



ANEXO I. FORMATO DE EVALUACIÓN DEL SERVICIO SOCIAL

REPORTE N°: _____

NOMBRE DEL ALUMNO(A): _____
APELLIDO PATERNO APELLIDO MATERNO NOMBRE(S)

CARRERA: _____ NÚMERO DE CONTROL: _____
PROGRAMA: _____

INDIQUE A QUE BIMESTRE CORRESPONDE: BIMESTRAL: _____ FINAL: _____

PERIODO DE REALIZACIÓN REPORTADO:

Del día: _____ Mes: _____ Año: _____ ; Al Día: _____ Mes: _____ Año: _____

En que medida el prestador(a) de Servicio Social cumple con lo siguiente:				
	N°	Criterios a Evaluar	A	B
			Valor	Evaluación
Evaluación por el/la Responsable del Programa en la Dependencia	1	Asiste puntualmente a realizar sus actividades	5	
	2	Trabaja en equipo y se adapta a nuevas situaciones	10	
	3	Cumple correctamente con las actividades encomendadas en el tiempo estipulado, alcanzando los objetivos	10	
	4	Organiza su tiempo y trabaja sin necesidad de una supervisión estrecha	10	
	5	Interpreta la realidad y se sensibiliza con respecto a la problemática que se pretende disminuir o eliminar con el Servicio Social	5	
	6	Realiza sugerencias personales para beneficio o mejora del programa en el que participó	5	
	7	Tiene iniciativa para ayudar en las actividades encomendadas	10	
	8	Muestra espíritu de servicio	10	
Evaluación por el Jefe de Oficina de Servicio Social	1	Entrega en tiempo y forma los reportes o informes solicitados	5	
	2	Mostró responsabilidad y compromiso en su Servicio Social	15	
	3	Realizó un trabajo innovador en su área de desempeño	5	
	4	Es dedicado y proactivo en los trabajos encomendados	10	
			CALIFICACIÓN FINAL:	
		NIVEL DE DESEMPEÑO:		
OBSERVACIONES:				

FIRMA DEL SUPERVISOR(A)/RESPONSABLE AQUÍ
(Eliminar este texto en azul antes de firmar)

ESCRIBE AQUÍ EL GRADO PROFESIONAL,
NOMBRE COMPLETO Y PUESTO DEL

SELLO DE LA DEPENDENCIA





**SUPERVISOR(A)/ RESPONSABLE DEL PROGRAMA
EN LA DEPENDENCIA**

c.c.p. Oficina de Servicio Social

GUÍA PARA EL LLENADO DEL FORMATO DE EVALUACIÓN (ANEXO I)

Instrucciones para la dependencia que calificará el nivel de desempeño del prestador del Servicio Social.

El formato de evaluación tiene como objetivo medir el nivel de desempeño alcanzado por parte del prestador del Servicio Social en las actividades realizadas. Al determinar y asignar el nivel de eficiencia a cada criterio, se pretende evaluar fundamentalmente lo siguiente:

- En qué medida se sensibilizó con la problemática, que pretende disminuir o eliminar con el Servicio Social que brinda a la dependencia en la cual prestó su servicio.
- En qué medida demostró y/o desarrolló un sentido de compromiso y responsabilidad con la labor social en beneficio de la comunidad.
- En qué medida demostró y/o desarrolló un sentido de servicio para beneficio de la comunidad.

Columna A-Valor: Es el valor máximo que tiene cada criterio.

Columna B-Evaluación: Se le asigna un puntaje al criterio evaluado de acuerdo al desempeño del prestador del Servicio Social por parte del responsable.

Calificación Final: Es la sumatoria de lo obtenido en la columna B, y de acuerdo a la valoración numérica se asignará la calificación.

Nivel de Desempeño: Es el obtenido de acuerdo a la calificación final, ver la tabla siguiente:

Desempeño	Niveles de Desempeño	Valoración Numérica
Competencia Alcanzada	Excelente	De 95 a 100
	Notable	De 85 a 94
	Bueno	De 75 a 84
	Suficiente	De 70 a 74
Competencia No Alcanzada	Insuficiente	NA (No Alcanzada)