	<p align="center">PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO</p> <p align="center">FORMATO REPORTE INCIDENTE Y/O CONDICIÓN INSEGURA</p>	<p align="center">61</p>
---	---	---------------------------------

REPORTE DE INCIDENTE Y/O CONDICIÓN INSEGURA

REPORTADO POR:	Indique el nombre de la persona que efectúa reporte de incidente o condición insegura (Recuerde que puede ser el implicado o un testigo del hecho)		
CARGO:	Indique el cargo que ostenta dentro de EMCASERVICIOS S.A. E.S.P. Ejemplo: Supervisor		
DEPENDENCIA:	Indique la dependencia a la cual se encuentra vinculado Ejemplo: Subgerencia Técnica		
NOTA: Marque con una X según corresponda			
1. ¿Su reporte es incidente de trabajo? <u>Incidente de trabajo:</u> Son sucesos repentinos no deseados que ocurren por las mismas causas que se presentan los accidentes, sólo que por cuestiones del azar no desencadena lesiones en las personas, daños a la propiedad, al proceso o al ambiente.		Fecha: Indique la fecha de ocurrencia del suceso en cuestión Descripción: Describa en detalle el suceso materia de análisis incluyendo ítems como lugar, hora, si hubo testigos, parte del cuerpo que se puso en riesgo y en efecto, los acontecimientos puntuales	
2. ¿Su reporte es un acto o condición insegura? <u>Acto o condición insegura:</u> Son aquellos comportamientos y circunstancias respectivamente, que dan lugar a la ocurrencia de los principales accidentes, incidentes o enfermedades laborales		Fecha: Indique la fecha de ocurrencia del suceso en cuestión Descripción: Describa en detalle el suceso materia de análisis incluyendo ítems como lugar, hora, si hubo testigos, parte del cuerpo que se puso en riesgo y en efecto, los acontecimientos puntuales	
NOTA. Marque con una X según considere la evidencia observada			
(Tenga en cuenta que la selección que efectúe debe ser concordante con los hechos descritos en el ítem anterior, en determinada medida el cuadro que se observa resume los conceptos para generar precisión)			
Acto inseguro (RIESGO): Se refieren a todas las acciones y decisiones humanas, que pueden causar una situación insegura o incidente, con consecuencias para el trabajador, la		Condición insegura (RIESGO): Circunstancias del medio o entorno laboral que podrían dar origen a la ocurrencia de un incidente (GTC 045)	

Versión 1

Fecha


2023/04/12

EMPRESA CAUCANA DE SERVICIOS PÚBLICOS S.A. E.S.P.
Carrera 4 N° 22N-02 / Edificio de Infraestructura, primer piso
Popayán - Cauca - Colombia

Línea de atención
Correo electrónico
www.pdacauca.gov.co

EMPRESA CAUCANA DE SERVICIOS PÚBLICOS S.A. E.S.P.
Carrera 4 N° 22N-02 / Edificio de Infraestructura, primer piso
Popayán - Cauca - Colombia
Línea de atención al usuario: (+602) 8236384
Correo electrónico: unidaddecorrespondencia@pdacauca.gov.co
www.pdacauca.gov.co



 <p>EMCASERVICIOS S.A. E.S.P. Empresa Caucana de Servicios Públicos</p>	<p align="center">PROCESO GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO</p> <p align="center">FORMATO REPORTE INCIDENTE Y/O CONDICIÓN INSEGURA</p>	<p align="center">61</p>
---	---	---------------------------------

producción, el medio ambiente y otras personas. También el comportamiento inseguro incluye la falta de acciones para informar o corregir condiciones inseguras.			
Acto seguro (OPORTUNIDAD DE MEJORA)		Condición segura (OPORTUNIDAD DE MEJORA)	
Lugar donde ocurrió el incidente o donde observó el acto o la condición:	<p>Indique el espacio físico en el cual ocurrió el incidente, especificando situaciones anómalas observadas; ejemplo: Gradas EMCASERVICIOS S.A. E.S.P. que se encontraban húmedas por las lluvias</p>		
<p align="center">NOTA: Responda de acuerdo a lo indicado por usted en la pregunta 1 o 2</p>			

(ESPACIO PARA FIRMA)
NOMBRE DE QUIEN REPORTA
CARGO

EMPRESA CAUCANA DE SERVICIOS PÚBLICOS S.A. E.S.P.
 Carrera 4 N° 22N-02 / Edificio de Infraestructura, primer piso
 Popayán - Cauca - Colombia

Línea de atención
 Correo electrónico
www.pdacauca.gov.co

EMPRESA CAUCANA DE SERVICIOS PÚBLICOS S.A. E.S.P.
 Carrera 4 N° 22N-02 / Edificio de Infraestructura, primer piso
 Popayán - Cauca - Colombia
 Línea de atención al usuario: (+602) 8236384
 Correo electrónico: unidaddecorrespondencia@pdacauca.gov.co
www.pdacauca.gov.co



Versión 1
 Fecha
 2023/04/12

