

# Blog de Aula CM

Community Manager, Marketing de Contenidos, Blogs y SEO

## Las 22 actitudes y aptitudes Profesionales más valoradas



## Tener estas 22 Actitudes y Aptitudes Profesionales te garantiza tener trabajo en 2022

*Salima Sánchez* 9 mayo, 2022

Antes de entrar a comentar en detalle las actitudes y aptitudes profesionales más demandadas, debemos hacer una primera distinción. **¿Cuál es la diferencia entre habilidades de núcleo duro y habilidades de núcleo blando?**

Podríamos resumirlo de la siguiente manera:

- [Habilidades duras](#)
- [Habilidades blandas](#)

---

Son aquellas relacionadas con los **requisitos técnicos** que debe tener una persona para acceder a un puesto de empleo.

El manejo de idiomas, las habilidades informáticas, etc. se incluirían en este grupo.

Por su parte, las habilidades blandas se refieren a las características que tiene una persona **de manera intrínseca**, pudiendo ser modificables.

En este caso, podemos citar aptitudes como la empatía, la capacidad de escuchar, etc.

En resumen, las habilidades de núcleo duro se refieren a los conocimientos de la persona, mientras que las de **núcleo blando** se refieren a sus **aptitudes o actitudes** ante una situación.

Si ponemos como ejemplo el **perfil laboral de un Community Manager**, podríamos decir que las habilidades duras son los conocimientos sobre Redes Sociales, [herramientas de monitorización](#), etc. mientras que las habilidades blandas tendrían que ver con aspectos como la creatividad o la capacidad de empatizar con los usuarios, por ejemplo.

## ¿Qué es una aptitud o actitud profesional?

Cuando hablamos de aptitudes en el ámbito laboral, nos referimos a ciertas **características que tienen las personas de manera intrínseca**. Las cuales pueden mejorarse con trabajo y constancia.

Además de entender en qué consisten, es importante que sepamos cuáles son las **aptitudes y actitudes más demandadas en el mercado laboral** en base a nuestro perfil profesional.

Conocer cuál es el perfil de un trabajador ideal para un determinado puesto de trabajo, nos permitirá comprobar si cumplimos los requisitos para el mismo. O si debemos focalizarnos en mejorar alguna de nuestras cualidades.

¿En qué se diferencian las aptitudes y las actitudes profesionales?

Otra de las cuestiones que surgen cuando se hace alusión a estos dos conceptos, es la **diferencia existente entre actitudes y aptitudes profesionales**.

Aunque la terminología es bastante similar, es importante entender los matices que hay entre unas y otras:

Aptitudes Profesionales

Hacen alusión a aquello que podemos hacer de manera relativamente **innata**. Este tipo de características, por tanto, nos predispondrán a hacer de manera más efectiva algunas tareas e implica, también, que nos adaptaremos mejor a unas vacantes profesionales frente a otras.

Actitudes Profesionales

Van ligadas a **cómo nos enfrentamos a las diversas situaciones** que puedan producirse en un puesto de trabajo. Este tipo de características son cada vez más valoradas por las empresas a la hora de plantearse la contratación de una persona.

### **EJEMPLO**

La **extroversión** es un rasgo que va ligado a la personalidad y puede hacer que nos adaptemos mejor a ciertos puestos de trabajo como, por ejemplo, los comerciales. En este caso estaríamos hablando, por tanto, de una **aptitud profesional**.

Por su parte, el hecho de que **afrontemos un problema de manera efectiva** depende de cómo reaccionemos nosotros mismos a esa situación. Y, por tanto, estará relacionado con nuestra **actitud profesional**.

## Importancia de las aptitudes en el proceso de selección

Las aptitudes son, entonces, características innatas que definen cómo es una persona. Pero, **¿por qué son tan relevantes en un proceso de selección? ¿Qué información le aportan al entrevistador?**

Las aptitudes profesionales pueden ser decisivas a la hora de elegir un candidato para un puesto de trabajo

Cuando llevamos a cabo un proceso de selección, evaluamos las candidaturas teniendo en cuenta el **perfil necesario para el puesto de trabajo**. Pero, si nos encontramos con varios candidatos que cumplen los requisitos básicos, tendremos que tener en cuenta otros aspectos que nos ayuden a tomar la decisión de contratación.

### **EJEMPLO**

Continuando con nuestro perfil de [Community Manager](#), si tenemos dos personas que cumplan todos los requisitos formativos, tendremos que **valorar otras aptitudes** que nos interesen para el puesto.

Aptitudes como la creatividad, la extroversión o la capacidad para resolver problemas, son relevantes para desarrollar las funciones de este puesto de manera correcta. Precisamente por ello, el candidato que más alto puntúe en estas aptitudes, será el que **más probabilidades tenga de adaptarse bien al empleo**.

### El perfil del puesto de trabajo

Como hemos visto más arriba, todos los criterios de selección para un puesto se encuentran habitualmente definidos en el perfil de trabajo.

La información que se incluye es:

- **Formación:** en la mayoría de los trabajos se establecen unos requisitos de formación necesarios para desempeñar el puesto de manera correcta.
- **Experiencia previa:** al igual que ocurre con la formación, suele ser necesario que el candidato cuente con experiencia laboral en el sector, habiendo ocupado un puesto de similares características.
- **Actitudes y aptitudes profesionales:** además de tener en cuenta los requisitos principales relativos a formación y experiencia, también es importante establecer una serie de características deseables para encajar en el puesto de trabajo.

En este ejemplo podrás ver mejor cómo sería la definición correcta de un perfil de puesto de trabajo:

Perfil del puesto de trabajo: **Community Manager**

*Descripción del puesto:*

- Desarrollo y gestión de acciones en distintas Redes Sociales.
- Monitorización de los perfiles sociales de la Marca. Gestión de posibles crisis.
- Creación de un plan de mejora para el crecimiento en distintas 33Redes Sociales.
- Realización de informes de rendimiento mensuales.

*Formación:*

- Grado en Periodismo, Marketing o similar.
- Valorable: formación específica como Community Manager o [Máster en Marketing Digital](#).

*Experiencia previa:*

- Necesario experiencia previa demostrable en el desarrollo de labores similares en otra empresa durante, al menos, 1 año.

#### *Actitudes y aptitudes profesionales:*

- Perfil dinámico, creativo y extrovertido. Con capacidad para trabajar en equipo y buenas dotes comunicativas.
- Debe ser flexible y tener capacidad de resolver problemas de manera efectiva.

#### ¿Cómo se valoran las aptitudes en una entrevista de trabajo?

Las aptitudes y actitudes son, por tanto, algo relevante a la hora de elegir un candidato. Pero, **¿cómo se puede llevar a cabo una valoración de las mismas?**

A continuación puedes conocer algunas de las técnicas usadas por los reclutadores:

- **Entrevista individual:** es uno de los momentos ideales para indagar en las capacidades que posee un candidato. Para ello podemos emplear preguntas que nos ayuden a discernir si la persona que tenemos enfrente dispone de las aptitudes necesarias para el puesto.
- **Dinámicas grupales:** otra alternativa consiste en la de realizar una entrevista grupal en la cual podamos observar cuál es el comportamiento del candidato en grupo. De esta manera podremos observar cómo se comporta en ciertas tareas que requieren trabajar en equipo o comunicarse de manera efectiva.
- **Pruebas escritas:** existen distintos test psicométricos que nos ayudan a medir características individuales en los

perfiles. De esta manera garantizamos contar con un criterio más objetivo a la hora de seleccionar perfiles.

Tips para afrontar una entrevista de trabajo

No obstante, tener el perfil solicitado para un puesto no implica que vayamos a conseguir el mismo. Tenemos que pasar el filtro de la entrevista de trabajo, lo cual no es sencillo.

A continuación te dejamos una serie de [consejos para hacer bien una entrevista de trabajo](#):

- **Contesta de manera sincera.** Los entrevistadores saben de sobra cuando está mintiendo un candidato. Es mejor ser sincero que dar la imagen de ser una persona en la cuál no se puede confiar.
- **Confía en tus capacidades** y en tu valía para el puesto. Si no posees una aptitud de las demandadas no te preocupes, quizás lo compenses con otra.
- Aprende a **ensalzar tus virtudes** y a disimular tus carencias. A veces un candidato tiene una característica que le hace brillar y que, aunque inicialmente no se valoraba para el empleo, puede suponer la contratación del mismo.

Debes **evitar cometer ciertos errores en la entrevista de trabajo**, como pueden ser llegar tarde o no mostrar interés por el puesto. Estas acciones pueden hacer que el entrevistador te descarte de manera automática.

## Actitudes y Aptitudes profesionales más demandadas en 2022

Una vez vista la importancia que tienen estas habilidades para la adaptación a un puesto de trabajo, es hora de conocer cuáles son las **actitudes y aptitudes profesionales más demandadas en 2022**.

Existen ciertas aptitudes y actitudes que afectan de manera positiva al desarrollo de cualquier puesto de trabajo.

Entre ellas encontraremos algunas cuya importancia es indiscutible para cualquier puesto de trabajo. Mientras que otras se encuentran más relacionadas con la ejecución de funciones específicas.

## Aptitudes Profesionales

### 1. Creatividad

Un perfil creativo puede aportar a la empresa nuevas soluciones que quizás, inicialmente, no se le hubieran ocurrido al resto del equipo. Suelen ser personas que están buscando **innovación de manera continua** y, por tanto, su capacidad para aportar ideas originales suele ser elevada.

En el ámbito del marketing, este tipo de aptitudes son indispensables. Habitualmente necesitamos **generar nuevos recursos y formatos** para luchar contra nuestros competidores, por lo que un perfil de este tipo puede ser un gran activo para la empresa.

### 2. Persuasión

La **capacidad de convencer a otras personas** utilizando la persuasión es algo muy valorado, sobre todo en perfiles cuyas funciones están relacionadas con la **captación de clientes**.

Si tenemos esta habilidad seremos capaces de exponer nuestros argumentos de una manera clara y resolutiva, sin necesidad de tener que imponer nuestras ideas.

Las técnicas de persuasión son muy útiles en el ámbito digital. Pudiéndonos ayudar, por ejemplo, a [conseguir mayores conversiones](#) en nuestra página web, Redes Sociales, etc.

### 3. Flexibilidad

La flexibilidad es una característica que debemos tener muy en cuenta a la hora de incorporar un perfil a la plantilla.

Principalmente porque nos garantizará que esa persona es **capaz de adaptarse a distintas situaciones** que puedan surgir a lo largo de su experiencia laboral.

El hecho de adaptarse mejor al cambio implica, además, que este tipo de perfiles **no experimentan unos niveles de ansiedad altos** ante las variaciones que puedan surgir en su trabajo.

#### 4. Iniciativa

Otra de las aptitudes profesionales más valoradas, y difíciles de encontrar, es la iniciativa. Es decir, la capacidad para proponer ideas nuevas, alternativas, etc.

Habitualmente **los perfiles laborales suelen adoptar una posición más reactiva**, limitándose a ejecutar el trabajo para el cual se les ha contratado sin aportar nada adicional.

En el **ámbito del marketing digital** los perfiles con iniciativa pueden coger las riendas de una situación complicada, plantear nuevas ideas, buscar de manera activa clientes, etc.

#### 5. Resiliencia

La resiliencia es una aptitud poco conocida, pero necesaria en cualquier puesto de trabajo. Se definiría como la capacidad de **aceptar las situaciones adversas de manera objetiva**, siguiendo adelante a pesar de las dificultades.

La resiliencia es la capacidad que tiene una persona de recuperarse frente a la adversidad.

Esta aptitud se encuentra muy vinculada con la manera que tenemos de **interpretar los problemas**. Si nos culpabilizamos de cualquier error que ocurra, resultará más complicado encontrar una alternativa que nos permita resolver la situación.

## 6. Liderazgo

Dentro de un puesto de trabajo el liderazgo será importante, siempre y cuando el puesto requiera un perfil laboral de este tipo. Si bien es cierto que es una de las características que **ha cobrado más relevancia en los últimos tiempos**.

El liderazgo implica **guiar a nuestros empleados** formando parte tanto del procedimiento como de la solución. Lejos quedaron aquellos jefes que no se involucraban en los asuntos de la empresa ni con sus empleados.

En aquellos puestos en los que existen **equipos de trabajo** resulta interesante tener perfiles que sean capaces de liderar los mismos, aportando ideas e involucrándose en el proceso.

## 7. Empatía

Poder ponerse en la posición de otras personas es algo esencial en la mayor parte de los empleos y, además, puede ahorrarnos múltiples problemas.

El hecho de poder **adaptarse a distintos puntos de vista**, puede ayudarnos a entender las decisiones que toman algunas personas en determinados momentos. Valorándolas de una manera lo más objetiva posible.

## 8. Seguridad

Dudar ante ciertas situaciones no tiene porqué ser un error aunque, cuando estamos hablando de nuestro trabajo o presentando nuestro contenido, puede suponer un problema.

Si no nos mostramos seguros cuando hablamos de nuestro producto, es posible que perdamos un cliente.

Una persona segura se encuentra con **menos problemas a la hora de exponer sus argumentos** y, además, le supone menos estrés hacerlo.

#### 9. Honestidad

**Debemos ser honestos con la información que transmitimos y** hacemos llegar, tanto a la empresa como a nuestros compañeros.

Aunque en algunos casos la sinceridad pueda doler, muchas veces es mejor un jarro de agua fría que nos permita replantearnos la estrategia que estamos llevando a cabo, antes que cometer un error irreparable.

#### 10. Disciplina

Podemos encontrarnos con un empleado que tenga muy buenas aptitudes profesionales, pero que sea excesivamente desorganizado, por lo que es probable que tengamos dificultades a la hora de encajarlo en un equipo de trabajo.

Sin embargo, si nos encontramos con una persona que tenga cierta disciplina será más sencillo que se adapte al ambiente laboral y que **ejecute sus funciones correctamente.**

Hay muchos trabajos que requieren una dosis extra de disciplina. Por ejemplo, cuando llevamos a cabo el posicionamiento de una página web, debemos ser constantes y rigurosos, ya que los resultados de nuestro trabajo se verán a medio-largo plazo.

#### 11. Inteligencia emocional

Las aptitudes profesionales vinculadas a las relaciones interpersonales tienen gran relevancia, y esto mismo ocurre con la inteligencia emocional. Esta característica se encuentra muy **ligada a la empatía** y, habitualmente, los perfiles que poseen una de ellas cuentan con las dos.

El hecho de tener una buena inteligencia emocional nos permite **comprender lo que están sintiendo otras personas** y, en algunos casos, puede llevarnos incluso a evitar conflictos.

## Actitudes Profesionales

### 12. Colaboración o capacidad para trabajar en equipo

De sobra es conocido por todos que el trabajo en equipo es una de las cualidades más demandadas por las empresas.

Para entender su importancia debemos tener en cuenta varios aspectos:

- Las **relaciones** dentro del equipo serán **más cordiales** si todos tienen la capacidad de trabajar juntos, escuchando el punto de vista de los compañeros.
- Las decisiones se enriquecen cuando contamos con **distintos puntos de vista**. Tengamos en cuenta que, muchas veces, el hecho de tener opiniones diversas puede ayudar a que surjan ideas que de otra manera no hubiesen aparecido.

### 13. Adaptabilidad

La capacidad para adaptarse es otra de las actitudes profesionales esenciales a la hora de contratar a una persona. Tiene que ver con el hecho de **ser un poco «camaleones»** y saber hacer simbiosis con el ambiente que nos rodea, sea cual sea el mismo.

Los perfiles más rígidos suelen presentar bastantes problemas a la hora de tener que enfrentarse a diversas circunstancias. Suponiendo, además, una situación bastante incómoda para el propio trabajador.

La **flexibilidad y la adaptabilidad son características similares**. Si bien es cierto que la primera se refiere a nuestras tendencias innatas, mientras que la segunda está relacionada con cómo nos comportamos ante las distintas situaciones cambiantes que surjan a nuestro alrededor.

#### 14. Gestión del tiempo

Muy relacionado con el aspecto anterior, está el hecho de aprender a gestionar el tiempo que invertimos en la realización de una tarea. Conseguir optimizar el desarrollo de nuestras funciones hace que se reduzca el nivel de estrés, a la vez que **aumenta nuestra productividad.**

Existen varias técnicas que pueden ayudarnos a mejorar nuestra gestión del tiempo, consiguiendo ser más productivos.

Precisamente por ello, es una actitud bastante interesante y puede entrenarse con el tiempo y las técnicas adecuadas.

#### 15. Polivalencia

Los profesionales que demuestran polivalencia se convierten en uno de los perfiles indispensables para la empresa. Poder **adaptarse a distintas tareas** puede resultar muy útil en el caso de que, en un momento dado, necesitemos que esa persona colabore en otros puestos de trabajo.

No obstante, **no debemos confundir polivalencia con el hecho de tener un exceso de tareas.** Si nos focalizamos en demasiadas cosas, corremos el riesgo de no acertar en ninguna de ellas.

Si en nuestra empresa contamos con un perfil polivalente, tendremos más posibilidades de poder suplir ciertas funciones que realizan sus compañeros en el caso de que resulte necesario.

#### 16. Proactividad

Actualmente, todas las empresas buscan perfiles de personas que sean proactivas y estén dispuestas a ofrecer soluciones. Esta actitud profesional implica no quedarse quieto ante una situación, estando en **continua búsqueda de alternativas de mejora.**

No obstante, la proactividad es una de las cualidades más complicadas para evaluar por parte de los técnicos de selección.

#### 17. Capacidad de resolución de problemas

La posibilidad de **solucionar problemas de manera rápida y efectiva** también es un rasgo muy valorado por parte de los reclutadores. Debemos aprender a distinguir esta característica de la proactividad, en cuanto a que la segunda no solamente se refiere a las situaciones problemáticas, sino a una actitud colaborativa en términos generales.

Los perfiles con esta actitud son más autónomos y funcionan sin necesidad de tener demasiada supervisión.

#### 18. Capacidad analítica

Tan importante como conocer las emociones de las personas con las cuales nos relacionamos, es la capacidad de controlar las mismas. Mirando al futuro de una manera más analítica.

Muchas veces el hecho de dejarnos llevar por nuestros sentimientos genera malentendidos, por lo que es importante que tengamos la capacidad de **analizar desde un punto de vista objetivo**. Esta característica se encuentra muy relacionada con la resiliencia, la cual hemos visto previamente.

Dentro del equipo de trabajo es interesante tener un perfil analítico, que sea capaz de interpretar la información en base a los hechos. Sin dejarse llevar por sesgos emocionales.

#### 19. Lealtad

La lealtad hacia una empresa es importante. No en vano, va a ser el lugar en el cual desarrollemos nuestra trayectoria profesional. No debemos confundir la lealtad con el hecho de

apoyar a la empresa de manera indiscutible, aunque tome malas decisiones.

Debemos aprender a **mantener un equilibrio** en el cual quede claro que estamos les apoyamos, pero siendo honestos. Es decir, si en algún caso existe alguna situación con la que no estemos de acuerdo, debemos comentárselo desde la **sinceridad y el respeto**.

#### 20. Perseverancia

La capacidad de **continuar centrados en nuestros objetivos**, independientemente de que los resultados que hayamos obtenido previamente no sean positivos, también es una actitud profesional muy valorada.

Debemos tener en cuenta que las cosas no siempre van a salir como nosotros queremos, pero tenemos que insistir hasta que nos encontremos más cerca de nuestros objetivos.

#### 21. Control del estrés

El estrés es uno de los problemas que más nos afecta en nuestro ambiente laboral. Precisamente por ello, debemos aprender a paliarlo en nuestro día a día, **estableciendo estrategias para controlarlo**.

Algunas personas tienen más capacidad para gestionar este tipo de situaciones de manera efectiva. Esto conlleva unos **menores niveles de estrés** y una mayor capacidad para manejar situaciones que, a priori, podrían resultar complicadas para otro tipo de perfiles.

Los perfiles que controlan bien las situaciones de estrés son **muy valorados en aquellos puestos de trabajo que requieren resultados a corto plazo**.

Principalmente porque los niveles de estrés que se manejan son mayores que en otro tipo de empleos.

## 22. Capacidad de comunicación

La última aptitud que vamos a ver, tiene que ver con la habilidad para comunicarnos con otras personas. Es decir, **saber expresar qué es lo que necesitamos de manera efectiva y clara.**

Una buena comunicación favorece que los compañeros se entiendan mejor, además de evitar malentendidos que puedan acabar derivando en posibles conflictos dentro del equipo.

Si estás en búsqueda activa de empleo puede que te interesen los siguientes artículos:

- [Guía de LinkedIn para Triunfar con tu Perfil Profesional](#)
- [Cómo hacer y escribir El Mejor Currículum Vitae: 20 consejos](#)
- [Los 30 mejores Ejemplos y Plantillas de Curriculum originales y creativos](#)

## Extra: Habilidades de núcleo duro más demandadas en 2022

Como hemos comentado previamente, las habilidades duras también son evaluadas a la hora de entrevistar un candidato. Estando relacionadas con los **conocimientos que debe tener el mismo para el desempeño de su puesto.**

A continuación te dejamos un listado con las habilidades de núcleo duro más demandadas para el año 2022. Lo que implica que los perfiles laborales que posean dichos conocimientos serán los más buscados por las empresas a lo largo de todo el año.

## Habilidades de núcleo duro más demandadas

- Computación en la nube
- Inteligencia artificial
- Razonamiento analítico
- Gestión de personas
- Diseño de UX
- Desarrollo de aplicaciones móviles
- Producción de vídeo
- Liderazgo en ventas
- Traducción
- Producción de audio

## Conclusión:

**Las aptitudes profesionales son algo imprescindible**, y es importante evaluarlas correctamente de cara a encontrar un candidato que se adapte bien al puesto de trabajo.

A pesar de que suelen vincularse a perfiles de trabajo específicos, **hay algunas aptitudes y actitudes que son genéricas**. Y, por tanto, beneficiosas para cualquier empleo.

**Si tenemos constancia y trabajamos nuestras capacidades** mejoraremos nuestro perfil profesional.

Si quieres mejorar tu marketing, aquí te proponemos 615 acciones de marketing y publicidad según 25 expertos

Te recomendamos leer estos artículos relacionados

Filter by Post type

Post Page

Category

Marketing de Contenidos SEO / Posicionamiento Community Manager Wordpress  
y Blogs SEM Marketing Online

Sort by Title Relevance

## 33 técnicas de lenguaje corporal y no verbal que debes tener en cuenta + Ejemplos

El lenguaje corporal es mucho más importante de lo que en muchas ocasiones creemos. Tanta importancia tiene que

18

## Cómo vender por Facebook Ads a completos desconocidos en 4 Pasos

El funnel de venta es uno de los elementos en los que primero pensamos cuando nos planteamos la creación de una

8

## Mega Guía 2022 para hacer una Auditoría SEO Completa YA

En este post voy a tratar uno de los elementos más importantes y necesarios del trabajo de posicionamiento: la

8



Twitter



Facebook



LinkedIn



Buffer

[Community Manager](#), [Marketing de Contenidos](#), [SEM Marketing Online](#), [SEO / Posicionamiento](#), [Wordpress y Blogs](#)

Salima Sánchez Tener estas 22 Actitudes y Aptitudes Profesionales te garantiza tener trabajo en 2022



[Anterior](#)

• [Siguiente](#)

## 10 comentarios

Únete a la conversación



Consultoria de negocios - 27 mayo, 2019 [responder](#)

El mundo laboral ha evolucionado con la tecnología y los perfiles se modifica también.

Buena información muy bien redactada y relevante.

Salima Sánchez - 31 mayo, 2019 [responder](#)

¡Efectivamente! La tecnología ha cambiado los procesos de selección y debemos adaptarnos a todos estos cambios para continuar dentro del mercado.

¡Un saludo!



Inmobiliaria Vic - 18 septiembre, 2019 [responder](#)

Muy interesante, resumen TOP de las aptitudes que debe tener un buen trabajador. En nuestra inmobiliaria tenemos en cuenta todas las aptitudes que nombráis aunque en ocasiones es difícil que se cumplan en su totalidad 😊

Salima Sánchez - 19 septiembre, 2019 [responder](#)

Efectivamente, en algunas ocasiones es complicado encontrar un perfil que cumpla todas. Pero precisamente por ello es importante que sepamos cuáles son prioritarias para el puesto que vamos a cubrir , en función también de la empresa 😊

¡Muchas gracias por vuestro comentario!



Judit - 30 diciembre, 2019 [responder](#)

Mis más sinceras felicitaciones por el post.



cupo en dolares - 3 enero, 2020 [responder](#)

yo en lo personal lo mas que valoro es el grado de compromiso y sentido de pertenencia



Maria Batista - 10 febrero, 2021 [responder](#)

Estimada Salima Sánchez, excelente artículo y aporte social, Muy interesante, específico, sencillo y didáctico. Gracias. Saludos desde Panamá.

Salima Sánchez - 11 febrero, 2021 [responder](#)

¡Muchas gracias, María! Me alegra que te haya resultado interesante



Jeliver José - 22 mayo, 2021 [responder](#)

Buen material de ayuda, ahora por fin voy a culminar la realización de mi curriculum.  
Gracias a la autora.



Clases de inglés online - 27 abril, 2022 [responder](#)

Hola Salima, me ha encantado tu artículo y lo veo muy acertado en cuanto a lo que las empresas valoran en sus trabajadores. Muy buen trabajo y gracias por compartir.

Únete a la conversación

Principio del formulario

☐ He leído y acepto [el aviso legal y la política de privacidad](#)

RESPONSABLE: WEB Y CONTENIDOS SL FINALIDAD PRINCIPAL: Envío de nuestros artículos del blog, así como el aviso de nuevas actividades, algunas de las cuales podrían ser de carácter comercial LEGITIMACIÓN: Consentimiento del interesado. DESTINATARIOS: No se cederán datos a terceros, salvo autorización expresa u obligación legal DERECHOS: Acceder, rectificar y suprimir los datos, portabilidad de los datos, limitación u oposición a su tratamiento, transparencia y derecho a no ser objeto de decisiones automatizadas. INFORMACIÓN ADICIONAL: Puede consultar la información adicional y detallada sobre nuestra Política de Privacidad y Aviso Legal

Añade un comentario

Final del formulario

59k 26,2k 29,7k 13,1k 6k 357

El Blog de Aula CM

700.000 visitas al mes  
45.000 suscriptores

Ganador **Premio Bitácoras** al mejor Blog de Marketing  
**Premio 20Minutos** al mejor Blog de Empresas



Aula CM

Profesores de Aula CM

## Categorías

- [Community Manager](#)
- [Marketing de Contenidos](#)
- [SEM Marketing Online](#)
- [SEO / Posicionamiento](#)
- [Wordpress y Blogs](#)

Esto es lo que opinan de nosotros

- [80 REFERENTES EN SOCIAL MEDIA QUE NO TE PUEDES PERDER](#)

- [10 PASOS Y 50 HERRAMIENTAS PARA ANALIZAR TU COMPETENCIA Y MERCADO](#)
- [GUÍA DE TWITTER ANALYTICS: TUTORIAL DE ESTADÍSTICAS AVANZADAS](#)
- [LOS MEJORES PROGRAMAS PARA CREAR Y EDITAR VÍDEOS EN PC Y MAC](#)
- [PRECIO DE UNA PÁGINA WEB: DISTINTOS COSTES DE DISEÑO Y DESARROLLO WEB](#)

## Nuevo Curso: Social Ads

- 
- 
- 
- 
- 
- 

[Aviso Legal y Política de Privacidad](#)  
[Ley de Cookies](#)

**Pedir información**

**Escríbenos**

91 220 40 60

**Descuentos**

- 
- 
- 
-