ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ДПТНЗ «Харківське вище професійне училище будівництва»

_____ Іван СОРОКІН

«___» _____2026 р.

ПОЛОЖЕННЯ
про порядок реагування на випадки булінгу (цькування) та застосування заходів виховного впливу в ДПТНЗ «Харківське вище професійне училище будівництва»

І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Дане Положення розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії булінгу (цькуванню)», «Про охорону дитинства», наказу Міністерства освіти і науки України № 1646 від 28.12.2019.

1.2. **Булінг (цькування)** – це діяння учасників освітнього процесу, які полягають у психологічному, фізичному, економічному, сексуальному насильстві, у тому числі із застосуванням засобів електронних комунікацій (кібербулінг), що вчиняються стосовно малолітньої чи неповнолітньої особи та (або) такою особою стосовно інших учасників освітнього процесу, внаслідок чого могла бути чи була заподіяна шкода психічному або фізичному здоров'ю потерпілого.

1.3. Типовими ознаками булінгу є:

- систематичність (повторюваність) діяння;

- наявність сторін – кривдник (булер), потерпілий (жертва булінгу), спостерігачі;
- наслідки у вигляді психічної або фізичної шкоди, приниження, страху, тривоги, підпорядкування потерпілого інтересам кривдника.

ІІ. ПОРЯДОК ПОДАННЯ ЗАЯВ ПРО ВИПАДКИ БУЛІНГУ

2.1. Здобувачі освіти, їх батьки, педагоги або інші особи, які стали свідками булінгу або отримали інформацію про нього, мають право подати письмову заяву на ім’я директора ДПТНЗ «Харківське вище професійне училище будівництва».

2.2. Заява оформлюється у довільній формі, але має обов'язково містити:

- прізвище, ім’я, по батькові заявника;
- детальний опис обставин випадку;
- дату, час та місце події;
- прізвища учасників та свідків події.

2.3. Директор закладу забезпечує конфіденційність інформації про осіб, які повідомили про випадок булінгу.

ІІІ. ПРОЦЕДУРА РЕАГУВАННЯ ТА РОЗГЛЯДУ

3.1. Директор закладу освіти після отримання заяви:

- невідкладно (протягом доби) повідомляє територіальний орган Національної поліції України;
- протягом 3-х робочих днів скликає засідання Комісії з розгляду випадків булінгу.

3.2. До складу Комісії входять: директор (голова), заступник з навчально-виховної роботи, практичний психолог, соціальний педагог, представники педагогічного колективу та батьківського самоврядування.

3.3. Комісія проводить розслідування, опитує учасників (у присутності батьків для неповнолітніх) та приймає рішення про наявність або відсутність факту булінгу.

ІV. ЗАХОДИ ВИХОВНОГО ВПЛИВУ ТА ПРОФІЛАКТИКИ

4.1. У разі підтвердження факту булінгу Комісія розробляє:

- план індивідуальної підтримки потерпілої особи;
- план виховної та корекційної роботи з кривдником.

4.2. Це Положення поширюється на випадки, що сталися на підприємствах-базах практики. Керівники практики від училища зобов'язані здійснювати моніторинг взаємовідносин у робочих колективах.

4.3. Практичний психолог та соціальний педагог закладу проводять:

- моніторинг психологічного клімату в групах;
- тренінги з формування навичок ненасильницького спілкування.

V. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

5.1. За вчинення булінгу особи несуть адміністративну відповідальність згідно зі ст. 173-4 КУпАП (штрафи або громадські роботи) у встановленому законом порядку.

5.2. Педагогічні працівники, які не повідомили про випадки булінгу керівництво закладу, несуть дисциплінарну відповідальність.

VI. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1. Дане Положення оприлюднюється на офіційному веб-сайті училища.

6.2. Контроль за дотриманням Положення покладається на засупинка директора з навчально-виховної роботи ДПТНЗ «Харківське вище професійне училище будівництва».