

EDITAL PROCESSO SELETIVO 2018



EESC jr.

EDITAL PROCESSO SELETIVO EESC JR 2018

I- CONSIDERAÇÕES INICIAIS

A EESC jr. – Empresa Junior dos Alunos da Escola de Engenharia de São Carlos – torna público a abertura das inscrições para o Processo Seletivo no período do dia 19 de fevereiro a 18 de março, mediante as condições estabelecidas neste edital.

II – REQUISITOS

A inscrição no processo seletivo da EESC jr. será permitida apenas aqueles que cumprirem os seguintes pré-requisitos:

1. Ler e concordar com os termos deste edital;
2. Estar regularmente matriculado em algum curso da EESC ou do IAU;
3. Ter disponibilidade para reuniões e plantões semanais.

III - VAGAS DISPONÍVEIS

Serão oferecidas vagas para o cargo de trainee no grupo Comercial e de Assessor, após Processo Trainee, nos seguintes grupos: Comercial, Gestão e Presidência.

IV - INSCRIÇÕES

<https://goo.gl/forms/ccK07pWNrzME3fb42>

A inscrição poderá ser feita entre o dia 13/02 e 18/03 e o interessado deverá seguir os seguintes passos:

Nos últimos anos. muitos processos seletivos de grandes empresas solicitaram apresentações pessoais em vídeo, tendo em vista esta tendência, a EESC jr. observamos como fundamental a coleta de um vídeo se apresentando para nós. Abaixo, colocamos algumas regras e dicas para este vídeo.

- O vídeo deve ter no máximo 1 minuto;
- Grave na posição horizontal, posicionando-se em uma distância preferencialmente de 1 metro da câmera
- Certifique-se de que o áudio está alto e claro. Vídeos que não estejam audíveis serão desclassificados.
- O vídeo deve ser disponibilizado em um link público: Youtube, Google Drive e etc... Este link deve ser enviado no formulário de Inscrição

- IMPORTANTE: Deve ser possível fazer o download do seu vídeo.

Pergunta para ser respondida no seu vídeo:

Baseando-se na área em que quer atuar, nos projetos e oportunidades que o seu curso oferece, selecione um problema da comunidade(social, econômico, ambiental etc...) e proponha uma solução aplicável com o conhecimento da Engenharia/Arquitetura, que na sua opinião, a EESC jr. produz.

V – SELEÇÃO

A seleção dos candidatos ocorrerá em 5 etapas eliminatórias:

1. A primeira etapa será avaliação do vídeo mandando no momento da inscrição.
2. A segunda etapa será uma análise de fit cultural, que será enviada por meio de e-mail.
3. A terceira etapa consistirá em uma dinâmica de grupo.
4. A quarta etapa consistirá em uma entrevista individual.
5. A quinta e última etapa consistirá em um Processo Trainee, a partir do dia 02/04

Explicita-se aqui que a EESC jr. reserva-se o direito de modificar as datas de realização das etapas previstas neste Edital, assim como cancelar a seleção, por motivo de força maior ou por critério da Comissão do Processo Seletivo ou da diretoria da empresa, desde que seja dada ampla divulgação às alterações.

VI – DESCLASSIFICAÇÃO

Serão desclassificados os candidatos que:

1. Não enviarem o vídeo em seu formulário de inscrição;
2. Se ausentarem ou atrasarem, tolerância de atraso de 15 minutos, do dia de avaliação (dinâmica e entrevista);
3. Descumprirem as determinações do processo para cada fase;
4. Não se enquadrarem nas descrições do item II;
5. Não obtiverem o desempenho desejado.

VI – DESCLASSIFICAÇÃO

Serão desclassificados os candidatos que:

1. Não enviarem o vídeo em seu formulário de inscrição;
2. Se ausentarem ou atrasarem, tolerância de atraso de 15 minutos, do dia de avaliação (dinâmica e entrevista);
3. Descumprirem as determinações do processo para cada fase;
4. Não se enquadrarem nas descrições do item II;
5. Não obtiverem o desempenho desejado.

VII – DIVULGAÇÃO DOS APROVADOS

Ao término de cada etapa serão divulgados os classificados para a próxima etapa. Tal divulgação acontecerá por meio do Facebook da EESC jr.

VII- REMUNERAÇÃO

As Empresas Juniores não remuneram seus membros, uma vez que, o objetivo do MEJ (Movimento Empresa Júnior) é formar, por meio da melhor vivência empresarial, empreendedores comprometidos e capazes de transformar o país, fomentando o crescimento pessoal e profissional do membro.

IX – DISPOSIÇÕES FINAIS

O Edital poderá sofrer alterações pela Coordenadoria de Pessoas, desde que seja dada ampla divulgação às alterações.

Será disponibilizado um feedback de seu desempenho no Processo Seletivo 2018 a partir do segundo semestre. Em caso de dúvidas sobre cronograma, etapas do processo, requisitos de participação, entre outros, os candidatos devem entrar em contato pelo e-mail: processoseletivo@eescjr.com.