

**Положення
про преміювання бібліотекарів
ліцею імені Володимира Жеребного м.Рудки Рудківської міської ради
Самбірського району Львівської області**

1. Загальні положення

1.1 Це положення вводиться на підставі положень КЗпП України, Закону України «Про оплату праці», наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 р. № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі єдиної тарифної сітки», наказу №67 від 11.10.2007 р. «Про внесення змін до наказу Міністерства культури і туризму України від 18.10.2005 р. № 745» з метою стимулювання добросовісної праці працівників шкільної бібліотеки.

1.2 Положення про преміювання передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за творчу активність і ініціативу реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань та доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання підростаючого покоління, показників діяльності закладу.

1.3 Згідно з цим положенням здійснюється преміювання всіх працівників бібліотеки ліцею.

2. Джерела коштів на виплату премії

2.1 Премії виплачуються за рахунок економії коштів, передбачених на оплату праці, за відповідний період в межах затвердженого фонду заробітної плати загального фонду.

3. Основні показники для визначення преміювання

3.1 Бездоганне виконання службових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, професійна сумлінна праця, якість роботи.

3.2 Безумовне виконання правил внутрішнього трудового розпорядку, розпоряджень сільського голови, висока виконавська дисципліна, відсутність обґрунтованих зауважень з боку перевіряючих.

3.3 Стабільна багаторічна праця.

3.4 Проявлення ініціативи та високі результати роботи.

4. Порядок преміювання

4.1 Преміювання може здійснюватися за результатами праці за місяць, квартал, рік, а також до державних, професійних свят та особистих ювілейних дат закладу або громадян.

4.2 Для визначення розміру премії враховується виконання основних показників, викладених у розділі 3.

4.3 Конкретний розмір премії визначається у відсотках до посадового окладу.

5. Порядок нарахування премії

5.1 Премії нараховуються згідно розпорядження директора ліцею.

5.2 Премія виплачується у строки, встановлені для виплати заробітної плати.

6. Умови часткового або повного позбавлення премії

6.1 Премія не виплачується у разі невиконання або неналежного виконання обов'язків, погіршення якості роботи, порушення трудової дисципліни, прогули, наявності карг, на період дисциплінарного стягнення, порушень норм охорони праці.

Директор

Надія КОНДРАШОВА

