

ペンシルベニア州、ヘアスタイル差別を禁止

著者: Emily Scace (Brightmine シニア・リーガルエディター)

2025年11月26日

ペンシルベニア州のジョシュ・シャピロ知事は、人種的・文化的アイデンティティに結びついた髪質やヘアスタイルを職場で差別から保護する法案に署名した。

H.B. 439、通称「CROWN法 (Creating a Respectful and Open World for Natural Hair)」は、人種または宗教に関連するヘアスタイルや特徴を保護するものである。同法は、ペンシルベニア州に4名以上の従業員を雇用する民間雇用主に適用される「ペンシルベニア州人権法 (PHRA)」を改正し、以下を明確にしている。

- 人種差別には、髪質やプロテクティブ・ヘアスタイルなど、人種に歴史的に関連する特徴に基づく差別が含まれること
- 宗教差別には、宗教的信条に歴史的に関連する頭部の覆い (ヘッドカバー) やヘアスタイルに基づく差別が含まれること

プロテクティブ・ヘアスタイルには、ロックス (ドレッドロックス)、編み込み (ブレイズ)、ツイスト、コイル、バントウノット、アフロ、エクステンションなどが含まれるが、これらに限られない。

ペンシルベニア州は、CROWN法を制定した28番目の州となる。PHRAの規則は既にナチュラルヘアやその他の人種に関連する特徴をある程度保護していたが、CROWN法はこれらの保護をさらに強化するものとなっている。

「長い間、ペンシルベニア州の多くの人々が、自身のアイデンティティや文化を反映したヘアスタイルを理由に差別を受けてきました——しかし今日でそれは終わりです。」とシャピロ知事は述べた。「私たちは、誰もが歓迎され、尊重され、守られるコモンウェルス (州) を築いています。」

この法律は、雇用主が正当な職場の健康・安全規則や、真正な業務上の必要性 (bona fide occupational qualification) によって正当化されるその他の方針を実施することを妨げるものではない。しかし、その規則や方針が人種または宗教に関連するヘアスタイルやヘッドカバーに影響を与える場合、雇用主は以下を示す必要がある。

- その規則や方針がなければ健康または安全が損なわれる可能性があること

- 当該規則や方針が差別的ではない理由で採用されていること
- 当該規則や方針がその職務および活動に対して特別に適合したものであること
- 当該規則や方針が平等に適用されていること

CROWN法は **2026年1月26日** に施行される。

Pennsylvania Bans Hairstyle Discrimination

Author: [Emily Scace](#), Brightmine Senior Legal Editor

November 26, 2025

Pennsylvania Gov. Josh Shapiro signed a bill into law that protects hair textures and hairstyles tied to racial and cultural identity from discrimination in the workplace.

[H.B. 439](#), also known as the Creating a Respectful and Open World for Natural Hair (CROWN) Act, provides protections for hairstyles and traits associated with race or religion. It amends the Pennsylvania Human Relations Act (PHRA), which applies to private employers with four or more employees in Pennsylvania, to specify that:

- Racial discrimination includes discrimination based on traits historically associated with race, such as hair texture and protective hairstyles; and
- Religious discrimination includes discrimination based on head coverings and hairstyles historically associated with religious creeds.

Protective hairstyles include but are not limited to locs (i.e., dreadlocks), braids, twists, coils, Bantu knots, Afros and extensions.

Pennsylvania is the 28th state to enact a CROWN Act. Although regulations under the PHRA already provided some protections for natural hairstyles and other traits associated with race, the CROWN Act strengthens these protections.

"For too long, many Pennsylvanians have faced discrimination simply for hairstyles that reflect their identity and culture - that ends today," said Gov. Shapiro. "We're building a Commonwealth where everyone is welcomed, respected and protected."

The law does not prevent employers from implementing valid workplace health and safety rules or other policies justified as a bona fide occupational qualification. However, if a rule or policy impacts a hairstyle or head covering associated with race or religion, the employer must demonstrate that:

- Without the rule or policy, health or safety may be impaired;
- The rule or policy is adopted for nondiscriminatory reasons;
- The rule or policy is specifically tailored to the applicable position and activity;
and
- The rule or policy is applied equally.

The CROWN Act takes effect January 26, 2026.