



КАЛИНІВСЬКА МІСЬКА РАДА

ЛІЦЕЙ с.РАДІВКА КАЛИНІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ
(ЛІЦЕЙ с. РАДІВКА КАЛИНІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ)

02.04.2025

НАКАЗ

№45

Про затвердження плану заходів на 2025-2027 роки із реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року

На виконання резолюції заступника Начальника Вінницької обласної військової адміністрації Сергія Здітовецького від 26.03.2025 №4468/01.01-05/3.25, розпорядження Кабінету Міністрів України від 25.03.2025 №260-р «Про затвердження операційного плану заходів на 2025-2027 роки з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року», листа відділу освіти, молоді та спорту Калинівської міської ради від 01.04.2025 №01-12/277 «Про опрацювання Стратегії впровадження гендерної рівності» та з метою реалізації державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти

Н А К А З У Ю:

1.Затвердити план заходів на 2025-2027 роки із реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року (далі – план заходів), що додається.

2. Заступнику директора з навчально-виховної роботи Бойко Л.В.:

2.1. Ознайомити педагогічний колектив ліцею з Стратегічними цілями 1,2,3,4 «Операційного плану заходів на 2025-2027 роки з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року».

До 10.04.2025

2.2. Інформувати відділ освіти, молоді та спорту Калинівської міської ради про виконання пунктів Плану.

Щороку до 15 квітня

3.Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор

Світлана СЛАВІНСЬКА

Додаток

ПЛАН
заходів на 2025-2027 роки з реалізації
Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року

№з/п	Заходи	Терміни	Відповідальні
Стратегічна ціль 1. Комплексне впровадження принципів, політики і заходів щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, поваги до людської гідності та недискримінації у нормативно-правових документах у сфері освіти як одне з ключових питань фундаментальних прав і пріоритетів у контексті євроінтеграції			
1.	Ознайомити працівників закладу з розпорядженням Кабінету Міністрів України від 25.03.2025 №260-р «Про затвердження операційного плану заходів на 2025-2027 роки з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 року».	до 10.04.2025	Адміністрація закладу освіти
2.	Формування ключових компетентностей, результатів навчання з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	протягом 2025-2027 р.р.	Адміністрація закладу освіти
3.	Дотримання принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти (у тому числі тих, що стосуються кодексу корпоративної культури закладів освіти різного рівня)	протягом 2025-2027 р.р.	Адміністрація закладу освіти
4.	Використання в діловодстві допустимих сучасними нормами української мови форм жіночого роду поряд із чоловічими відповідниками для позначення осіб різної статі	систематично	Адміністрація закладу освіти, педагогічні працівники
Стратегічна ціль 2. Посилення ролі закладів освіти у координації дій суб'єктів реалізації державної політики щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у сфері освіти, запобігання та протидії насильству і дискримінації та вдосконалення освітнього процесу на засадах рівності прав та можливостей жінок і чоловіків, поваги до людської гідності, недискримінації, інклюзивності та протидії насильству, зокрема за ознакою статі			
5.	Сприяти професійному розвитку педагогічних працівників, заохочення їх до проходження курсів для володіння базовою інформацією, пов'язаною з питаннями рівності чоловіків та жінок, а також отримання знань	протягом 2025-2027 р.р.	Адміністрація закладу освіти

	законодавчих актів з питань забезпечення рівності громадян жіночої та чоловічої статей.		
6.	Залучення (заохочення) у закладі загальної середньої освіти здобувачів освіти до організації та проведення спільних виховних заходів будь-якого рівня, що дасть змогу забезпечити рівні права та можливості жінок і чоловіків шляхом зміни стереотипних ролей за ознакою статі		Адміністрація закладу освіти
7.	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, формування у дітей, юнацтва і молоді особистісної і колективної культури щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, критичного і аналітичного мислення, навичок публічного виступу як важливого компонента самопрезентації та розвитку особистості та активізації молодіжної ініціативи із застосуванням недискримінаційної комунікації, заснованої на принципі забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків як основі для реалізації прав людини		Адміністрація закладу освіти
8.	Створити інформаційний банк з подолання гендерних стереотипів і формування гендерної культури.	протягом 2025-2026 р.р.	Класні керівники, практичний психолог
9.	Провести роз'яснювальну роботу щодо подолання стереотипів та дискримінації за ознакою статі.	систематично	Класні керівники, заступник директора з ВР
10.	Круглий стіл «Паритетна демократія і гендерна рівність як орієнтири європейського майбутнього України».	вересень 2025 р.	заступник директора з ВР
11.	Семінар «Ми різні – ми рівні» Основи культури гендерної рівності.	жовтень 2025 р.	Класні керівники 8-11 класів
12.	Провести бесіду на тему «Правові аспекти гендерної рівності» (8-11 класи)	протягом року	Класні керівники 8-11 класів
13.	Провести інформаційно-консультативні зустрічі, вебінари щодо	протягом 2025-2026 р.р.	Адміністрація закладу освіти

	професійної орієнтації (допомоги у виборі освіти, професії)		
14.	Розглянути питання гендерної рівності на батьківських зборах (8-11 класи)	протягом 2025 року	Класні керівники 8-11 класів
15.	Інформування та мотивація дівчат і жінок про кампанії щодо вибору нестереотипної кар'єри STEM (наука, технології, інженерія, математика);	протягом 2025-2026 р.р	Класні керівники
16.	Провести тренінги, заняття для батьків з подоланням гендерних стереотипів і формування гендерної культури	протягом 2025-2026 р.р.	Класні керівники, практичний психолог
17.	Провести виховні години з елементами тренінгу «Я захищаю себе від гендерної дискримінації».	листопад 2025 р	Класні керівники 8-11 класів
18.	Бесіда «Рівні права та можливості жінок і чоловіків. Правові аспекти гендерної рівності» (8-11 класи).	протягом 2024-2025 н.р.	Класні керівники 8-11 класів
19.	Тренінг для здобувачів освіти «Гендерні стереотипи у сучасному житті» (10-11 класи)	травень, грудень 2025 р.	Практичний психолог
20.	Усунення у закладі освіти упередженості за ознакою статі щодо здобувачок і здобувачів освіти (їх нахилів, здібностей та задатків, уподобань та можливостей у навчанні, рівня навчальних досягнень)	протягом 2024-2025 н.р.	Адміністрація закладу освіти
Стратегічна ціль 3. Посилення компетенції і можливості професійної спільноти фахівчинь і фахівців з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, розширення міжнародного співробітництва у напрямі забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків			
21.	Розмістити на веб-сайті закладу наказ з реалізації Стратегії впровадження гендерної рівності у сфері освіти до 2030 р.	до 20.04.2025 р.	Відповідальна за ведення шкільного сайту
22.	Лекторій з питань правового забезпечення гендерної рівності в Україні	січень 2026 р.	Заступник директора з ВР
23.	Оприлюднення інформаційно просвітницьких матеріалів з питань впровадження гендерної рівності	систематично	Відповідальна за ведення шкільного сайту
24.	Створити на веб-сайті ліцею сторінку присвячену питанню гендерної рівності на якій розмішувати наказовоінформаційний матеріал з	до 01.05.2025 р.	Відповідальна за ведення шкільного сайту

	питань рівних прав жінок і чоловіків .		
25.	Розробити методичні рекомендації для педагогів з питання надання психологічної допомоги дітям, постраждалим від гендерної нерівності.	до 01.09 2025 р.	Практичний психолог
26.	Запровадження під час прийому на роботу працівниць і працівників у сфері освіти (зокрема під час призначення їх на керівні посади) обов'язкового проходження навчань з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків	протягом 2025-2027 н.р.	Адміністрація закладу освіти
Стратегічна ціль 4. Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидія будь-якій дискримінації, впровадження практик інклюзивності у сфері освіти як основи для подолання наслідків військових дій і післявоєнної відбудови України			
27.	Посилення освітніх спроможностей щодо протидії насильству, в тому числі за ознакою статі	протягом 2024-2025 н.р., 2025-2027 р.р.	Адміністрація закладу освіти
28.	Проведення заходів щодо протидії насильству «Стоп булінг!», «Насильству – Ні!»	протягом 2025-2027 р.р.	Практичний психолог
29.	Виконання програм з позитивної взаємодії, педагогіки партнерства, педагогіки миру, соціально-емоційного та етичного навчання та подолання травм.	протягом 2025-2027 р.р.	Практичний психолог
30.	Вебінар щодо запобігання та протидії насильству за ознакою статі, насильству в кіберпросторі	травень 2025 р.	Заступник ВР
31.	Забезпечення паритетності відображення внеску жінок у перемогу як у військовій, так і цивільній сфері (історії успіху жінок на війні, роль жінок у процесі вшанування пам'яті загиблих на війні)	протягом 2025-2027 р.р.	Адміністрація закладу освіти
32.	Проведення виховних заходів із залученням усіх категорій здобувачів освіти та дотримання гендерної рівності	протягом 2025-2027 р.р.	Заступник ВР, класні керівники
33.	Популяризація моделей соціальної поведінки, що передбачають рівний розподіл сімейних та побутових обов'язків	протягом 2025-2027 р.р.	Класні керівники