

## Liste des objections pendant la carrière doTerra : ACTIVATION DU VRAI LEADER QUE TU ES

- Replay : <https://youtu.be/LJ3x7SFws2A>
- rappel : tu as 100% responsabilité de ton expérience
  - déclaration de souveraineté
  - tes croyances créent ta réalité, et c'est encore + le cas en 2025
    - on ne peut recruter QUE une personne qui est la même vibration que nous
      - c'est votre développement personnel & professionnel, votre leadership qui détermine qui vous attire en recrutement
      - la réponse à vos blocages :
        - investissez en vous : IFS, coaching, énergétique
        - formez vous : RS, copywriting,
        - devenez un leader : lire les livres de John Maxwell + vidéo en ce sens
    - on vous a créé une liste de croyances doTerra, que vous pouvez compléter

### 1) **je ne me sens pas légitime de recruter parce que je ne touche pas assez d'argent**

- on partage des exemples de réussite de nos uplines, c'est comme dire à quelqu'un :
  - cette université est géniale, Montessori, etc
  - tout le monde va pas vivre la même chose et sortir avec la même carrière, le même salaire
  - ça dépend du parcours, de l'engagement, de mindset de la personne
  - on utilise ce qu'on appelle le transfert de crédibilité :
    - tu racontes l'histoire d'une de tes uplines, et si possible tu partages son témoignage écrit ou vidéo, tu fais un appel à 3 avec elle
- on est pas obligé de focus sur la liberté financière en premier argument, on partage l'opportunité d'intégrer ces produits extraordinaires à des pros du bien-être :
  - pour amplifier la puissance de leurs accompagnements
  - pour rendre leurs clients autonomes
  - depuis un espace de partage de produits miraculeux
  - avec une solution pour diversifier leurs revenus et partir en vacances avec des revenus doTerra

= et alors, l'abondance vient et on deviendra plus exemplaire

### 2) **je pense que c'est encore pyramidal**

- Les systèmes pyramidaux sont interdits en France :
  - Ponzi : les premiers participants se financent sur l'arrivée de nouveaux participants qui payent en général un gros montant d'arrivée SANS qu'à aucun moment, une de ses personnes reçoivent un produit ou service réel
  - s'effondrent quand il n'y a pas de nouveaux adhérents
  - aucune formation ni accompagnement sérieux
  - objectif in fine : enrichir les fondateurs & premiers entrants
- Le MLM est autorisée en France selon le code de la consommation, déterminé par les règles du code de la consommation : articles L122-6 et articles L122-7, à partir du moment où il respect des conditions précises :
  - vente de produits ou services réels, souvent de qualité que les personnes peuvent consommer & vendre elles-mêmes : vous recevez tous vos produits
  - transparence financière du modèle de compensation
  - rémunération basée sur les ventes réelles, la fidélisation des clients & le développement d'une équipe de vente

## **Liste des objections pendant la carrière doTerra : ACTIVATION DU VRAI LEADER QUE TU ES**

- modèle durable si les produits répondent à une demande réelle et si le plan de compensation est bien structuré
- offre généralement des formations, du soutien & des outils pour aider les nouveaux conseillers à développer leurs activités
- DoTerra est implanté en France depuis 2015 via une structure juridique et depuis 2012 en Europe
- **tu peux être rémunéré moins que ta downline et plus que ton parrain**, c'est l'inverse du système salarial, qui est un système pyramidal par définition (ainsi que le système politique de société dans lequel on vit)
  - tu es rémunéré selon ton implication et selon ton IMPACT
  - comme dans tous les business, au début tu es payé pour ce que tu fais. ensuite tu es payé, pour ce que tu sais. Et à la fin tu es payé pour qui tu es.

### **3) c'est américain**

- les américains sont capables du meilleur & du pire. Ici on a plus que le meilleur avec des personnes engagées, extrêmement intègres, et avec un niveau de dévotion pour la santé & l'humain qui dépasse ce que l'on peut imaginer
- c'est le leader en HE dans le monde aujourd'hui parce que ces produits se vendent tous seuls (cf taux de rétention de 65% contre 8% pour le reste du marché du MLM)

### **4) le modèle est limité**

- par définition, le modèle est illimité parce que les produits sont de qualité et qu'on aura toujours besoin de la nature pour se soigner :
  - les plus anciens conseillers continuent de développer l'activité à travers leurs enfants
  - il y aura toujours des humains sur Terre qui en auront besoin
  - l'activité continue de se développer en permanence
  - on a des clients extrêmement fidèles

### **5) je n'ai pas le temps & je sens que c'est pas le bon moment pour moi :**

- c'est justement parce que je n'ai pas le temps, que je dois prendre du recul et décider de changer quelque chose dans ma vie pour libérer du temps à moyen terme et créer une activité où temps & argent sont décorrélés :
  - ex : Blue Diamond : 15h par semaine - 22K par mois
  - en commençant maintenant, tu génères un revenu que tu vas pouvoir TOUS LES MOIS pour les 30 années à venir, no matter what :
    - si tu es malade, si qqun autour de toi es malade, si tu as un projet autre etc
- cela part d'une prise de conscience de ne plus vouloir être esclave de son activité
- la proposition doTerra un engagement pendant 5 ans pour atteindre Presidential Diamond, être libre financièrement à VIE, avec des revenus stables, durables, indépendamment du business model & des modes du marché
- arrêter d'attendre : se lancer tout de suite permet de créer sa sécurité financière dès maintenant, tu perds de l'argent et de la liberté dans ton futur, ton réseau va être contacté par d'autres personnes et tu t'autosabotes déjà en passant à côté d'une révolution en cours dans le milieu de la santé (marché qui va faire X7 d'ici 2040 en Europe)
- doTerra est UN INVESTISSEMENT :
  - **il n'y aucun autre investissement que le TEMPS CONSACRE :**
    - comparé à un investissement immobilier :
      - zéro frais administratifs ni de notaire, zéro prêt bancaire donc zéro risque de non remboursement, zéro risque de location ou loyers impayés, zéro travaux

## Liste des objections pendant la carrière doTerra : ACTIVATION DU VRAI LEADER QUE TU ES

- comparé à un investissement financier :
  - zéro risque d'instabilité du revenu du fait d'une variation de marché ou d'un changement de réglementation
  - zéro frais de sortie des revenus
  - zéro obligations de blocage des revenus sur une certaine durée : disponibilité immédiate
- doTerra est la seule opportunité où ta rémunération augmente compte tenu de ton implication et indépendamment de la rémunération de ton parraine ou ta dowline
  - tu es rémunéré pour ce que tu fais (contrairement au système salarié)
- taux de ROI exceptionnel :
  - chez doTerra on peut passer de zéro de CA à 2 millions € par an, seul, sans frais de structure, juste en gérant une équipe (rang : Double Presidential Diamond)

### 6) comment on fait pour vendre des produits si chers ?

- j'ai peur que les gens vont aller en pharmacie & grande surface quand je fais mes ateliers
- utiliser doTerra c'est exactement comme aller au marché bio acheter ses légumes et s'offrir un soin de médecine chinoise en santé préventive
  - c'est un luxe dont la plupart des gens ne se passent pas car ils ont conscience des risques pour leur santé s'ils ne font pas ça
  - doterra c'est pareil
- le pourquoi de doTerra :
  - l'accompagnement à vie offert en suivi en coaching de santé
  - en formations offertes pour devenir autonome en aromathérapie et santé
  - accès whatsapp à ton conseiller H24
  - accès à une communauté virtuelle & de soutien (présentielle parfois)
  - accès à des événements près de chez toi

= valeur = 2000€ par an environ

= aucun pro de la santé n'offre ça

### 7) j'ai peur de refaire un burn out :

- le burn out, gratitude envers cette expérience qui t'a appris :
  - connaissance de toi
  - connaissance de tes valeurs
  - écoute de toi
  - connaissance de ton corps
  - faire un métier où tu es libre de t'organiser en écoutant ton rythme sans avoir de compte à rendre à personne
  - faire un métier aligné à tes valeurs

= l'opportunité doTerra est parfaite pour ça

- comment tu peux en tirer les leçons dans ton quotidien ?
- nettoyer le trauma du burn out en SE + IFS
- avec les produits, ça me paraît moins probable de faire un burn out : ils sont un soutien incroyable

### 8) je n'ai pas de réseau

- on est tous dans un réseau relationnel de base :
  - nos parents, cousins, amis, collègues, parents d'enfants d'école

## Liste des objections pendant la carrière doTerra : ACTIVATION DU VRAI LEADER QUE TU ES

- ça commence par là et ça fait boule de neige ensuite
- développer ton réseau c'est ensuite une décision :
  - on t'apprend à le faire via les réseaux sociaux
  - on te donne des conseils pour le faire en présentiel

### 9) je ne sais pas vendre

- vendre c'est partager à une personne quelque chose que tu aimes profondément
  - tu vends déjà tous les jours quand tu cherches à convaincre un de tes proches de partager une expérience avec toi
  - la vente c'est neutre, c'est un espace de dévotion à l'autre quand on croit en ce qu'on vend et en les produits qu'on vend
  - vous savez tous ici que doTerra a changé votre vie, ça vous a reconnecté à votre âme
    - vous êtes qui pour privez les autres d'avoir le droit de se soigner, de prendre soin de leurs proches et de retrouver leur âme grâce à ces produits
  - la maîtrise de la technique de vente se fait :
    - avec le temps, en s'entraînant
    - avec l'amour des produits, on recommande naturellement

### 10) j'ai peur de déranger

- tu n'as pas besoin de déranger, tu as besoin d'apprendre à aimer et être au service
- tu as simplement besoin de libérer les mémoires traumatiques qui te font peur si tu fais un atelier ou parle de toi & de ton histoire

### 11) mon conjoint ne me soutient pas

- il a peur du changement
- il n'aime pas vous voir libre ?
- il a besoin de comprendre le modèle de compensation doTerra
- envoyer lui [la vidéo des conjoints doTerra](#), regardez la avec lui
- parlez en ouvertement avec lui dès le moment de l'appel de recrutement et inciter vos recrues à en faire de même

### 12) chez doterra, c'est épuisant, on reprend à zéro tous les mois

- ceci vient d'une incompréhension du modèle de MLM et de compensation doTerra
  - si tu suis le plan, tu construis une équipe, tu partages cette opportunité, tu ne la gardes pas pour toi
  - alors, à un moment tes rangs se font seules, avec ou sans toi
  - c'est le principe de créer des OV avec :
    - les Lrp de tes clients
    - les LRP des clients de tes équipes
    - Les commandes de tes équipes

= force du collectif

- dans les faits, oui, on reprend à zéro, dans la réalité des chiffres, ils grandissent sans vous
- qui, dans quel business, on peut dire qu'on touche 70K flat, sur 1 mois, sans avoir de patron, de façon stable, sans dépendre de tendances de marché, sans cout, sans frais, et potentiellement sans avoir passé + de 10h dans le mois sur ce business ??
- it s GOLD

## **Liste des objections pendant la carrière doTerra : ACTIVATION DU VRAI LEADER QUE TU ES**

### **13) je n'en sais pas assez**

- dans certaines équipes :
  - ils ne savent rien aux produits
  - vendent uniquement home kit & meta pwr kit, sont golds
  - vous en savez BIEN DE TROP
  - votre role : choisir un kit, le maîtriser
    - quand vous maîtrisez pas, vous êtes la seule équipe du monde avec
      - des protocoles tout fait
      - des formations de ce niveau d'expertise
      - des gp fb plein de protocoles
      - + les livres, ME, oil smart & emotions OFFERT
- je n'en sais pas assez :
  - syndrome de l'imposteur qui dissimule manque de confiance en soi et ses compétences, qui a 200% n'apparaît pas chez doTerra pour la première fois dans votre vie
- dans l'équipe, vous avez un niveau de connaissances en santé aussi bon qu'un jeune naturopathe

### **14) j'ai peur de faire du mal aux gens en les conseillant mal**

- dans notre équipe et les 800 personnes qu'on a formé avec Camille en 4 ans :
  - on a jamais eu aucun problème
  - donc détendez vous avec ça, bizarrement les médecins quand ils vous filent des antibiotiques, la pilule, etc : ils se posent pas cette question
  - vous ferez forcément énormément de bien aux gens en utilisant les HE doTerra qui connectent à l'âme
  - on rappelle Boyd Truman : utilise n'importe quelle huile ça marchera
- excellente formation sur les nouveaux produits
- intervention & supervision constante dans l'équipe
  - revue de protocoles pendant les 6 premiers mois par ta upline ou pro de santé

### **15) j'ai peur d'avoir la responsabilité des clients**

- tu es là pour les rendre autonomes, on a créé un tas de ressources pour que ce soit le cas
- en les aiguillant vers les livres, ils le sont encore plus
- en cas de doute, ta upline et tes uplines sont là pour toi inconditionnellement

### **16) je ne SUIS pas assez**

- it's only trauma : manque de confiance & estime de soi
  - à transmuter en IFS

### **17) j'ai peur de ne pas y arriver**

- guérir le perfectionniste, bon élève : thérapie IFS
- changer de vision de l'échec : opportunité de croissance & de transformation
- la seule façon de ne pas y arriver chez doTerra c'est d'arrêter
- un leader Blue a dit que ce qu'il a constaté c'est qu'il n'y a aucun critère de réussite chez les grands leaders, simplement le fait d'être là et de le rester
- pour accélérer ta réussite : te faire coacher par un coach & réguler ton SNA

## **Liste des objections pendant la carrière doTerra : ACTIVATION DU VRAI LEADER QUE TU ES**

### **18) j'ai peur de rendre des comptes et qu'on me mette la pression**

- cela dépend de la dynamique d'équipe que tu intègres et de ta position dans l'arbre du leader
- doterra, c'est du teamwork donc ça nécessite un minimum de rendre des comptes sur ou tu en es, est ce que telle mission pour l'équipe a pu être réalisé, est ce que tu veux contribuer a des appels de formation etc
- pas de pression à la vente ou à la performance

### **19) je n'ai pas de leadership**

- le leadership, ça s'apprend en allant à des événements, en rencontrant des leaders, en reproduisant par miroir ce que fait ta upline, en écoutant les livres de John Maxwell

### **20) je n'ai pas de vision**

- c'est du coaching : t'autoriser à rêver et à te demander la vision que tu veux pour toi dans 5 ans pour ta vie
- et ensuite te demander dans quel monde tu as envie d'évoluer dans 5 ans
- et partage cette vision

### **21) je n'ai pas de pourquoi**

- on a toujours un pourquoi, et le plus important c'est d'avoir un pourquoi egoïste :
  - besoin de sécurité financière pour soi, pour un proche, y compris pour le futur
  - besoin de contribution & de sens
  - besoin de liberté

### **22) on ne peut compter sur personne comme recrue, je dois tout faire toute seule**

- c'est simplement une mémoire traumatique à libérer, doterra c'est du MLM donc la force du modèle vient de ton lien d'amour & de soutien avec les équipes et de ta capacité à empuïssancer les autres en créant des leaders de qualité
- mode d'emploi :
  - maîtriser les bases du coaching & du leadership
  - connecter les gens à leurs 3 niveaux de pourquoi
  - guérir tes parts blessées qui ont peur de compter sur les autres

### **23) je ne sais pas comment engager mes équipes**

- il suffit de connecter les gens à :
  - leur pourquoi egoïste
  - au degré de souffrance de perdre l'opportunité et de retourner dans le salariat
  - leur propre responsabilité & souveraineté
  - les inviter à guérir leurs saboteurs
  - ET de montrer l'exemple : ateliers, inscriptions, etc
  - ET de créer du momentum : présentiels informels, cadeaux

## **Liste des objections pendant la carrière doTerra : ACTIVATION DU VRAI LEADER QUE TU ES**

### **24) je ne sais pas comment créer de la duplication**

- si ce que tu fais ne peut pas être fait par un enfant de 8 ans, alors tu es dans la mauvaise direction
- si la façon dont tu as créé ton doterra n'aura pas pu être créé par n'importe qui d'autre dans ton équipe : idem

### **25) pourquoi les gens me rejoindraient moi comme upline**

- sujet de confiance & d'estime de soi : IFS
- parce que justement c'est toi, et chacun à sa force : cliffron strenghts
  - pour ton amour des produits,
  - ta connaissance des produits
  - ta personnalité
  - ta bienveillance
  - ton leadership

### **26) j'ai peur que les gens qui deviendraient WA pense que je les arnaque**

- le modèle MLM doit être démystifier et revenir à ce qu'il est :
    - voir le livre les entreprises du 21e siècle
    - on sort du modèle escalvagiste du salariat et on s'enrtaide en restant libre & souverain
      - ca ressemble à quoi exactement le salariat ?
      - donner mon exemple en cabinets d'avocats
    - on leur offre l'équivalent de 30K de formation par an :
      - 10k de formation (dba 1 & 1.5 & health coach)
      - 10K de formations offertes par doterra + présentiel
      - 10k pour mentorat hebdo en groupe & hot seat + appels 1-1 & petit groupe + présentiel d'équipes offerts a prix coutant
- = je pense que ça va comme contribution, on peut se libérer de la culpabilité  
= seul modèle au monde où tu es formée gratuitement

### **27) j'ai peur qu'ils n'y arrivent pas et qu'ils m'en veulent et ne me parlent plus après**

- tu n'es pas le sauveur des gens, chacun sa responsabilité
- l'entrepreneuriat n'est pas pour tout le monde, ton job c'est de t'adresser à des entrepreneurs

### **28) j'ai peur de ne pas savoir coacher mes équipes**

- tu n'as pas à coacher, tu as à mentorer en :
  - reconnectant les gens à leur pourquoi
  - les écoutant
  - les drivant sur la stratégie (suivi des OV)
  - les drivant sur les actions payantes à faire
  - leur disant quand ils se racontent des histoires d'autosabotage
- les gens peuvent se faire coacher et sont même chaudement invités à le faire de part ailleurs + psych K etc
- il te suffit de dupliquer en miroir ce que tu as vécu avec ta upline
- tu peux te former au coaching si tu as envie

### **29) j'ai peur d'être critiquée par mes proches si je gagne plus d'argent qu'eux**

- parfois on vient être le mouton noir libérateur de la famille :

## **Liste des objections pendant la carrière doTerra : ACTIVATION DU VRAI LEADER QUE TU ES**

- travail en thérapie à faire
- on ne doit rien à nos familles
- loyautés toxiques à libérer
- relation à l'argent à guérir

### **30) j'ai peur d'être critiquée comme incompetentes par mes clients & mes proches**

- tes proches veulent souvent te protéger parce qu'ils ont peur pour toi
- tu as énormément de compétences dans notre équipe
- tu peux dire non à des cas trop complexes et les renvoyer à des personnes de l'équipe

### **31) j'ai peur d'être critiquée sur les réseaux sociaux**

- mémoire traumatique à guérir + syndrome de la sorcière
- critique fait partie de la vie, elle est jamais personnel, dans 100% des cas les gens parlent de leur histoire

### **32) j'ai peur d'être agressée si je contacte une personne en MP**

- mémoire traumatique à guérir
- revenir à ce qu'est l'opportunité :
  - la possibilité pour les gens de sortir du metro boulot dodo OU de l'insécurité de l'entrepreneuriat
  - un vrai cadeau qu'on pose entre leurs mains
    - ex de la boite de lego

### **33) je n'ai pas envie d'avoir de l'argent**

- we all need 5 millions sur terre en 2025
  - house
  - train de vie
  - children
  - parents
  - estimation sans inflation

### **34) j'ai peur de gérer l'argent**

- c'est comme faire à manger : ça s'apprend
- détachement de l'argent : c'est génial d'en gagner, c'est neutre d'en perdre, ça reviendra
- former vous auprès des bonnes personnes sur ça
- ne vous faites pas avoir par les mandalas, pmu, casinos, et cryptos, mes règles
  - dont play with money

### **35) je n'ai pas envie d'avoir de l'impact dans le Monde**

- tu n'es pas venu t'incarner à cette période pour enfiler des perles, sinon tu ne serais pas dans cette salle
- le Monde va changer radicalement, il a besoin de toi
  - pense aux personnes proches de toi, que la médecine allopathique n'a pas pu aider
  - qui tu es pour garder pour toi toutes ces connaissances offertes par doTerra & l'équipe pour les rendre autonomes ?
  - qui tu es pour empêcher les pros du bien être et de l'accompagnement d'accompagner leurs clients à un niveau qu'ils ne pourront jamais faire seuls avec leurs méthodes ? (les HE libèrent les corps subtils à un niveau si profond que rien ne peut le faire so far sur Terre)

## **Liste des objections pendant la carrière doTerra : ACTIVATION DU VRAI LEADER QUE TU ES**

### **36) ça me paraît presque impossible de réussir à aller à Prez Diams**

- objection : peu de gens vont à prez diams = 1% (je pense que cette stat va exploser dans les 5 prochaines années)
  - comme peu de gens font ce qu'il faut pour réussir dans l'entrepreneuriat
  - les stats sont les mêmes : 95% des entrepreneurs du bien être arrêtent après 3 ans
  - savez vous ce que cela demande d'aller jusqu'à Prez Diams, êtes vous prêt à faire les efforts, à vivre la transformation intérieure pour y arriver ?
  - c'est disponible, c'est à vous de vous donner l'autorisation, c'est une décision et un engagement sans faille
  - la facilité par rapport à l'entrepreneuriat classique : vous ne le faites pas seul, le business model est fait, la rémunération est grandiosement stable & durable, vous n'avez rien à améliorer comme produit

### **37) je ne veux pas faire de MP de prospection**

- MP de prospection :
  - depuis un espace d'amour, de cadeau, de joie, c'est génial
  - c'est juste que vous y mettez : vos peurs du rejet, du jugement, le jugement sur la démarche, etc
  - si vous recevez en mp une proposition trop cool d'interview, vous êtes en joie
  - ça va bien au delà : ici on propose aux gens de sortir de la matrice en se créant une liberté radicale
    - re : ex de la boîte de lego
    - si tu réalises que cette opportunité est un vrai cadeau, alors tu vas avoir envie de prendre un mégaphone et de passer à TF1
    - it's the same
  - si 500 personnes l'ont fait c'est ce que ça marche

= toutes les actions peuvent être faites depuis un espace d'amour

### **38) le marché est saturé de gens qui font doTerra, il n'y a plus de place pour moi**

- marché de la santé va être multiplié par 7 en Europe d'ici 2040
- entre 1er janvier et 1er novembre 2023 : 6000 commandes doTerra
- taux d'imprégnation sur marché français des HE : moins de 1%, objectif 10%
  - hors compléments alimentaires
- il y a de la place pour tout le monde, les gens viennent à toi pour ton approche unique

- homeplays :

- demande toi ton déclic de l'appel & ce que tu vas changer dans ton activité
- shifter tes croyances avec la liste de croyances
- lire la carrière de 4 ans si pas déjà fait