



Arbeitsblatt: Strukturtests und Teamkarten

Organizing-Methoden in die Praxis umsetzen

Definitionen:

Strukturtests: Strukturtests sind Mini-Kampagnen, die uns helfen, die Beteiligung der Menschen in jedem eurer Organizing-Bereiche einzuschätzen – egal ob Mietshaus, Stadtteil oder Betrieb. Das Organizing-Ziel ist es, die aktive Beteiligung einer schlagkräftigen Mehrheit ("supermajority": 75 % oder mehr) innerhalb der Struktur zu erreichen. Während jedes Strukturtests dokumentiert ihr laufend die tatsächliche Beteiligung der Basis eurer Struktur; so könnt ihr einschätzen, ob ihr BEREIT für die Auseinandersetzung seid und GEWINNEN könnt.

Teamkarten/Wandkarten: Teamkarten (ideal: als große Wandkarten) sind Listen, die die Namen aller Menschen innerhalb eurer Struktur enthalten, jeweils nach geografischer Lage/Stadtteil/Mietshaus usw. gruppiert. Der Nutzen von Teamkarten liegt darin, die Beteiligung in jedem Bereich eurer Struktur präzise messen und nachverfolgen zu können.

Reflexions-/ Diskussionsfragen:

1. Führt ihr derzeit Strukturtests durch? Diskutiert eure aktuelle Strategie zur Umsetzung von Petitionen und anderen Aktionen. Ausgehend von dem, was ihr in den Organizing-for-Power-Programmen gelernt habt, was würdet ihr verändern? Was braucht es, um innerhalb eurer Struktur eine schlagkräftige ($\frac{3}{4}$ -)Mehrheit aufzubauen?
2. Verwendet ihr derzeit Teamkarten/Wandkarten? Wie kann die Arbeit mit Teamkarten eure Organizing-Arbeit stärken?
3. Diskutiert eure aktuelle Methode zur Nachverfolgung/Dokumentation der Partizipation: Was würdet ihr ggf. ändern?

Einschätzung eurer aktuellen Organizing-Struktur:

1. Was ist eure Struktur? Wer sind die Menschen, die ihr organisiert?
2. Was ist die Gesamtzahl der Menschen in eurer Struktur?
3. Habt ihr bereits Strukturtests durchgeführt, und wenn ja, wie sahen diese aus?
4. Falls ihr schon Strukturtests durchgeführt habt, wie hoch war der Prozentsatz der Menschen innerhalb eurer Struktur, die sich an eurem letzten Strukturtest beteiligt haben? Falls nicht, was ist der höchste Prozentsatz an Menschen in eurer Struktur, die sich in jüngerer Vergangenheit an Petitionen/Kundgebungen/Aktionen beteiligt bzw. diese unterstützt haben?
5. In welchen eurer Bereiche/Stadtteile/Mietshäuser habt ihr die größten Schwierigkeiten (d.h. welche sind die größten Bereiche mit der geringsten Beteiligung/Unterstützung)?
6. In welchen Bereichen seid ihr am stärksten, und wie viele Menschen befinden sich in diesen Bereichen jeweils?
7. Was braucht es, um in eurem nächsten Strukturtest eine höhere Beteiligung zu erreichen?

Durchführung eures nächsten/ersten Strukturtests:

1. Nachdem ihr dieses Training absolviert habt: Welche Art von Strukturtest könnt ihr euch in eurer Organisation/Organizing-Arbeit vorstellen?
2. Welches Partizipationsziel habt ihr euch für euren Strukturtest vorgenommen? (Denkt daran: euer Ziel sollte immer *mindestens* 51% sein)
3. Die Identifikation und Gewinnung organischer Führungspersonen ist der SCHLÜSSEL zu einem erfolgreichen (d.h. beteiligungsstarken) Strukturtest. Formuliert einen detaillierten Plan, wie ihr in euren Bereichen mit den größten Schwierigkeiten (d.h. der geringsten Partizipation) organische Führungspersonen identifizieren und gewinnen wollt.