

BÀI TEST TRẮC NGHIỆM VỊ TRÍ NHÂN VIÊN KINH DOANH	Mã số:
	Ngày ban hành: 23/9/2021
	Lần sửa đổi: 00

Họ và tên ứng viên:

Điểm:

Vị trí tuyển dụng:

Ngày.....tháng.....năm.....

Tên cán bộ phỏng vấn:

Thời gian làm bài: 20 phút

Hướng dẫn thực hiện:

Bạn hãy chọn phương án trả lời ĐÚNG hoặc SAI (vào bảng trả lời của phiếu trả lời) cho các câu hỏi dưới đây .

Nội dung câu hỏi	Điểm	
	Đ	S
1. Mọi người có hay tìm đến bạn để xin lời khuyên không?		
2. Bạn có thích thú khi tìm cách giải quyết các vấn đề không?		
3. Bạn là người hay suy luận?		
4. Bạn có biết nhiều kỹ năng giải quyết vấn đề không?		
5. Bạn có thích nghiên cứu không?		
6. Bạn có một vốn từ vựng phong phú?		
7. Bạn thường xuyên tránh sử dụng những từ “lóng” hoặc thuật ngữ khó hiểu?		
8. Mọi người có cho rằng bạn là một thính giả tốt không?		
9. Bạn hiểu cách giao tiếp phi ngôn ngữ ví dụ như ngôn ngữ cử chỉ?		
10. Bạn có kỹ năng viết tốt?.		
11. Bạn có cảm thấy thoải mái khi thuyết trình trước một nhóm người?		
12. Bạn có kinh nghiệm quản lý dự án không?		
13. Bạn có cái nhìn tổng thể và chia nhỏ vấn đề để có thể giải quyết từng phần?		
14. Bạn là người có óc tổ chức tốt?		
15. Bạn có thường xuyên hoàn thành công việc đúng hạn chót?		
16. Bạn có kinh nghiệm lãnh đạo nhóm không?		
17. Bạn có thực hiện đúng quy định kinh doanh?		

BÀI TEST TRẮC NGHIỆM VỊ TRÍ NHÂN VIÊN KINH DOANH	Mã số:
	Ngày ban hành: 23/9/2021
	Lần sửa đổi: 00

Họ và tên ứng viên:		Điểm:	
Vị trí tuyển dụng:			
Tên cán bộ phỏng vấn:			

PHIẾU TRẢ LỜI

Số câu đúng	Điểm

Đánh dấu vào phần trả lời của bạn như
ví dụ dưới đây, mỗi câu hỏi chỉ có một
câu trả lời đúng.

Vd: Đ S
☐ ☐

Phần trả lời:

- | | | |
|---|---|---|
| 1. Đ S
☐ ☐ | 2. Đ S
☐ ☐ | 3. Đ S
☐ ☐ |
| 4. Đ S
☐ ☐ | 5. Đ S
☐ ☐ | 6. Đ S
☐ ☐ |
| 7. Đ S
☐ ☐ | 8. Đ S
☐ ☐ | 9. Đ S
☐ ☐ |
| 10. Đ S
☐ ☐ | 11. Đ S
☐ ☐ | 12. Đ S
☐ ☐ |
| 13. Đ S
☐ ☐ | 14. Đ S
☐ ☐ | 15. Đ S
☐ ☐ |
| 16. Đ S
☐ ☐ | 17. Đ S
☐ ☐ | |

BÀI TEST TRẮC NGHIỆM VỊ TRÍ NHÂN VIÊN KINH DOANH	Mã số:
	Ngày ban hành: 23/9/2021
	Lần sửa đổi: 00

PHẦN ĐÁP ÁN

Phần này dành riêng cho cán bộ nhân sự để chấm điểm

Các câu hỏi này dùng để đánh giá mức độ phù hợp của ứng viên cũng như những khiếm khuyết của ứng viên và để chuẩn bị kế hoạch đào tạo sau này.

Phân loại đánh giá :

1. Nếu ứng viên trả lời “Đúng” với tất cả các câu hỏi trên, ứng viên có khả năng làm một nhà tư vấn kinh doanh tốt.

2. Với câu trả lời “Sai”:

- Các câu hỏi từ 1 đến 5 liên quan đến các kỹ năng giải quyết vấn đề,
- Các câu hỏi 6 đến 11 là các kỹ năng giao tiếp,
- Các câu hỏi 12 đến 16 là kỹ năng quản lý
- Câu hỏi 17 liên quan đến nguyên tắc kinh doanh.