

Formulir C : Tindak Lanjut Observasi Kinerja Kepala Sekolah

Nama Kepala Sekolah	(1)		
Nama Pejabat Penilai Kinerja	(2)	Hari/Tanggal	(5)
Periode	(3)	Waktu	(6)
Tempat	(4)		
Tujuan	1. Kepala Sekolah melakukan refleksi sebagai tanggapan terhadap catatan dan hasil penilaian observasi kinerja oleh Pejabat Penilai Kinerja 2. Kepala Sekolah dan Pejabat Penilai Kinerja menyepakati tindak lanjut serta dukungan yang dibutuhkan untuk melakukan peningkatan kinerja		

Catatan Observasi Kinerja Kepala Sekolah & Rekomendasi (Formulir B)	Refleksi Kepala Sekolah	Kategori	Tujuan Tindak Lanjut	Upaya Tindak Lanjut	Kapan	Kebutuhan Dukungan (Apa/Siapa?)
(7)	(8)	Pilihan Belajar di PMM	(9)	(10)	(11)	(12)
		Pilihan Lain	(9)	(10)	(11)	(12)

Catatan Pejabat Penilai Kinerja				
Pertanyaan	Respon			Catatan
Bagaimana upaya kepala sekolah melakukan refleksi untuk menyadari kesulitannya dalam peningkatan pembelajaran?	Tidak Sadar Kesulitan	Sadar Kesulitan	Sadar Dampak Kesulitan	
	(13)	(14)	(15)	

Petunjuk Pengisian:

- (1) Diisi nama Kepala Sekolah yang diobservasi
- (2) Diisi nama Pejabat Penilai Kinerja yang mengobservasi
- (3) Diisi periode Januari-Juni atau periode Juli-Desember tahun berjalan
- (4) Diisi tempat pelaksanaan diskusi tindak lanjut observasi
- (5) Diisi tanggal, bulan, dan tahun pelaksanaan diskusi tindak lanjut observasi
- (6) Diisi waktu dimulai dan selesainya diskusi tindak lanjut observasi
- (7) Diisi catatan observasi kinerja Kepala Sekolah dan rekomendasi oleh Pejabat Penilai Kinerja
- (8) Diisi refleksi Kepala Sekolah yang diobservasi
- (9) Diisi tujuan tindak lanjut pasca observasi
- (10) Diisi upaya tindak lanjut yang akan dilakukan Kepala Sekolah yang diobservasi
- (11) Diisi rencana waktu dilakukannya tindak lanjut
- (12) Diisi kebutuhan dukungan untuk melakukan tindak lanjut
- (13) Dicentang oleh Pejabat Penilai Kinerja jika Kepala Sekolah yang diobservasi tidak sadar terhadap kesulitan hasil observasi
- (14) Dicentang oleh Pejabat Penilai Kinerja jika Kepala Sekolah yang diobservasi sadar terhadap kesulitan hasil observasi
- (15) Dicentang oleh Pejabat Penilai Kinerja jika Kepala Sekolah yang diobservasi sadar terhadap dampak kesulitan hasil observasi
- (16) Diisi catatan oleh Pejabat Penilai Kinerja yang menjelaskan dasar respon terhadap (13) atau (14) atau (15)

