

Звіт заступника директора про виконання плану підвищення кваліфікації педагогічних працівників за 2024 рік

Обов'язковою складовою організації підвищення кваліфікації педагогічних працівників є планування. Оскільки планування підвищення кваліфікації здійснюється на календарний рік, то підводимо підсумки і окреслюємо перспективу.

2024 рік був непростим в системі підвищення кваліфікації. Проте колективу ліцею вдалося підвищити свій рівень шляхом формальної, неформальної та інформальної освіти, використовуючи різні форми проведення навчання (очна, дистанційна, онлайн).

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників відбувалося відповідно до плану підвищення кваліфікації на 2025 рік. План формувався з урахуванням пропозицій педагогічних працівників і оприлюднювався на інформаційному стенді в учительській та на сайті ліцею. Кожен педагогічний працівник самостійно вибирав напрям підвищення кваліфікації, вид та форму. На підставі плану підвищення кваліфікації директор закладу уклав між ліцеєм та суб'єктом підвищення кваліфікації договір про надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації на 2024 рік. Навчання за програмами пройшли 41 учитель. Значна частина вчителів підвищувала кваліфікацію шляхом участі у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, онлайн-курсах, що здійснювалось у суб'єктів підвищення кваліфікації, які мають ліцензію для надання освітніх послуг, так і в суб'єктів підвищення кваліфікації, які не мають такої ліцензії (додатки 1-3). Останні звітували про результати навчання на засіданні методичного об'єднання, а члени МО вирішували про подання клопотання на визнання чи невизнання результатів підвищення кваліфікації на засідання педагогічної ради. Рішення про визнання чи невизнання результатів підвищення кваліфікації приймалося на кожній педагогічній раді 2024 року, про що свідчать записи в протоколах педагогічних рад. План підвищення кваліфікації виконано повністю, крім тих випадків, коли педагогічні працівники розраховалися з ліцеєм (Сидоренко В.О., Босько В.О.) та кілька працівників відмовилися від проходження курсів у зв'язку зі зміною виду, кількості годин та категорії працівників, які мали підвищувати кваліфікацію.

Рішення:

1. При підвищенні кваліфікації педагогічних працівників дотримуватись «Порядку підвищення кваліфікації педагогічних працівників» та «Порядку визнання результатів підвищення кваліфікації педагогічних працівників Новомиргородського ліцею № 3.
2. Навчання проходити відповідно до плану підвищення кваліфікації та Договору, укладеного між ліцеєм та суб'єктом підвищення кваліфікації.
3. Адміністрації закладу вишукати нові шляхи оптимізації навчального процесу освіти дорослих, які б підвищували імідж закладу.

Заступник директора

Олена СТОЯНОВА

10.01.2025 р.



Види підвищення кваліфікації

- Навчання за програмами
- Семінари
- Практикуми
- Тренінги
- Семінари-практикуми

Додаток 3

СЕРТИФІКАТИ

