los años hemos tenido servicios de comisión. Así que, al igual que usted, si tuviera un servicio de comisión para enviar un equipo de personas a Brasil, ¿qué haría? Haría que los líderes se reunieran a su alrededor, les impusieran las

manos, oraran por ellos, los despidieran con oración, celebración y palabras de afirmación. Nosotros hacemos lo mismo.

00:02:11

Recuerdo a una mujer de nuestra comunidad hace unos 10 años llamada Jess, que vino a nosotros y nos lo pidió. Dijo: "Hablas de misioneros disfrazados astutamente de buenos vecinos. Yo corto el pelo en un salón. Soy peluquera". Y ella pidió que le hiciéramos una comisión. Así que al final de una de nuestras reuniones, no fue mucho tiempo, pero antes de la bendición, dijimos que antes de ser enviados con la bendición, Jess había pedido esto. E invitamos a Jess al frente. Se arrodilló, y nuestros ancianos y el pastor de su iglesia en casa y otros amigos clave se acercaron y le pusieron las manos sobre los hombros, le dijeron palabras de afirmación, oraron por ella y dijeron: "Te enviamos a... y me olvido del nombre del salón, como Sally's Salon".

00:02:53

Por ejemplo, te enviamos allí como un misionero disfrazado inteligentemente de peluquería. Yo soy peluquero. Y eso fue increíblemente útil para que ella lo comprendiera. Pero, ¿qué crees que eso también le sucede a los demás que están mirando? ¿Qué están diciendo? Tal vez, como especialista en TI, alguien pueda hacer eso por mí también. Tal vez, como madre que se queda en casa, pueda pensar en formas de hacer eso en mi vecindario y con mis propios hijos, ¿no? Quiero decir, ves cómo esto puede despertar la imaginación del reino.

00:03:25

Muy bien. Déjenme empezar, nuevamente les voy a mostrar muchos diagramas. Una de las cosas que quiero alentarlos a pensar desde el principio es que soy un gran admirador de los diagramas de Venn. Escribí un libro sobre ellos. Tengo un tatuaje en mi brazo. Me encantan los diagramas de Venn. Por eso pienso que la mayor parte de esto es así. Y nuevamente les enviaré esto. Pero las organizaciones saludables o las iglesias saludables tienen las tres C: convicción, cultura y constructos. La convicción del líder es usted. Es el que dice que esto es importante. De eso se trata.

00:03:55

Cualquier visión, ya sea hacer discípulos, ser parte de la Gran Comisión, o una visión específica que Dios te ha dado para tu comunidad, tu iglesia, tu vecindario, tu código postal. Esa es la convicción del líder. Y luego está la cultura, ¿no? Las cosas que hacemos sin pensar mucho en ellas, ¿no? Las cosas que hacemos que nadie escribió, simplemente las hacemos porque eso es lo que hacemos, ¿no? Nadie vino a una cultura de patinadores y dijo, estas son las siete cosas que tienes que hacer si vas a ser parte de esta cultura, ¿no? Son las formas no escritas en las que la cultura del patinador simplemente funciona, ¿no? O la cultura del golf o, ya sabes,

00:04:30

cultura académica, cualquier cultura que quieras elegir. Y luego, "constructos" es solo una palabra elegante para estructura. Entonces, ¿cuáles son las estructuras

establecidas que reforzarán una organización saludable? Entonces, como puedes ver aquí, si solo tienes dos de las tres, puede ser poco saludable. Entonces, si tienes una convicción del líder, esto es lo que estamos haciendo al transmitir la visión, y tienes una cultura para hacerlo, pero no tienes las estructuras para respaldarlo. Entonces, si tienes una convicción del líder, entonces la cultura es permisiva y sí, está bien, hagámoslo. Puede ser realmente frustrante. Decir, oh, sabemos que se supone que debemos hacer, creemos que es importante, pero simplemente no lo tenemos.

00:05:06

No hay estructuras ni mecanismos que nos ayuden a hacer eso. Eso es realmente frustrante para la gente. Si tienes la cultura y los conceptos, pero no tienes la convicción de un líder al frente que diga, este es el camino que estamos tomando, y no solo claridad, sino también el porqué de lo que estamos haciendo, eso puede llevar a algo como, eh, sí, ¿y qué? No hay nadie que realmente eleve la temperatura en esa comunidad en particular y que vea esto como algo importante.

00:05:37

Si tienes la convicción de un líder y tienes la estructura establecida, pero en realidad no tienes una cultura, lo que estás haciendo es que la gente dice, bueno, se supone que debo hacerlo porque, bueno, la hoja de inscripción estaba aquí, y el pastor dijo que deberíamos hacerlo, y supongo que deberíamos hacerlo, y eso simplemente lleva a la gente a hacer más y más, y realmente no saben por qué lo están haciendo. Y si puedes tener todos, los tres juntos, y realmente te animo a que estés atento a estos tres, especialmente en esa temporada de cemento húmedo en los primeros 12 a 18 meses.

00:06:09

Diga, bien, Señor, ¿qué me está dando a mí y a mi equipo, ya sabe, a mis líderes? ¿Qué es lo que realmente necesitamos administrar de usted? Bien, ¿cómo queremos actuar? ¿Cómo queremos ser? ¿Qué valoramos? Y luego, ¿cuáles son las estructuras que van a respaldar ese tipo de cultura? Y se superponen, ¿verdad? Quiero decir, es como un baile en la pista de baile. Los tres son como tomarse de la mano y bailar y girar en círculo. Así que realmente quiero alentarlos a todos a pensar muy, muy seriamente sobre esto y mantenerlo en primer plano en sus mentes.

00:06:44

Pregúntate a ti mismo, aunque sea con regularidad, cómo lo estamos haciendo en estas áreas. Tal vez hables con tus superiores o con tu equipo central para decirles: "Oye, ¿en qué área de estas tres te sientes más seguro y seguro?". O, ¿en cuál de estas áreas dices: "No sé realmente cuáles son nuestras estructuras o sé lo que necesitamos, pero no lo tenemos". Bien, hablemos de eso. ¿O puedes recordarme, líder, por qué estamos haciendo esto? Eso es cultura. Correcto. Y parte de eso es convicción del líder.

00:07:19

Esto es equilibrado, porque si bien es necesario pensar en las estructuras, me recuerda algo que dijo Craig Rochelle. Dijo que la mayoría de los líderes están tratando de descubrir la estrategia correcta, pero los mejores líderes están obsesionados con empoderar a las personas adecuadas. Y creo que fue en la oración de Bob donde Bob dijo, como, Señor, tú sabes, trae nombres a nuestras mentes. Me alegro mucho de que haya mencionado eso. Quiero animarlos a todos. Si hay una pestaña en su computadora o si hay un diario frente a ustedes o una hoja de papel, mientras estamos hablando,

00:07:49

Tal vez el Señor te traiga a la mente a personas específicas. Dices, oh, me olvidé de ellas. O son buenas, pero tal vez realmente pueda invertir en ellas y desarrollarlas de esa manera. Y por eso creo que es importante pensar en la manera correcta de hacer las cosas y la manera correcta de hacer las cosas y la manera correcta de hacer las cosas de la manera correcta. O tal vez ni siquiera sean parte de tu iglesia todavía. Hay momentos en los que pensamos en personas en particular y pensamos, ni siquiera van a nuestra iglesia. Pero, ¿sabes qué? Tal vez necesito sentarme y almorzar con ellas. Había una persona llamada Dwayne. No era parte de nuestra iglesia. Estábamos formando nuestro equipo central.

00:08:20

Pero él tiene una gran madurez y una buena formación y experiencia. Así que me senté con Dwayne en un parque. Recuerdo vívidamente hace unos 13 años y le dije: "Dwayne, aquí está la visión. ¿Tienes algún interés?" Y él dijo: "Eh, qué momento tan interesante". Sí, de hecho he sentido la inquietud de que el Señor podría estar invitándome a algo como esto. Bueno, Dwayne ha sido uno de nuestros ancianos durante los últimos siete años. Así que pasó de ser un tipo que, como que, ni siquiera había pensado o sabía acerca de lo que estábamos haciendo a invitarlo a ser parte de nuestro equipo central y ahora es uno de nuestros ancianos clave.

00:08:54

Y entonces simplemente busquen todo tipo de personas. Estén obsesionados con empoderar a las personas adecuadas. Y hablaremos sobre quiénes son las personas adecuadas y las personas incorrectas en un momento. Porque hay algunas personas incorrectas, no quiero ser malo o elitista, pero hay algunas personas incorrectas. Entonces quiero que piensen en la mejor metáfora que se me ocurre: un aeropuerto. Este es el aeropuerto de Denver. Estoy seguro de que esto era antes de la pandemia. Pero me encanta el aeropuerto de Denver por muchas razones. Pero este es el centro justo antes de ingresar a la TSA.

00:09:24 ¿

Y qué es lo fascinante de los aeropuertos? Si vas a un aeropuerto y te sientas en una de las puertas para matar el tiempo, alguien te mira, estableces contacto visual con alguien y le dices: "Ah, bueno, ¿adónde te diriges?". Y si esa persona te dice: "No me dirijo a ninguna parte, simplemente voy, me siento y miro. Y

luego me voy a casa". No sé a ti, pero a mí eso me daría escalofríos. Creo que probablemente llamaría a seguridad.

00:09:56

¿Cierto? Porque, ¿para qué sirve un aeropuerto? Tiene dos funciones. Hay dos tipos de personas en un aeropuerto: las que viajan o las que ayudan a la gente a viajar. Eso es todo. No hay otras personas en un aeropuerto. Por eso quiero animaros a todos a que penséis en esas estructuras de apoyo y en las personas que os apoyan. O enviáis gente, os envían a vosotros, o hacéis ambas cosas. ¿Cierto? A veces veis el asiento auxiliar de un piloto que en realidad no está trabajando, pero tiene que llegar a Dallas para poder hacerlo.

00:10:30

Pero la única forma de llegar allí es a través de Denver. Y por eso lo están enviando, pero también está allí para que lo puedan enviar y también ser parte del envío una vez que salga de Dallas. Y por eso solo quiero animarnos a que comencemos a pensar en la iglesia como un aeropuerto. ¿Correcto? Y entonces nuestro trabajo es ayudar a las personas a encontrar sus conexiones. Queremos poder decir, oh, parece que el Señor te está ayudando y te está llamando allí. Oh, eso está en D37. Es decir, déjame ayudarte. Te señalaré, pondré carteles, te llevaré allí, o puedes subirte a mi máquina de transporte de personas, bip, ¿cierto?

00:11:06

Y te llevaré allí. Todos tenemos un papel que desempeñar, ya sea ser enviados, enviar o hacer ambas cosas. Y si puedes ser un aeropuerto espiritual en tu comunidad, eso es lo mejor. Una de las cosas que queremos hacer para crear una cultura y estructuras en torno a esto es asegurarnos de que sea lo más difícil posible para la gente sentarse y decir, bueno, en realidad no voy a ir a ninguna parte. Solo vengo por los fantásticos pretzels de Auntie Anne. Simplemente miro por la ventana, un avión está llegando y saliendo, y luego me voy a casa.

00:11:39

Y queremos que ese sonido suene extraño, raro y hasta frustrante para nuestra gente y nuestra cultura. Y algunas personas dicen: "Quiero ir a algún lado. Tengo mis maletas. Necesito ayuda. Necesito que me ayudes a discernir qué conexión se supone que debo tener. Y en qué puerta encuentro esa conexión". Así que es muy importante que lo hagamos. Muy bien. De nuevo, les estoy mostrando muchas diapositivas y muchas metáforas.

00:12:10

Bob, deténme cuando sea hora de un descanso. Muy bien. Bob y yo también hablamos mucho de esto, de la idea de la prueba del camión del pan. Todo pastor, todo líder debe pasar la prueba del camión del pan. Puedes llamarla la prueba del camión de la cerveza. A veces estoy con bautistas, así que a veces uso el camión del pan en su lugar. Así que dice esto, y es realmente morbos.

Pero si estás caminando por la calle principal de tu comunidad y de la nada, te atropellan. Te sorprenden y te atropellan y, Dios no lo quiera, mueres.

00:12:44

O terminas en coma durante seis meses. ¿Qué le sucede a tu iglesia? ¿Se desmorona contigo? ¿Muere contigo? ¿O continúa? Ahora, diré esto: hay mucho apoyo y muchas cosas que debes hacer tú mismo al principio. Muy pocos plantadores de iglesias saludables que conozco pasaron la prueba del camión de pan en el primer año, tal vez en los primeros dos. Y eso es solo por necesidad,

00:13:14

Es necesario hacer algunas de estas cosas adicionales para enseñar a la gente cómo hacerlo, para modelar la cultura, para establecer algunas de estas estructuras. Pero tiene que haber un período de tiempo, en el que tienes que delegar algunas cosas y hasta el punto de que, Dios no permita que te atropelle un camión de pan, la iglesia continuaría sin ti. Por cierto, los sabáticos, ya sabes, mucha gente se toma sabáticos, ya sabes, cinco, siete, ocho años después. Esa es una prueba saludable, temporal y forzada del camión de pan.

00:13:44

¿Puede la iglesia existir sin ti durante tres, cuatro o cinco meses? ¿Y por qué menciono esto ahora? Si dices, bueno, no puedo pasar la prueba del camión de pan ahora porque soy tan nuevo en la iglesia. Soy tan nuevo en la plantación de iglesias, me necesitan. Esta es la razón. Tienes que empezar a pensar en ello ahora. No en tres años, no en cinco años, no en un año sabático. La razón por la que las iglesias sufren cuando los pastores se toman un año sabático es porque piensan en la prueba del camión de pan unos tres meses antes de que comience su año sabático.

00:14:17

No todo puede depender de ti a largo plazo. A corto plazo, sí. Pero por eso es tan agotador al principio. Pero se trata de reclutar, identificar y luego pasarlo a la gente, modelar para la gente cómo es esto. Así que la prueba del camión del pan es muy, muy importante. Tanto es así que les decía a nuestros mayores aproximadamente una vez al trimestre, digo que es el momento de la prueba del camión del pan. Tengamos una conversación. Y les diría, entonces, camión del pan, si me atropella un camión del pan, ¿qué pasa con la renovación? Y hablaríamos de esto.

00:14:48

Dirían, sabes qué, en estas áreas por aquí, ministerio de niños o ministerio estudiantil, creo que lo estamos haciendo muy bien. Pero en cuanto a un equipo de maestros, creo que realmente estaríamos sufriendo. Entonces, Jera, en esta próxima temporada, queremos alentarte y desafiarte a que realmente intentes construir y equipar un equipo de maestros, ver si puedes involucrarlos. Y luego lo hacemos. Y luego, el próximo trimestre, dicen, guau, estás haciendo un muy buen trabajo. Sigue haciendo eso con los maestros. Pero realmente lo estamos

sintiendo aquí cuando se trata de compromiso misional y conexión y servicio comunitario.

00:15:21

Entonces, está bien, genial. Bueno, entonces voy a empezar. Así que me ayudarían. Y afortunadamente, siempre ha sido teórico. Espero que siempre lo sea. Pero es realmente bueno poder pensarlo ahora. ¿Serías capaz de pasar el camión del pan dentro de dos años? Y si dices, probablemente no. Bien, entonces, ¿qué tendríamos que hacer para empezar a pensar en equipar a la gente, crear una cultura de equipamiento, de expectativas saludables y luego las estructuras reales que necesitamos para hacer eso?

00:15:51

Entonces, la forma en que paso la prueba del camión de pan es desarrollar convicción, cultura y constructos. Muy bien, volvamos a los tres círculos. Y entonces, use eso como una forma de hacerlo. Entonces, además de ser un planificador de la iglesia, comencé una organización llamada Kairos Partnerships. Entonces, hay algunas diferencias aquí, pero también hay mucha superposición. Entonces, cuando la gente dice, ¿cómo desarrollamos a las personas? Básicamente decimos, esta es nuestra estructura. Así es como lo hacemos. Y simplemente le damos esto a la gente y les decimos, esta es la.

00:16:22

proceso de cómo vamos a hacerlo. Y por eso queremos desarrollarte como líder porque a veces la gente viene a nosotros en busca de coaching o consultoría o desarrollo, y simplemente dicen, simplemente dame las herramientas. Dame las herramientas básicas que necesito. Y yo digo, vaya, eso es importante. Pero tenemos que empezar desde abajo, aquí, en la base, para asegurarnos de que la base de la pirámide sea realmente fuerte. Y entonces, las personas adecuadas, cuando hablamos de estar obsesionados con las personas adecuadas, las personas adecuadas son personas gordas y hambrientas, fieles, disponibles, enseñables y hambrientas.

00:16:52

Y siempre estamos tratando de buscar personas que estén gordas y tengan hambre en nuestra comunidad. Lo sé. Sé que suena muy raro. Oye, pensé en ti. Estás muy gorda y hambrienta, deberías venir a ser líder en nuestra iglesia. Siempre tienes que dar contexto porque eso podría sonar muy extraño, pero eso es muy importante, ¿verdad? Y luego no se trata solo de lo que puedes hacer por la iglesia. Estamos tratando de cultivar la sabiduría divina en ellos, ¿verdad? Que cultivemos la sabiduría, la sabiduría del reino en lo que están haciendo. Queremos que sepan cuál es su destino, qué conexión, qué puerta necesitan para llegar, su por qué único, eso es lo que Dios los ha programado para hacer, ¿verdad?

00:17:28

Y luego, ¿cómo cultivamos prácticas y hábitos saludables o ritmos espirituales o prácticas espirituales, cualquiera sea el lenguaje que quieras usar? Y luego, por

supuesto, hay una retroalimentación constante y honesta para decir, oye, lo estás haciendo muy bien aquí. Sigue así. O para decir, ¿sabes qué? Creo que hay algunas áreas para un cierto crecimiento en tu carácter. Aquí hay algunas brechas que estoy viendo, y por el poder de Dios y su espíritu. Y el aliento de la comunidad, creo.

00:18:00

Puedes crecer, pero te voy a pedir cuentas de que no estamos en el lugar donde necesitamos estar. No es la perfección, pero realmente necesitamos que crezcas en eso. Y luego también, hay modelos mentales y herramientas de liderazgo. Estoy compartiendo muchas de ellas contigo hoy aquí para decirte que hay formas en las que podemos trabajar en esto. Y por supuesto, nada de esto ocurre en el vacío. Sucede en medio de la comunidad. La comunidad es todo en sumisión al espíritu y, por supuesto, hay experiencia de que no es solo algo que aprendemos en un aula.

00:18:31

Queremos que sea una mezcla de vida y aprendizaje. ¿Es información o estamos en formación? Y siempre hacemos esa pregunta. ¿Es más información o estamos en formación? Y siempre, por supuesto, queremos ser lo último en eso. De todos modos, está bien. Basta. Déjenme tomar un respiro. ¿Qué les parece? Sé que es mucho. Así que déjenme tomar un respiro. ¿Alguna idea? ¿Alguna pregunta que puedan tener antes de continuar aquí? Sé que probablemente abriría un poco la manguera contra incendios.

00:19:07

Jay, nuestra historia de eso siempre ha sido, todavía la recuerdo, como si fuera la analogía del camión del pan, es la historia que me contaste de renovación. Creo que fue incluso la mañana de Pascua, cuando estabas en el ministerio de niños y tuviste ese tipo de, como, guau, esta iglesia, como, no sé si eso es, si quieres compartirlo. Pero esa historia siempre ha resonado conmigo, en términos de la prueba del camión del pan. Sí, puedo compartir eso contigo. Y en realidad, no sé si lo recuerdas, Brian, en realidad reveló mucho de mi propia pecaminosidad.

00:19:37

Y no me importa confesarme públicamente contigo. No estaba tratando de llamarte la atención. Ese no era el punto. Lo aprecio. Sí, sí, me estás echando debajo del camión del pan. Gracias. Así que no. Me encantaría compartir. Así que oré para que fuéramos una iglesia que equipa y que pasáramos de ser una iglesia de adición a una iglesia de multiplicación. Y así puede que lo haya hecho. Puede que haya compartido la última vez, pero esta visión que el Señor me dio de este signo más con una flecha que se mueve hacia una X, y yo estaba como, Señor, vas a tener que ayudarme, y me tomó algunas semanas darme cuenta, el Señor estaba diciendo, mira, tú eres.

00:20:10

haciendo ministerio por adición, eso es bueno, pero te estoy llamando ahora a

pasar al ministerio por multiplicación, y dije, genial, ¿quién no quiere el ministerio de multiplicación todavía?, pero él dijo, te va a costar, no vas a estar tanto en el centro de atención, otras personas van a recibir el crédito, y vas a estar tentado a decir, ooh, ooh, aprendieron eso de mí, les enseñé eso, y dije, este va a ser realmente un gran proceso de santificación en su orgullo, dije, ooh, está bien, así que fueron un par de años.

00:20:42

Más tarde, sí, le había confiado a Doug, que ahora dirige la iglesia, le había confiado a Doug solo responsabilidades del domingo por la mañana, teníamos un par de meses de trabajo por adelantado para planificar, y le dije, está bien, voy a hacer esto, voy a hacer esto, voy a planificar para el domingo del Super Bowl de la iglesia, y yo, yo estaba como, ya sabes, no había escuchado, ya sabes, Doug no había mencionado nada. Así que fui a verlo. Le dije, oye, ya sabes, yo era el comunicador principal del maestro. Entonces, ¿qué quieres que haga?, ya sabes. Y él dijo, bueno, ya sabes, estoy enseñando.

00:21:15

Alguien más está dirigiendo el culto. Ya sabes, tenemos recepcionistas. Tenemos locutores. Todo está organizado en el servicio en sí. De hecho, nos falta una persona en el vivero. ¿Puedes estar en el vivero? Sería genial. Sí. Eso es lo que necesitamos que hagas, Jared, si pudieras estar en el vivero. Y yo estaba como, sí, está bien, seguro. Y por dentro estaba como, ¿qué diablos? Yo planté esta iglesia. ¿Estoy en el vivero? ¿Estás bromeando?

00:21:45

Quiero decir, amo a los bebés y todo eso, pero en realidad, déjame aclararlo. Amo a los niños, pero tengo problemas con los bebés. De hecho, cuando nuestros hijos eran bebés, yo pensaba: Señor, no puedo esperar hasta que sean niños. Ayúdanos a pasar a la siguiente etapa. Y yo pensaba: "Está bien, Doug, sí, soy un jugador de equipo, ¿sabes?" Pero por dentro estaba furioso, no solo eso. Luego llega el domingo por la mañana y yo pienso: "Está bien, estás tratando de hacerte el interesante, tratando de ser maduro, ya sabes, encontraste, ya sabes, al pastor fundador y planificador de la iglesia".

00:22:18

y eh, pero yo estaba como furioso por dentro y Jude Grosbeck, Paul y Amber Grosbeck dejan a Jude y Jude tiene como dos años y tiene grandes problemas de separación de su madre, todos los domingos ese niño grita a todo pulmón durante una hora y media hasta que Amber regresa, así que todos los demás niños están gateando por el suelo y otros voluntarios están como, ya sabes, jugando con ellos y oh, mira esto y están haciendo legos y jugando.

00:22:50

casas de muñecas y dicen aquí tienes JR aquí está Jude, y lo estoy sosteniendo y lo estoy sosteniendo sosteniendo a Jude Grosbeck que está gritando en mi oído mientras yo lo estoy sosteniendo durante una hora y media el domingo por la mañana, el domingo de Pascua por la mañana, de la iglesia que planté. Y

estoy simplemente furioso con Dios. Dios, esto no es lo que tenía en mente cuando planté esta iglesia.

00:23:21

Y fue como si el Espíritu Santo me tocara el hombro y me dijera: "¿De verdad?". Pensé que habías dicho que querías una cultura de equipamiento. Pensé que habías dicho que querías crear una estructura en la que no dependiera solo de ti, Briggs. Y luego te lo di y te miré. Y luego fue una frase ingeniosa: "¿Puedes dejar de ser como Jude Grosbeck en mis oídos?". Oh, ese fue un momento sagrado.

00:23:52

Es hora de que me quite los zapatos frente a ese arbusto. ¡Guau! Y me di cuenta de inmediato. ¡Guau! Todo esto se trata de mi orgullo. Todos se están divirtiendo en la otra habitación. Y aquí estoy yo, sosteniendo a Jude, simplemente, vomitando y enfureciéndose porque no estoy pudiendo usar mis dones. Y el Señor dice: ¿Por qué tienes que ser como Jude?

00:24:23

Así que gracias, Brian. Sí, aprecio el hecho de quitarme la ropa, de estar completamente desnudo frente a todos ustedes con mis pecados. Así que ahí está. Pero es importante que todos ustedes lo sepan porque si crean culturas que equipan, habrá momentos en que eso destruirá su orgullo. Y algunas veces les gustará, y la mayoría de las veces no. Pero es bueno para ustedes. Es bueno para ustedes. Y ese camión de pan es increíble, pero tiene un costo para ustedes personalmente. Y luego necesitan que se les recuerde,

00:24:54

¿Planté esta iglesia para mí o la planté porque es la iglesia de Jesús? Porque así es la cuestión: si es tu iglesia, te resultará difícil soltar el control. Pero si es la iglesia de Jesús, soltar el control no será un gran problema, porque no era algo que te correspondía en primer lugar. Eres un administrador de algo que se te ha confiado, pero no estás ahí para hacerlo todo. No estás ahí para hacerlo todo. No se trata de ti en eso. Y mucho de esto, por cierto, se remonta al discipulado.

00:25:27

Probablemente ya hayas visto esto antes, pero esto es lo que estamos llamados a hacer. Y probablemente ya lo hayas visto antes, ¿verdad? Enseñamos. Demostramos eso a otras personas. Damos el ejemplo. Otras personas observan. Luego, las observamos mientras lo demuestran. Luego, evaluamos. Lo hiciste muy bien. ¿Y qué tal esto? Es tanto carácter como habilidades. Y luego alentamos. ¡Hurra! Pero este es el asunto. La mayoría de las iglesias, su proceso se detiene en la palabra alentar. Donde es realmente doloroso es donde tienes.

00:25:58

Evacuarlos y decir: "Bien, buen trabajo. Ahora ve y hazlo y yo me haré a un lado". Mira, esto es genial, pero ¿adivina qué? Tuve que evacuar y la evacuación significó retener a Jude Gross durante 90 minutos, el día que no

quería evacuar. Pero había evacuado a Doug sano y salvo, pero tuve que pagar un poco del precio de eso. A veces eso significa levantar a algunos de tus mejores líderes y luego Dios los llama a otro lugar. Y es como un puñetazo en el estómago. O dices: "Qué hermoso".

00:26:30

cosa. Les ayudé a darse cuenta de su conexión, les ayudé a llegar a su puerta de embarque. Y con lágrimas en los ojos y una sonrisa en mi rostro, les saludé con la mano mientras caminaban por el puente de embarque. Nuestro trabajo es equipar y liberar. Y su gente no es su gente. Está bien. Son su gente, pero no son su gente. Y por eso están... Estarán con ustedes durante una temporada. Y una temporada podría durar 60 años. Podría durar seis meses. Podría durar un par de años.

00:27:01

Puede ser que pienses que van a estar allí durante 60 años, pero después de seis meses, se van a otro lugar. Eso es doloroso y te romperá el corazón. Pero la planificación de la iglesia tiene como objetivo romperte el corazón de una buena manera. Porque es entonces, en el quebrantamiento, donde Jesús está haciendo realmente su mejor trabajo. Y eso es difícil. Es muy difícil. Pero es muy, muy bueno. Así que asegúrate de animar a la gente a evacuar. Evacúa. Ten planes de evacuación para la gente.

00:27:33

Tengo una pregunta que está un poco mezclada con todo eso. Como tú, ya sabes, le das a la gente, supongo, su primera oportunidad. Como ayer estuve hablando con una líder en el almuerzo. Y yo le dije, ya sabes, realmente quiero que empieces a dirigir el estudio bíblico en algún momento. Y ella me miró y dijo, "Me moriría". Y ella es totalmente capaz de hacerlo. Pero creo que mi pregunta es más como algo práctico. ¿Crees que es más útil para ti, el líder, y el pastor que encuentra, no ser el primero en hacerlo?

00:28:08

tiempo o estar en silencio o como ¿qué crees que es más útil ya que estás tratando de dejar que alguien entre en algo así? Sí, es uh y esta es solo la forma en que lo aprendí, Katie, y esta también es la forma en que lo enseñó, pero puede haber otras formas en que es una especie de cosa de destete y destete y entonces algunas personas simplemente arrojan a las personas al agua y simplemente dicen "espero que aprendas a nadar para mí", es como incluso si aprendo a nadar, eso aterroriza a algunas personas, tienen miedo de nadar el resto de sus vidas, no quiero aterrorizar a las personas, realmente no quiero.

00:28:41

Lo que quiero hacer es empujar a la gente, pero no empujarla. Quiero estirarla, pero no estresarla. Y hay un equilibrio. Necesitamos sabiduría para saber cuándo poner la mano en la parte baja de la espalda de alguien y decir: "Voy a caminar contigo, puedes hacerlo, ven conmigo". No, no quiero. Dije que no te voy a empujar a la piscina, pero ven conmigo. Ven conmigo. Ven conmigo. Solo

ven conmigo. Así que los estoy estirando, pero no estresándolos, ¿verdad? Los estoy sacando de su zona de confort y no solo dejándolos decir: "Pero me gusta mucho mi silla de piscina aquí. Estoy muy cómodo. Me gusta mucho mi libro".

00:29:12

Sí, lo entiendo. Pero ¿por qué no vienes conmigo? Porque realmente creo que puedes ser un gran nadador. Y a veces eso significa ir primero a la parte menos profunda. Probemos la piscina para niños y pateemos un poco. Bien, ahora vayamos a la piscina grande, pero en la parte menos profunda. Bien, bajemos. Bien, saltemos del trampolín. Estaré allí contigo. Ese tipo de cosas. ¿Cómo es eso? Personalmente, nunca arrojaría a alguien a la parte más profunda para que dirigiera un estudio bíblico solo. Diría cosas como esta. Durante un largo período de tiempo, diría cosas como: Tengo una pregunta para ti.

00:29:44

¿Alguna vez has...? Veo algo en ti y creo que algún día serías un líder fantástico. No ahora, pero realmente creo que serías maravilloso dirigiendo este estudio bíblico. No ahora, pero solo quiero... ni siquiera respondas. Ahora mismo. Solo quiero que durante las próximas semanas pienses: Dios, ¿podrías usarme para dirigir este estudio bíblico? Simplemente no, ya sabes, no respondas ahora. Solo piénsalo. Y luego, después de un par de semanas, di: Bien, cuando estés en el estudio bíblico, no te estoy pidiendo que lo hagas.

00:30:17

liderar y ni siquiera tienes que hablar. Quiero que me observes, pero quiero que me observes y luego me hagas preguntas como por qué preguntaste eso? Por qué dijiste eso? Cómo lo supiste, como para prepararte para eso? Ya sabes, y luego también dime, ¿qué hice bien y qué no hice bien? Entonces se convierte en este tipo de aprendizaje donde ahora están pensando desde la perspectiva del líder, aunque no estén liderando. Luego, en las próximas semanas, podría decir, ¿sabes qué? Esto es lo que me gustaría que hicieras. ¿Podrías simplemente abrirnos con una oración? Eso es todo. Dos minutos o menos. Eso es.

00:30:50

Todo lo que les pido es que no tengan que enseñar. Solo hagan eso. Luego, la próxima vez, podría decir: "Está bien, voy a hacer una oración de enseñanza. Voy a hacer una oración de enseñanza. Voy a hacer algo de preparación el jueves por la noche para prepararme para el estudio bíblico. ¿Me acompañan? Y juntos, preparémonos". Entonces, simplemente pueden ver el proceso de preparación y luego orar juntos por el estudio bíblico que se llevará a cabo. Y luego, finalmente, decir: "Está bien, de hecho, ahora que han pasado por la preparación, ¿por qué no codirigimos?". Así que averigüemos, por ejemplo, "Yo diré esto y tú harás aquello".

00:31:22

¿Por qué no lees el pasaje y lo abres con una oración? Yo haré esto. Y luego, cuando nos reunamos en grupos, desarrollaremos estas cuatro preguntas. ¿Por

qué no haces esas cuatro preguntas para que la gente se divida en grupos pequeños? Y luego, evalúa cómo fue. ¿Correcto? Así que eso es observar, evaluar. Es decir, ¿cómo fue? ¿Qué hicimos bien? ¿Qué no hicimos bien? ¿Cómo podemos mejorar? Y luego, está bien, este es el trato. Voy a abrir con una oración, pero en dos semanas, tú vas a dirigir el estudio bíblico. Yo estaré allí, pero tú vas a dirigir y yo voy a...

00:31:53

Mira. Y voy a empezar con una oración, voy a terminar con una oración. Lo que quieras. Y si te quedas atascado y dices, no sé qué hacer. Puedes mirarme. Y puedo intervenir con una o dos preguntas, pero tú estás en el asiento del conductor, yo estoy en el asiento del pasajero. Y luego, en el futuro, no voy a decir nada. Vas a empezar con una oración o le pedirás a alguien más que lo haga. Yo solo voy a estar allí para observar. Y luego te voy a animar porque ese es un gran paso, ¿verdad? Y luego te voy a decir, oye, buen trabajo. Estoy muy orgulloso de ti. Incluso si nadie más lo supiera, sé cuánto coraje te tomó hacer eso.

00:32:26

Y luego, finalmente, dices: ¿adivina qué? En dos semanas, tengo un conflicto. Me voy a ir. Lo harás muy bien. Así que, verás, nunca tendría a alguien solo una vez. Ahora es un proceso más largo, por eso la prueba del camión del pan no se puede aprobar en los primeros 12 a 18 meses. Pero tienes que empezar a pensar en ello ahora para llegar a ese punto. De todos modos, esa es una pregunta muy larga para ti, o la respuesta a tu pregunta muy corta y muy buena, Katie. Pero espero que haya sido útil.

00:32:57

Y una de las cosas que voy a hacer es, mientras pienso, creo que esto nos lleva a la siguiente parte. Y probablemente ya lo hayan visto antes. Es muy fácil, adentro, afuera y arriba, ¿cierto? El enfoque tipo IOU. Y siempre tratando de pensar cuando se trata de una cultura y una estructura, ¿tenemos una cultura y una estructura de adentro? ¿Cómo nos cuidamos unos a otros? ¿Cómo nos comunicamos entre nosotros? Podría ser por correo electrónico. Podría ser Slack. Podría ser lo que sea. Pero ¿cuáles son las estructuras de cómo nos vamos a comunicar entre nosotros? Bien, hacia arriba.

00:33:30

¿Qué tipo de cultura de nuestra adoración, nuestra respuesta a Dios por quién es, qué tipo de elementos culturales o estructuras queremos que estén en marcha para que eso ocurra? Y, de nuevo, para nosotros, nuestra estructura de equipamiento significó que no nos reunimos todas las semanas en la misma sala a la misma hora. Significa que cada dos domingos nos reunimos en la misma sala. Pero las semanas opuestas, adoramos y estamos juntos en comunidad, en las casas de las personas, guiados por un pastor de la iglesia en casa. Incluso nuestro...

00:34:00

la estructura se está equipando hasta el punto de que si no equipamos a nuestros líderes nuestra iglesia literalmente se desmorona en dos semanas eso es bueno encender un buen fuego bajo tu trasero si no te equipas en base a tu estructura te vas a desmoronar briggs eso iniciará algún movimiento muy rápido para tratar de equipar a la gente ahora no tienes que hacer tu estructura de esa manera pero para nosotros.

00:34:30

la estructura ayudó a reforzar la cultura y la cultura ayudó a impulsar la estructura y por qué eso fue realmente importante para nosotros y luego la convicción estaba allí para decir que esta es la razón por la que esta visión, esta estructura, este ritmo funciona para nosotros, quiero decir, es para ti, pero realmente quiero alentarte a pensar en el triángulo ahora, probablemente has visto el triángulo hacia adentro, hacia afuera, hacia arriba y luego hacia afuera, por supuesto, es cómo estamos sirviendo y bendiciendo fuera de nosotros mismos en el nombre de Jesús, pero otro diagrama de Venn para ti aquí, de hecho creo que este es.

00:35:00

mejor que el triángulo. Volvemos a dos de tres. Si tienes una cultura de adoración ascendente, pero eres una especie de apiñamiento y abrazo, se trata de nosotros, entonces tienes un ambiente bastante sectario, una cultura bastante cerrada. Puede ser un poco sólo sobre nosotros. Si tienes una cultura interna y una cultura externa, correcto, servimos mucho, pero también nos gusta conectarnos, pero no está realmente arraigado en Jesús. No es una respuesta de adoración a quién es Dios.

00:35:31

Es una especie de club de activismo social religioso. Ya sabes, es como los Jaycees. Es como el Falcon Club, el Elks Club, lo que sea que haya en tu comunidad, pero no está impulsado por una motivación para responder a Dios y su inmenso amor y gracia por nosotros. Y luego, por supuesto, si fuera hacia arriba y hacia afuera, pero en realidad no estamos viviendo el amor de los demás. En realidad no nos preocupamos por nuestras almas internas y nuestras propias almas internas. En realidad no nos preocupamos por nuestras almas internas y nuestro propio desarrollo y formación espiritual. Es solo, sí, ven el domingo. Adoramos y luego vamos a servir y eso es bueno, pero puedes agotar a la gente rápidamente.

00:36:05

y se convierte en una especie de productor que te llena, te llena, te llena, te llena, te llena, te llena, te llena, pero no hay un, ¿cómo estamos cuidando a nuestra gente? ¿Cómo estamos cuidando nuestras propias almas? ¿Cómo estamos cuidando las almas de los demás? Así que para mí esta es la mayor medida de cómo está nuestra cultura. Y te daré un pequeño ejercicio que puedes hacer tú mismo y puedes hacer con tu equipo central o tus mayores. Aproximadamente una vez al trimestre, lo dibujaba en una pizarra o en un

rotafolio, o lo fotocopiaba y lo repartía. Y decía, aquí está después de describirlo para algunos.

00:36:39

minutos, yo diría, bien, quiero que tomen su bolígrafo y pongan una X donde creen que está nuestra iglesia en este momento. Y luego, una vez que tengan eso, si está en una pizarra o rotafolio, les digo, quiero que tomen lo que hayan escrito en su hoja y quiero que vengan y pongan esa X allí. Y quiero que pongan esa X allí. Y quiero que pongan esa X en la pizarra. Entonces, si tenemos 10 o 15 personas, es realmente bueno que cada uno trace dónde creen que estamos en este diagrama. Es una buena herramienta de diagnóstico.

00:37:09

Por cierto, ¿alguien quiere adivinar dónde se encuentran aproximadamente entre el 85% y el 90% de todas las iglesias o iglesias domésticas o denominaciones de todos los grupos para los que he trabajado? ¿Alguien quiere adivinar dónde se encuentran la gran mayoría de las X cuando hago este ejercicio con grupos? Quiero adivinar que se trata de un evento cristiano. En realidad, sí, el evento cristiano parece muy común. En realidad, lo que he encontrado es que el cristianismo sectario está cerrado.

00:37:44

Katie, puede que hayas encontrado algo diferente, y quiero que haya más cosas ahí. Pero lo que he descubierto es que se trata de nosotros y de Jesús, de nosotros y de Jesús, y luego servir es algo así como, oh, sí, probablemente deberíamos hacer eso. Y de nuevo, también podrían ser diferentes denominaciones. Pero desafortunadamente, creo que el E1, creo que muchas veces voy, eso está bien. Puedes tenerlo. Simplemente no tomes nuevos caminos.

00:38:16

Sí, quédense en su pequeño grupo de abrazos y abrazos donde cantan sus pequeñas canciones de adoración. Eso está bien siempre y cuando sea contenido y limitado. Simplemente no se extiendan e incluyan a otras personas que también necesitan la gracia y la misericordia de Dios. Así que esto puede ser algo en lo que puedan pensar. Y lo que descubrimos es que las iglesias más saludables y las iglesias en las casas, cuando comienzan con la cultura del discipulado o incluso se inclinan hacia lo alto y lo exterior, casi siempre experimentan lo interior.

00:38:48

Pero si es hacia arriba y hacia adentro, ahí es donde comienzan. Les resulta más difícil. No es imposible, pero es raro. Tienen suficiente inercia. Inercia. Para poder incluir también la salida. Así que me gustaría animarlos a que no caigan en la tentación de decir: "Vamos a aprender a adorar muy bien. Vamos a cuidarnos unos a otros muy bien. Y finalmente llegaremos a servir". Yo diría que eso es un gran error. Los animaría a que no inicien una reunión de domingo por

la mañana hasta que haya evidencia absoluta de que las tres cosas suceden antes del domingo por la mañana.

00:39:23

El domingo por la mañana es la zanahoria. Esa es la parte fácil. Pero vivir esto de lunes a sábado, no solo el domingo. El domingo debería ser un desbordamiento, un torrente de lo que sucede de lunes a sábado. Y a algunas de las personas de nuestro equipo judicial no les gustó esto. Nos reunimos durante casi un año antes de tener una reunión pública. Tiene que haber evidencia dentro de nuestra comunidad de que, hombre, este grupo de personas se preocupa por nosotros. Se preocupan por nuestra comunidad. Están sirviendo. Están constantemente diciendo, ¿cómo podemos servir?

00:39:54

¿Cómo podemos ayudar? La policía. El departamento de policía sabía de nosotros y llamaban y decían: "Oye, podemos hacerlo. ¿Puedes ayudarnos con esto?". La oficina del alcalde llamaba y decía: "Oye, tenemos un proyecto de limpieza. ¿Puedes ayudarnos a organizar esto en este parque?". Sí, sí, sí. Así que hasta que tuvimos esa reputación, sabíamos que probablemente no deberíamos hacer un evento público oficial juntos. Todavía lo estamos haciendo, pero no de una manera oficial pública y de gran producción. Y, de todos modos,

00:40:25

Usen esto si les resulta útil. Genial. Mucho de esto es como los mariscos. Se come la carne y se tiran los huesos y se decide qué es carne y qué es hueso. Pero esto ha sido carne para nuestra iglesia y para muchas otras organizaciones e iglesias con las que he trabajado. De todos modos, déjenme seguir con dos diagramas más y luego me detendré. Haremos una pausa. ¿Está bien, Bob? ¿Funciona? Bien, genial. Si vamos a guiar, a inclinarnos hacia este aspecto de equipar las cosas, hay cuatro formas diferentes.

00:41:01

puede tomar. Y no puede hacer todo al mismo tiempo. Pero las diferentes personas y las diferentes temporadas y las diferentes oportunidades que están disponibles para usted en términos de crear y equipar la cultura van a requerir esto de usted de diferentes maneras. Primero está la ejecución, ¿cierto? Es solo decir una decisión ejecutiva. Solo estoy diciendo que así es como va a ser. Ahora bien, si hacemos eso todo el tiempo, nos ven como tiranos, como fanáticos del control. Eso no es lo que les estoy pidiendo. Les estoy pidiendo que discernan cuándo son los momentos en los que simplemente necesitan decir:

00:41:36

Esta es la dirección que siento que Dios nos ha dado, o aquí es donde vamos a trazar una línea en la arena sobre este tema en particular. Y a veces, en cuanto al equipamiento, si simplemente te sientas y dices, bueno, ¿qué piensan ustedes? Bueno, ¿qué pasa si, y esperas un consenso, es posible que nunca llegues a equipar a las personas. Y entonces, a veces realmente tienes que

decir, así es como es. Y Pablo, ya sabes, vemos eso. Pablo hizo eso mucho, ¿verdad? Él aparece. Y la comunidad dice, tú, tú, y tú, ancianos, boom, vamos a imponerles las manos. Me voy a Corinto.

00:42:06

Nos vemos. ¿Cierto? A veces hay un tiempo de ejecución. Otras veces, la forma en que equipamos a las personas y las formamos es influyendo, en donde entramos con un enfoque más persuasivo. ¿O qué piensan todos ustedes? O aquí hay tres opciones que estoy considerando. No se trata de qué piensan ustedes. ¿Cuáles son las 37 opciones que podríamos considerar? Aquí hay tres que creo que podrían ser sabias, pero quiero escuchar de todos ustedes. ¿Cuál creen que encajaría mejor para avanzar y tratar de equipar a las personas en el camino de Jesús?

00:42:42

¿Qué crees que funciona para nuestro equipo? Y así se mantiene una discusión. A veces, solo necesitas persuadir y hacer preguntas. Y si ejecutar es como terminar con un punto o un signo de exclamación, influir es un signo de interrogación. ¿Qué piensan todos ustedes? ¿O qué hay de esto? ¿O tienes alguna cosa que sientas que el Señor te ha dado en este tiempo que debemos considerar o intercambiar ideas o pensar? Y luego, construir relaciones, eso es simplemente un momento sin agenda con tu equipo.

00:43:13

Solo dime, ¿cómo estás? Vamos a correr. Vamos a tomar un café. Vamos al campo de prácticas y a jugar al golf juntos. Solo quiero escuchar un poco más de tu historia. Es muy importante que tu equipo pueda hacerlo. Bien, si no generamos confianza de esa manera, entonces cuando llegue el momento de ejecutar, la gente dirá: "Amigo, ¿qué te pasa? ¿Cómo es que me das órdenes y me dices qué hacer?". Pero si se genera una relación, se desarrolla el nivel de confianza y la gente dice: "Está bien, confío en ti". Sí, está bien, eso es lo que vamos a hacer.

00:43:45

Así que no hay horarios, tal vez, si uno es un signo de exclamación o punto, uno es un signo de interrogación, esto puede ser más como una coma. Hagamos una pausa. Hagamos una pausa y estemos juntos. Y solo quiero llegar a conocer tu historia. Y luego el pensamiento estratégico, ahí es donde estamos pensando en el panorama general, ¿verdad? Ahí es donde estamos soñando y haciendo una lluvia de ideas. Esto es probablemente punto, punto, punto. Como, ¿y qué más? Y entonces aquí es donde realmente queremos que las personas se sientan dueñas y participen y digan,

00:44:18

Si Dios se saliera con la suya en nuestra comunidad, ¿cómo sería? Por ejemplo, si el reino de Dios se hiciera realidad plenamente en nuestro código postal, ¿cómo se reflejaría en nuestro problema de pobreza, nuestra tasa de abandono escolar o nuestro problema de adicción a las drogas? ¿Cómo sería eso? Así que

tendrás que tener el discernimiento para determinar cuál de estos dos aspectos es el adecuado, y a veces esto puede ser diferente en diferentes días de la semana.

00:44:48

o días diferentes, horas diferentes del día, grupos diferentes de personas. Estarás con. Así que se necesita algo de discernimiento. Y a veces, es posible que quieras decir, ¿qué necesito? Al entrar en esta reunión esta noche con mis líderes o en esta reunión individual que estoy teniendo con lo que creo que sería un líder potencial en nuestra comunidad. ¿Qué es lo que más se necesita aquí? Tal vez sea solo para preguntar, ¿cómo estás? Cuéntame tu historia. Lo que sabes, ¿cómo estás experimentando a Jesús en esta temporada difícil de una pandemia?

00:45:22

Así que ahí está eso. Y luego, y luego, y luego, y luego el último, en cuanto a hablar sobre las personas correctas y las personas incorrectas. Esto es algo realmente importante. Cuando dices quién y tal vez el Señor te traerá algunos nombres en los próximos dos o tres minutos cuando hablemos de esto, porque siempre encuentro que cuando diagrama algo de esto, digo, nunca pensé en ella. Ella es una gran líder. ¿Por qué nunca pensé en ella? Él ha sido tan grande. Podemos llamarlo a esto. Y entonces es realmente simple. Siempre estamos preguntando sobre los líderes. ¿Están dispuestos y son capaces?

00:45:54

Si solo le preguntas a uno, ¿está dispuesto? Es un buen comienzo. Pero a veces simplemente no pueden hacerlo. O pueden, pero dicen: "Sí, puedo hacerlo". Pero no sé. El pastor me lo pidió y me siento mal. Sí, lo haré. Ese no es el tipo de líder que queremos, ¿verdad? Y entonces la pregunta es: ¿estás dispuesto y eres capaz? Pienso en cuando le preguntamos eso a nuestros ancianos. ¿Estás dispuesto y eres capaz? En nuestro equipo había un chico llamado GB en nuestro equipo central.

00:46:25

Era increíblemente maduro. Tenía una gran familia. Amaba a Jesús. Pero era vendedor y estaba de viaje como 20 noches al mes. Queríamos pedirle que fuera anciano. Y él dijo: "Hombre, me encantaría serlo. Estoy tan dispuesto. Me encanta lo que está pasando aquí. Literalmente no estaré en seis de las próximas siete reuniones de ancianos que tienes en el calendario. Simplemente no puedo". Lo cual fue una pena, pero le dijimos: "Tienes razón, GB. Sí, puede que haya otras formas en las que puedas servir".

00:46:56

Pero en esta temporada y con tu trabajo de ventas, simplemente no es posible. Es posible. Y luego hay otras personas que pueden, pero simplemente dicen, como, realmente no quiero hacerlo. Obviamente, quieres mantenerte alejado de la zona naranja, la zona roja, ya sabes, no dispuestos e incapaces, ¿verdad? Quiero decir, esas no son las personas con las que obsesionarse por equipar.

No están gordas ni hambrientas. Ni siquiera están disponibles. Así que ve si puedes tener personas en esa categoría dispuestas y capaces. Comienza allí con las personas más hambrientas, más disponibles. Y luego, a veces, si...

00:47:29

Si están dispuestos y no pueden, se les puede entrenar para eso. O tal vez su horario esté libre. Dicen, no puedo hacerlo ahora, pero en los próximos seis meses, estaremos bien. Sí, háganoslo saber. Y luego simplemente se vuelve a dar la vuelta. O si no están dispuestos, pero pueden, entonces es como sentarse y hablar sobre las motivaciones del evangelio y no manipular, sino simplemente decir, si alguna vez te entusiasmara servir en algún lugar, ¿cuál sería? Y dirían, tal vez no con los bebés. Ya sabes, soy como JR. Realmente no puedo hacer muy bien con los bebés en la guardería. Pero ¿sabes qué? Puedo hacerlo. Puedo hacerlo. ¿Sabes a qué me refiero?

00:48:00

¿Amor? Oh, amo a los estudiantes universitarios. Tú piensas, ¿en serio? No tenía idea. Cuéntame sobre esto. Y de repente dicen, sí, me encantaría ayudar a los estudiantes universitarios. Cometí tantos errores o llegué a la fe en la universidad. Me encantaría poder servir de esa manera. De todos modos, eso puede ser realmente bueno. Pero nuevamente, todo se reduce a estas organizaciones saludables, la convicción del líder, ser claro, ser apasionado por lo que Dios te ha dado, la cultura, los valores, las prioridades de por qué hacemos lo que hacemos y luego las estructuras que lo respaldarán. Entonces.

00:48:33

Bueno, déjame parar aquí. Bob, ahora es un buen momento para un descanso. ¿Deberíamos hacerlo? Iba a esperar a que dieras un mordisco, Bob, y luego te preguntaría. Así que parece que lo he logrado. Pero no hemos estado haciendo muchos descansos porque son solo las nueve y media. Está bien. ¿Qué tal un descanso de 90 segundos para estirarnos? ¿Está bien? Está bien. Sí. Sí. Solo disfrútalo durante 90 segundos. Está bien. Está bien. Gracias.

00:49:56

Muy bien. Muy bien, volvamos a empezar y pongámonos eso. Volvamos a ponerlo porque aquí vamos, como dije, van a obtener todos esos, ese PDF, no hay problema, sobre eso. Pero hablemos un poco más sobre la cultura y el contexto y voy a repasar esto rápidamente y luego les permitiré hacer algunas preguntas si quieren en relación con dónde se encuentran todos. Entonces, cuando pensamos en la cultura, ya saben, la mejor definición que he escuchado cuando se trata de crear y equipar la cultura, incluso solo la cultura, es lo que la gente hace, incluso sin ella.

00:50:28

Pienso en ello la mayor parte del tiempo, pero ¿qué hace la gente? Y entonces, aquí hay algunas buenas preguntas que puedes hacerte cuando se trata de cultura. ¿Qué celebra la gente? ¿Qué quieres que la gente celebre? ¿O qué llora la gente, qué quieres que lamente? ¿Qué valoras y de lo que hablas todo el

tiempo? ¿Qué es tabú? Completamente fuera de los límites. En cada cultura, ya sea una subcultura del patinaje, ya sea la cultura brasileña,

00:51:00

Ya sea que se trate de la cultura de tu comunidad, hay cosas que celebras, hay cosas por las que lamentas, hay cosas que están fuera de los límites y de las que no hablas, y luego hay cosas de las que hablas todo el tiempo. Lo que yo llamo historias de leyenda. Las historias de leyenda son aquellas en las que simplemente dices: Dios mío, ¿te acuerdas de cuando Gertrude, que estuvo con nosotros desde el principio de nuestra iglesia? Y a los 95 años, decidió dar tan generosamente a nuestra comunidad. Aunque la música estaba demasiado alta para ella, simplemente creyó en lo que estábamos haciendo y en tratar de llegar a la gente, a la próxima generación.

00:51:36

Y simplemente contamos la historia de Gertrudis, ¿sabes? ¿O recuerdas aquella vez cuando, ya sabes, cuando Caleb llegó a la fe? ¿Recuerdas lo asombroso que fue esa transformación? Y mira lo que está haciendo ahora, cómo Dios lo está usando. ¿No es Dios asombroso? ¿Verdad? Entonces, ¿cuáles son esas historias legendarias? ¿Qué hace la gente en su época de líder? ¿Qué símbolos son los más importantes? Y entonces, ¿cómo se cambia la cultura? Bueno, se han realizado muchos estudios, por sociólogos, sobre cómo se cambia la cultura.

00:52:08

Pero creo que hay un puñado de formas de cambiar la cultura. Cuentas historias. Quien cuente la mejor historia gana la cultura. Todos ustedes se dan cuenta de eso, ¿verdad? Me refiero a Hollywood y Washington, DC, ¿verdad? Están contando historias increíbles y cambiando la cultura de esa manera con el tiempo. Ahora, el lenguaje que usamos, hablamos sobre el lenguaje, la importancia del lenguaje. Celebración por la mañana, ¿verdad? ¿Por qué te vuelves loco? ¿Por qué deberías volverte loco?

00:52:39

Por eso es posible que haya compartido esto la última vez que estuvimos juntos. ¿Hablé de nuestro bautismo, de lo que hacemos en nuestros bautismos? ¿No? Bien, en pocas palabras, le decimos a la gente que tenemos una regla cuando se trata de nuestros bautismos, cuando nos reunimos. Y normalmente lo hacemos alrededor del 4 de julio. No mezclar el nacionalismo con la fe cristiana. Lo llamamos nuestra celebración de la dependencia. Y la gente ya está en modo fiesta. Ya están fuera el 4 de julio, la mayoría de la gente. Así que simplemente organizamos una gran fiesta, ya sea en el patio trasero de alguien con piscina o en un lugar, ya sabes, un parque que tenga un río.

00:53:15

Y lo llamamos simplemente nuestra celebración de la dependencia. Y le decimos a la gente que la única regla que tenemos es que no se permiten aplausos educados. Los ángeles están haciendo volteretas en el cielo y nosotros decimos,

oh, alabado sea Jesús, eso es simplemente maravilloso. No. No lo permitiremos. Así que le decimos a la gente, más cencerros, por favor. Literalmente, la gente trae cencerros, vuvuzelas, silbatos, djembés, tambores, bocinas de aire.

00:53:52

Hemos tenido vecinos del otro lado de la calle que han venido a decirnos: "¿Pasa algo?" Hemos oído mucho. "¿Está todo bien?". Nosotros les hemos dicho: "No, es increíble. Deberías irte. Ven a quedarte". Queremos levantar el techo para que llamen a la policía y preguntarnos: "¿Qué está pasando aquí?". Así que les hemos dicho: "Miren, gente, no soy emocional. No soy un tipo emocional. Les he dicho: "Eso es una tontería". He visto cómo animan los domingos por la tarde a unos tipos con pantalones blancos ajustados que pasan una pequeña pelota ovalada por una línea blanca y gritan como una colegiala.

00:54:24

No me digan eso. Yo digo que nos volvemos locos por las cosas que más nos importan. Así que nos volvemos locos. Y le decimos a la gente que cuando una persona se mete al agua y sale del agua, queremos que lo primero que escuche sea una comunidad gritando hasta el punto de que les duela la garganta porque creen en lo que Dios está haciendo y lo que están reconociendo públicamente aquí hoy.

00:54:55

Entonces, cuando se trata de celebración, seguro que eso es lo que nos importa. Entonces, cuando la gente dice, ¿qué tipo de comunidad eres? Bueno, déjame contarte sobre nuestro domingo, me refiero a nuestro bautismo, el 4 de julio, celebraciones de dependencia. Y dicen, oh, vaya. Esa es una cultura interesante. Pero es una cultura que estamos tratando de igualar y conocer de lo que leemos en las parábolas de Jesús, ¿verdad? El hijo pródigo, la mujer con la moneda, el pastor con las ovejas, los ángeles sobre los que leemos en Apocalipsis. Solo estamos tratando de igualar la cultura que ya existe.

00:55:27

No estamos tratando de crear cultura. Solo estamos tratando de emular y alinear nuestra cultura con la cultura del cielo. Eso es todo lo que estamos tratando de hacer. Así que contar historias, lenguaje, celebración y duelo. Las preguntas que usted hace y las preguntas que hace su comunidad también revelarán mucho sobre su cultura. Entonces, ¿sus preguntas son, cómo logramos que más personas vengan aquí el domingo por la mañana? ¿O están obsesionados con la pregunta, cómo bendecimos a las personas del vecindario de lunes a sábado en el nombre de Jesús? Son preguntas diferentes.

00:55:58

Diferentes culturas. Y también lo que haces y lo que te niegas a hacer te dirá mucho sobre tu cultura. Hay muchas cosas buenas que podrías estar haciendo en la plantación de iglesias, pero hay sólo unas pocas cosas que son las mejores que deberías estar haciendo, del tipo de cultura que sientes que Dios te está llamando a cultivar. Así que, por cierto, en realidad no creas cultura, la

cultivas. No haces vegetales en la tierra. Cultivas el medio ambiente para que pueda ser saludable, florecer y crecer.

00:56:33

Algunas personas intentan, vamos a crear cultura, como si estuviéramos tratando de doblar el acero en una forma determinada. No, no, no. No es fabricación. Este es un contexto agrícola en el que intentamos asegurarnos de que el pH, el suelo y el riego sean el entorno adecuado, así que cultivamos, ¿verdad? Cultura viene de la palabra cultivar. Tenemos que asegurarnos de que lo estamos haciendo. Así que lo primero es cultivar. Cultura y contexto, ¿qué tipo de cultura estás creando? La segunda es la diferencia entre ser relevante y ser identificable.

00:57:04

Hay tantas iglesias que están tratando de ser relevantes. Y solo quiero animarlos a que sean identificables. Hagan que el evangelio sea accesible. Hagan que la gente diga, oh, esto me involucra. Yo también puedo ser parte de esto. Si pasamos tanto tiempo tratando de ser relevantes, este es el trato. Si tratamos de vencer a la cultura para ser geniales, modernos y modernos, siempre perderemos. Y lo que sucede es que obtenemos cosas como testamentos y todo tipo de cosas cristianas cursis.

00:57:40

Y entonces el mundo dice, ustedes son ridículos. Pero si nos estamos volviendo cercanos, haciendo que el evangelio sea accesible y peatonal al nivel en el que la gente está, estamos llevando las galletas al estante para que puedan disfrutarlas. Y esto es lo que dijo Tim Keller. Él dijo, cuando comienzas una iglesia, no trates de construir una gran iglesia. Construye una gran iglesia. Porque cuando tienes una gran ciudad, tendrás una gran iglesia. Me encanta cómo simplemente se puso esa camisa al revés. Como dijo John Wesley, el mundo es mi parroquia.

00:58:12

No este pequeño lugar, no este pedacito, el mundo. Y espero que ustedes sean el tipo de personas que digan, el condado es mi parroquia. La ciudad y los límites de la ciudad o los suburbios son eso, ya saben, el código postal. Este campus universitario, esa es mi parroquia. No solo este pequeño grupo de personas. Esa es mi parroquia. ¿Correcto? Y entonces esta idea de la, sabemos acerca de la Missio Dei, la misión de Dios. En realidad, creo que se traduce mejor como el Dios de la misión o el Dios que envía las misiones.

00:58:45

Entonces, planten con la intención de ser una plantadora de iglesias. ¿Qué pasaría si plantaran esa semilla desde el principio para decir, bueno, quieren crear un ambiente de multiplicación tal que, como, queremos llegar al punto de decir, hombre, tal vez sea el momento de hacerlo de nuevo. Pero no esperen hasta que sean demasiado grandes. Nunca hay un momento perfecto para plantar. Pero comiencen a plantar esa semilla temprano. Entonces, si estamos

multiplicando y haciendo nuestro trabajo, recuerden que las cosas saludables se reproducen.

00:59:16

Ya sean conejos, tomates o humanos, los seres sanos siempre se reproducen. ¿Y cómo sería eso si eso ocurriera? Hablemos de nuestro lenguaje y nuestros mantras. Y una de las cosas que incluimos aquí, de las que Bob y yo hablamos, es esta idea de que nuestra capacidad de enviar es más importante que nuestra capacidad de sembrar. Lo dijimos una y otra vez. Nuestra capacidad de enviar debería superar nuestra capacidad de sembrar.

00:59:48

Y muy poca explicación de eso, pero lo dices una y otra vez y vives de ello. La gente dice, oh, sí, lo sé. Renew es un lugar que está enviando. Capacidad, no capacidad de siembra. Preferiríamos ser más pequeños, pero equipados. y enviar gente que ser un lugar enorme, pero todo depende de una persona o de todos los que se unan solamente, y eso no pasaría la prueba del camión de pan. Entonces, como dijo Dallas Willard, no plantes iglesias. En cambio, comienza cabezas de playa del reino de Dios y ve qué sucede. Cabezas de playa del reino de Dios. Cuando comenzamos nuestra iglesia, nos dimos cuenta de que Lansdale PA es el lugar.

01:00:25

Estoy en el lado norte de Filadelfia. Para ser honesto, nuestra comunidad no necesita otra iglesia. Tenemos suficientes, pero necesitan una nueva forma de participar. Necesitan extensiones y expresiones nuevas del reino de Dios en acción, así que incorpórenlo en su ADN desde el principio como cabezas de playa. Otra cosa son los ritmos. Así que dediquen su tiempo inicial a centrarse de lunes a sábado como seguidores de Jesús y a enseñar a su gente cómo hacerlo, donde haya evidencia de fidelidad y obediencia durante la semana, y luego trabajen para tener un domingo por la mañana regular.

01:01:00

Eso es muy, muy importante porque si solo estás apuntando a los dulces del domingo por la mañana, podrás hacerlo. Pero si las demás expectativas y ritmos de lunes a sábado no se desarrollan, la inercia y tu presupuesto fluirán el domingo por la mañana. El ochenta, ochenta y cinco por ciento de tu tiempo, el ochenta, ochenta y cinco por ciento de tu atención, de tu dinero, del presupuesto de tu iglesia se destinará a eso. Sí. Sí.

01:01:31

Solo quería hacerte una pregunta. ¿Cómo fue eso? ¿Cómo fue eso para ti y tu trasplante en tu primer año a 18 meses de enfocarte en el trabajo de lunes a sábado? Sí, bueno, como dije, no tuvimos una reunión pública durante los primeros 10 u 11 meses, creo. Pero nos reunimos con nuestro equipo central y lanzamos iglesias en casas, y las lanzamos en una noche diferente de la semana para que realmente nos reuniéramos. Una iglesia en casa era el martes por la noche, otra era el jueves por la noche. Correcto. Entonces, todas las

noches de la semana, nuestra iglesia se reunía. Y luego nuestro equipo central se reunía los domingos por la mañana y la gente decía, entonces, ¿cuándo nos vamos a reunir los domingos por la mañana como iglesia completa? Y digo pronto, pero todavía no. Hasta que estemos sirviendo y adorando y ganando una buena y saludable reputación en la comunidad de que estas personas están aquí no solo para reunirse y acurrucarse, sino que quieren servir.

01:02:22

Y entonces, Katie, yo estaba jugando a la gallina con algunas de las personas de nuestro equipo central cuando decían, sí, pero, ya sabes, como, ¿cuándo vamos a llegar allí, llegaremos allí? Pero pudimos ver evidencia de que realmente estamos sirviendo a la comunidad y cuidando a los demás durante toda la semana. Y luego nos reuníamos y contábamos historias al respecto. Y eso fue realmente importante que contáramos historias. Así que creo que para nosotros, y repito, tenemos una estructura que sé que no se aplicará. Sabíamos que primero teníamos que lanzar iglesias en las casas. Y luego, en segundo lugar, teníamos que hacerlo.

01:03:00

para lanzar nuestras reuniones. Esa fue la parte fácil. Porque sabíamos que si lanzábamos reuniones primero, las iglesias en casa se sentirían como pequeños grupos adicionales si estás libre y aburrido. Entonces, para nosotros, simplemente tuvimos que cambiar eso. Pero no tienes que hacerlo de esa manera. Podría ser, lo recomendaría de esa manera, de hecho. Creo que lo último que deberías agregar, y esto es contracultural,

01:03:30

pero estamos tratando de crear comunidades contraculturales para Jesús, ¿cierto? Así que esto no debería sorprendernos. Creo que lo último que se debe hacer es tener un servicio el domingo por la mañana. Porque algunos de nosotros aquí somos maestros talentosos. Y la gente dice, sí, amigo, queremos oírte venir. Queremos oírte predicar. Por cierto, es súper adictivo. Eso es una descarga de endorfinas para un pastor y un plantador de iglesias. Porque piensas, sí, amigo. Porque simplemente esperas. Y luego comenzarán a venir. Y luego lo que sucede es que estás muy por detrás de la bola ocho en una prueba del camión del pan.

01:04:03

Todo depende de ti. No significa que no debas usar tus dones, pero debes tener cierta mansedumbre con ellos al principio, porque lo que sucede es que serás la persona genial, moderna, atractiva y de moda a la que todos acuden durante nueve meses hasta que la otra iglesia genial, moderna, atractiva y de moda comience al otro lado de la ciudad y comience la migración. Y el agotamiento y la inseguridad se instalan y dices: "Oh, Dios mío".

01:04:35

A corto plazo, es muy fácil organizar un servicio y hacerlo bien y que la gente venga. Pero no estamos hablando de meses o años. Estamos tratando de crear

algo que dure décadas, que cree una cultura y un ADN. Entonces, si ese es el caso, no corran el maratón, por eso recomendaría que sea lo último. Eso es lo último que tenemos. Así que permítanme repasar los últimos aquí y luego quiero asegurarme de que haya tiempo, un poco de tiempo si podemos para preguntas. Mencioné el lenguaje. Mencioné.

01:05:06

preguntas, ya sabes, el tipo de preguntas que, ya sabes, preguntas diferentes, cultura diferente. ¿Cómo estamos siendo personas de bendición? ¿Dónde estamos buscando la evidencia del reino? ¿Dónde estamos viendo la evidencia del reino en nuestra comunidad y cómo podemos participar más en eso? Ese tipo de preguntas son mejores que cuántas personas estuvieron allí el domingo y cómo podemos conseguir más el próximo domingo. No estoy en contra de que haya más gente. Solo estoy a favor de ver a la gente venir por las razones correctas porque está modelado por el liderazgo. Siempre pregunte por qué y siempre dé una respuesta convincente.

01:05:41

Responda a esa pregunta o no lo haga. Pasamos cuatro semanas haciendo la pregunta, ¿por qué tener un servicio del domingo por la mañana? Dos horas cada uno, cuatro veces, un mes entero, ocho horas de conversación. Al final, la gente dice, ah, solo díganos. Yo digo, no estoy seguro. Creo que lo sé. No estoy completamente seguro. Así que eso fue realmente importante para nosotros. Y se redujo a, creo que lo mencioné la última vez, la formación para la misión. Entonces, todo lo que hacemos cuando nos reunimos,

01:06:12

Ya sean grandes o pequeñas, iglesias o reuniones en casas, es una formación para la misión. Y yo dije, creo que es muy importante que tengamos una reunión dominical. No lo haré hasta que tengamos muy claro y muy claro y confiado por qué lo hacemos. Así que siempre pregunto por qué. ¿Por qué es importante? Bueno, porque las iglesias siempre tienen un grupo de jóvenes. Podemos tener uno, pero ¿por qué? ¿Por qué? Tener estrategias claras e intencionales para ambos.

01:06:44

Reuniones y dispersos. Ambulancias y hospitales. Es muy importante. Respirar. Necesitamos inhalar y exhalar. ¿Cierto? Si vamos a capacitar a las personas para la sala de juntas, el aula, la sala de juegos, la sala familiar, entonces tendremos que tener reuniones y dispersos. El problema es que ponemos demasiado énfasis en nuestra energía, dinero y presupuesto en las reuniones y subestimamos y priorizamos menos la dispersión. Así que asegúrense de que haya un equilibrio en eso.

01:07:17

Y por último, diré esto: adaptabilidad y experimentación. Si escuchamos al espíritu, tenemos que ser flexibles. La estructura siempre debe someterse al espíritu. Y entonces, en una iglesia nueva, tienes la oportunidad de ser el

departamento de investigación y desarrollo del reino de Dios. Las iglesias nuevas son a menudo el departamento de I+D. Lanza experimentos del reino, pruébalos, ve qué funciona. Hay una gran cita de Hans Kung, que dice esto:

01:07:48

Es teólogo y ha escrito sobre la iglesia y la misión de Dios. Dijo que una iglesia que planta sus tiendas sin buscar constantemente nuevos horizontes, que no desmonta continuamente el campamento, está siendo falsa. Debemos restar importancia a nuestro anhelo de certeza, aceptar lo que es arriesgado y vivir de la improvisación y la experimentación. Es fácil decirlo. Es fácil leerlo. Es difícil hacerlo. Pero aquí es donde está el reino de Dios, ya saben, donde las cosas buenas se descontrolan, como dijo GK Chesterton.

01:08:20

Ese es el papel de la iglesia, que las cosas buenas se propaguen libremente. Y tenemos la oportunidad de hacerlo. Ahora, podríamos dedicar otras tres horas a equipar culturas y estructuras y cómo lo hacemos con la gente. Pero quiero dejarles con esta imagen. Puede que la haya mostrado la última vez. Creo que la muestro probablemente una o dos veces por semana en los diferentes espacios de equipamiento que tengo. Tengo una camiseta de esto. Nuestro trabajo es cultivar y plantar árboles jóvenes. Y la verdad es que si estamos equipando correctamente y pasamos la prueba del camión del pan,

01:08:54

que no estaremos aquí para ver a la próxima generación. Y eso es difícil porque queremos resultados inmediatos. Vivimos en una cultura de consumismo que quiere ver nuestros resultados ahora. Pero puede ser que crees estructuras de equipamiento y una cultura que realmente no rinda frutos hasta dentro de tres o cuatro décadas. Y puede sobrevivirte.

01:09:26

Pero ahí es donde Jesús, tal como me susurró al oído, con Jude Grosbeck gritándome al oído, Jarrah, pensé que querías crear una estructura de equipamiento. Te costará hacerlo de esta manera. Porque el mundo está buscando personas, especialmente personas que buscan una iglesia plantada. Simplemente hazlo todo por mí. Oh, eres un gran maestro y predicador. Estamos ansiosos por venir y escucharte. Ese es un don. Usa tu don. Pero ponle freno a eso. Porque el objetivo no es que vengan a escucharte predicar.

01:10:00

No es que vengan a escuchar a su pastor. Es que nos convertimos en el tipo de pastores y líderes que los ayudan a escuchar a Dios directamente. No es que tengan que venir a escuchar a Dios a través de tu boca, sino que les enseñamos cómo pueden escuchar a Dios por sí mismos. Y luego nos convertimos en el tipo de estructura que los ayuda a encontrar su conexión para que puedan despegar y unirse a Dios, y nos convertimos en un aeropuerto en nuestra estructura y en nuestra cultura. Sé que tenemos aproximadamente cinco minutos más aquí, así que haré una pausa aquí.

01:10:33

¿Tienen alguna pregunta? Sé que voy rápido. Quiero intervenir rápidamente y agregar un par de notas al pie. Seguro. JR había mencionado que incluso usó la frase I, C y U, X, Y y Z. Solo quiero mencionar tres cosas rápidamente al final de esto. Una es practicar y volverse realmente bueno en las conversaciones I, C y U. Como aprender a ver a las personas que no son mayores, pero vaya, tal vez algún día podrían serlo.

01:11:06

Y tener esa conversación con ellos que crea una hoja de ruta. Me encantaría verte liderar una comunidad hogareña durante una temporada. Luego me encantaría verte capacitar a alguien más para hacer eso. Y luego, ya sabes, sea lo que sea, cualquier punto débil de carácter que veas, nómbralo. Ten esas conversaciones valientes en las que simplemente dices, veo en ti X, y este es el camino que creo que debes seguir para llegar allí. Prácticalas y sé muy bueno en ellas y enséñales a tus otros líderes a tenerlas, y nunca te faltará una línea de liderazgo, ¿verdad?

01:11:44

La segunda forma en que nunca te faltará un canal de liderazgo es normalizar el tener aprendices. Todo el mundo tiene un aprendiz. Está bien si alguien quiere liderar. Pero si lo ha estado haciendo durante cinco años y no le ha enseñado a nadie más cómo liderar una comunidad local, algo va mal, así que cuando alguien se acerca y dice "Me encantaría postularme", suena genial, déjalo que lo haga por un tiempo y luego comienza a decir "Ahora, ¿a quién vas a enseñar para que te acompañe?" Todos tienen un aprendiz, incluido tú, como buscas.

01:12:18

ese líder más joven que vas a tomar bajo tu protección y criarlos el mío era su nombre era Dustin y todavía lo presento a la gente como este es mi pasante Dustin a pesar de que fue mi co-pastor por muchos años y luego se hizo cargo de la iglesia pero es solo esto es como si lo hubiera visto, tuve una nueva conversación fría con él, le dije que creo que podría abrirse camino en el liderazgo aquí y lo hizo, fue totalmente fiel y estaba disponible.

01:12:48

Tenía hambre, era enseñable, era todas esas cosas, um, normalizar eso como parte de la cultura de tu iglesia, como que todos tienen un aprendiz, es solo parte de ti, parte del trato. De hecho, solía bromear con la gente. Les decía que podías dejar de hacer ese puesto de voluntario cuando te reemplazaras. Como, sí, ya no tienes que encargarte del sonido. Solo dime quién ocupará tu lugar. Esa es una gran expectativa cultural, Bob. Sí, lo es. Parte de la cultura es una expectativa saludable. Sí, eso es genial. Me encanta. Y lo último, y esto también lo es.

01:13:21

Una expectativa cultural es normalizar el impuesto que tu comunidad pagará para equipar a los líderes. ¿Cierto? Así que, puedes ser un gran predicador, y si

nunca te multiplicas, te encontrarás predicando 50 semanas al año. Pero para desarrollar a otras personas en la predicación, tienes que darles una oportunidad, y no serán tan buenos como tú. Y de la manera más gentil posible, tienes que ayudar.

01:13:53

Su comunidad entiende que, sí, cuando nuestro líder de adoración se multiplica, eso es algo bueno. Gracias. Hay un costo para nosotros. La música no va a... son geniales, pero están enseñando a personas que aún no son tan geniales. Así que acostúmbrense a que no siempre esté al mismo nivel. Lo mismo ocurre con la predicación. Lo mismo ocurre con la enseñanza. Lo mismo ocurre con todo. Si van a equipar líderes, su iglesia pagará un impuesto cultural en forma de que a veces tendremos que escuchar un sermón.

01:14:25

o adorar con un líder o tener una experiencia que no sea tan grandiosa como si el equipo A siempre lo hiciera. Haz que esa sea una forma en que sirvan y que ayuden a equipar a otros. Como haces un gran trabajo cuando te sientas en la primera fila para el predicador estudiantil y dices amén. Le has dado a esa persona un don. Sigue dándole eso. Sigue alentándolo. Bien, esas son mis tres cosas. Lo siento por eso. Solo tenía que agregarlo allí. Eso es bueno. Sí. Sí, adelante. Una pregunta rápida.

01:14:55

Tengo que irme en un segundo. Sí, estamos bien, pero puedes preguntarle a otro. Oh. Eh, entonces, básicamente, ya sabes, Meg y yo no estamos plantando iglesias en este momento, pero estamos en el personal y tenemos nuestro MDP, que es básicamente nuestra descripción de trabajo, y una de las cosas es que hemos estado analizando la visión de cara al futuro para nuestra iglesia, en lo que somos fuertes en este momento y estoy de acuerdo en que somos realmente fuertes en esa comunidad y creo que nos enfocamos en lo que está por venir y creo que estaba pensando en cómo lo refleja mi descripción de trabajo.

01:15:31

que en eso probablemente dos tercios de la descripción de mi trabajo se centran en adentro y luego como la mayoría también en arriba y luego y como algunos de esos se cruzan pero luego solo hay probablemente como el 10 por ciento que se centra en ese elemento externo um y supongo que me pregunto cuánto de eso, como imagino que en parte se reduce a lo que estamos enfocando actualmente y en lo que somos buenos como iglesia um pero, pero también sabiendo que parece que, ya sabes, para tener las estructuras que tenemos, tiene que haber un cierto nivel de, ya sabes, solo administración y preparación para, ya sabes, redes sociales o adoración o enseñanza o lo que sea.

01:16:13

Supongo que sí. ¿Cómo se equilibra el hecho de tener una descripción del trabajo verdaderamente equilibrada, o de que así es como pasas la semana o

dónde te gusta cortar y tomar, y cómo afecta eso a la cultura que estás cultivando? Sí. Gran pregunta. Y lo reconozco. Y a veces hay algunas responsabilidades. Correcto. Suena como si estuviera pensando en una en la que... digamos, digamos, ya sabes, muchas iglesias tienen algún tipo de asistente administrativo. Correcto.

01:16:47

Como que no se espera realmente que su papel sea externo. Correcto. Es ayudar a cuidar las cosas internas que están sucediendo. No hay nada malo en eso. Pero yo contraatacaría de dos maneras, no solo la descripción personal del trabajo. Mm hmm. Creo que hay algo así como pastor de misiones, debería ser totalmente al revés, donde la mayor parte sea externa y si no, ¿qué estás haciendo? Ese es tu trabajo, ¿no? Um, pero creo que si somos el líder principal o los líderes que están a cargo de crear una cultura, creo que siempre deberíamos preguntar cómo lo estamos haciendo con cada contratación para decir wow, como las últimas cinco contrataciones que hemos tenido.

01:17:23

sabes o o las últimas cinco series de enseñanzas han sido todas internas tal vez necesitemos tener una serie de enseñanzas que esté más enfocada hacia afuera sabes o um ¿cómo podemos digamos que tienes un ministerio de niños, un equipo de voluntarios que es genial, se encargan de las manualidades de los que vienen pero, ¿de qué manera les enseñamos a los niños a estar enfocados hacia afuera? ¿Cómo oramos por nuestros compañeros de clase antes de irnos y regresar con nuestros padres con nuestras divertidas manualidades? ya sabes, todas esas son formas, así que no necesariamente significa la descripción de tu trabajo, pero creo que el panorama general.

01:17:59

cultura, número uno, ¿estamos atentos a dónde estamos haciendo eso? Y luego también a nuestra vida personal. Nuestra descripción del trabajo puede no reflejarlo, pero quiénes somos, tenemos que ser estos tres y cómo, los ritmos que vivimos en nuestras vidas. Y entonces, ya sabes, ha pasado un tiempo desde que compartimos nuestra fe con alguien y le decimos, Señor, voy a buscar oportunidades para compartir mi fe. Ya sabes, ha pasado un tiempo diciendo, ¿cómo estoy sirviendo y dándome a mí mismo más allá de mi descripción del trabajo?

01:18:30

¿De qué manera puedo desahogarme? Dios se ha sentido distante por un tiempo. Y parte de ello es que no he encontrado tiempo para responderle de alguna manera. Así que piensen en cómo vivimos nuestras vidas como ritmos como cristianos y luego en la cultura en general, sabiendo que ciertas descripciones de trabajo no tienen que ser un tercio, un tercio y un tercio. Pero me gustaría centrarme en lo personal. Y en algo global.

01:19:00

panorama general parte de la cultura. Bob, no sé si tienes algo que añadir a eso.

No, eso es excelente. De hecho, tenía otra pregunta, pero Bob, ¿vas a despedir a la gente? Sí, voy a dejar que se vaya quien tenga que irse. Queremos respetar el tiempo de todos, y si quieres quedarte y seguir hablando, hazlo. Y si alguien tiene una pregunta para JR, probablemente se tenga que ir. Sé que su agenda está bastante ocupada. Puedo quedarme otros cinco minutos si eso ayuda. Vale, sí.

01:19:31

Muy bien, si tienes que irte, gracias por estar aquí. Te veremos la semana que viene. De lo contrario, quédate un rato y seguiremos hablando. Me gustaría hacerte otra pregunta, JR, antes de que tengas que irte.