

Kodeks spoštljivega igranja

Projekt: Digitalna solidarnost: Povezani skozi igro

Projektna številka: 2025-3-S102-ESC30-SOL-000367460

Povzeta kratka pravila: Digitalna solidarnost 🎮

- Skupna vizija: Gradimo varno skupnost, ki temelji na medsebojnem spoštovanju in solidarnosti.
- Vključenost za vse: Ustvarjamo varno okolje za ženske, tujce in vse, ki so pogosto tarče nadlegovanja.
- Ničelna toleranca: Sovražni govor, diskriminacija in toksično vedenje v naših prostorih niso dovoljeni.
- Digitalno državljanstvo: Bodi odgovoren igralec – aktivno prepoznavaj, prijavljaj in nasprotuj spletnemu sovraštvu.
- Podpora in razvoj: Pridobivaj veščine moderiranja in reševanja konfliktov.

I. Naša ustava - temelji in vizija

1. Poslanstvo in namen

Osrednji namen našega projekta je korenita preobrazba kulture igranja iger. Prehajamo iz pasivnega sprejemanja toksičnosti v aktivno spodbujanje vključenosti in spoštovanja. Ta kodeks ni le seznam prepovedi, temveč živa pogodba med nami, ki pooseblja vrednote **Evropske solidarnostne enote**: spoštovanje človekovega dostojanstva, enakost in varovanje človekovih pravic. S tem ko se neposredno zoperstavljamo anonimni sovražnosti, gradimo skupnost, ki temelji na podpori in sodelovanju.

2. Ciljne skupine in inkluzija

Naš varen prostor je namenjen mladim med 13. in 30. letom. Posebno pozornost namenjamo tistim, ki so v spletnih skupnostih najpogosteje tarče nadlegovanja: ženskam, mladim z migrantskim ozadjem (tujcem), osebam z govornimi ovirami in pripadnikom drugih manjšinskih skupin. Verjamemo, da raznolikost bogati našo igralsko izkušnjo, zato uresničujemo solidarnost s spodbujanjem sodelovanja med temi raznolikimi skupinami, s čimer aktivno zmanjšujemo predsodke in krepimo empatijo v našem lokalnem okolju.

II. Operativni standardi digitalnega državljanstva

1. Opolnomočeno državljanstvo

Kot udeleženec projekta nisi le igralec, temveč **digitalni državljan**. To pomeni, da prevzemaš odgovornost za svoje vedenje in aktivno prispevaš k varnosti drugih. Naš cilj je, da se naučiš prepoznati, prijaviti in se aktivno zoperstaviti spletnemu sovraštvu. S tem ko postaneš aktiven zagovornik etike in spletne varnosti, ustvarjaš učinke, ki segajo daleč izven meja našega projekta in pozitivno vplivajo na celotno digitalno družbo.

2. Komunikacija in interakcija

V naši skupnosti besede uporabljamo kot orodje za povezovanje in timsko delo. Odgovorno vedenje vključuje konstruktivno komunikacijo v glasovnih in tekstovnih kanalih, kjer je fokus vedno na igri in sodelovanju. Vsak udeleženec se zaveže k spoštljivemu izražanju, ne glede na intenzivnost tekmovanja. Spodbujamo deljenje znanja in pomoč manj izkušenim članom, saj je uspeh ekipe pomembnejši od individualne dominacije.

III. Protokol varnosti in moderiranja

1. Politika ničelne tolerance

Uveljavljamo strogo politiko ničelne tolerance do kakršne koli oblike nadlegovanja, sovražnega govora ali diskriminacije. To vključuje neposredno naslavljanje in zmanjševanje sovražnosti v vseh naših prostorih – tako na spletu kot na dogodkih v živo. Vsako dejanje, ki ogroža varno in moderirano okolje, bo obravnavano takoj in skladno z internimi pravilniki.

2. Vloga moderatorjev in mentorstva

Na vseh dogodkih so prisotni usposobljeni moderatorji iz naše ekipe, ki zagotavljajo spoštovanje kodeksa. Njihova naloga je deeskalacija konfliktov in zagotavljanje varnosti udeležencev. Poleg ekipe v proces vključujemo strokovno mentorstvo (Coach), ki s svojim znanjem o upravljanju skupnosti in digitalni etiki pomaga pri reševanju kompleksnih situacij v realnem času.

3. Sistemi prijave in povratnih informacij

Udeležence spodbujamo, da aktivno uporabljajo orodja za prijavo nepravilnosti. Po vsakem dogodku zbiramo povratne informacije preko anket, kjer preverjamo vaš občutek varnosti, vključenosti in pripadnosti. Ti podatki so ključni za nenehno izboljševanje našega varnega prostora in prilagajanje dejavnosti potrebam skupnosti.

IV. TRAJNOST IN PRIZNAVANJE KOMPETENC

1. Youthpass in osebni razvoj

Sodelovanje pri projektu in spoštovanje tega kodeksa nista le vaji v vedenju, temveč priložnosti za učenje. Člani ekipe in aktivni udeleženci skozi te procese razvijajo ključne kompetence na področju moderiranja, reševanja konfliktov in vodenja vključujočih dogodkov. Te izkušnje lahko dokumentiramo z orodjem **Youthpass**, kar vam bo služilo kot uradno priznanje vaših veščin za prihodnjo karierno pot.

2. Dediščina projekta

Ta kodeks je del širšega digitalnega priročnika z dobrimi praksami, ki bo ostal javno dostopen tudi po koncu leta 2026. Naš Discord strežnik bo še naprej deloval kot

samovzdrževalna platforma, kjer bodo vrednote tega dokumenta živele skozi vas – novo generacijo igralcev, ki so opolnomočeni za boj proti izključenosti.