

**Приложение 1
к служебной записке**

«Работа над пилотным выпуском БИНБАНК PRO и порталом БИНБАНК LIVE»

Рубрикатор профессионального корпоративного интранет-портала «БИНБАНК LIVE». ПРОЕКТ. Версия 1.3.			
РАЗДЕЛ	РУБРИКА	СОДЕРЖАНИЕ РУБРИКИ	РЕГУЛЯРНОСТЬ
ГЛАВНАЯ СТРАНИЦА	///не рубрика///	Текст статьи «Темы дня»: одно событие из жизни общества (новость) + подводка + комментарий + форум по обсуждению + ссылки на архив ¹	1 раз в день Дедлайн: 12 часов дня.
ТЕМЫ ДНЯ	Колонка редактора	Архив материалов рубрики «Темы дня»:	1 раз в день, Дедлайн: 12 часов дня.
	Обзор СМИ	Ежедневный обзор - дайджест ведущих деловых изданий	1 раз в день Выставляется в течение 15 минут после предоставления обзора ответственным сотрудником Пресс-службы.
СТРУКТУРА БАНКА	Руководство Банка	Краткая информация о топ-менеджерах Банка: биография + фото + зона ответственности. ²	По мере появления (информация собирается редактором по подразделениям)
	Наши регионы	Информация о коллективах филиалов: информация о филиале ³ + коллективное фото сотрудников + фото руководителей	По мере появления (информация собирается редактором по подразделениям)
	Центральный офис	Информация о коллективах подразделений ⁴	По мере появления (информация собирается)

¹ В соответствии со стилем дежурного редактора (см. Концепцию), в соответствии с потенциалом интересности, полезности, актуальности и т.д. Кроме того, важна не столько сама новость, сколько новость как информационный повод для подбора интересных, полезных, актуальных для сотрудников материалов.

² СД и ЧП – обязательно. Если Руководитель проекта решит дать следующий уровень – директоров департамента – будем вести работу в соответствии с планом. Дублирование информации с сайтом – возможно, т.к. у многих сотрудников нет доступа к внешнему сайту Банка.

³ 1) информация о филиале, фото филиала и всех допофисов (общий план с улицы и 2-3 внутренних плана); 2) групповое фото коллектива филиала; 3) фото руководителей филиала и руководителей допофисов. Другие разделы могут быть на усмотрение коллектива филиала, например: 1. Общий рассказ о городе (с фото). 2. Репортаж о мероприятиях филиала (с небольшими комментариями или подписями к фото) и другие

⁴ Формат анкеты предлагаю обсудить на портале: что хотят руководители и сотрудники разместить о себе в целом.

			редактором по подразделениям)
	Документы нового сотрудника⁵	Полезная информация для нового сотрудника ⁶	По мере обновления
	Новости раздела "Структура Банка"	Дайджест наиболее интересных обновлений по людям (новые сотрудники, события филиалов, изменения в руководстве и т.д.)	По мере появления
НАШИ СОТРУДНИКИ	Персональные страницы	Персональные странички сотрудников, структурированные по подразделениям. Личная информация от сотрудника о себе: автобиография, увлечения, интересы и т.д. и т.п. + фото	По плану для редактора (информация собирается редактором по подразделениям)
	Сотрудники в диаграммах	Интересная статистика по сотрудникам (возраст, пол, образование, семейное положение и т.п.)	По мере обновления
	Анкета сотрудника	Анкета для сбора персональной информации о сотрудниках	Постоянный материал
	Победители	Например, победители конкурсов "Лучший сотрудник месяца"	По мере появления
	Доска почета	Информация о достижениях лучших сотрудников по группам (взыскатели, менеджеры-операционисты, корпоративщики, наставники и т.д.)	По плану для редактора (информация собирается редактором по подразделениям)
НОВОСТИ БАНКА	Актуально	Наиболее актуальная полезная информация для сотрудников ⁷	Информация собирается редактором по подразделениям
	Спортивные мероприятия	Материалы о корпоративных спортивных мероприятиях	2 раза в неделю (информация собирается редактором по подразделениям)
	"Золотой портфель"	Материалы регулярного соревнования "ЗП"	1 раз в неделю на время проведения соревнования
	Победы	Материалы о соревнованиях, в которых принимали участие сотрудники Банка (межбанковское тестирование, интернет-чемпионат, активисты внутреннего	По мере появления (информация собирается редактором по подразделениям)

⁵ В документах сотрудника д.б. один единый обзорный текст о банке (здесь как раз и нужно будет указать число наших точек продаж и менять их по мере изменения, рейтинги в прессе, награды и прочее) для региональных маркетологов – это будет оптимальной шпаргалкой.

⁶ Папку нового сотрудника формирует отдел кадров (Звездочкина О.И.).

⁷ ПРИМЕР, ТЕМА: Уважаемые коллеги, если Вы заинтересованы в своем развитии, оценке своих сильных сторон и потенциалов развития, предлагаем Вам оценить свой «Бизнес-IQ».

		дистанционного образования и т.д.). В отличие от персональной информации в разделе «сотрудники» - здесь готовятся обзорные статьи – о мероприятии (профсоревновании, конкурсе и т.п.) в целом	
	Благотворительность	Материалы о благотворительной деятельности Банка	По мере появления (информация предоставляется ответственным специалистом ДМ)
	Опросы	Наиболее актуальные и интересные опросы сотрудников Банка	1 раз в неделю (опросы готовятся редактором)
	Свободное время	Информация о корпоративных предложениях: фитнеса, отдыха, экскурсий и т.п.	По мере появления (информация собирается редактором в зависимости от поступающих предложений)
	Конкурсы	Материалы о проведении различных конкурсов	По мере появления (информация инициируется и собирается редактором по подразделениям)
	Мисс-БИНБАНК	Раздел, посвященный ежегодному конкурсу красоты	С 15 апреля по 8 марта ежегодно (информация инициируется и собирается редактором по подразделениям)
	Новости раздела "Корпоративная информация"	Дайджест наиболее интересных обновлений по рубрикам раздела	По мере появления
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	Официальные новости	Новости с внешнего сайта Банка	1 раз в день
	Финансовые и экономические обзоры	Еженедельные обзоры наших аналитиков	1 раз в неделю (по предоставлению отделом аналитики)
	Большой бизнес	Тематические статьи по финансово-экономическим вопросам, наиболее интересные из широкого охвата СМИ, а также тех, где авторы – наши сотрудники.	2 раза в неделю (ответственный – редактор)

	Полезные знания	Материалы по различным профессиональным темам ⁸	2 раза в неделю (ответственный – редактор)
Журнал «БИНБАНК PRO»	Анонс №...	Анонс будущего номера	По мере появления (информация предоставляется шеф-редактором журнала)
	Последний номер «БИНБАНК PRO»	Свежий номер корпоративного журнала постранично (в JPG), со ссылками на обсуждение всего номера на форуме	По мере появления
	Архив выпусков «БИНБАНК PRO»	Архив номеров в PDF - начиная с № 4.	По мере появления
ФОРУМЫ	///рубрика первого уровня///	Ссылка на блок корпоративных и профессиональных форумов	По плану, определяющим ответственных и кол-во статей в форуме в неделю.
ФОТОРЕПОРТАЖИ	События в фотографиях	Ссылка на блок фоторепортажей – событий внутри Банка (совещания, праздники, акции и т.п.)	По плану, минимум 1 раз в месяц (ответственный – редактор портала)
	Конкурс неформальных фото	Постоянный конкурс – размещение присланных сотрудниками фото в соответствии с требованиями к конкурсу. Публикуются все достойные фото, а победителей в конкурсе определяет финальное голосование по отобранным от каждого региона фото-претендентам. Претендентов (в соответствии с заданным количеством) определяет сам регион.	По мере появления
ВАКАНСИИ	///рубрика первого уровня///	Информация о текущих вакансиях Банка	По мере появления (информация предоставляется отделом кадров)
КАРТА САЙТА	///не рубрика//	Карта портала - маршрутизатор по всем разделам и рубрикам в едином «дереве»	Постоянная страница

ЛЕВАЯ КОЛОНКА (формат: название, аннотация и маленькая иллюстрация к материалу):

⁸ Например, по риторике для продавцов, или по тайм-менеджменту для сотрудников ЦО, или по изменившимся нормам трудового кодекса для кадров и т.д.

Ссылки на материалы основного рубрикатора, имеющие наибольшую актуальную ценность, а также те материалы, содержание которых руководство Банка хочет довести до сотрудников как можно быстрее

ПРАВЯЯ КОЛОНКА:

Название ссылки	Описание ссылки	Содержание ссылки
С Днем Рождения!	Фамилии сотрудников <u>региона</u> , у которых в этот день – День рождения	Ссылка с фамилий на персональную страничку сотрудника
ОБСУДИМ	Последние сообщения на форумах	Ссылка на форумы
МНЕНИЕ	Текущий опрос	Ссылка на актуальный опрос – далее архив опросов с результатами
Учебный Центр	Портал обучения и развития	Ссылка на Портал обучения и развития
///баннеры///	Рекламно-информационный блок	Ссылка на баннеры

НИЖНЯЯ ГОРИЗОНТАЛЬ:

По мере разработки контента портала