



EMPRESA JÚNIOR DE REVISÃO E TRADUÇÃO DE TEXTOS

EDITAL

PROCESSO SELETIVO REVER – EMPRESA JÚNIOR DE REVISÃO E TRADUÇÃO DE TEXTOS

Por meio deste edital, a Rever – Empresa Júnior de Revisão e Tradução de Textos torna pública a chamada para o processo seletivo do ano de 2026.

1. Sobre a empresa:

A REVER – Empresa Júnior de Revisão e Tradução de Textos, inscrita no CNPJ 17.576.502/0001-68, com sede no ICHS (rua do Seminário, s/n, Mariana, MG), formada exclusivamente por alunos do curso de Letras, é uma instituição sem fins lucrativos que visa a prestação de serviços mediante demandas e possibilidades de atuação. A EJ Rever foi a primeira empresa júnior do Brasil voltada para revisão e tradução de textos. Atualmente, conta com membros altamente engajados que contribuem para que ela melhor atenda suas demandas de prestação de serviços e rumo ao título de EJ Alto Crescimento dentro do Movimento Empresa Júnior (MEJ).

2. Das inscrições:

As inscrições terão início no dia **24/08/2026** e se estenderão até o dia **11/09/2026**. Para participar do processo seletivo da EJ Rever, os interessados, **utilizando exclusivamente o e-mail institucional** (redação alterada pela Retificação nº. 01 em 28/08/2026), devem responder ao formulário de inscrição disponibilizado via *Instagram*, *e-mail institucional* e grupos de *WhatsApp*, dentro desse período, junto da seguinte documentação **(conforme orientações contidas no formulário)**:

- Atestado de matrícula;

- Histórico escolar;



EMPRESA JÚNIOR DE REVISÃO E TRADUÇÃO DE TEXTOS

- Cópia do RG;
- Cópia do CPF;
- Carta de intenção de, no máximo, 20 linhas.

3. Das vagas:

Serão ofertadas, no máximo, 10 vagas (5 para a área de revisão e 5 para a área de tradução). Contudo, como a EJ Rever também forma empreendedores, os futuros revisores e tradutores serão direcionados a uma das seguintes diretorias que compõem o organograma da empresa: Presidência, Marketing, Projetos e Comercial, Gestão de Pessoas e Jurídico-Financeiro. Assim, para cada uma delas, será ofertado o seguinte número de vagas¹:

- 3 vagas para a Diretoria de Marketing;
- 3 vagas para as Diretorias de Projetos e Comercial;
- 2 vagas para a Diretoria de Gestão de Pessoas;
- 2 vagas para a Diretoria de Jurídico-Financeiro;

4. Pré-requisitos:

- Estar regularmente matriculado no curso presencial de Letras da UFOP;
- Estar cursando entre o primeiro e o sétimo período do curso;
- Ter disponibilidade de, no mínimo, 8 (oito) horas semanais;
- Ter compromisso e respeito pelo trabalho de uma EJ.

¹ A saber, inicialmente, o membro, ao se efetivar, comporá a diretoria como um Assessor. Apenas após a eleição será possível concorrer ao cargo de Diretor.



EMPRESA JÚNIOR DE REVISÃO E TRADUÇÃO DE TEXTOS

5. Etapas do Processo Seletivo 2026:

O processo de seleção será constituído por 4 etapas.

- **1ª etapa** – reunião geral com os inscritos, dia **28/09**, às **14:30**, presencial no ICHS. Nesse dia, serão realizadas uma apresentação da EJ e do ecossistema MEJ, uma dinâmica e uma roda de conversa, para serem esclarecidas as possíveis dúvidas dos inscritos quanto às demais etapas do processo seletivo. Ao final da reunião, os inscritos deverão receber o Manual do Trainee, documento apresentado no dia **30/09**, às **14:30**, em uma segunda reunião presencial, junto do Processo Trainee, fase em que os inscritos conhecerão as Diretorias por intermédio de apresentações e práticas coletivas.
- **2ª etapa** – atividade avaliativa de conhecimentos sobre as respectivas áreas de atuação da EJ Rever, isto é, revisão e tradução. Cada participante receberá, via e-mail, a prova de sua área de atuação. Os inscritos terão até dia 07/10 para finalizar a atividade, que deverá ser enviada, pelo e-mail institucional do inscrito, ao e-mail da Gestão de Pessoas – ejreverrh@gmail.com. No corpo do e-mail, o participante deverá enviar o horário de sua preferência para a realização da entrevista individual, conforme especificado no tópico seguinte.
- **3ª etapa** – entrevista pelo Google Meet, com a participação dos membros efetivos da EJ Rever. As entrevistas ocorrerão nos dias **08/10** e **09/10**, e o agendamento será realizado por e-mail juntamente ao envio da prova. Para isso, serão disponibilizadas as tardes (**13h, 13h30, 14h, 14h30, 15h, 15h30, 16h, 16h30, 17h e 17h30**), tendo cada entrevista um mínimo de 10 minutos de duração e um máximo de 30 minutos.

- **4ª etapa** – Plano de Ação a partir do dia **09/10**. Trata-se de um período de avaliação de um participante antes que ele seja efetivado. Mais detalhes a respeito dessa etapa serão esclarecidos na entrevista individual.

EMPRESA JÚNIOR DE REVISÃO E TRADUÇÃO DE TEXTOS

6. Do resultado e convocação dos selecionados:

A EJ Rever – Empresa Júnior de Revisão e Tradução de Textos entrará em contato com os selecionados via e-mail em até 2 (dois) dias após a finalização da última etapa de seleção.

7. Cronograma das atividades:

Data	Atividade
24/08	Abertura das inscrições
11/09	Prazo final das inscrições
28/09 e 30/09	1ª etapa: reunião geral e Processo Trainee
01/10	2ª etapa: disponibilização das provas
07/10	Prazo final para entrega das provas
08/10 e 09/10	3ª etapa: entrevista individual e Plano de Ação
15/10 e 16/10	4ª etapa: Apresentação dos Planos de Ação
20/09	Finalização do Processo <i>Trainee</i>



EMPRESA JÚNIOR DE REVISÃO E TRADUÇÃO DE TEXTOS

8. Disposições finais:

- É de total responsabilidade do candidato apresentar toda a documentação exigida para a inscrição bem como se atentar às datas e aos horários das etapas de seleção.
- Não serão aceitas inscrições que contenham documentação incompleta.
- A ausência do candidato em qualquer uma das etapas de seleção sem aviso prévio e justificável via *e-mail* determinará a eliminação automática dele.
- Qualquer alteração neste edital será comunicada imediatamente.

Em caso de dúvidas, favor entrar em contato com os membros da EJ Rever pelo endereço de *e-mail* ejreverrh@gmail.com.

Mariana, 24 de agosto de 2026.