

# უნივერსიტეტის 3-წლიანი სამოქმედო გეგმა (2025–2026)

საქართველოს სპორტის სახელმწიფო უნივერსიტეტი | SPORTUNI

N	გასატარებელი ღონისძიება	შემსრულებელი	ჩართული მხარეები	2025												შემდ. წლები	ინდიკატორი	გადამონმების წყარო	რისკები	ფინანსები
				იან	თებ	მარ	აპრ	მაი	ივნ	ივლ	აგვ	სექ	ოქტ	ნოვ	დეკ					
<b>1. ინსტიტუციური და მართვის სისტემის განვითარების ხელშეწყობა</b>																				
1.1	განათლებისა და მეცნიერების ინტერნაციონალიზაციის სტრატეგიის შესაბამისად პარტნიორობის გაღრმავება	საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური	ფაკულტეტები, სამეცნიერო კვლევითი სამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	შემუშავებულია სამოქმედო გეგმა; გაფორმდა 4 პარტნიორ ორგანიზაციასთან ხელშეკრულება/ემორანდუმი; განხორციელდა არანაკლებ 4 Erasmus+ პროექტი; Erasmus+ Sport-ის ფარგლებში/საერთ. კონფერენციის ორგანიზება; ვორქშოფებსა და სემინარებში მონაწილეობა	ინტერნაციონალიზაციის სტრატეგია და სამოქმედო გეგმა; გაფორმებული ემორანდუმები; Erasmus+ და Erasmus+ Sport კონტრაქტები; სტუდენტებისა და პერსონალის ნუსხა; კონფერენციის მასალები	საერთაშორისო საგანმანათლებლო და სამეცნიერო პროგრამებზე ინფორმაციის არასათანადო ანალიზი	2.2.2.2
1.2	დამსაქმებლებთან — სწავლების, კვლევისა და შემოქმედებით საქმიანობაში ჩართულობისა და თანამშრომლობის პოლიტიკის ფარგლებში ურთიერთობების გაძლიერება	კარიერული განვითარებისა, სპორტისა და კულტურის დეპარტამენტი	ფაკულტეტები, სამეცნიერო კვლევითი სამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური						✓	✓	✓	✓			✓	✓	გაღრმავდა თანამშრომლობა და დამსაქმებლებთან; გაფართოვდა პრაქტიკის ობიექტებთან თანამშრომლობა; მწვრთნელთა ფაკულტეტზე კურსდამთავრებულთა 60% დასაქმებულია; ფიზიკური მედიცინის ფაკულტეტზე კურსდამთავრებ	კურსდამთავრებულთა გამოკითხვა; კურსდამთავრებულთა ბაზის ანალიზი; საგანმანათლებლო პროგრამების შემუშავებაში ჩართული დამსაქმებელთა ნუსხა	დამსაქმებლების მხრიდან პროცესებისადმი ინდეფერენტულობა	N/A

																	ულთა 60% დასაქმებულია			
1.3	მართვის ეფექტიანობის მიზნით შეფასების განხორციელება	ადმინისტრაციული დეპარტამენტი	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტები, ყველა სტრუქტურული ერთეული	✓													დანერგვით მართვის ეფექტიანობის მექანიზმები	მართვის ეფექტიანობის მექანიზმებისა და მონიტორინგის/შეფასების სისტემის ფარგლებში შემუშავებული ანგარიში	მართვის ეფექტიანობის მექანიზმებისა და მონიტორინგის/შეფასების პროცესისადმი რეზისტენტულობა	N/A
1.4	მართვის ეფექტიანობის გაზრდის მიზნით ფაკულტეტებისა და კათედრების დაფინანსების სისტემის განვითარება	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	ფაკულტეტები, ფინანსებისა და შესყიდვების დეპარტამენტი, იურიდიული სამსახური	✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓	✓	✓	შემუშავებულია და დანერგვით ფაკულტეტებისა და კათედრების დაფინანსების სისტემის წესი	ფაკულტეტების და კათედრების დაფინანსების სისტემის წესი; უნივერსიტეტის ბიუჯეტი	ზედმეტად ბიუროკრატიული სისტემის შექმნა; ფაკულტეტებისა და დეპარტამენტის მხრიდან დაბალი მზაობა	N/A
1.5	მართვის ეფექტიანობის გაზრდის მიზნით სტრუქტურული ერთეულების დებულებების განახლება	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	ყველა სტრუქტურული ერთეული	✓	✓	✓	✓	✓									განახლებული სტრუქტურული ერთეულის დებულებები	სტრუქტურული ერთეულის დებულებები	სტრუქტურული ერთეულის წარმომადგენლების მხრიდან ცვლილებებისადმი რეზისტენტულობა	N/A
1.6	მართვის ეფექტიანობის გაზრდის მიზნით სამუშაო აღწერილობების განახლება	ადმინისტრაციული დეპარტამენტი	ყველა სტრუქტურული ერთეული							✓	✓	✓	✓	✓			განახლებული სამუშაო აღწერილობები	სამუშაო აღწერილობები	სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელების მხრიდან ცვლილებებისადმი რეზისტენტულობა	N/A
1.7	შიდა ხარისხის უზრუნველყოფის პოლიტიკის განვითარება	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	ფაკულტეტები, ყველა სტრუქტურული ერთეული	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	შიდა ხარისხის უზრუნველყოფის ინსტრუმენტების გამოყენება; სტუდენტების კმაყოფილება სწავლა/სწავლებისა და მეცნიერების ხარისხის მიმართ — არანაკლებ 70%; აკადემიური და დამხმარე პერსონალის კმაყოფილება — არანაკლებ 70%	შიდა ხარისხის უზრუნველყოფის პოლიტიკა; სტუდენტების კმაყოფილების კვლევის ანგარიში; აკადემიური და დამხმარე პერსონალის კმაყოფილების კვლევის ანგარიში	შიდა ხარისხის უზრუნველყოფის პოლიტიკის განვითარებისადმი რეზისტენტულობა	N/A

1.8	უცხოელი სტუდენტებისა და აკადემიური პერსონალის მოზიდვის მექანიზმის დანერგვა	საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური	ფაკულტეტები, სამეცნიერო კვლევითი სამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური													✓	დანერგილია უცხოელი სტუდენტებისა და აკადემიური პერსონალის მოზიდვის პოლიტიკა და წესები	საუნივერსიტეტო პროცესში ჩართულია უცხოელი სტუდენტები და აკადემიური პერსონალი	უცხოელი სტუდენტებისა და აკადემიური პერსონალის დაბალი ინტერესი; სახელმწიფო პოლიტიკის ცვლილება	N/A
1.9	ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის საერთაშორისო გაცვლითი პროგრამების ჩართულობის ხელშეწყობის მექანიზმის განვითარება	საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური	ფაკულტეტები, სამეცნიერო კვლევითი სამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ადმინისტრაციული დეპარტამენტი													✓	შეფასებულია და განახლებულია ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის საერთაშორისო გაცვლითი პროგრამების ჩართულობის ხელშეწყობის მექანიზმები	ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის საერთაშორისო გაცვლითი პროგრამებში ჩართულობის ხელშეწყობის მექანიზმები	ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის საერთაშორისო გაცვლითი პროგრამებში ჩართულობის დაბალი მზაობა	N/A
1.10	სტუდენტთა კონტინგენტის გაზრდა	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	ფაკულტეტები, ყველა სტრუქტურული ერთეული			✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓				წარდგენილია კონტინგენტის გაზრდის მიზნით თვითშეფასება შესაბამისი პროცედურისთვის საჭირო დოკუმენტაციის თანხლებით	სტუდენტთა კონტინგენტის გაზრდის ანგარიში	უნივერსიტეტის მატერიალური რესურსი	31.4.4.1.3
1.11	უნივერსიტეტის ცნობადობის ამაღლება	საზოგადოებასთან ურთიერთობის და მარკეტინგის დეპარტამენტი	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, სტუდენტთა კარიერული განვითარების, სპორტისა და კულტურის დეპარტამენტი	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	განახლებულია ვებგვერდი; ჩატარებულია საინფორმაციო შეხვედრები; შექმნილია არანაკლებ 10 ვიდეო მასალა; ინფორმაციული ა სოციალური პლატფორმები	უნივერსიტეტის საიტი; სოციალური პლატფორმა; გარე აქტორებთან შეხვედრების ამსახველი დოკუმენტაცია	ფინანსური რესურსის სიმცირე; გარე აქტორების დაინტერესების რეზისტენტულობა	2.2.10.12 / 2.2.10.14 / 2.2.3.3
<b>2. საგანმანათლებლო პროგრამების განვითარების ხელშეწყობა</b>																				
2.1	საგანმანათლებლო პროგრამის შემუშავება/განახლების მექანიზმების გაძლიერება	ფაკულტეტები და პროგრამის ხელმძღვანელები	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური													✓	შეფასებულია მექანიზმის ეფექტიანობა; ახალი საკანონმდებლო დამკვეთები ასახულია რეგულაციაში; შემუშავება/განახლების	ანგარიშები; პროცესების ამსახველი ოქმები; გადამწყვეტილებები; ექსპერტ დასკვნები	შესაბამის სფეროს აკადემიური პერსონალის სიმცირე; აკადემიური პერსონალის არასაკმარისი კომპეტენცია	N/A

																მექანიზმები; მოქმედი პროგრამები შეფასებულია ახალი პროგრამები			
2.2	სწავლისა და სწავლების ინოვაციური მეთოდების მხარდაჭერის სისტემის დანერგვა და განვითარება	კვალიფიკაციის ამაღლებისა და გადამზადების ცენტრი	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტები	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	დანერგილია სწავლისა და სწავლების ინოვაციური მეთოდების მხარდაჭერის მექანიზმი; უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის არანაკლებ 30%-მა გაიარა ტრენინგი; გაიზარდა სტუდენტების კმაყოფილება; გაიზარდა აკადემიური პერსონალის კმაყოფილება	ტრენინგის მონაწილეთა სია; სტუდენტური კმაყოფილების კვლევის ანგარიში; აკადემიური პერსონალის პირადი საქმეები	ტრენინგების დაბალი ხელმისაწვდომობა; ინოვაციური მეთოდების საკითხებისადმი აკადემიური პერსონალის არასაკმარისი კომპეტენცია	2.2.1
2.3	დისტანციური, ელექტრონული სასწავლო პლატფორმის ადაპტირება, სასწავლო კურსების შემუშავება და დანერგვა	ფაკულტეტები და პროგრამის ხელმძღვანელები	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ინფორმაციული ტექნოლოგიების დეპარტამენტი					✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	შემუშავებული და დანერგილია დისტანციური საგანმანათლებლო პლატფორმა; სასწავლო კურსების შემუშავება/განვითარების წესი; შემუშავებულია დისტანციური საგანმანათლებლო სასწავლო კურსი	დისტანციური/ელ. სწავლების პლატფორმა; სასწავლო კურსების შემუშავება/განვითარების წესი; დისტანციური სასწავლო კურსი	დისტანციური სასწავლო კურსების შემუშავება/განვითარება და დანერგვისას კვალიფიციური პერსონალის ნაკლებობა	
2.4	საგანმანათლებლო პროგრამების ინტერნაციონალიზაციის მექანიზმის დანერგვა	საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	პროგრამების ფარგლებში შემუშავებულია ინგლისურენოვანი სასწავლო კურსები	ინგლისურენოვანი სასწავლო კურსების წესსა	ინგლისურენოვანი მოთხოვნა; შესაბამისი კვალიფიკაციის ინგლისურენოვანი აკადემიური პერსონალის დაბალი ხელმისაწვდომობა	N/A
2.5	ახალი საბაკალავრო და სამაგისტრო	ფაკულტეტები და პროგრამის	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	შემუშავებულია არანაკლებ 1 ახალი	ახალი საგანმანათლებლო პროგრამის	შესაბამისი სფეროს აკადემიური პერსონალის სიმწირე;	31.4.4.1.3

	პროგრამის შემუშავება და აკრედიტაცია	ხელმძღვანელები															საბაკალავრო და სამაგისტრო საგანმანათლებლო პროგრამა აკრედიტაციის მოთხოვნების შესაბამისად	დოკუმენტაცია; აკრედიტირებული პროგრამების ნუსხა	არასაკმარისი კომპეტენცია; ბაზრის დაბალი მოთხოვნილება; ახალი კადრების მოზიდვის სირთულე; ლექტორების არაკონკურენტუნარიანი ანაზღაურება	
2.6	არსებული საგანმანათლებლო პროგრამების აკრედიტაციის პროცესის განხორციელება	ფაკულტეტები და პროგრამის ხელმძღვანელები	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	განახლებული ყველა არსებული ქართულენოვანი საგანმანათლებლო პროგრამა; ქართულენოვანი პროგრამების 100%-ს მოპოვებული აქვს აკრედიტაცია	საგანმანათლებლო პროგრამების დოკუმენტაცია; აკრედიტირებული პროგრამების ნუსხა; აკრედიტაციის საბჭოს გადაწყვეტილება	შესაბამისი სფეროს აკადემიური პერსონალის სიმწირე; არასაკმარისი კომპეტენცია	31.4.4.1.3
2.7	ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამის შემუშავება და დანერგვა	ფაკულტეტები და პროგრამის ხელმძღვანელები	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური													✓	შემუშავებული არანაკლებ 1 ერთობლივი საგანმანათლებლო პროგრამა	ერთობლივი პროგრამების დოკუმენტაცია; პროგრამის კომიტეტის ოქმები; აკრედიტირებული პროგრამების ნუსხა	შესაბამისი სფეროს აკადემიური პერსონალის სიმწირე; არასაკმარისი კომპეტენცია; ბაზრის დაბალი მოთხოვნილება	31.4.4.1.3
2.8	უნწყვეტი განათლების მოკლევადიანი მოზადება/გადაზადების კურსების შემუშავება და დანერგვა	კვალიფიკაციის ამაღლებისა და გადამზადების ცენტრი; ადამიანური რესურსების სამსახური	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური, ფაკულტეტები	✓	✓	✓	✓	✓	✓							✓	შემუშავებული და დანერგილი არანაკლებ 5 უწყვეტი განათლების მოკლევადიანი კურსი; ყოველწლიურად კურსები გაიარა არანაკლებ 300 ადამიანმა	მოკლევადიანი მოზადება/გადაზადების კურსების ნუსხა; კურსების მსმენელების ნუსხა	უნწყვეტი განათლების მოკლევადიანი კურსებისადმი დაბალი ინტერესი; ბაზრის დაბალი მოთხოვნა	N/A
2.9	აკადემიური კეთილსინდისიერებისა და პლაგიატის თავიდან აცილების/გამოვლენის ხელშეწყობა	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	ფაკულტეტები, ყველა სტრუქტურული ერთეული	✓	✓	✓	✓					✓	✓			✓	ჩატარებულია საინფორმაციო შეხვედრები; სტუდენტების არანაკლებ 80% იცნობს აკადემიური კეთილსინდისიერებისა და პლაგიატის თავიდან აცილების/გამოვლენის წესებს	მონაწილეთა ნუსხა; ხარისხის უზრუნველყოფის პოლიტიკის დოკუმენტები	სტუდენტებში დაბალი ინფორმირებულობა	N/A

2.10	სტუდენტებისა და აკადემიური პერსონალის საერთაშორისო გაცვლითი პროგრამებში ჩართულობის ხელშეწყობა	საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური	ფაკულტეტები, სამეცნიერო კვლევითი სამსახური, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	საერთაშორისო გაცვლით პროგრამებში ჩართულია სულ მცირე 6 სტუდენტი და სულ მცირე 6 აკადემიური პერსონალი	საერთაშორისო გაცვლით პროგრამებში ჩართული სტუდენტებისა და აკადემიური პერსონალის ნუსხა	სტუდენტებისა და აკადემიური პერსონალის რეზისტენტულობა; არასაკმარისი ფინანსები	2.2.2.2
<b>3. კვლევებისა და შემოქმედებითი საქმიანობის ხელშეწყობა</b>																		
3.1	კვლევითი საქმიანობის წახალისება და მხარდაჭერა	სამეცნიერო-კვლევითი განყოფილება	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური				✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	აფილირებული აკადემიური პერსონალის მიერ განხორციელებული არანაკლებ 30 სამეცნიერო კვლევითი პროექტი; სამეცნიერო კვლევითი საქმიანობაზე ყოველწლიურად გამოიყოფა საერთო ბიუჯეტის არანაკლებ 3%; გამოცხადებული არანაკლებ ერთი საგრანტო კონკურსი	სამეცნიერო კვლევითი პროექტების ნუსხა; უნივერსიტეტის ბიუჯეტი	სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის პრიორიტეტების არასაკმარისი დასაბუთებულობა; უნივერსიტეტის ბიუჯეტის სიმწირე	2.2.10.14
3.2	კვლევითი და შემოქმედებითი საქმიანობის შეფასების სისტემის განვითარება	სამეცნიერო-კვლევითი განყოფილება	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	დანერგვლია სამეცნიერო საქმიანობის ორგანიზებისა და შეფასების წესი; აკადემიური პერსონალის არანაკლებ 90% იცნობს სამეცნიერო კვლევითი საქმიანობის შეფასების სისტემას	სამეცნიერო საქმიანობის ორგანიზებისა და შეფასების წესი	კვლევითი საქმიანობის შეფასებისადმი პერსონალის რეზისტენტულობა	N/A
3.3	სამეცნიერო-კვლევით საქმიანობაში სტუდენტთა ჩართულობის წახალისება	სამეცნიერო-კვლევითი განყოფილება	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური						✓	✓	✓	✓		✓	უნივერსიტეტის არანაკლებ 2 სამეცნიერო კვლევით პროექტში	სამეცნიერო-კვლევითი პროექტების ნუსხა; სტუდენტური და აკადემიური პერსონალის	სამეცნიერო-კვლევით საქმიანობაში სტუდენტთა ჩართულობისადმი აკადემიური და	2.2.10.14

																		ჩართული არიან სტუდენტები	კმაყოფილების კვლევის ანგარიში	სტუდენტების რეზისტენტულობა					
3.4	კვლევით საქმიანობაში კომპეტენციების ზრდაზე მიმართული ტრენინგები	სამეცნიერო-კვლევითი განყოფილება	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური															✓	✓	✓	✓	ხორციელდება სამეცნიერო-კვლევით საქმიანობაში კომპეტენციების ზრდაზე მიმართული ტრენინგები; ტრენინგებში ჩართულია უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის არანაკლებ 40%	ტრენინგის მონაწილეთა ნუსხა; აკადემიური პერსონალის კმაყოფილების კვლევის ანგარიში; პირადი საქმეები	შესაბამისი ტრენინგების ხელმისაწვდომობა; არასაკმარისი დაფინანსება	2.2.10.7
3.5	Scopus-ში ციტირების ინდექსის ზრდის ხელშეწყობის სისტემის განვითარება	სამეცნიერო-კვლევითი განყოფილება	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	დანერგილია Scopus-ში ციტირების ინდექსის ზრდის ხელშეწყობის წესი; აფილირებული აკადემიური პერსონალის სამეცნიერო სტატიების სამუშაო ციტირების ინდექსი (h index) — არანაკლებ 3	Scopus-ში ციტირების ინდექსის ზრდის ხელშეწყობის წესი; აკადემიური პერსონალის პირადი საქმეები	აკადემიური პერსონალის დაბალი სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობა	2.2.3.3
3.6	სტუდენტებისა და აკადემიური პერსონალის საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევითი მიმართულებით გაცვლით პროგრამებში მონაწილეობის გაძლიერება	საერთაშორისო ურთიერთობის სამსახური	ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								✓	✓	✓	საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევითი მიმართულებით გაცვლით პროგრამებში ჩართვის მიზნით მოძიებული პარტნიორი უნივერსიტეტები/კვლევითი ცენტრები	სტუდენტებისა და აკადემიური პერსონალის საერთ. სამეცნიერო-კვლევითი მიმართულებით გაცვლით პროგრამების ჩართულობის ხელშეწყობის წესი; პარტნიორების ნუსხა	სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობისადმი აკადემიური და სტუდენტების რეზისტენტულობა	2.2.10.4	
<b>4. სტუდენტები და მათი მხარდაჭერის ღონისძიებების განვითარების ხელშეწყობა</b>																									
4.1	კარიერული განვითარების სისტემის განვითარება	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, სპორტისა და კულტურის	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓								✓	✓	✓	✓	კარიერული განვითარების, სპორტის და კულტურის დეპარტამენტის მიერ	კარიერული განვითარების სტრატეგია; სამოქმედო გეგმა; შემუშავებული სერვისები/ტრენინგ	სტუდენტების პასიურობა და რეზისტენტულობა; შესაბამისი სფეროს ტრენინგების სიმწირე	2.2.10.4

		დებარტამენტი														შემუშავებულია სულ მცირე 6 სერვის/ტრენინგი; კარიერული დაგეგმარების ტრენინგებს ყოველწლიურად დაესწრება სულ მცირე 70 სტუდენტი	ები; დამსწრეთა ნუსხა; სტუდენტებისა და კურსდამთავრებულთა კმაყოფილების კვლევის ანგარიში		
4.2	კურსდამთავრებულთა ასოციაციის ფორმირება და განვითარება	სტუდენტთა კარიერული განვითარებისა და კურსდამთავრებულთა ურთიერთობის სამსახური	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური												✓	დაარსებულია და ფუნქციონირებს კურსდამთავრებულთა ასოციაცია; ასოციაციაში განვითარებულია სულ მცირე 20 კურსდამთავრებული; უნივერსიტეტი ასოციაციის მხარდასაჭერად ბიუჯეტში გამოყოფს სულ მცირე 1 000 ლარს	კურსდამთავრებულთა ასოციაციის დებულება; წევრთა ნუსხა; ასოციაციის სიახლეები; უნივერსიტეტის ბიუჯეტი; სტუდენტური კმაყოფილების კვლევის ანგარიში	კურსდამთავრებულთა პასიურობა და რეზისტენტულობა	2.2.10.7 / 2.2.4
4.3	სტუდენტური თვითმმართველობის ხელშეწყობა და გაძლიერება	სტუდენტთა კარიერული განვითარებისა და კურსდამთავრებულთა ურთიერთობის სამსახური	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური							✓	✓	✓	✓	✓	ფუნქციონირებს სტუდენტური თვითმმართველობა; ჩატარებულია ახალი არჩევნები; ჩართულია სულ მცირე 12 სტუდენტი; ახორციელებს სულ მცირე 10 აქტივობას ყოველწლიურად; უნივერსიტეტი გამოყოფს სულ მცირე 5 000 ლარს	თვითმმართველობის დებულება; წევრთა ნუსხა; სიახლეები; უნივერსიტეტის ბიუჯეტი; სტუდენტური კმაყოფილების კვლევის ანგარიში	სტუდენტების პასიურობა და რეზისტენტულობა; გამოყოფილი ფინანსების სიმცირე	2.8.2.1	
4.4	სტუდენტთა შემოქმედებითი და სახელოვნებო კურიკულუმგარეშე საქმიანობის ხელშეწყობა	სტუდენტთა კარიერული განვითარების, სპორტისა და კულტურის	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური			✓	✓	✓	✓	✓					✓	შემუშავებულია და დანერგილია სტუდენტთა შემოქმედებითი და სახელოვნებო კურიკულუმგარეშე საქმიანობის ხელშეწყობის წესი; სტუდენტური	სტუდენტთა შემოქმედებითი და სახელოვნებო კურიკულუმგარეშე საქმიანობის ხელშეწყობის წესი; სტუდენტური	სტუდენტების პასიურობა და რეზისტენტულობა; გამოყოფილი ფინანსების სიმცირე	2.2.10.12

		დეპარტამენტი														ეშე საქმიანობის გეგმა; სტუდენტური ინიციატივების მხარდასაჭერად უნივერსიტეტი ბიუჯეტიდან ყოველწლიურად გამოყოფს სულ მცირე 5 000 ლარს	ინიციატივების სიახლეები; უნივერსიტეტის ბიუჯეტი; კმაყოფილების კვლევის ანგარიში		
4.5	სტუდენტების, აკადემიური, ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის, მათ შორის სოციალურად მონყვლადი პირების, სოციალური მხარდაჭერის სისტემის განვითარება	სტუდენტთა კარიერული განვითარებისა და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური; ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	საფინანსო და შესყიდვების სამსახური	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	შემუშავებული და დანერგილია სტუდენტების, აკადემიური, ადმინისტრაციული და დამხმარე პერსონალის სოციალური მხარდაჭერის წესი; უნივერსიტეტი ბიუჯეტიდან ყოველწლიურად გამოყოფს სულ მცირე 10 000 ლარს	სოციალური მხარდაჭერის წესი; დახმარების მიმღებთა წუსხა; უნივერსიტეტის ბიუჯეტი; სტუდენტური კმაყოფილების კვლევის ანგარიში	სოციალურ მხარდაჭერაზე გამოყოფილი ფინანსების სიმცირე	2.7.3.1
4.6	სტუდენტური სერვისების მომსახურების მექანიზმების განვითარება	სტუდენტთა კარიერული განვითარებისა და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური; ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	✓	შემუშავებული და დანერგილია სულ მცირე 2 სტუდენტური სერვისი; ყოველწლიურად სტუდენტური სერვისებით სარგებლობს სტუდენტების არაუმეტეს 20%	სტუდენტური სერვისის წუსხა; სტუდენტური კმაყოფილების კვლევის ანგარიში	სტუდენტების პასურობა და რეზისტენტულობა; შესაბამისი სფეროს ტრენერების სიმწირე	2.2.10.7
4.7	მთელი სიკოცხლის მანძილზე სწავლების ფარგლებში სასწავლო კურსების შემუშავება და განვითარება	სტუდენტთა კარიერული განვითარებისა და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური			✓	✓	✓	✓	✓				✓	✓	შემუშავებული და დანერგილია სულ მცირე 3 სასწავლო კურსი; სასწავლო კურსი ყოველწლიურად გაიარა არაუმეტეს 30 კურსდამთავრებულმა და სხვა დაინტერესებულმა პირმა	სასწავლო კურსების ჩამონათვალი; სასწავლო კურსზე დამსწრე პირთა წუსხა; კურსდამთავრებულთა გამოკითხვა	დაინტერესებულ პირთა მხრიდან კურსების მიმართ პასურობა	2.2.10.7

5. პერსონალის მართვის ეფექტიანობისა და განვითარების ხელშეწყობა

5.1	აკადემიური პერსონალის შესარჩევი კონკურსის გამართვის სისტემის შეფასება და განვითარება	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური; სამეცნიერო კვლევითი სამსახური	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური													განახლებული საკონკურსო კრიტერიუმები და კონკურსის წესი; უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალის 100% შერჩეულია კონკურსის საფუძველზე	საკონკურსო კრიტერიუმები; კონკურსის დოკუმენტაცია; აკადემიური პერსონალის პირადი საქმეები	ზედმეტად ბიუროკრატიაზე დამოკიდებული სისტემა; საჯარო სამსახურის ადამიანური რესურსების მართვის სფეროში საკანონმდებლო ცვლილებები	N/A
5.2	აკადემიური, მონეული, ადმინისტრაციული და დამხარე პერსონალის შეფასებისა და წახალისების სისტემის განვითარება	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	✓	✓											უნივერსიტეტი ყოველწლიურად ახდენს აკადემიური, მონეული, ადმინისტრაციული და დამხარე პერსონალის შეფასებას	შეფასებისა და წახალისების წესი; შეფასების ანგარიში	შეფასების სისტემისადმი რეზისტენტულობა; შესაბამისი სფეროს კადრების სიმწირე	2.1.1.1.3 / 2.2.1.3
5.3	ახალგაზრდა აკადემიური და სამეცნიერო კადრების მოზიდვის სისტემის განვითარება	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური													შემუშავებულია და დანერგილია ახალგაზრდა აკადემიური და სამეცნიერო კადრების მოზიდვის მიზნით საკონკურსო კრიტერიუმები; უნივერსიტეტში დასაქმებულია არანაკლებ 6 ახალგაზრდა აკადემიური პერსონალი	კადრების მოზიდვის კრიტერიუმები; ახალგაზრდა კადრების წუსხა; პერსონალის პირადი საქმეები	ახალგაზრდა კადრების რეზისტენტულობა შერჩევის პროცესისადმი; შესაბამისი სფეროს კადრების სიმწირე	N/A
5.4	ეროვნულ და საერთაშორისო მოთხოვნების შესაბამისად პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლების პოლიტიკის განვითარება	ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური	კვალიფიკაციის ამაღლებისა და გადაზადების ცენტრი, ფაკულტეტები, ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	დანერგილია პერსონალის კვალიფიკაციის ამაღლების პოლიტიკა; ყოველწლიურად პერსონალის შეფასების საფუძველზე ტარდება ტრენინგები და სემინარები	კვალიფიკაციის ამაღლების პოლიტიკა; ჩატარებული ტრენინგებისა და სემინარების წუსხა; დამსწრეთა წუსხა; პერსონალის პირადი საქმეები	პერსონალის რეზისტენტულობა შეფასების პროცესისადმი; შესაბამისი სფეროს ტრენინგების ხელმისაწვდომობა	2.2.10.4
5.5	პერსონალში ინგლისური ენის	კვალიფიკაციის	ფაკულტეტები													პერსონალის სულ მცირე	ინგლისური ენის ტრენინგი;	უნივერსიტეტის კონტინენტის	2.2.10.4

	ცოდნის ზრდაზე მიმართული ტრენინგების განვითარება	ამაღლებისა და გადამზადების ცენტრი; ადამიანური რესურსების მართვის სამსახური																20%-მა გაიარა ინგლისური ენის კურსები	დამსწრეთა ნუსხა; პერსონალის პირადი საქმეები	რეზისტენტულობა; შესაბამისი სფეროს კადრების სიმწირე	
<b>6. მატერიალური, საინფორმაციო და ფინანსური რესურსების განვითარების ხელშეწყობა</b>																					
6.1	ახალი სასწავლო კამპუსის მშენებლობა და აღჭურვა	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი, საფინანსო და შესყიდვების დეპარტამენტი, IT დეპარტამენტი															აშენებულია და სათანადოდ აღჭურვილია ახალი სასწავლო კამპუსი	სასწავლო კამპუსის მიღება-ჩაბარების ოქმი; უნივერსიტეტის ბიუჯეტი	ფინანსების ხელმისაწვდომობა; სამშენებლო რეგულაციების გამკაცრება	
6.2	საგანმანათლებლო პროგრამების უზრუნველყოფისთვის საჭირო მატერიალური ბაზის განვითარება	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	ფაკულტეტები, მატერიალური რესურსების მართვის სამსახური, საფინანსო და შესყიდვების დეპარტამენტი, IT სამსახური	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	შესყიდულია და განახლებულია საგანმანათლებლო პროგრამის უზრუნველყოფისთვის საჭირო მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა; ყოველწლიურად ბაზის განახლებაზე დახარჯულია ბიუჯეტის 3%	შესყიდვების ხელშეკრულებები; უნივერსიტეტის ბიუჯეტი; სტუდენტური და აკადემიური პერსონალის კმაყოფილების კვლევა	ფინანსების ხელმისაწვდომობა; კონკრეტული მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის ხელმისაწვდომობის პრობლემები	31.1.2.2.1.6 / 31.1.2.2.1.12 / 31.1.2.2.1.3 / 2.2.3.2 / 2.2.10.14
6.3	უნივერსიტეტის სამეცნიერო-კვლევითი ინფრასტრუქტურის განვითარება	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	ფაკულტეტები, მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი, საფინანსო და შესყიდვების დეპარტამენტი, IT დეპარტამენტი				✓	✓	✓	✓					✓	✓	✓	შესყიდულია და განახლებულია სამეცნიერო-კვლევითი ინფრასტრუქტურა; ყოველწლიურად ინფრასტრუქტურის განახლებაზე გამოიყოფა სულ მცირე ბიუჯეტის 3%	შესყიდვების ხელშეკრულებები; უნივერსიტეტის ბიუჯეტი; სტუდენტური და აკადემიური პერსონალის კმაყოფილების კვლევა	ფინანსების ხელმისაწვდომობა	31.1.2.2.2 / 31.1.3.2.3
6.4	რეკრეაციული სივრცეების განვითარება	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	მატერიალური რესურსების მართვის სამსახური, საფინანსო და შესყიდვების დეპარტამენტი															განახლებულია რეკრეაციული სივრცეები	შესყიდვების ხელშეკრულებები; უნივერსიტეტის ბიუჯეტი; კმაყოფილების კვლევა	ფინანსების ხელმისაწვდომობა	
6.5	ელექტრონული სერვისებისა და ელექტრონული	ადმინისტრაციის	ფაკულტეტები, საფინანსო და შესყიდვების	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	დანერგილია და მუდმივად განახლებადია	ელ. სერვისებისა და ელ. მართვის სისტემა;	ფინანსების ხელმისაწვდომობა; პერსონალური	31.1.3.2.3 / 2.2.3.2 / 31.4.4.1.3

	მართვის სისტემის განვითარება, ვებ-გვერდის განვითარება	ხელმძღვანელი	დეპარტამენტი, IT დეპარტამენტი														ელექტრონული სერვისებისა და ელექტრონული მართვის სისტემა; განახლებულია ვებგვერდის არქიტექტონიკა	შესყიდვების ხელშეკრულებები; ვებდეველოპერ/დიზაინერთან ხელშეკრულება; უნივერსიტეტის ბიუჯეტი; კმაყოფილების კვლევა	ინფორმაციასთან წვდომის შეზღუდვები	
6.6	ბიბლიოთეკის წიგნადი და არაწიგნადი ფონდების, მატერიალურ-ტექნიკური ბაზისა და სერვისების განვითარება	ბიბლიოთეკა	ფაკულტეტები, საფინანსო და შესყიდვების დეპარტამენტი, IT სამსახური	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓							განახლებულია ბიბლიოთეკის წიგნადი და არაწიგნადი ფონდები, მატერიალურ-ტექნიკური ბაზები და სერვისები	შესყიდვების ხელშეკრულებები; უნივერსიტეტის ბიუჯეტი; სტუდენტური და აკადემიური პერსონალის კმაყოფილების კვლევა	ფინანსების ხელმისაწვდომობა; კონკრეტული წიგნადი ფონდების ხელმისაწვდომობა	31.1.2.2.2 / 2.2.10.14
6.7	შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირებისათვის ინფრასტრუქტურისა და მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის განვითარება	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	ფაკულტეტები, მატერიალური რესურსების მართვის სამსახური, საფინანსო და შესყიდვების დეპარტამენტი						✓	✓	✓	✓					შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირებისათვის ადაპტირებულია უნივერსიტეტის ინფრასტრუქტურა და მატერიალურ-ტექნიკური ბაზები	შესყიდვების ხელშეკრულებები; უნივერსიტეტის ბიუჯეტი; კმაყოფილების კვლევა	ფინანსების ხელმისაწვდომობა; სამშენებლო სტანდარტების შეზღუდვები	
6.8	სტუდენტთა საერთო საცხოვრებელი უზრუნველყოფა	სტუდენტთა კარიერული განვითარებისა და კურსდამთავრებულებთან ურთიერთობის სამსახური	მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი, საფინანსო და შესყიდვების დეპარტამენტი													✓	სტუდენტთა საერთო საცხოვრებელში ხელმისაწვდომია სულ მცირე 100 სტუდენტისათვის კეთილმოწყობილი და ადაპტირებული საცხოვრისი	შესყიდვების ხელშეკრულებები; უნივერსიტეტის ბიუჯეტი; სტუდენტური კმაყოფილების კვლევა	ფინანსების ხელმისაწვდომობა; სამშენებლო რეგულაციების გამკაცრება	
6.9	ალტერნატიული სასწავლო ფართის მოძიება, კეთილმოწყობა	ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი	მატერიალური რესურსების მართვის დეპარტამენტი, საფინანსო და შესყიდვების დეპარტამენტი	✓	✓	✓	✓										მოძიებულია სასწავლო ფართი; გაფორმებულია ხელშეკრულება	ამონაწერი საჯარო რეესტრიდან	ფინანსების ხელმისაწვდომობა	