



Talon

ก่อนที่จะลงรายละเอียด ผมขออธิบายเกี่ยวกับกระบวนการตรวจสอบเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในช่วงที่ผ่านมา เพื่อให้ทุกคนได้เห็นภาพรวมว่าเราทำงานอย่างไร และทำไมกระบวนการนี้ถึงใช้เวลานาน มีคำถามเข้ามามากมายเกี่ยวกับจุดยืนของ Talon รวมถึงประเด็นต่างๆ ซึ่งในฐานะผู้บริหารของ Talon TH ผมคิดว่าจริงๆ แล้วเราสามารถออกมาตอบข้อสงสัยได้เร็วกว่านี้ ถ้าใช้เพียงแค่การคาดการณ์และหลักการดำเนินงานของ Talon TH แต่มันจะเป็นการขาดความรับผิดชอบหากเราจะไม่ปรึกษากับทาง Talon HQ ก่อน และยืนยันว่าสิ่งที่ผมคิด ความรู้สึกที่กลั่นกรอง รวมถึงวิธีการดำเนินงานของเรา สอดคล้องกับ Talon HQ เช่นกัน

Talon เป็นองค์กรขนาดใหญ่ที่ครอบคลุมหลายประเทศ ทีมงานมีหลายช่วงอายุ หลายหน่วยงาน และหลายทีมแข่ง การพูดจากมุมมองของผมเพียงฝ่ายเดียวอาจจะเป็นการเห็นแก่ตัวไปหน่อย หากภายใน Talon TH เองทั้งทีมแข่งและทีมงานหลังบ้านมีความเห็นไม่ตรงกัน อยากรู้ก็ดี ผลที่สรุปออกมาคือ Talon TH โดยรวม และ Talon HQ เห็นตรงกันว่าเรามีความคิดเกี่ยวกับสถานการณ์นี้คล้ายคลึงกัน และยึดมั่นในค่านิยมและอุดมการณ์เดียวกันทั้งในอดีต ปัจจุบัน และอนาคต

Talon ดำเนินงานในฐานะบริษัทที่มีความคิดก้าวหน้า (progressive thinking) เราพยายามทำสิ่งใหม่ ๆ และแตกต่างอยู่เสมอ ไม่ว่าจะเป็นกระบวนการทำงาน การจัดการทีมแข่ง การสร้างสรรค์คอนเทนต์ ฯลฯ แม้ว่าเราจะมุ่งเน้นไปทาง progressive thinking แล้ว แต่เราก็ไม่ได้ละทิ้งความคิดแบบดั้งเดิมและอนุรักษ์นิยม (conservative thinking) ไป ความแตกต่างทางวัฒนธรรม และบรรทัดฐานทางสังคมก็เป็นสิ่งสำคัญที่เราใช้พิจารณาก่อนที่จะตัดสินใจทำอะไร นี่คือสิ่งที่เราเป็น

เราได้พูดคุยกับผู้เล่นทุกคน ทีมงานหลังบ้าน ผู้บริหารของ Talon HQ ผู้บริหารของ Flash Wolves หน่วยงาน หรือแม้กระทั่งผู้จัดการ RoV ทีมอื่นๆ เกี่ยวกับความคิดและความเห็นเกี่ยวกับสถานการณ์นี้ เพื่อรับฟังและช่วยกันหาทางออกที่ทุกฝ่ายเห็นพ้องต้องกัน ดังนั้น เราจึงอยากจะประกาศจุดยืนของเราในประเด็นที่เราารู้สึกว่าสำคัญที่สุด

Work Relationships

Talon ไม่ได้ปิดกั้นเรื่องความสัมพันธ์ในที่ทำงาน ตราบใดที่ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ทำผิดกฎหมาย และไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริต หลายธุรกิจที่มีลักษณะเฉพาะทาง อาจจะห้ามพนักงานมีความสัมพันธ์ในที่ทำงาน แต่ก็มีอีกหลายบริษัทที่มีนโยบายที่ชัดเจนและอนุญาตให้พนักงานมีความสัมพันธ์ในที่ทำงานได้ (เช่น Meta, Google, Amazon, AirBNB เป็นต้น) เราทราบว่าทั้งสองแบบมีข้อดีข้อเสียที่ต่างกันออกไป แต่นี่คือจุดยืนของเรา คือสิ่งที่เราเป็น

เราเห็นว่าปัญหาความสัมพันธ์ ไม่ว่าจะภายในทีมแข่งหรือกับทีมงานหลังบ้าน ล้วนเป็นเรื่องส่วนตัว ในฐานะมืออาชีพ หากมีปัญหาเกิดขึ้น คนๆนั้นจะต้องจัดการกับปัญหาของตัวเองให้ได้ และทำงานแบบมืออาชีพต่อไป ดังนั้นไม่ว่าจะเป็นผู้เล่นทีมแข่งหรือทีมงานหลังบ้านที่มีความสัมพันธ์ส่วนตัวกับใครก็ตามในองค์กร เราคาดหวังว่าคนๆนั้นจะสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเหมือนเดิมจริงๆ แล้วไม่เฉพาะปัญหาความสัมพันธ์ในที่ทำงานเท่านั้น แต่ยังรวมถึงปัญหาส่วนตัวอื่นๆ ไม่ว่าจะกับเพื่อน หรือครอบครัวด้วย

ถ้าจะลงไปดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับสถานการณ์ระหว่าง Coda, Ntnz และ Nai Liu เราต้องบอกว่านี่เป็นเรื่องส่วนตัว และทุกคนควรทำงานต่อแบบมืออาชีพ เราจะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องตามที่ใดกล่าวไว้ข้างต้น

Adult-Minor Relationships

เราไม่สนับสนุนความสัมพันธ์ระหว่างผู้ใหญ่กับเด็ก และหากส่งผลกระทบต่อบริษัทตามกฎหมายแล้วนั้น บุคคลที่กระทำการดังกล่าวจะถูกให้ออกจากงานหลังจากการตรวจสอบอย่างละเอียด

หลังจากตรวจสอบกรณีที่เกิดขึ้น และประกาศจากทั้ง Coda และ Ntnz ว่าทั้งสองครอบครัวรับทราบความสัมพันธ์ในครั้งนี้ ทางเราได้ดำเนินการยืนยันเรื่องนี้กับครอบครัวของทั้งสองฝ่ายแล้ว พบว่าค่าแถลงการณ์ที่ออกมานั้นเป็นความจริง และไม่มีกฎหมายใดที่ส่งผลกระทบโดยตรงต่อ Talon ทั้งหมดขึ้นอยู่กับการตัดสินใจของครอบครัวเท่านั้น ดังนั้นเราจะอนุญาตให้ความสัมพันธ์นี้ดำเนินต่อไปได้ หากทั้งสองครอบครัวเป็นฝ่ายรับทราบและสนับสนุน

Performance Concerns

อย่างที่กล่าวไว้ข้างต้น บุคลากรทุกคนของ Talon ไม่ว่าจะเป็นผู้เล่น โค้ช หรือแม้แต่ทีมงานหลังบ้าน จะต้องทำงานแบบมืออาชีพ หากมีปัญหาใดๆ เกิดขึ้นไม่ว่าจะภายในหรือภายนอก บุคคลนั้นจะต้องจัดการกับปัญหาด้วยตัวเอง เราในฐานะบริษัทก็ยินดีช่วยแก้ไขปัญหาและหาทางออกให้เสมอ ถ้าคนๆนั้นต้องการ

หากเจาะลงไปถึงความสัมพันธ์ระหว่าง Coda และ Ntnz ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานหรือไม่นั้น ตามที่ Coda และ Ntnz ได้ชี้แจงว่า ช่วง RPL Summer 2024 ที่ผ่านมา พวกเขาไม่ได้มีความสัมพันธ์ระหว่างกันในช่วงระหว่างการแข่งขันมากนัก ทาง Coda เองก็ไม่ได้อยู่ที่แคมป์ระหว่างการฝึกซ้อม และจะเข้ามาพบปะผู้เล่นเฉพาะวันแข่งขันเท่านั้น เราจึงไม่เห็นถึงผลกระทบที่มีต่อการแข่งขัน ซึ่งทั้งคู่ก็สามารถทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพแบบมืออาชีพตามที่เราคาดหวังไว้ อย่างไรก็ตาม ทางทีมเองก็จะเฝ้าดูและให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องนี้อย่างสม่ำเสมอต่อไป

External Factors

เราได้ชัดเจนกับจุดยืนซึ่งเป็นปัจจัยภายในของ Talon แล้ว เราเลยจะพูดถึงปัจจัยภายนอกที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์โดยรวม และผลกระทบที่มีต่อบุคคลอื่น เช่น Nai Liu และทีม Flash Wolves บ้าง Talon และ Flash Wolves มีความสัมพันธ์ที่ดีมาโดยตลอด เราได้ติดต่อและพูดคุยกันหลายครั้งเกี่ยวกับการทำงานร่วมกันและวิธีแก้ไขปัญหามาแล้ว หลังจากพูดคุยกับทุกฝ่าย เราได้ทราบถึงความกังวลของพวกเขา และพบว่าความกังวลเหล่านั้นสอดคล้องกับความกังวลของเราด้วย เนื่องจากบุคคลทั้ง 5 ฝ่าย ได้แก่ Talon, Flash Wolves, Ntnz, Coda และ Nai Liu ล้วนเป็นบุคคลสาธารณะ ดังนั้นการกระทำใดๆ ของแต่ละฝ่ายย่อมถูกวิพากษ์วิจารณ์จากสาธารณชนเสมอ สถานการณ์ปัจจุบันอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานไม่เพียงแต่ Talon แต่ยังรวมถึง Flash Wolves ด้วย และเราคิดว่านี่เป็นสิ่งที่ Talon ต้องดำเนินการแก้ไข

Decision

หลังจากการตรวจสอบสถานการณ์ทั้งภายในและภายนอกอย่างละเอียดกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ทางเราตัดสินใจที่จะให้ Coda ออกจากไลน์อัพสำหรับ APL ที่จะถึงนี้

Coda จะยังคงอยู่กับ Talon ในฐานะอินฟลูเอนเซอร์ และยังคงเป็นส่วนสำคัญของการผลิตคอนเทนต์ของ Talon TH แต่จะไม่เข้าร่วมการแข่งขันหรือคอนเทนต์ใดๆ ที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับ Flash Wolves หรือ Nai Liu นอกจากนี้เราจะติดตามสถานการณ์ และผลงานของ Ntnz อย่างใกล้ชิด โดยประเมินเป็นภาพรวมตลอดรายการแข่งขัน

Conclusion

แถลงการณ์ฉบับนี้เราได้ใช้เวลา ความทุ่มเท และใส่ใจกับรายละเอียดอย่างเต็มที่ เพื่อหาผลลัพธ์ที่ดีที่สุดให้กับทุกฝ่าย รวมถึงแฟนคลับ Talon ที่ต่างเฝ้ารอคำชี้แจงของเราด้วย แต่แน่นอนว่าทุกการตัดสินใจ และสิ่งที่ Talon TH ได้แสดงจุดยืนและดำเนินการออกไป ย่อมมีทั้งคนที่เห็นด้วยและไม่เห็นด้วย

ถึงอย่างนั้นพวกเขาย่อมรับและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแฟนๆ ทุกท่านจะยังคงสนับสนุนพวกเราต่อไปในอนาคต