



ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ
ПО ТЕХНИКА И МЕНИДЖМЪНТ "ХРИСТО БОТЕВ"
2140 Ботевград, Софийска област, ул. "Свобода" 18
Директор: 0723/66646, Секретар: 0723/66842, факс: +359 723 66842
<http://pgtmbg.com/> e-mail: pgtm_botevgrad@mail.bg

Заповед № РД 11- 321/ 14.09.2026 г.

ПЛАН

ЗА ДЕЙСТВИЕ КЪМ СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ТЕХНИКА И МЕНИДЖМЪНТ „ХРИСТО БОТЕВ“, БОТЕВГРАД /ПЕРИОД 2023-2028 г./ за учебната 2026/2027 г. /

**Актуализиран на 14.09.2026г. с Решение на Педагогически съвет, Протокол № 21/14.09.2026г.
и с Решение на Обществен съвет, Протокол № 5/14.09.2026г.**

Планът за реализация на стратегията за развитието на ПГТМ „Христо Ботев“, Ботевград е съгласуван с целите на стратегията, която очертава развитието на училището в периода от 2023 година до 2028 година. Планът за целия период е приет на Педагогически съвет с Протокол № 14/13.09.2023г. и е одобрен на Обществен съвет с Протокол № 5/14.09.2023г. Планът е актуализиран за учебната 2026/2027 г. и е приет с Протокол № 21/14.09.2026 г. на Педагогически съвет и Протокол № 5/14.09.2026 г. на Обществен съвет. Стратегията е разработена в съответствие със стратегическите документи на МОН и Република България. Определени са мисията и визията за развитието на училището, конкретизирани са стратегическите и специфични цели, очертани са основните приоритети и мерките, както и действията за тяхното реализиране в посочения период. Планът за изпълнение на стратегията е организиран по приоритетни области и специфичните цели, осигуряващи постигането на основната цел на стратегията и съответните дейности и конкретните мерки и инструменти за тяхното реализиране.

Индикаторите за постигането на целите са съобразени с методологията за мониторинг и оценка на напредъка.

Планът се отчита и актуализира всяка учебна година. Стратегията се актуализира при необходимост.

Дейност	Дата на изпълнение	Очаквани резултати	Индикатор	Изпълнение:	Отговорник
Подкрепа за усъвършенстване на методите на преподаване с акцент ефективно прилагане на компетентностния подход. Формиране на ключови компетентности за личностно развитие, които да осигуряват професионалната изява и успешна реализация на учениците.	15.09.2026г.-30.06.2027 г.	Прилагане на методи на преподаване, ориентирани към формиране на ключови компетентности на XXI век и социално включване на учениците с оглед успешна реализация на пазара на труда. 1.Обучени учители за преподаване в STEM среда. 2.Въвеждане на иновации в учебния процес, използване на платформи за електронни услуги и съдържание.	Подкрепа на учителите за във връзка с методите на преподаване и оценяване; да прилагат компетентностния подход; да използват платформите с електронно съдържание. Развитие на ключови компетентности и умения за живот, връзка между личната, социалната и професионалната реализация.	Квалификационна дейност на тема: „Ефективно прилагане на компетентностния модел и ключови компетентности за личностно развитие“. Ключовите компетентности са сбор от знания, умения и нагласи, които помагат на учениците да постигнат личностна реализация и на по-късен етап да си намерят работа и да се социализират в обществото. Квалификационна дейност на тема: Преподаване в STEM среда.	Училищното ръководство, педагогическият екип.
Управление на образователно-възпитателния процес чрез внедряване на ефективна система за обучение и учене, ориентирана към креативно мислене.	15.09.2025г.-30.06.2026г.	Училищна система за ефективно обучение и учене.	Училищна система за ефективно обучение и учене.	Училищна система за ефективно обучение и учене чрез взаимодействие между всички участници в образователния процес.	Директор, ЗДУД

			Знания и умения които помагат на учениците да постигнат личностна реализация на по-късен етап от живота.		
Създаване на училищни клубове по интереси за развитие на грамотност и комуникационни умения. Развитие на ключови компетентности и умения за живот през XXI век чрез средствата и формите на изкуството, културата, науката, технологиите и спорта.	15.09.2026г.-30.06.2027г.	Създаване и функциониране на клубове по интереси. Мотивиране на учениците за участие в клубовете.	Брой създадени клубове. Брой участници.	7 броя клубове по интереси: 1. ДЗИ, БЕЛ-12 клас, А. Ключкова 2. Математика-10 клас- Г. Янева 3. „Приложна електроника“-Д. Иванов; 4. „Светът на обектива“-А. Йотова 5. „Хороводец“-Н. Петкова 6. „Бизнес етикет“- Т. Ценова 7. „Креативни, добротворци“- Р. Милчева Обхванати ученици: около 60.	Директор, зам. директор, педагогически екип.
Провеждане на предварителни, пробни изпити в училище с материали, доближаващи се до изпитните тестове от НВО, ДЗИ и ДИППК	15.09.2026г.-30.06.2027г.	Повишаване на резултатите от НВО, ДЗИ и ДИППК	Брой проведени изпити.	1. Подготовка на учениците от 12 клас за ДЗИ. 2. Подготовка на учениците от 10 клас за НВО. 3. Подготовка на учениците от 12 клас за ДИППК.	Директор, преподавателите по БЕЛ, математика и по предметите по професиите.
Повишаване резултатите от образователно –възпитателния процес. Полагане усилия за повишаване на резултатите от изпитите от НВО в края на X клас и от ДЗИ по БЕЛ и по професионална подготовка. Очаквани резултати: По- добро развитие на: 1. Общуване на роден език. 2. Общуване на чужди езици. 3. Математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологиите.	15.09.2026г.-30.06.2027г.	Повишаване на резултатите по БЕЛ от НВО и ДЗИ; Повишаване на резултатите по математика от НВО и по ЗДИППК. Повишаване на резултати по чужди езици-	Ср. успех от НВО в края на X клас по БЕЛ- Среден успех по математика от НВО в края на X клас- Среден успех от ДЗИ по БЕЛ- Среден успех от ДИППК-	Резултати за учебната 2025/2026г.: ДЗИ по БЕЛ - Добър 3.64./45.58 ср.бр.точки/ НВО по БЕЛ- 28.15ср.бр.т. НВО по математика-13.33ср.бр.т. ЗДИППК – мн.добър 4.64 среден успех, 44 ученици с успешно положен ДИППК. Общо: Среден успех на училището: Много добър 4.96 за миналата уч.г.-Мн.добър 4.66	Директор, преподавателите по БЕЛ, математика и по предметите за професионална подготовка. Преподавателите по английски език и по руски език.

4. Дигитална компетентност. 5. Умения за учене. 6. Обществени и граждански компетентности. 7. Инициативност и предприемачество. 8. Културна осъзнатост и творчески изяви.		английски език и руски език.		Дипломирани ученици- 44 броя. С отличен успех- 9 броя.	Всички участници в образователния процес.
Повишаване познавателната активност на учениците чрез създаване на условия за изяви.	15.09.2026г.-30.06.2027г.	Участие в олимпиади и състезания по предметите от ООП и ПП.	Организиране и провеждане на училищни състезания. Заемане на призови места.		Директор, Педагогически екип.
Осигуряване на навременен обмен на информация за родителите относно успеваемостта на учениците, или отсъствие от часовете чрез електронните платформи и други средства за комуникация.	15.09.2026 г.-30.06.2027г.	Своевременно информиране на родители относно успеваемостта, или изоставането на учениците и отсъствията. Запознаване на училищната общност и общественост.	Среден успех на училището за учебната 2025/2026г.: Мн. добър 4.96 Успешно дипломирани- 44 бр. ученици, от тях 9 са с отличен успех.	Източници на информиране: 1. Сайт на училището. 2. Електронен дневник. Всички родители и ученици имат достъп до електронния дневник, където се информират за оценките и отсъствията, за родителските срещи. 3. Страница на училището във фейсбук. 4. Присъствени родителски срещи.	Педагогическите специалисти, кл. ръководители.
Развитие на единна система от критерии за гарантиране качеството на професионалната подготовка. 1. Сключване на договори за сътрудничество между училището и фирми, в които се осъществява производственото обучение –производствена практика. Училището участва в проект „Модернизиране на професионалното образование и обучение“, финансиран от програма „Образование 2021-2027 с бенефициент МОН.	15.09.2026 г.-30.06.2027г.	Повишаване на качеството на професионалното образование.	Проследяване професионалната реализация на завършилите ученици.	Класните ръководители проследяват реализацията на завършилите 12 клас ученици, продължаващи обучението си във ВУЗ, или започнали работа по професията, която информация предоставят в началото на новата учебна година. Училището има утвърдени партньорски отношения със следните работодатели: „Интегрейтид Микро-Електроникс България“, „Топлик- Ко“ ООД, Ботевград, „Грамер“, Трудовец, „Епик“, Ботевград. В тези фирми се	Директор, Учителите по професионална подготовка , класните ръководители.

				провеждат производствените стажове и производствената практика на учениците.	
Методическо подпомагане на педагогическия персонал за провеждане на професионално обучение.	15.09.2026г.- 30.06.2027г.	Мотивирани и подготвени учители за ефективно практическо обучение с осигурени материали и ресурси.	Брой планирани квалификации.	7 броя вътрешноинституционални обучения. 1, 2 броя извънинституционални обучения. 1,2 броя уебинари.	Училищното ръководство.
Създаване на информационна банка с данни и координати за връзка с работодатели.	15.09.2026г.- 30.06.2027г.	Изградени партньорски взаимоотношения с работодателите.	Партньорски организации.	Училището разполага с модерни, реновирани работилници по професиите, където учениците се обучават по практика. Училището има утвърдени партньорски отношения със следните фирми в региона: Сервиз "Анкоми" ЕООД, Лаптоп сервиз "ХАНИКАН" ООД, "ОКТО-7" ООД, "Топлик" ЕООД. Училището има утвърдени партньорски отношения с Община Ботевград, Читалище „Хр. Ботев“, Градската библиотека, зала „Арена Ботевград“, Исторически музей Ботевград, фондация „Съвременност“, Кметство с. Скравена, Кметство с. Литаково, Младежки център Ботевград и други. Учениците от паралелките, изучаващи икономически дисциплини редовно посещават съответните институции и организации.	Директор, ЗДУД, Зам. директор практ. дейност, преподавателите по съответните дисциплини.

Презентиране на училището.	15 09. 2026 г.- 30.06.2027г.	Популяризиране дейността на гимназията	Реализиране на конкретни мероприятия.	1. Участие в „Панорама на средното образование“, която се организира всяка година от Община Ботевград и РУО София област през месец май. Предоставяне на рекламни брошури, листовки, химикалки, тениски с логото на училището. 2. Информация в местните медии- телевизия Ботевград, сайтове и вестници за дейността на училището, предназначена за седмокласниците и техните родители. 3. Информация, под формата на клипове в сайта на училището за представяне на специалностите, които училището предлага. 4. Информация относно необходимите документи и дати за прием и специалностите- във фейсбук страницата на училището. През последните няколко години нашето училище е „училище- гнездо“, където се извършва прием на документи. Отчитане на конкретните резултати за реализацията на завършилите ученици и изводи – през месец СЕПТЕМВРИ.	Директор, Зам. директори
Изработване и прилагане на система за проследимост на реализацията на завършилите гимназията.	15.09.2026г.- 30.06.2027г.	Разработване на система за проследяване реализацията на завършилите 12 клас.	Ученици, приети във ВУЗ, дипломирали се през 2026 г. - броя. Ученици, започнали работа-почти всички.	Цел- да се увеличи броят на учениците, приети във ВУЗ и като цяло- по-успешна реализация на завършилите ученици.	Класните ръководители.

Сключване на споразумение за партньорство и сътрудничество между гимназията и ВУЗ.	15.09.2025г.-30.06.2026г.	Сключени споразумения.		Училището има утвърдени партньорски отношения със СА Свищов, ТУ Русе, ТУ София, МВБУ, Ботевград, Минно-геоложки университет "Св. Иван Рилски" – София, Технически колеж Ботевград, които презентират специалностите си за обучение и начинът за кандидатстване.	УР
Развитие на индивидуалността и стимулиране на творческите заложби и подкрепа на развитието и изявата на даровитите ученици. В областта на спорта:	15.09.2026 г.-30.06.2027г.	Мотивиране на учениците за личностно развитие и усъвършенстване.	Брой талантиливи ученици; Брой разработени индивидуални програми; Брой призови места	Училището има утвърдени традиции и високи постижения в областта на спорта.. 2025/2026 уч.г. беше силна и успешна за Сергей Стоев от 12 а клас- състезател по борба, който имаше поредица успехи на републикански и международни турнири: Сергей стана републикански и европейски шампион по борба в категория до 72 кг.	Директор, ЗДУД
Организиране на лятна академия за ученици с интерес към програмирането и изкуствения интелект.	15.09.2026г.-30.06.2027г.	Брой ученици с интерес към програмирането и изкуствения интелект.	Ако има интерес от страна на учениците.	Клуб "Светът на обектива"-Антоанета Йотова	Директор, зам. директори, учителите по професионална подготовка и информационни технологии.
Валидиране на знания и умения в областта на професионалното образование и обучение.	15.09.2026 г.-30.06.2027г.	Повишаване на квалификацията; валидиране и повторна интеграция на пазара на труда	Валидиране на знания.	-	Директор, педагогически екип.

Осъвременяване на материално-техническата учебна база: - Обновяване и оборудване на класни стаи и кабинети за професии, специалности и общообразователна подготовка; - Изграждане на видеонаблюдение в учебно-производствения корпус. - Оборудване на всички класни стаи и кабинети с електронни дъски/ интерактивни дисплеи. - Текущи ремонти за обновяване на класни стаи при необходимост; -Ремонт на фасади на сгради, на отоплителна инсталация, изграждане на кабинети и достъпна архитектурна, физическа среда. - Изграждане на площадка за БДП.		Осъвременена МТБ.	Брой спортни площадки. Изградени системи за видеонаблюдение Закупени ел. дъски и дисплеи Извършени ремонти. Брой площадки за БДП.	Изградени 3 броя нови спортни площадки. Изградена е нова, модерна система за видеонаблюдение. За всички класни стаи и кабинети. Ремонтиране, реновиране и освежаване на всички класни стаи в рамките на Проекта. Ремонтирана и реновирана площадка за БДП. Училището разполага с модерни, реновирани работилници по съответните професии.	Директор, зам. директори, гл. счетоводител.
STEAM център.	15.09.2026г.-30.06.2027г.	СТЕМ център	СТЕМ център	Изграден е STEAM център на 4 етаж в училището, който се използва активно от учениците и преподавателите по съответните предмети.	Директор, ЗДУД, ЗДУПД
Усъвършенстване на създадената система за квалификация чрез използване на разнообразни квалификационни форми.	15. 09. 2026г.-30.06.2027г.	Участие в квалификационни форми на педагогическия състав.	Брой обучения- 7 броя. Брой участници- 34 броя.	-7 броя вътрешноинституционални обучения. -1, 2 броя външно институционално обучение. -1,2 броя уебинари онлайн. -34 броя обучени специалисти.	Директор, педагогически съветник
Ясни механизми (критерии) за оценка труда на учителите.	15.09 2026 г.-30.06.2027г.	Изготвена карта за оценка труда на учителите.	Брой изготвени карти.	34 броя карти за оценка труда на учителите.	Директор, ЗДУД, ЗДУПД

Разработване и утвърждаване на единна и непротиворечива система за ефективно управление на институцията.	20.09.2026 г.- 30.06.2027г.	Изготвени и утвърдени: Училищен учебен план Учебни програми Етичен кодекс; Правилник за вътрешния ред; Седмично разписание на часовете; ПДУ; „Образец 1“; Заповеди за новата учебна година и други.	Изготвени и утвърдени всички документи със задължителен характер.	В началото на всяка учебна година се изготвят, утвърждават от директора и приемат на РС и ОС всички планове, програми и други документи със задължителен характер.	Директор, зам. директори, психолог, педагогически съветник.
Утвърждаване ролята на родителите в управлението, мониторинга и контрола на училищните дейности, както и развиване на партньорствата и сътрудничеството между училищата и другите центрове за обучение, читалищата и неправителствените организации.	15.09.2026 г.-30.06.2027г.	Изградени партньорски взаимоотношения с родителите, както и с външни организации и институции.	Брой проведени инициативи.	Родителите да участват в организираните родителски срещи; в Обществения съвет към училището; в организираните празници и чествания на значими дати и събития. Училището взаимодейства активно с Община Ботевград, Читалище „Хр. Ботев“, музеят и общинската библиотека, Кметство с.Скравена, Кметство с. Литаково, Младежки център Ботевград. Учениците участват активно в градските тържества и чествания на празници и чествания. Като външен лектор всяка година каним инспектори от РПУ Ботевград, ДПС – с дискусии и презентации за превенция на агресията и тормоза в училище, както и за превенция на ПАВ, а също и представители на Община Ботевград, Младежки център, Ботевград и други.	Директор, ЗДУД

Разработване и осъществяване на иновации в областта на професионалното обучение.	15.09.2026 г.-30.06.2027г.	Създадени и внедрени иновации.	Разработени иновации	1. Дуална форма на обучение- 1 паралелка със специалност „Газова техника“. Миналата учебна година стартира работата в реална работна среда на учениците. Училището има партньорски отношения с фирма „Топлик- КО“ ЕООД. Дуалната форма на обучение е нормативно регламентирана в Закона за професионалното образование (ЗПОО) и Наредба № 1 от 8 септември 2015 г. за условията и реда за провеждане на обучение чрез работа. 2. Посещение във фирмите - работодатели в Ботевград и общината, за да могат учениците да направят своя информиран избор. 2. Добро партньорство с фирмите, в които учениците провеждат производствената си практика и пробни стажове.	УР, Директор, Педагогически специалисти
Реализиране на планирания ДПП /държавен прием/	15.09.2026 г.	Утвърден и реализиран ДПП.	Брой реализирани паралелки	3 паралелки в 8 клас; Общо: 15 паралелки.	Директор, зам. директори
Създаване и поддържане на ефективни партньорски отношения с училища със сходен профил, или основни училища, чиито ученици биха имали интерес към специалностите в нашето училище.	15.09.2026г.-30.06.2027г.	Създаване и поддържане на ефективни партньорски отношения.	Брой училища, с които са създадени партньорски отношения.	Добра комуникация със средните училища в общината. 1. Презентиране на училището в училищата в Девин, в Петрич, както и в ПГ В Сопот. 2. Участие на училището в „Панорама на средното образование“, която се организира всяка година от Община Ботевград и РУО София област. Изработват се рекламни материали- брошури, листовки, химикалки и тениски с логото на училището. -ПГТМ „Христо Ботев“ е сред училищата, включени в ПРОЕКТ BG05SFPR001-3.001-0001	УР

				„Модернизиране на професионалното образование и обучение“. Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд плюс (ЕСФ+). Целта на проекта е да се предложи модерно и качествено професионално образование, което да отговаря на бързо променящите се нужди на пазара на труда.	
Поддържане на училищната библиотека и актуализиране на библиотечния фонд	15.09.2026г.-30.06.2027г.	Осигуреност с необходимата литература по учебните програми; Библиотеката-център за самоподготовка и социални контакти.	Богат библиотечен фонд. Закупуване на нови книги, ако има потребност.		Директор, Библиотекар.
Мотивиране на учениците за участие във формите за извънкласна дейност, свързани с историята и литературата.	15.09.2026г.-30.06.2027г.	Формирани умения за изказване на информирано мнение, на взаимно уважение, разбирателство и сътрудничество	Брой предложени извънкласни дейности; Брой участници в тях.	-Реализация на дейности по НП на МОН "България-образователни маршрути" -7 броя функциониращи клубове по интереси и извънкласна дейност. - Около 60 броя участници.	Директор, педагогически екип.
Повишаване възможностите за публичните изяви на учениците и на тяхното качество.	15. 09. 2026г.-30.06.2027.	Проведени дебати по значими теми с други училища от областта и страната	Брой проведени дебати.	Организиране на открити уроци по БЕЛ, математика и физика, както и спортни състезания. Учениците да вземат активно участие във всички състезания, чествания, училищни и градски празници и събития.	Целият педагогически екип, УС
Отбелязване на значими събития, свързани с българската история, традиции и празници.	15.09.2026г.-30. 06. 2027 г.	Усвоени знания за събития и	Проведени инициативи.	-Реализация на дейности по НП на МОН "България-образователни	ПС

Организиране на благотворителни събития, например Коледен благотворителен базар и други.		личности, свързани с нашата история; Формирано чувство на национална гордост и признание към историческото ни минало. Съпричастност към нуждаещите се от помощ хора	Брой участници.	маршрути" с участието на ученици от IX, X и XI клас на ПГТМ "Христо Ботев". -ПГТМ „Христо Ботев“ е сред училищата, включени в ПРОЕКТ BG05SFPR001-3.001-0001 „Модернизиране на професионалното образование и обучение“. Процедурата за безвъзмездна финансова помощ се реализира с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд плюс (ЕСФ+). Целта на проекта е да се предложи модерно и качествено професионално образование, което да отговаря на бързо променящите се нужди на пазара на труда. -Организиране на Коледен благотворителен базар.	
Организиране на срещи с представители на РПУ, ДАНС.	15.09..2026 г.- 30.06.2027.	Развито умение за разпознаване на проявите на радикализъм и екстремизъм.	Брой срещи. Брой участници в тях.	Организиране на срещи с РПУ Ботевград, ДПС. Посещения в часа на класа и изнасяне на беседи и презентации, свързани с превенция на тормоза и агресията в училище и превенция на ПАВ и теми, свързани с радикализма и екстремизма. Беседи и презентации по темите в часа на класа.	Директор, Класни ръководители
Отбелязване на деня на Европа чрез организиране на ден на ученическото самоуправление. Организиране на дебати, свързани с историята, принципите и целите на ЕС.	15.09.2026г.- 30.06.2027г.	Усвоени знания за принципите и значението на ЕС; Формирани компетентности за личностно развитие.	Усвоени знания за принципите и значението на ЕС. Участници. Събития. Дискусия в часа на класа.	Мото: НЕ на войните по света и запазване на мира и сигурността. Отбелязване Денят на Европа под мотото: „Искаме да живеем в Европа без война.“ Кои са държавите - членки на ЕС и как да запазим мира и единството между тях- дискусия в часа на класа.	Класните ръководители, УС.

Ремонт на външни спортни площадки, изграждане на съоръжения за различни видове спорт. 1.Изграждане на футболно игрище в двора на училището. 2.Реновиране на баскетболното игрище. 3.Обновяване уредите във фитнеса. 4.Поддържане на необходимата материална база за практикуването на основните видове спорт.	15.09.2026г.- 30. 06. 2027 г.	Изградена физическа среда за практикуване на спортни дейности.	Реновирани площадки, изградено футболно игрище, баскетболно игрище, уреди за фитнес.	През 2025 г. беше финализиран Проект BG16RFOP001-3.002-0017 „Обновяване и модернизация на регионалната образователна инфраструктура чрез подобряване на материално-техническата база на 15 държавни професионални гимназии в системата на МОН. Проектът е по Оперативна програма „Региони в растеж“ 2014-2020г. , приоритетна ос 3: „Регионална образователна инфраструктура“, процедура BG16RFOP001-3.002 „Подкрепа за професионалните училища в Република България“ на стойност 2 милиона лева. -Резултатите от изпълнението на дейностите по проекта са: - Ремонтирани/частично/ - 20 броя класни стаи. - Ремонтiran 1 брой специализиран кабинет – по електроника и електротехника. - Ремонтirana/модернизирана 1 брой лаборатория – по компютърна техника. - Ремонтirana 1 брой спортна инфраструктура. -3500 кв.м. спортни площадки /2 игрища за волейбол, игрище за баскетбол, игрище за хандбал и футбол на малки вратички, игрище за лека атлетика и спортни игри/.	УР
Формиране на положителна нагласа към спорта. Мотивиране на учениците за участие в ученическите игри и различни видове спорт и създаване на спортни клубове. Реализиране на програми и инициативи за здравословен начин на живот и подкрепа на	15.09.2026г.-3 0.06.2027.	По- добро общо здравословно състояние на учениците; Формирано положителна	Брой спорни клубове- Брой участници- Брой състезания. Брой спечелени призови места.	Училището има традиции в областта на спорта. В училището има сформирани отбори по баскетбол, футбол и борба, които участват в редица училищни, общински и регионални състезания.	Педагог. специалисти по ФВС

личностното развитие. Организиране на ученически турнир по футбол, баскетбол, канадска борба, волейбол, шах, тенис на маса и други.		нагласа към спорта.			
Повишаване ролята на класното ръководство и на часа на класа като място за гражданско образование и работа по развитие на класа като екип.	15. 09. 2026 г.-30.06.2027г.	Формирано гражданско съзнание у учениците. Превенция на агресията, тормоза и насилието в училище.	Брой организирани инициативи.	В рамките на часа на класа да се дискутират важни теми, свързани с превенция на насилието и агресията, превенция употребата на ПАВ, съобразно Плана на класния ръководител, както и лекции, беседи, дискусии и гледане на филми, организирани от педагогически съветник и психолог по темите.	Директор, целият педагогически екип.
Насърчаване на ценностно ориентирано поведение и създаване на атмосфера в класната стая за формиране на социални и граждански компетентности.	15. 09. 2026 г.-30.06.2027г..	Инициативи с участие на учениците за формиране на демократични ценности и гражданско самосъзнание, компетентности за превенция на корупцията.	Инициативи за формиране на демократични ценности и компетентности и гражданско участие.	В рамките на часа на класа да бъдат организирани теми и дискусии във връзка с формиране на активна гражданска позиция, компетентности, межкултурен диалог.	Директор, класни ръководители.
Създаване и функциониране на ученически съвет- УС.	15. 09. 2026г.-30.06.2027.	Формирани граждански умения.	Брой социално активни ученици.	Създаден е УС с председател и членове. УС участва в организирането на всички празнични събития и чествания в училището.	Директор, ПС
Повишаване ролята на класното ръководство и на часа на класа като място за гражданско образование и работа по развитие на класа като екип. Дискутиране на теми за: 1. Превенция на тормоза и насилието в училище; 2. Превенция на ПАВ;	15. 09. 2026г.-30.06.2027г.	Усвоени знания за здравословен начин на живот; Готовност за вземане на информирано решение за начина на живот.	Организирани срещи и инициативи, свързани със здравословното хранене; Срещи и инициативи,	1.В началото на учебната година е изготвен и утвърден от директора План за превенция на ПАВ и Програма, по които се работи през годината. 2. Изработен е план за превенция на тормоза, агресията и насилието и график за посещение в	Директор, педагогически екип

3. Водене на здравословен начин на живот.			свързани с борбата със зависимост и превенция на ПАВ.	часа на класа на психолог и педагогически съветник. 4. В рамките на часа на класа да бъдат организирани лекции, дискусии и гледане на филми по теми за превенция на насилието, тормоза и агресията и превенция на ПАВ. - Да бъдат организирани срещи с инспектори от РПУ Ботевград.	
Създаване на БМЧК към гимназията	15.09.2026г.-30.06.2027г.	Усвоени знания за оказване на първа помощ при необходимост; Формиране на състрадание и съпричастност към проблемите на другите	Проведени обучения. Участници.	Да бъде създаден БМЧК, ако има интерес от страна на учениците. В рамките на часа на класа да бъдат организирани беседи за оказване на първа помощ при необходимост; темата за безопасността за движение по пътищата; формиране на състрадание и съпричастност към проблемите на другите хора.	Директор, класни ръководители, медицинското лице.
Организиране на събития и стимулиране участието на учениците в пресъздаването на традиции и обичаи на различните етноси, както и за учениците със специални образователни потребности.	15.09.2026г.-30.06.2027г.	Формиране на компетентности за межкултурен диалог.	Събития-за всеки празник, свързан със съхранение на традициите и обичаите.	1.Организиране и участие в Коледното тържество и Коледен благотворителен базар. 2. Участие в „Коледна работилница“ за изработване на коледни картички и коледна украса. 3.Участие в „Мартенска работилница“ за изработване на мартеници. 4. Участие във „Великденска работилница“. Работилниците се организират от психолога и ресурсните учители. В тях участие вземат предимно учениците със СОП, но и други желаещи ученици.	УР, Класни ръководители
Акцентиране върху темата за устойчиво развитие в часовете по учебните предмети, където е приложимо.	15.09.2026г.-30.06.2027 г.	Формиране на екологична култура;	Модел за устойчиво развитие за интегриране в	В рамките на часа на класа, съгласно плана на класния ръководител и съгласно учебния материал по съответните предмети.	Класни ръководители и учителите по

		образователни модели за устойчиво развитие. Разработени ресурси на училищно ниво.	образователния процес на теми: Екология, климат, намаляване на отпадъците, повишаване на енергийната ефективност, човешките права, здравно образование.		съответните предмети
Разделно събиране на отпадъците в училището	15. 09.2026г.-30.06.2027г.	Формирана екологична култура	Разделно събиране на отпадъци.	През миналата учебна година беше закупен апарат за рециклиране на пластмасови бутилки, което намали значително обема на отпадъците в училище.	Училищното ръководство.
Предотвратяване на преждевременното напускане на училище чрез актуализиране на училищните планове и разработване и прилагане на нов интерактивен подход. -Определяне на комплекс от мерки по отношение на всеки ученик, идентифициран като необхванат, отпаднал, или застрашен от отпадане от образователната система и взаимодействие с компетентните институции за прилагане на интегриран подход. -Планиране на посещения в домовете на учениците, които подлежат на задължително училищно образование и са отпаднали, или са в риск от отпадане. -Осъществяване на пряко взаимодействие с родителите, с цел включването на ученика в образователната система.	15. 09. 2026 г.-30.06.2027г.	Липса на отпаднали ученици.	Брой отпаднали ученици- през миналата учебна година няма отпаднали от образователната система ученици до 10 клас. Има ученици, които са продължили образованието си в друго училище.	Комплекс от мерки по отношение на всеки ученик, идентифициран като необхванат, отпаднал, или застрашен от отпадане от образователната система. Взаимодействие с компетентните институции за прилагане на интегриран подход- ДСП, отдел Закрила на детето, РПУ, ДПС. Взаимодействие с родителите, с цел включването на ученика в образователната система. Посещения в домовете на учениците в риск от отпадане.	Директор, Педагогически екип, педагогически съветник, психолог.
Осигуряване на безплатни учебници.	15. 09. 2026 г.-30.06.2027г.	Намаляване на неравенството.	Брой закупени комплекти учебници- за всички ученици в училището.	Съгласно решение на МОН и през 2026/2027 учебна година всички учебници са закупени от училището и предоставени на учениците безплатно.	Директор

Предоставяне на месечни стипендии на учениците. Подкрепа за развитие на талантите и интересите на учениците в областта на науките, технологиите, изкуствата и спорта. Отпускане на стипендии по реда и при условията на Наредбата за осъществяване на закрила на деца с изявени дарби.	15.09.2026г.-30.06.2027г.	Мотивиране на учениците да повишават резултатите от обучението. Предоставена закрила и стимулиране.	Брой отпуснати стипендии. Брой правоимащи.	Училищната политика се изразява в осигуряване на подкрепа за личностно развитие и израстване на на учениците. Стипендии: 1.Ученици с Експертно решение на ТЕЛК. 2. Ученици с отличен успех. 3.Социални стипендии/нисък доход. 4. Ученици без родител/сираци/.	Директор, гл. счетоводител
Разширен обхват на сътрудничество между училищата и ЦПЛР за изпълнение на дейности по интереси между институциите.	15. 09. 2026 г.-30.06.2027г..	Сформиране на екипи за подкрепа за личностното развитие на учениците-ЕПЛР.	Сформирани екипи за подкрепа на учениците със специални образователни потребности.	Сформиране на 19 броя ЕПЛР за учениците със СОП. И през тази учебна година ЦПЛР – Ботевград ще осигури ресурсни учители, логопед и слухово- речеви рехабилитатор, съобразно потребностите на учениците със СОП. В училището има назначен психолог и педагогически съветник.	УР
Съдействие на родителите при провеждане на срещи с учителите в определеното приемно време или в друго удобно за двете страни време.	15. 09. 2026 г.-30.06.2027г.	Изградени партньорски взаимоотношения с родителите; Формирана училищна общност.	Брой проведени събития.	В рамките на планираните и извънредни родителските срещи, както и индивидуални срещи с родителите. Участие на родителите в ОС и в училищните тържества, празници и чествания.	Директор, ЗДУД
Участие в родителските срещи.	15. 09. 2026г.-30.06.2027г.	Непосредствена комуникация с учителите.	Брой проведени родителски срещи- Брой участници-всички родители на учениците.	Да бъдат проведени планираните родителски срещи, а при възникнала необходимост и извънредни родителски срещи. Да бъдат провеждани индивидуални срещи с родителите при случаи на ученици, допуснали голям брой отсъствия по неуважителни причини, или неспазване на правилата и Правилника за вътрешния ред, или при прояви на насилие, агресия и тормоз в училище.	УР

Присъствие при желание от страна на родителите на изслушване за решаване на въпроси, които засягат права и интереси на учениците; консултиране по теми, свързани с възпитанието.	15. 09. 2026г.-30.06.2027г.	Гарантиране изпълнение на правата и задълженията на учениците и родителите.	Проведени консултации.	При случаи на ученици, допуснали голям брой отсъствия по неуважителни причини; при неспазване на правилата и Правилника за вътрешния ред да бъдат организирани индивидуални срещи с родителите, директора на училището, класния ръководител, психолога и педагогическия съветник. При необходимост да бъдат налагани наказания „Предупреждение за преместване в друго училище“ в присъствието на учениците и родителите им, както и представители на ДСП, „Закрила на детето“.	УР
Запознаване срещу подпис с Правилника за дейността на училището и Правилника за вътрешния ред.	15. 09. 2026 г.-30.06.2027г.	Създадени прозрачни, демократични отношения между участниците в образователния процес.	Проведени родителски срещи и запознаване на родителите.	1. В началото на учебната година и при актуализация. Присъстващите родители да бъдат запознати с Правилника срещу подпис. Да бъде поставен акцент за изричната забрана за употребата на ПАВ, вейп, райски газ, електронни и обикновени цигари в училището и в прилежащите му площи. Да се акцентира върху важната роля на родителите в борбата за недопускането на агресия, тормоз и насилие в училище и извън него.	УР
Изграждане на училищен механизъм за адаптиране на ученика към училищната среда.	15. 09. 2026 г.-30.06.2027г..	Изграден училищен механизъм за адаптиране на учениците към училищната среда.	Създаден училищен механизъм.	1.Наблюдение и идентифициране на учениците, които имат проблем със социализацията, адаптацията и комуникацията и насочването им за работа с психолог и педагогически съветник. 2.Организиране на колективни посещения на културни мероприятия, екскурзии и други с	Директор, зам. директори, класни ръководители, психолог, педагогически съветник

				цел сплотяване, социализация и адаптация. 3. Участие във всички празнични събития и чествания на значими дати- училищни и градски.	
Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд и обучение, за опазване на живота и здравето на учениците и работещите в училището. -Актуализация на Оценката на риска на физическата среда от Службите по трудова медицина и изпълнение на предписания спрямо Наредба № 24 от 10.09.2020г. за физическата среда. -Определяне на комитет по условия на труд (КУТ) и училищни Комисии по безопасност и здраве и изготвяне на правилник с цел предотвратяване на рисковете. -Регламентиране на условията за записване и промяна формите на обучение съгласно стандарта за организация на дейностите в училищното образование. -Създаване на позитивен организационен климат, ефективна комуникация между участниците в процеса на образование с цел управление на конфликти, предразсъдъци и дискриминационни нагласи.	15. 09. 2026 г.-30.06.2027г.	Актуализиране и утвърждаване на ПВТР. Спазване на утвърдения пропускателен режим в училището; Създаден комитет по условия на труд и комисии по безопасност и здраве.	Брой изготвени, актуализирани и утвърдени правила; Брой реализирани проверки относно спазване на правилата.	В началото на учебната година се актуализират Правилника за вътрешния ред, Етичния кодекс, ПВТР и други. Пропускателния режим в училището се осигурява от физическа охрана. Монтирани са модерни, съвременни камери за видеонаблюдение. Създаден е комитет по условия на труд и комисии по безопасност и здраве. Директорът и зам. директорът извършват административни проверки и проверки в учебните часове съгласно изготвен план и във всеки момент, когато възникне необходимост. -В училището е създаден позитивен организационен климат, ефективна комуникация между участниците в образователния процес с цел управление на конфликти, предразсъдъци и дискриминационни нагласи. Целта е недопускане на прояви на агресия и насилие и опазване на здравето и живота на учениците.	ЗДУД ЗДУПД
-Повишаване на социалните умения на учениците чрез подпомагане на физическото, социалното и личностното им развитие.	15. 09. 2026 г.-30.06.2027г.	Бързо адаптиращи се млади хора, с позитивно мислене-креативни,	Относителен дял на ученици, включени в различни инициативи- над 50 %.	-Над 50 % включени ученици.	Директор, ЗДУД

		отговорни, комуникативни			
Създаване и прилагане на правила за решаване на конфликти.	15. 09. 2026г.-30.06.2027г.	Всеки ученик да се чувства приет и уважаван в училище, независимо от култура, етническа принадлежност, религия, или други различия.	Своевременно решаване на конфликти.	Конфликтните ситуации да бъдат своевременно решавани в момента на възникване с участието на класните ръководители, директора на училището, психолога и педагогическия съветник и родителите на учениците, когато това се налага. Конфликтните ситуации през миналата учебна година се изразяваха предимно в използване на обидни думи и квалификации от страна на учениците, включително в чатове. Случаите приключваха с извинение един към друг и от двете страни. Не е имало случаи на сериозни конфликти и проява на физическа агресия.	Директор, психолог, педагогически съветник, класните ръководители.
Подчертаване на националната и училищна символика. Познаване и съхранение на училищните символи – училищното знаме, химна на Република България, елементите на униформата. -Регламентиране на ритуалите и традициите, използвани при отбелязване на традиционните празници в училището.	15. 09. 2026 г.-30.06.2027г.	Формирано отношение към ритуалите на училището и Р България при отбелязване на национални и училищни празници.	Брой ученици с формирано отношение.	Учениците имат формирано отношение към ритуалите на училището и Р България. На всеки празник, организиран в училището бива подчертавана националната и училищна символика- училищното знаме и химна на Р България. При отбелязване на традиционните празници – 15 септември- откриване на учебната година, отбелязване на патронния празник на училището- денят на Христо Ботев, 24 май, изпращане на абитуриентите, учениците посрещат и изпращат училищното знаме, носено от облечените в униформа знаменосци. По традиция учениците, които завършват 12 клас тържествено	УР

				предават знамето на ученици от 11 клас.	
-Утвърждаване система за награждаване на ученици и педагогически специалисти с грамоти и почетни отличия.	15. 09. 2026г.-30.06.2027г.	Утвърдена система за награждаване.	Утвърдени награди; Удостоени учители; Удостоени ученици.	Грамоти за отличен успех на учениците през учебната година, както и на победителите в спортни състезания, олимпиади и други.	Директор, ПС
Планиране и реализиране на училищни събития - конкурси, празници, тържества, спортни събития и др. с участие на родителите.	15.09.2026 г.-30.06.2027г.	Осъществено взаимодействие с родителите; Създаден позитивен организационен климат.	Реализирани прояви.	-Присъствие на тържеството по случай откриване на учебната година, най-вече родителите на учениците от 8 клас. -Присъствие на редовните и извънредни родителски срещи. -С оглед създаване на позитивен организационен климат родителите биват канени на тържествата и честванията в училище, както и на организирани екскурзии. -Трима родители на ученици участват в Обществения съвет към училището.	Директор, ПС
Организиране на проучвания чрез допитвания, анкети, за обратна връзка с родителите по значими за училищния живот теми и създаване на условия за диалог, доверие и равнопоставеност при вземането на решения за развитието на училището.	15. 09. 2026г.-30.06.2027г.	Партньорски отношения между всички участници в образователния процес.	Анализ и оценка на мнението и вижданията на родителите. Проведени анкети и проучвания.	-В рамките на родителските срещи. -В рамките на организираните срещи на ОС, в които участват представители на родителите.	УР, ПС
Издаване на училищен вестник. Изготвяне и издаване на информационни, рекламни и други видове табла, рекламни материали и електронни информационни средства, поддържане на динамичен училищен сайт.	15. 09. 2026г.-30.06.2027г.	Насърчаване на родителите да участват чрез избраните от тях представители в ОС.	Изготвени материали. Популяризиране дейността на училището.	Изготвяне на табла, листовки, информационни материали за всички празници, както и за отбелязване на значими дати и събития.	Директор ЗДУД
Организиране на лекции за превенция на агресията и тормоза. Провеждане на тестове и анкети по темата.	15. 09. 2026г.-30.06.2027г..	Оценка на знанията на учениците по	Попълване на анкети и	Организиране на лекции и дискусии, както и гледане на филми по темата в рамките на часа на класа от	Класни ръководители, психолог,

		темата; мерки за преодоляване на евентуални проблеми.	въпросници по темата. Брой анкетиранни.	класните ръководители, педагогически съветник и психолог. Организиране на срещи на ученици с инспектори от РПУ Ботевград с презентации и беседи по темата. Въпросници и анкети по темата.	педагогически съветник
Обучение на педагогическия персонал по теми, свързани с насилието и тормоза. Изграждане на работеща система от дейности за справяне в случаите на тормоз в училище.	15. 09. 2026г.-30.06.2027г.	Подготвени учители за превенция с насилието и тормоза. Актуализирана система за справяне в случаите на тормоз.	Брой обучения Брой обучени учители- Брой проведени инструктажи за действие при инциденти.	Квалификационна дейност: Теми: -„Превенция на употребата на ПАВ“. -„Превенция на агресията, тормоза и насилието“ - Риска от шофиране след употреба на алкохол и наркотици и отнемането на човешки животи“. -„Вейп -манията сред подрастващите“.	Директор
Осигуряване на позитивна образователна среда, условия за сътрудничество, ефективна комуникация и отношения на загриженост между всички участници в образователния процес.	15. 09. 2026 г.-30.06.2027г.	Разработени правила за работа във всяка класна стая.	Брой на учениците, не спазващи правилата Брой на регистрираните случаи на агресия	-Добра комуникация между участниците в образователния процес- училищно ръководство, класни ръководители, психолог, педагогически съветник и родителите на учениците с оглед успешното решаване на конфликтни ситуации.	Психолог, педагогически съветник
Регистриране на агресивни прояви между учениците от членовете на училищната общност.	15. 09. 2026 г.-30.06.2027г..	Нетърпимост на училищната общност към агресията в училището и обществото.	Брой регистрирани прояви.	Педагогическият екип проявява нетърпимост към агресията в училище и в обществото и полага усилия за недопускането и.	Класните ръководители, психолог, педагогически съветник
Актуализиране на Координационен съвет, който има делегирани отговорности за планиране, проследяване и координиране на усилията за справяне с тормоза	15. 09.2026г.-30.06.2027г.	Изработени и разпространени информационно-образователни материали, презентации, беседи и лекции по темата.	Утвърден със Заповед на директора. Координационен съвет за борба с тормоза, агресията и насилието.	Работата на училищния координационен механизъм се изразява в организиране на лекции, презентации и беседи, свързани с превенция на тормоза и насилието. и гледане на филмчета с такава насоченост.	Координационният съвет в училището, както и целият педагогически екип.

			Изготвен План за работа през учебната 2026/2027г.	Изработени и разпространени информационно-образователни материали, презентации. Кампания „Връстници обучават връстници”, „НЕ на агресията и тормоза в училище“ -Информирание за видовете тормоз: -физически, психически и кибертормоз; - не на насилието над деца; - вредата от употреба на наркотици, алкохол, цигари, райски газ и вейпове и свързаните с тях прояви на агресия.	
Незабавно информиране на ДАЗД при прояви на домашно насилие, установено след проведени лични, формални или неформални разговори.	2025/2026уч.г. 2026/2027уч.г	Нетърпимост на училищната общност към прояви на насилие.	Брой регистрирани прояви.	Превенция чрез беседи в рамките на часа на класа от класните ръководители, психолога и педагогическия съветник.	Класни ръководители, психолог, педагогически съветник
Поддържане на оптимален брой ученици в ПГТМ „Христо Ботев“.	2026/2027уч.г	Осъществена полудневна-организация на учебния ден -преди обяд.	Брой ученици	боя.	УР
Предоставяне на еднократни и месечни стипендии на учениците, съгласно действащите нормативни документи	2026/2027уч.г	Мотивирани ученици за ефективна работа; Преодолени социално-икономически различия.	Брой ученици със стипендии.	Месечни стипендии- социални и за отличен успех, съгласно действащите критерии и нормативните документи.	УР
Организиране на училище за родители за разясняване на ползите и задълженията за включване в образованието, когато това е необходимо; повишаване уменията на родителите за грижа и подкрепа на учениците и за взаимодействие с институциите. - Оценяването на индивидуалните потребности на учениците е резултат от	15.09.2026г.- 30. 06. 2027 г.	Позитивно отношение на родителите към дейността на училището.	Родителски срещи-регламентирани и извънредни, когато възникне някаква необходимост.	В рамките на родителските срещи и на индивидуални срещи с родители, когато има опасност от отпадане на ученика от образователния процес; когато ученикът има неприемливо поведение, не спазва правилата и Правилника за вътрешния ред; когато ученикът е допуснал голям	Кл, ръководител

събиране и анализиране на специфична информация за тях– силни страни, затруднения, потенциал. Създаване и поддържане на информационна банка с данни и координати за връзка с родителите.		Изградени партньорски взаимоотношения с родителите		брой отсъствия по неуважителни причини. 1. В електронния дневник. 2. В личните досиета/картони на учениците. 3. В личните досиета на учениците със СОП. 4. В медицинските картони.	
Развитие на индивидуалното и груповото наставничество за оказване на помощ на ученици, с цел преодоляване на трудности в образователен, социален или личен план.	15.09.2026г.- 30.06.2027г.	Повишаване на резултати от обучението на учениците.	Среден успех по учебни предмети За миналата учебна година: Среден успех по класове за 2025/2026г.	Математика-Среден 3.36 БЕЛ- Среден 3.45 Производствена практика- Много добър 4.96. 10 Б- Мн.добър 5.08 9А- Мн.добър 4.94 11А- Мн.добър 4.91 12В- Мн.добър 4.89 12Б- Мн.добър 4.86 11В-Мн.добър 4.74 8А- Мн.добър 4.63 10В- Мн.добър 4.59 10А- Мн.добър 4.59 8Б- Мн.добър 4.52 9б- Добър 4.48 9В- Добър 4.36 11Б- Добър 4.32 12А-Добър 4.19	Директор, ЗДУД
Кариерно ориентиране и консултиране, свързано с надграждащо образование и реализация.	15.09.2026г.-3 0.06.2027г.	Използване на интерактивните упражнения в ЧК кариерно	Брой проведени уроци.	В рамките на часа на класа 1.Срещи с представители на ВУЗ; 2. Посещения във фирми, запознаване с реална работна среда;	Директор, ЗДУД

		ориентиране на учениците		3. Организиране на производствени практики и пробни стажове в съответните фирми, с които училището има изградени партньорски взаимоотношения. 3. Организиране срещи на Д Бюро по труда с работодатели.	
1.Разработване на индивидуален план за допълнителна подкрепа след извършване на оценка на индивидуалните им потребности за личностно развитие от екип, утвърден със заповед на директора. 2.Осигуряване на необходимата техника за провеждане на учебния процес на учениците със специални образователни потребности. 3.Създаване и използване на адаптирани отворени образователни ресурси за ученици със специални образователни потребности.	15. 09 2026г.- 30.06.2027г.	Осигурена подкрепа за учениците от рисковите групи и за учениците със специални образователни потребности.	Брой изработени Индивидуални планове на ученици със СОП-19 броя.	През учебната 2026/2027 година в ПГТМ “Христо Ботев“ ще се обучават 19 ученици със специални образователни потребности. -1 бр. ученик– индивидуална форма на обучение. Със Заповед на директора на ПГТМ “Христо Ботев“ за координатор на екипите за подкрепа на личностното развитие на учениците със СОП за учебната 2026/2027 година е определена Виолета Николова- психолог в училището.	Директор
1.Осигуряване на подходяща езикова подкрепа за ученици, които имат затруднения при езиковата комуникация. 2.Формиране на толерантност и уважение към културните различия и ефективно межкултурно взаимодействие за преодоляване на негативни обществени нагласи, основани на етнически произход и културна идентичност. Създаване на образователна среда с пространства, които поощряват взаимодействието и комуникацията.	15.09.2026г.-3 0.06.2027г.	Формирани компетентности за межкултурен диалог и изява на активна гражданска позиция.	Инициативи за формиране на компетентности	Всички ученици говорят на български език. В училището се обучават 3 броя ученици с увреден слух и 1 ученик с намалено зрение, на които е осигурена допълнителна подкрепа, реализирана от екип на ЦПЛР, Ботевград- от ресурсен учител, логопед, слухово- речеви рехабилитатор и специалист по зрителни нарушения. На тези ученици осигуряваме материали, съобразно потребностите им.	УР; Педагогически специалисти
Беседи от външни организации и институции:	15. 09. 2026г.-30.06.2 027г.		РПУ Ботевград, Община Ботевград, Младежки	Усвояване на знания и умения за защита на Родината. Превенция на агресията, тормоза и насилието.	Директор, Класните ръководители, психолог,

			център, Ботевград и други.	Превенция на употребата на ПАВ и вейпове. Безопасност за движение по пътищата.	педагогически съветник.
Идентифициране на специфичните потребности на ученици от уязвими групи и осигуряване на индивидуална подкрепа.	15.09.2026 г.-30.06.2027г.	Осигурена подкрепа за постигане на успех в училище.	1.Осигурено консултиране по различните учебни предмети за учениците със затруднения по съответния предмет.	Консултирането по различните предмети е достъпно за всички ученици. То се провежда след приключване на учебните часове за деня по предварително утвърден от директора на училището график. Със заповед на директора от 15 септември е утвърден графика за консултации за първия учебен срок. В този график са включени поименно всички преподаватели, уточнено е мястото и часа за провеждане на консултациите. Той е поставен на видно място в училището /таблото за поставяне на заповеди на втория етаж/ и е публикуван в сайта на училището. Специален акцент е отделен за допълнителна подготовка за провеждане на ДЗИ, ДИ за ПК и НВО за учениците от X клас. За по-добрата подготовка на учениците от XII клас за ДЗИ по БЕЛ е определен ден за допълнителна работа и решаване на тестове, извън графика за консултации. Допълнително се работи и по професионалните направления за подготовка на втория ДЗИ по теория и практика на специалността. Г-жа Н. Петкова- зам. директор участва в дейността на Екипа за обхват, включване и	УР

				предотвратяване на отпадането от образователната система на ученици от уязвимите групи на територията на Софийска област. По утвърден График екипът извършва планирани посещения по общини, съгласно Постановление на № 100/ 08.06.2018 г. на МС за създаване и функциониране на Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и предотвратяване на отпадането от образователната система на ученици в задължителна училищна възраст.	
--	--	--	--	---	--

Политиката на ПГТМ „Христо Ботев“ е насочена на първо място към опазване на здравето и живота на учениците; осигуряване на защитена и спокойна среда и зачитане на личното достойнство на всички ученици без оглед на език, културни различия, етническа принадлежност, произход и религия.

Екипът работи за личностното развитие и израстване на учениците и формиране на умения за разбирателство, толерантност и уважение, без оглед на различната културна и етническа принадлежност.

Индивидуален подход и подкрепа: Учениците получават необходимата помощ, подкрепа и ресурси, за да постигнат успех в училище.

Социална интеграция и приобщаване: Осигурена е възможност за социална интеграция, социализация и приобщаване на уязвимите ученици.

Организиране на съвместни дейности, културни събития и проекти, които насърчават взаимодействието и разбирането между учениците.

Планът за изпълнение на дейностите за учебната 2026/2027 година, изготвен в съответствие със стратегическите и оперативни цели, определени със Стратегията за развитие на ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ТЕХНИКА И МЕНИДЖМЪНТ „ХРИСТО БОТЕВ“, БОТЕВГРАД за периода от 2023 до 2028 година, е приет с Решение на ПС, Протокол № 14/13.09.2023г. от заседание на Педагогическия съвет и е утвърден със Заповед № РД 11-291/13.09.2023 г. на директора на училището.

Планът е актуализиран за учебната 2026/2027 година и е приет с Протокол № 21/14.09.2026 г. на Педагогически съвет и с Протокол № 5/14.09.2026 г. на Обществен съвет.

Иван Николов,
Директор на ПГТМ „Христо Ботев“