

Notions : action collective, mouvement social, conflit social, syndicat, nouveaux mouvements sociaux

24– Quelles sont les transformations de l'action collective ?

Des actions collectives qui s'inscrivent dans un contexte économique et social

□ La distinction action collective, mouvement social, conflit social :

- **Une action collective peut être définie à partir de 2 critères :**
 - ✓ elle réunit différents individus ;
 - ✓ leur objectif est la défense d'une cause
- **Un mouvement social est une action collective où il y a l'identification d'un adversaire : employeur, administration, pouvoir politique.**

Un mouvement social est obligatoirement une action collective. Cependant, une action collective n'est pas automatiquement un mouvement social. Certaines actions collectives ne relèvent pas du mouvement social : les actions qui visent à répondre à un problème en mobilisant uniquement les moyens du groupe. C'est par exemple le mouvement coopératif qui met en place un système de protection interne au groupe.

- **Un mouvement social devient conflit social quand il y a des affrontements entre groupes sociaux ayant des intérêts ou des buts opposés.**

Selon Alain Touraine, les conflits sont très divers dans une société. Mais dans chaque société, un conflit est central. Ainsi, les actions collectives sont caractéristiques d'un type de société : quand les sociétés se transforment, les actions collectives évoluent.

C.Tilly montre que les modalités de l'action collective évoluent en fonction de la transformation de la société.

- **On parle de répertoire d'actions politiques : un ensemble prédéterminé de moyens d'action connus et utilisables par les individus dans le cadre de leur participation politique au sein d'une société donnée à une époque donnée.**
- Pour chaque époque, il y a un modèle dominant, même si les anciennes formes ne disparaissent pas totalement.

Des actions collectives qui évoluent et se diversifient

Action collective dominante	Jusqu'aux années 1970	A partir des années 1970	Déterminants des évolutions
Type de société	Société industrielle	Société post-industrielle	
Objet et revendications	- des conflits du travail - revendications matérielles : salaire, conditions de travail	- de nouveaux enjeux de mobilisation : ils se situent dans le champ de la culture, de la sociabilité, de la ville, des valeurs - les luttes minoritaires au sens de luttes portées par des minorités. Une lutte minoritaire rassemble un groupe de personnes qui, en raison de leurs caractéristiques physiques ou culturelles, sont distinguées des autres dans la société dans laquelle ils vivent, par un traitement différentiel et inégal. Il y a donc une demande de plus d'égalité	Selon Ronald Inglehart, cela résulte du passage d'une société matérialiste à une société post-matérialiste. Comme les besoins matériels de base de la population sont assurés, les revendications changent. Les revendications liées à la satisfaction des besoins primaires (revendications sur les salaires) tendent à disparaître au profit de revendications immatérielles
Acteurs	- ouvriers et patrons - Organisations politiques : Partis politiques : organisation politique dont l'objectif est la conquête ou l'exercice direct du pouvoir Syndicats : association de personnes dont l'objectif est la défense d'intérêts professionnels communs	- femmes/jeunes/minorités ethniques - mouvement : organisation politique qui se caractérise par leur structure horizontale (en théorie pas de chef ou de dirigeant) et leur usage du numérique (réseaux sociaux notamment)	La démocratisation scolaire explique l'apparition de nouveaux acteurs : comme la population est plus éduquée, elle développe des modalités d'action autonomes

Répertoire d'actions collectives	<i>Répertoire «national-autonome »</i> - L'action s'opère au niveau national et s'adresse aux organisations patronales ou à l'Etat - Des mouvements peu violents - formes d'action : pétitions, grèves, manifestations	<i>Répertoire transnational-solidariste</i> - Les actions ont une dimension internationale - Actions peu violentes, mais spectaculaires - Les formes de l'action sont individuelles et font intervenir des leaders médiatisés et experts : le sit-in, le boycott ou le buycott. C'est un militantisme d'expertise, où le droit et les médias ont un rôle accru	
Action collective disparaît-elle totalement ?	-les revendications restent matérielles : salaires, temps de travail, emploi, hausse du revenu. -Le rôle des syndicats change : il encadre les actions collectives et gère avec les pouvoirs publics la Sécurité Sociale		