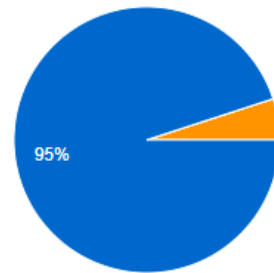


Аналітичний звіт
за результатами опитування викладачів
щодо системи оцінювання якості освітніх і управлінських процесів
ЗФПО «КФМК ім.П.І.Гаврося»

У опитуванні прийняли участь 35,7% викладацького складу.

1. Чи подобається Вам робота в коледжі?

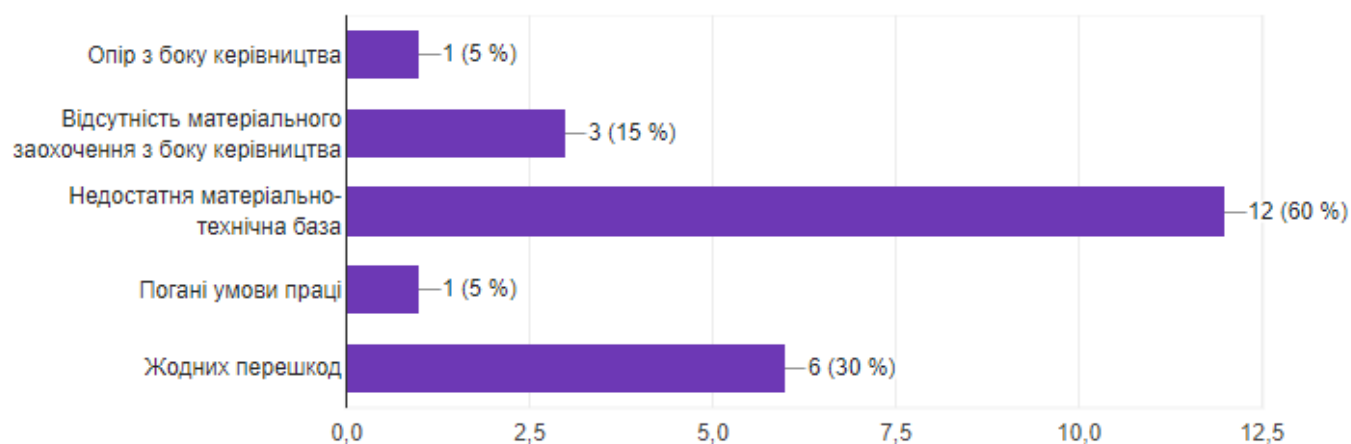
- ✓ так;
- ✓ байдуже;
- ✓ ні.



1.	Якщо «так», вкажіть причину	Якщо «ні», вкажіть причину
2.	Я люблю працювати із студентами. Дізнаватись щось нове від них.	В клінічній лікарні №6 відсутня кімната для студентів і викладачів, які змушені бігати з одного корпусу в інший, щоб переодягнутись. Це дуже незручно.
3.	Люблю свою медичну професію	
4.	Спілкування з студентами, цікавий колектив, відчуваєш свою роботу потрібною	
5.	Структуровано налагоджена робота	
6.	Сучасне обладнання, можливість втілення творчих ідей.	
7.	Досвідчений колектив, люблю свою роботу, цікаво працювати зі студентами	
8.	Викладання моє покликання	
9.	Переваги: праця пов'язана з молодими, здоровими, необтяженими життєвим досвідом студентами, приємно передавати свій досвід, довгі канікули два літні місяці, комфортний розклад роботи.	
10.	Мені цікаво, я вчуся разом зі студентами, намагаюся дати їм знання з власного практичного досвіду. Для мене це дуже гарний стимул для постійної самоосвіти.	
11.	Подобаються методи управління нового директора	
12.	Робота в сфері медичної освіти дуже цікава, дозволяє максимально поєднувати практичний досвід з базовими знаннями	
13.	Цікаво	
14.	Подобається колектив, подобається спілкування з молоддю.	
15.	Це була моя мрія. Люблю працювати з дітьми.	
16.	Комфортне середовище, досвідчені викладачі	
17.	Можливість постійного розвитку	
18.	Структурування праці	

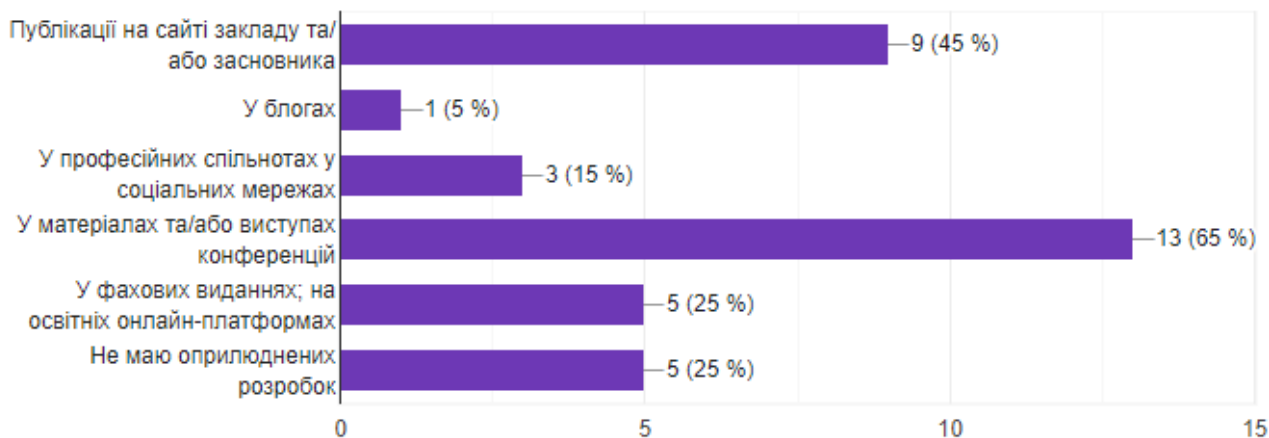
2. Які перешкоди зустрічаються під час професійної діяльності? (можна обрати кілька варіантів відповідей) опір з боку керівництва;

- ✓ відсутність матеріального заохочення з боку керівництва;
- ✓ недостатня матеріально-технічна база;
- ✓ погані умови праці;
- ✓ жодних перешкод.



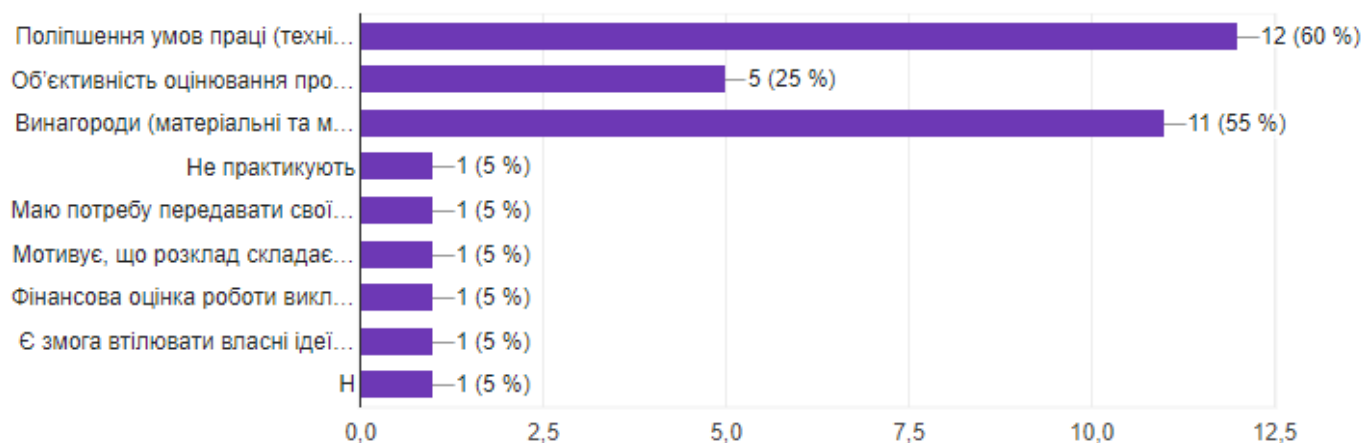
3. Вкажіть, у який спосіб Ви поширюєте власний педагогічний досвід?

- ✓ публікації на сайті закладу та/або засновника;
- ✓ у блогах;
- ✓ у професійних спільнотах у соціальних мережах;
- ✓ у матеріалах та/або виступах конференцій;
- ✓ у фахових виданнях; на освітніх онлайн-платформах;
- ✓ не маю оприлюднених розробок;



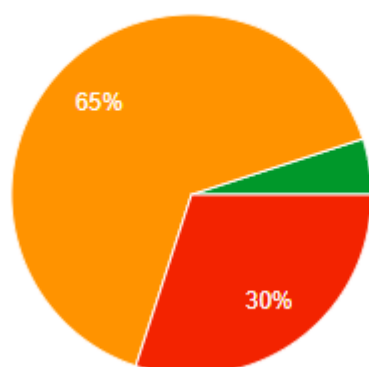
4. Які мотиваційні заходи практикують у закладі освіти (обирайте кілька варіантів відповідей)?

- ✓ поліпшення умов праці (технічні, естетичні, психологічні тощо)
- ✓ об'єктивність оцінювання професійної діяльності
- ✓ винагороди (матеріальні та моральні)
- ✓ не практикують
- ✓ інше



5. Чи зустрічались Ви з випадками мобінгу (булінгу на робочому місці) за останній рік роботи?

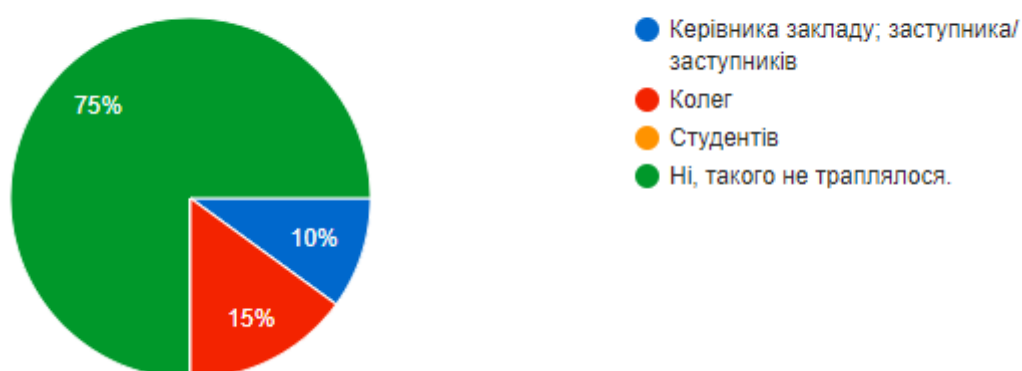
- ✓ так, постійно відчуваю мобінг щодо себе;
- ✓ так, випадки мобінгу траплялися декілька разів за останній рік;
- ✓ ні, такого не траплялося;
- ✓ не розумію, про що це.



- Так, постійно відчуваю мобінг щодо себе
- Так, випадки мобінгу траплялися декілька разів за останній рік
- Ні, такого не траплялося
- Не розумію, про що це.

6. Якщо Ви зустрічались із випадками мобінгу щодо себе, то від кого?

- ✓ керівника закладу; заступника/заступників;
- ✓ колег;
- ✓ студентів;
- ✓ ні, такого не траплялося.



7. Психологічний клімат закладу освіти сприяє співпраці педагогів?

- ✓ так, у закладі освіти створені всі умови для співпраці
- ✓ у цілому так, але співпраця, переважно, ситуативна
- ✓ у цілому ні, співпраця з колегами майже відсутня
- ✓ психологічний клімат закладу не сприяє співпраці



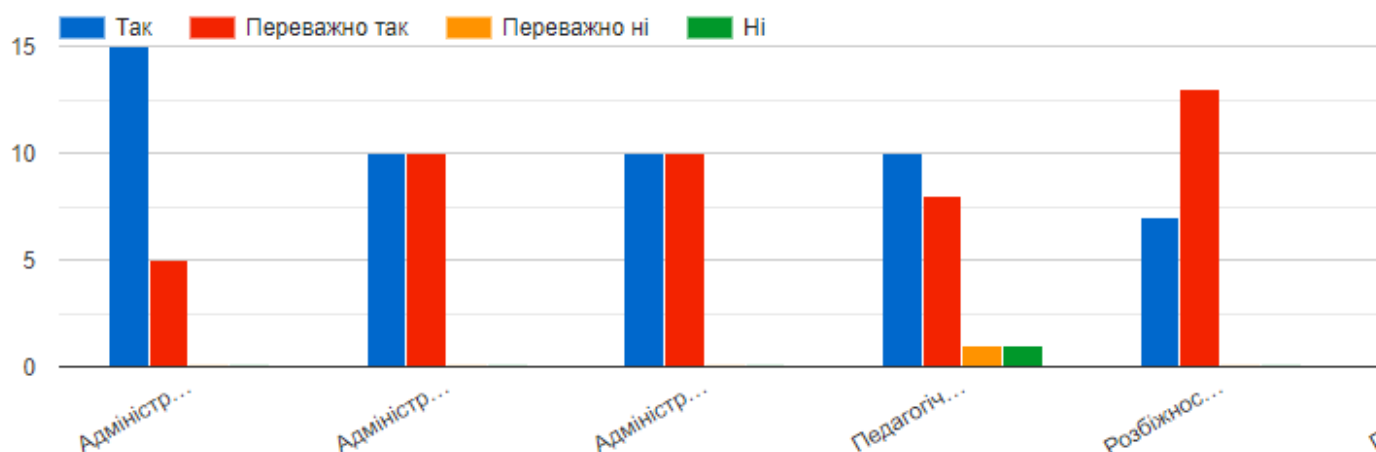
8. Оцініть діяльність педагогічної ради закладу освіти

Перелік тверджень	Так	Переважаю так	Переважаю ні	Ні
Педагогічна рада функціонує системно і ефективно, розглядаються актуальні питання діяльності закладу, рішення ухвалюються колегіально і демократично	14	4	2	
Педагогічна рада функціонує системно, але помітно відсутність активності у педагогічних працівників під час ухвалення рішень	4	6	4	6
Діяльність педагогічної ради заважає системі управлінської діяльності у закладі освіти	1	1	7	11



9. Наскільки Ви погоджуєтесь із твердженнями

Перелік тверджень	так	Переважно так	Переважно ні	Ні
Адміністрація відкрита для спілкування	15	5		
Адміністрація та педагогічні працівники співпрацюють і забезпечують зворотний зв'язок щодо їхньої праці	10	10		
Адміністрація враховує пропозиції, надані педагогічними працівниками щодо підвищення якості освітнього процесу	10	10		
Педагогічні працівники можуть без побоювань висловлювати власну думку, навіть якщо вона не співпадає з позицією керівництва	10	8	1	1
Розбіжності, які виникли між педагогічними працівниками та керівництвом коледжу, вирішуються конструктивно У закладі освіти застосовуються заходи, що допомагають педагогічним працівникам адаптуватись до змін умов праці	7	13		
Права педагогічних працівників дотримуються у закладі	14	6		
Адміністрація підтримує ініціативи педагогічних працівників щодо розвитку закладу і місцевої громади	13	7		



10. Опишіть наявні проблеми



11. Ваші пропозиції щодо покращення роботи коледжу

Потрібно бути відкритими не лише до студентів, але і до працівників закладу.
Оптимальне матеріально технічне забезпечення предметних дисциплін. Підвищення дисциплінарної відповідальності студентів
Новий спорт майданчик дасть додатковий постійний дохід
Покращення матеріального технічного оснащення. Забезпечення фантомами для вивчення предмета.
На мою думку, коледж працює добре, адаптується до різних і складних умов навчання , а межі досконалості немає
Поновлення тренажерів, які використовуються часто.
Сприяти творчому підходу в роботі, шукати нові джерела фінансування, розширювати співпрацю з іншими навчальними закладами, ЗОЗ, громадськими організаціями
Повернути 25% зарплати, що була знята, додати до цього ще матеріальні заохочення, виплачувати всі премії, які передбачені колективним договором: на свята - День знань, Великдень, 8 березня, Новий рік, щорічну грошову винагороду та інше. Заохочувати матеріально активний склад педагогічного колективу.
Централізоване узгодження розкладу для викладачів, які навчають студентів та слухачів на ВПО.
Наразі все подобається
Робота, спрямована на збільшення кількості здобувачів освіти, формування якісного контингенту, покращення матеріальної бази, зацікавленість викладачів в отриманні сучасних знань, сучасної доказової бази в охороні
Підвищення заробітної плати
Не маю
Створити заходи для додаткового залучення коштів які в подальшому будуть спрямовані на ремонт, розвиток та осучаснення закладу.
Сучасне обладнання
Пропозиції зможу внести після хоча б 1-2 років роботи нового керівника
Зменшити кількість різних засідань.
Працювати над підбором кадрів, покращити оснащення

Маркетинг

Придбати тонометри, термометр, тренажер для тампонування, для катетеризації сечового міхура, тренажер та катетери для в/в інфузій, тренажер для інтубації і для введення назофарингеального повітроводу, ларингоскоп, АЗД (Автоматичний зовнішній дефібрилятор), джгут для забору крові, маски (плівки) - клапани для СЛР, сучасні протигази, ноутбуки.