

ЗАТВЕРДЖУЮ
ЗАСТУПНИК ДИРЕКТОРА
З НАВЧАЛЬНОЇ РОБОТИ
_____Л.В. ЯРЕМЕНКО
“31” серпня 2021 р.

ПЛАН
РОБОТИ МЕТОДИЧНОГО КАБІНЕТУ
НА 2021-2022 НАВЧАЛЬНИЙ РІК

Методична робота

Сучасні педагогічні ідеї і положення потребують розширення меж пошукової діяльності методичної роботи вищого навчального закладу в освітньому середовищі з метою впровадження та удосконалення інновацій в усі сфери педагогічної діяльності. Тому методичний кабінет Гайсинського медичного фахового коледжу Вінницької обласної ради у 2021–2022 навчальному році розпочинає роботу над вивченням науково-методичної проблеми **«Впровадження інноваційних методик дистанційного та змішаного навчання в закладах фахової перед вищої освіти»**.

Основні напрямки методичної роботи у коледжі у 2021-2022 н.р.:

- вивчення основних напрямків реформування вищої освіти;
- впровадження у навчально-виховний процес передових технологій навчання;
- розробка єдиних вимог щодо змісту, оформлення методичних матеріалів по забезпеченню навчально-виховного процесу;
- організація, узагальнення і популяризація передового педагогічного досвіду;
- організація і контроль за виконанням графіка відкритих занять;
- організація і контроль за виконанням графіка підвищення кваліфікації педагогічних кадрів;
- продовження роботи по наставництву, як форми роботи з молодими викладачами;
- організація роботи школи молодого викладача;
- організація роботи школи педагогічної майстерності;
- надання методичної допомоги в організації роботи та контроль за діяльністю предметних (випускових) циклових комісій;
- вдосконалення навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін, кабінетів, лабораторій;
- організація і контроль за навчально-методичною роботою викладачів;
- надання допомоги викладачам в оформленні атестаційних матеріалів.

План роботи методичного кабінету на 2021/2022 н.р.

Навчально-методична робота – це цілісна, заснована на досягненнях науки і передової педагогічної практики, система взаємопов'язаних дій і заходів, спрямованих на всебічне підвищення кваліфікації та професійної майстерності кожного викладача, а в кінцевому рахунку – на створення сучасного освітнього середовища в коледжі.

Мета:

- Підвищення якості науково-методичної роботи на діагностичній основі з забезпеченням різноманітних форм навчання.
- Підвищення ефективності навчально-виховного процесу.
- Стимулювання самоосвіти та творчого пошуку викладачів.

Завдання:

- Вивчення якості забезпечення навчально-виховного процесу кадрами з відповідною педагогічною освітою;
- Стимулювання викладачів до самоосвіти, активізація їх творчого потенціалу.

Пріоритети:

- Ефективність науково-методичної роботи.
- Якісна самоосвіта – індивідуальна робота кожного викладача.
- Участь у методичній роботі – одна зі складових професійної активності викладача вищого навчального закладу.

Шляхи реалізації:

№	Зміст заходу	Термін виконання
1.	Створювати належні умови для підвищення професійної майстерності та рівня методичної підготовки педагогічних кадрів.	постійно
2.	Реалізувати науково-методичну проблему коледжу «Впровадження інноваційних методик дистанційного та	до 2023 року

	змішаного навчання в закладах фахової перед вищої освіти»	
3.	Своєчасно надавати різноманітні інформаційні послуги та консультації	постійно
4.	Створювати належні умови для оволодіння викладачами інноваційними методиками навчання	постійно
5.	Забезпечувати роботу науково практичних семінарів, конференцій з актуальних питань педагогіки та психології	постійно
6.	Вивчати, узагальнювати та поширювати перспективний досвід викладачів коледжу, регіону, країни; матеріали висвітлювати в педагогічних виданнях, засобах масової інформації.	постійно
7.	Спрямувати роботу циклових комісій на: - удосконалення електронного варіанту навчально-методичного забезпечення дисциплін; - підвищення ефективності використання навчально-методичного забезпечення дисциплін; - створення належних умов для організації самостійної роботи студентів; - поповнення внутрішньої комп'ютерної мережі матеріалами для самостійної роботи студентів.	постійно
8.	Розширити та удосконалювати систему спецкурсів, факультативів, гуртків з метою залучення студентів до пошукової, науково - дослідницької роботи.	постійно
9.	Забезпечувати належні умови для ефективної роботи циклових комісій та творчих груп педагогів.	постійно
10.	Забезпечувати участь викладачів навчального закладу в роботі обласних методичних об'єднаннях, обласних науково-методичних конференціях, оглядах методичної роботи, педагогічних читаннях, виставках тощо.	постійно
11.	Продовжувати та розширювати в коледжі дослідницьку роботу викладачів та студентів під їх керівництвом	постійно
12.	Сприяти участі студентів та викладачів у міжнародних програмах, конференціях, семінарах тощо	постійно
13.	Укласти угоди про співробітництво з науковими та лікувальними установами, навчальними закладами, громадськими організаціями	постійно
14.	Створити та постійно поповнювати електронний банк даних матеріалів стосовно інноваційних форм і методів навчання, перспективного педагогічного досвіду.	постійно
15.	Організувати роботу „Школи молодого викладача” (за окремим планом).	постійно

Очікувані результати:

- Підвищення науково-методичної та психологічної підготовки педагогічних працівників.
- Піднесення на якісно новий рівень роботи педагогічного колективу.
- Створення умов для поліпшення психолого-педагогічної, методичної та практичної підготовки педагогічних кадрів.
- Підвищення рівня комп'ютерної та інформаційної грамотності педагогічних працівників.