

**แบบประเมินการปฏิบัติงานนิสิตสหกิจศึกษาและการศึกษา
เชิงบูรณาการกับการทำงาน
โดยพนักงานที่ปรึกษา/พนักงานพี่เลี้ยง**

**Evaluation Form for Cooperative and Work Integrated
Education Program**

(ผู้ให้ข้อมูล : สถานประกอบการ) / Information Provider

คำชี้แจง

1. ผู้ให้ข้อมูลในแบบประเมินนี้ต้องเป็นพนักงานที่ปรึกษา (Job supervisor) ของนิสิตสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน หรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่แทน
2. แบบประเมินผลนี้มีทั้งหมด 17 ข้อ โปรดให้ข้อมูลครบทุกข้อ เพื่อความสมบูรณ์ของการประเมินผล
3. โปรดให้คะแนนในช่อง ในแต่ละหัวข้อการประเมิน คะแนนรวม 35 คะแนน แบ่งออกเป็น 4 ด้าน หากไม่มีข้อมูลให้ใส่เครื่องหมาย – และโปรดให้ความคิดเห็นเพิ่มเติม (ถ้ามี) (1 แผ่น สำหรับนิสิต 1 ราย)
4. เมื่อประเมินผลเรียบร้อยแล้ว โปรดนำเอกสารนี้ใส่ซองประทับตรา “ลับ” และนำส่งมายังคณะวิทยาศาสตร์ ม.บูรพา ทันทีที่นิสิตกลับมหาวิทยาลัย
5. ตารางเกณฑ์การให้คะแนน (Rubrics) สำหรับการประเมินนิสิต ดังเอกสารแนบท้าย

ข้อมูลทั่วไป / General Information

ชื่อ – นามสกุลนิสิต / Student Name.....

รหัสประจำตัว / Student ID

สาขาวิชา / Major..... คณะ

วิทยาศาสตร์ ม.บูรพา

ชื่อสถานประกอบการ / Employer

Name.....

.....

ชื่อ - นามสกุลผู้ประเมิน / Evaluator

Name.....

.....

ตำแหน่ง / Position แผนก /

Department

หัวข้อประเมิน / Items	คะแนน เต็ม Full Score	คะแนนที่ ได้ Received Score
ผลสำเร็จของงาน / Work Achievement		
1. ปริมาณงาน (Quantity of work)	5	
2. คุณภาพงาน (Quality of work)	5	

หัวข้อประเมิน / Items	คะแนนเต็ม Full Score	คะแนนที่ได้ Received Score
ความรู้ความสามารถ / Knowledge and Ability		
3. ความรู้ความสามารถทางวิชาการ (Academic ability)	5	
4. ความสามารถในการเรียนรู้และประยุกต์ใช้ (Ability to learn and apply)	5	
5. วิเคราะห์และตัดสินใจ (Judgment and decision making)	5	
6. การจัดการและวางแผน (Organization and planning)	5	
7. ทักษะการสื่อสาร (Communication skills)	5	
8. ความเหมาะสมต่องาน (Suitability for Job)		
ความรับผิดชอบหน้าที่ / Responsibility		
9. ความรับผิดชอบ (Responsibility)	5	
10. ความสนใจและอดุสาหะ (Interest in work)	5	
11. การเริ่มทำงานด้วยตนเอง (Initiative)	5	
12. การตอบสนองต่อคำสั่ง (Response to supervision)		
ลักษณะส่วนบุคคล / Personality		
13. บุคลิกภาพและการวางตัว (Personality)	5	
14. มนุษยสัมพันธ์ (Interpersonal skills)	5	
15. วินัยและการปรับตัว (Discipline and adaptability)	5	

16. คุณธรรมและจริยธรรม (Ethics and morality)	5	
รวมคะแนน	85	

คณะวิทยาศาสตร์ ม.บูรพา

FM-CW-13 (3/4)

โปรดให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์แก่นิสิต / Please give comments on the student

จุดเด่นของนิสิต / Strength

.....

.....

...

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้อควรปรับปรุงของนิสิต / Needed Improvement

.....

.....

...

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หากนิสิตผู้สำเร็จการศึกษาแล้ว ท่านจะรับเข้าทำงานในสถานประกอบการนี้หรือไม่ (หากมีโอกาสเลือก)

Once this student graduates , will you be interested to offer him / her a job?

☐ **รับ / Yes**

☐

ไม่แน่ใจ / Not sure

ไม่รับ / No

โปรดให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์แก่นิสิต / Please give comments on the student

(โปรดให้ระดับคะแนน 5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด)

หัวข้อประเมิน / Items	ระดับความคิดเห็น / Rating Scale				
	5	4	3	2	1
1) สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานมีประโยชน์ต่อองค์กรของท่าน / Cooperative and Work Integrated Education benefited your organization 1.1 ได้ประโยชน์จากผลงานของนิสิตที่ไปปฏิบัติงาน/ The origination gained benefits from the program through student's work performances and outcomes.					
1.2 พนักงานประจำมีเวลาสร้างสรรคงานเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีนิสิตช่วยปฏิบัติงาน / Full-time employer had time to create more work because student was there to assist.					
1.3 มีโอกาสได้คัดเลือกพนักงานประจำเข้าทำงาน / The organization had the opportunity to select new full-time employees.					
1.4 มีโอกาสสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถานศึกษา / The organization had the opportunity to make collaboration with the university.					
2) ข้อคิดเห็นต่อการนิเทศงานของอาจารย์นิเทศ/ Your opinions on the teacher supervisor 2.1 การนิเทศงานมีประโยชน์ต่อนิสิตและสถานประกอบการ / The supervision was very beneficial to the student and the workplace.					
2.2 จำนวนครั้งที่อาจารย์มานิเทศมีความเพียงพอ /A number of supervisions is adequate.					
2.3 คุณภาพการนิเทศงานสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานของอาจารย์ / The quality of the teacher supervisor.					

FM-CW-13 (4/4)

**ประโยชน์ที่สถานประกอบการได้รับจากโครงงาน/ผลงาน หรือการปฏิบัติงาน
ของนิสิตสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Your
organization gained benefits from student's work performance (project))**

[illegible]

.....

.....

... ..

.....

.....

... ..

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อผู้ประเมิน / Evaluator's
Signature.....

(.....)

ตำแหน่ง.....
.....

...../...../.....

กรุณาส่งเอกสารฉบับนี้ คืนที่ e-mail :@go.buu.ac.th
หรือที่อยู่ ภาควิชา..... คณะวิทยาศาสตร์
169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี
พื้นที่นิสิตกลับมหาวิทยาลัย ขอขอบคุณค่ะ



ตารางเกณฑ์การให้คะแนน (Rubrics) (คะแนนรวม 35 คะแนน) แบ่งออกเป็น 4 ด้าน

- **ผลสำเร็จของงาน** 2 ข้อๆละ 5 คะแนน รวมคะแนนเต็ม 10 คะแนน
- **ความรู้ความสามารถ** 6 ข้อๆละ 2 คะแนน รวมคะแนนเต็ม 12 คะแนน
- **ความรับผิดชอบต่อหน้าที่** 4 ข้อๆ 2 คะแนน รวมคะแนนเต็ม 8 คะแนน
- **ลักษณะส่วนบุคคล** 5 ข้อๆละ 1 คะแนน รวมคะแนนเต็ม 5 คะแนน

หมวด / หัวข้อ ประเมิน	ตัว คูณ	5 คะแนน (ดีเยี่ยม)	4 คะแนน (ดี)	3 คะแนน (พอใช้)	2 คะแนน (ต้อง ปรับปรุง)	1 คะแนน (ไม่ผ่าน เกณฑ์)
ผลสำเร็จของงาน / Work Achievement						
1. ปริมาณงาน (Quantity of work)	1	ปฏิบัติงานสำเร็จ ครบถ้วนตามหน้าที่ หรือที่มอบหมาย ภายในเวลาที่กำหนด เทียบเท่าหรือดีกว่า นิสิตทั่วไป	ปฏิบัติงาน ครบถ้วน ตามหน้าที่ ภายใน เวลาที่กำหนด	ปฏิบัติงาน ครบถ้วนเกือบ ทั้งหมด ภายในเวลาที่ กำหนด	ปฏิบัติงาน เสร็จบางส่วน ล่าช้าบ้าง	ปฏิบัติงานไม่ เสร็จ หรือเสร็จช้า กว่า กำหนดมาก
2. คุณภาพงาน (Quality of work)	1	งานถูกต้อง ครบถ้วน ประณีต รอบคอบ ไม่ เกิดปัญหาตามมา เสร็จทันหรือก่อน กำหนด	งานถูกต้อง ครบถ้วน ประณีต รอบคอบ ส่วนใหญ่เสร็จ ทันเวลา	งานถูกต้อง ครบถ้วนบาง ส่วน	งานมีความผิด พลาดหลาย ครั้ง หรือไม่ รอบคอบ	งานผิดพลาด บ่อย ไม่ครบถ้วน ล่า ช้า
ความรู้ความสามารถ / Knowledge and Ability						
3. ความรู้ความ สามารถ ทางวิชาการ (Academic ability)	0.4	มีความรู้เพียงพอทำ งาน ได้สำเร็จตาม มอบหมาย	มีความรู้ เพียงพอ ทำงานได้ส่วน ใหญ่	มีความรู้ พอทำงาน พื้นฐาน	ความรู้ไม่ เพียงพอ ต้อง พึ่งพาผู้อื่น บ่อย	ขาดความรู้ ด้านวิชาการ ทำงานไม่ได้
4. ความสามารถในการ การเรียนรู้ และประยุกต์ใช้ (Ability to learn and apply)	0.4	เรียนรู้เร็ว เข้าใจ ข้อมูลและวิธีการ ทันที และประยุกต์ ใช้ได้เหมาะสม	เรียนรู้เร็ว เข้าใจ ข้อมูลและ วิธีการ และประยุกต์ ใช้ได้ดี	เรียนรู้ได้ ปานกลาง ประยุกต์ใช้ได้ บ้าง	เรียนรู้ช้า ประยุกต์ใช้ได้ น้อย	ไม่สามารถ เรียนรู้ หรือประยุกต์ ใช้ได้
5. วิจารณ์ญาณ และการตัดสินใจ (Judgment and decision making)	0.4	ตัดสินใจถูกต้อง รวดเร็ว รอบคอบ แก้ปัญหาเฉพาะหน้า ได้ดี	ตัดสินใจถูกต้อง และรอบคอบ ส่วนใหญ่	ตัดสินใจได้ ในงานทั่วไป	ตัดสินใจช้า หรือขาดความ รอบคอบ	ไม่สามารถ ตัดสินใจได้ ด้วยตนเอง
6. การจัดการและ วางแผน (Organization and planning)	0.4	จัดลำดับงานและวาง แผนได้ดี บรรลุผล ตามเป้าหมาย	จัดลำดับงานได้ เหมาะสมส่วน ใหญ่	จัดลำดับงาน ได้ ปานกลาง	จัดลำดับงาน ไม่เหมาะสม	ขาดทักษะ การจัดการงาน

หมวด / หัวข้อ ประเมิน	ตัว คูณ	5 คะแนน (ดีเยี่ยม)	4 คะแนน (ดี)	3 คะแนน (พอใช้)	2 คะแนน (ต้อง ปรับปรุง)	1 คะแนน (ไม่ผ่าน เกณฑ์)
7. ทักษะการสื่อสาร (Communication skills)	0.4	สื่อสาร พูด เขียน และนำเสนอได้ ชัดเจน รัดกุม เป็นระบบ	สื่อสารชัดเจน ส่วนใหญ่เป็น ระบบ	สื่อสารเข้าใจ ได้บ้าง	สื่อสารไม่ ชัดเจน และไม่เป็น ระบบ	สื่อสารไม่ เข้าใจเลย
8. ความเหมาะสม ต่องาน (Suitability for Job)	0.4	พัฒนาตนให้ทำงาน ได้เหมาะสมกับ Job description อย่างดี	พัฒนาได้ เหมาะสม ส่วนใหญ่	พัฒนาได้ ปานกลาง	พัฒนาได้ เล็กน้อย	ไม่สามารถ พัฒนาตนให้ เหมาะสมกับ งานได้
ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ / Responsibility						
9. ความรับผิดชอบ (Responsibility)	0.4	ทำงานสำเร็จตาม เป้าหมาย ยอมรับผล และทำ งานได้ โดยไม่ต้องควบคุม	ทำงานสำเร็จ และรับผิดชอบ ส่วนใหญ่	รับผิดชอบงาน ปานกลาง	รับผิดชอบไม่ สม่ำเสมอ	ขาดความ รับผิดชอบ
10. ความสนใจ และอุทิศสาคะ (Interest in work)	0.4	สนใจ กระตือรือร้น อุทิศสาคะ พยายาม เต็มที่	สนใจและ พยายาม ส่วนใหญ่	สนใจ ปานกลาง	สนใจน้อย	ไม่สนใจงาน
11. การเริ่มทำงาน ด้วยตนเอง (Initiative)	0.4	เริ่มทำงานได้เองหลัง รับคำแนะนำ เสนอตัว ช่วยงาน	เริ่มทำงานเอง ได้บ่อย	เริ่มทำงานเอง ได้บ้าง	ต้องรอคำสั่ง บ่อย	ไม่เริ่มทำงาน เองเลย
12. การตอบสนอง ต่อคำสั่ง (Response to supervision)	0.4	รับคำสั่ง แนะนำ ดิชม ด้วยดี และปรับปรุง ทันที	รับคำสั่งและ ปรับปรุงส่วน ใหญ่	รับคำสั่ง ปานกลาง	รับคำสั่งแต่ ไม่ค่อย ปรับปรุง	ไม่รับคำสั่ง หรือวิจารณ์
ลักษณะส่วนบุคคล / Personality						
13. บุคลิกภาพและ การวางตัว (Personality)	0.2	บุคลิก ทัศนคติ วุฒิ ภาวะ มารยาท การ แต่งกาย เหมาะสมมาก	เหมาะสมส่วน ใหญ่	เหมาะสม ปานกลาง	เหมาะสมบาง ครั้ง	ไม่เหมาะสม
14. มนุษยสัมพันธ์ (Interpersonal skills)	0.2	ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ ดีมาก เป็นที่ชื่นชอบ	ทำงานร่วมกับผู้ อื่นได้ดี	ทำงานร่วมกับ ผู้อื่นได้ ปานกลาง	ทำงานร่วมกับ ผู้อื่นได้บ้าง	ไม่สามารถทำ งานร่วมกับผู้ อื่นได้

หมวด / หัวข้อ ประเมิน	ตัว คูณ	5 คะแนน (ดีเยี่ยม)	4 คะแนน (ดี)	3 คะแนน (พอใช้)	2 คะแนน (ต้อง ปรับปรุง)	1 คะแนน (ไม่ผ่าน เกณฑ์)
15. วินัยและการ ปรับตัว (Discipline and adaptability)	0.2	ปฏิบัติตามระเบียบ กฎ นโยบายองค์กร อย่างเต็มที่	ปฏิบัติตาม ระเบียบ ส่วนใหญ่	ปฏิบัติตาม ระเบียบ ปานกลาง	ปฏิบัติตาม ระเบียบน้อย	ไม่ปฏิบัติตาม ระเบียบ
16. คุณธรรมและ จริยธรรม (Ethics and morality)	0.2	ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เอื้อเพื่อผู้อื่น	ปฏิบัติด้วย คุณธรรม ส่วนใหญ่	ปฏิบัติด้วย คุณธรรม ปานกลาง	ปฏิบัติด้วย คุณธรรมน้อย	ไม่ปฏิบัติด้วย คุณธรรม
17. ความพึงพอใจ ในภาพรวม	0.2	พึงพอใจมากที่สุด ต่อการปฏิบัติงานและ ประสบการณ์ที่ได้รับ	พึงพอใจมาก	พึงพอใจ ปานกลาง	พึงพอใจน้อย	ไม่พึงพอใจ เลย