

Código de Conducta del RSG-Argentina

Introducción

El RSG-Argentina es una comunidad que pertenece a la *International Society Computational for Biology, Student Council* (ISCB-SC). El RSG-Argentina tiene como objetivo principal ayudar al desarrollo profesional de estudiantes y profesionales del área de la Bioinformática y Biología Computacional, acercándoles un ambiente amigable y respetuoso de intercambio de conocimientos y experiencias con profesionales de marcada trayectoria en el área de nuestro país y el exterior.

El RSG-Argentina valora la participación de todas las personas pertenecientes a la comunidad y esperamos que los integrantes del RSG-Argentina y quienes participen de nuestros eventos y comunicaciones muestren respeto y cortesía en la comunicación con sus pares.

En consecuencia, todos los que participen en actividades del RSG-Argentina deben adherir al presente Código de Conducta. Este Código de Conducta aplica a todos los espacios que coordina el RSG-Argentina, incluyendo, pero no limitado a: simposios, congresos, workshops, listas de correo, redes sociales y grupos de trabajo.

Compromiso

Con el interés de cultivar un ambiente abierto, sano y positivo se espera que todos los participantes que formen parte de la comunidad RSG-Argentina, contribuyan a crear un ambiente libre de discriminación y acoso. El RSG-Argentina no tolerará el comportamiento irrespetuoso entre miembros del RSG-Argentina y/o de la comunidad, así como cualquier conducta que excluya, intimide o cause incomodidad, aunque no estén limitadas a:

- Edad
- Apariencia física
- Capacidades
- Ciudadanía, nacionalidad, etnia y origen social
- Identidad o expresión de género

- Nivel de experiencia
- Índices de publicación o avance en la carrera académica
- Religión, creencias o ausencias de las mismas
- Identidad y orientación sexual
- Ideología política
- Embarazo
- Estado civil
- Información genética
- Ser parte de una minoría
- Propiedad privada
- Educación
- Estado socio-económico
- Preferencias o elección de técnicas

Los miembros del RSG-Argentina y los participantes de toda actividad abierta a la comunidad organizada por el RSG-Argentina, en línea y/o presencial, deben adherir al presente Código de Conducta y los procedimientos para la resolución de incidentes definidos en el presente Código de Conducta.

Estándares

Ejemplos de comportamientos aceptables para los participantes contemplan:

- Utilizar un lenguaje inclusivo y ameno.
- Ser respetuoso a las diferencias de punto de vista y experiencias.
- Aceptar la crítica constructiva.
- Enfocarse en lo que es mejor para la comunidad.
- Mostrar empatía, cortesía y respeto hacia miembros del RSG-Argentina y toda la comunidad.

Ejemplos de comportamientos inaceptables para los participantes contemplan:

- Uso de lenguaje o imágenes sexuales y/o atención o avances sexuales no consensuados.

- Uso de lenguaje o imágenes violentas dirigidos hacia otra persona.
- Contacto físico no consensuado.
- Interrupción sostenida de conversaciones, charlas, eventos o comunicaciones.
- Trolling, insultos o comentarios denigrantes, y ataques personales o políticos.
- Acoso público o privado.
- Publicar la información privada de otros, así como los domicilios físicos o direcciones de correo electrónico sin permiso explícito.
- Hacer que alguien tema por su seguridad mediante el acecho o intimidación.
- Amenazas hacia otra persona.
- Otras conductas que podrían razonablemente ser consideradas inapropiadas en un contexto profesional.
- Bromas o comentarios denigrantes sexistas, racistas, homofóbicas, transfóbicas o excluyentes o en relación a la elección de género o sexual.
- Bromas o comentarios denigrantes en relación a la elección religiosa.
- Bromas o comentarios denigrantes en relación a elecciones alimentarias.
- Incitación a la violencia, suicidio o lastimarse de manera auto-inflingida.
- Continuar la interacción o comunicación (incluyendo fotografías o grabaciones) con alguien luego de haber pedido que se detenga.
- Publicación de comunicaciones privadas sin consentimiento.
- Utilización inadecuada y reiterada de los pronombres elegidos por cada participante.

Responsabilidades

El RSG-Argentina es responsable de comunicar los estándares de comportamiento y se espera que sus autoridades apliquen acciones correctivas en respuesta a cualquier instancia de comportamiento que vaya en contra de los estándares establecidos en este Código de Conducta.

Los miembros del RSG-Argentina tienen el derecho y la responsabilidad de eliminar publicaciones en sus redes sociales y otras contribuciones que no estén alineadas con este Código de Conducta. Así como prohibir temporalmente, o permanentemente, la participación de individuos como miembros del RSG-Argentina o en actividades organizadas por el RSG-Argentina debido a comportamientos que se consideren inapropiados, amenazantes, ofensivos o dañinos.

Alcance

Este Código de Conducta aplica a los espacios de trabajo del RSG-Argentina y los espacios públicos donde se esté representando al RSG-Argentina o su comunidad.

Ejemplos de estar representando un proyecto o comunidad incluyen, aunque no están limitados a: utilizar una dirección de correo electrónico oficial del RSG-Argentina, publicaciones vía cuentas de las redes sociales del RSG-Argentina, o acciones como representante asignado por RSG-Argentina en un evento en línea y/o presencial.

Aplicación

Se espera que aquellos miembros del RSG-Argentina o participantes de algún evento a los cuales se les solicite que detengan un comportamiento inapropiado lo hagan inmediatamente. Todo aquel que no adhiera o no cumpla el presente Código de Conducta de buena fe, podrían enfrentar repercusiones permanentes o temporales según lo determinen los miembros restantes del RSG-Argentina. Esto aplica a cualquier evento o plataforma vinculado al RSG-Argentina, ya sea en línea y/o presencial. Si una miembro del RSG-Argentina o una participante se involucra en un comportamiento que viole este Código de Conducta, los organizadores pueden advertir a la ofensora, pedir que se retire del evento o plataforma, o llamar a una reunión extraordinaria de la comisión del RSG-Argentina para investigar la violación al Código de Conducta y tomar las medidas correspondientes según lo indicara el [Protocolo de Actuación](#) correspondiente.

Casos de comportamiento abusivo, de acoso o inaceptable deben ser reportadas a uno o más de los correos electrónicos de los siguientes miembros del RSG-Argentina:

- Presidencia
- Vice-Presidencia
- Secretaría
- Scientific Advisor

Las direcciones de correo electrónico de estos miembros se encuentran indicadas para fácil acceso en el siguiente [documento](#) que se mantendrá actualizado según cambien las autoridades del RSG-Argentina.

En el texto del correo se debe incluir la siguiente información:

- Nombre y DNI del denunciante y forma de contacto, esto es necesario para poder seguir la situación y realizar preguntas que permitan entender mejor la situación. Sin embargo, la denuncia puede ser realizada de manera anónima, pero desafortunadamente en este caso, no se podrá continuar de manera adecuada para resolver la situación como se establece en los artículos 7.2.b y c del [Protocolo de actuación](#).
- Descripción detallada de lo que ocurrió.
 - Si la violación al código de conducta ocurrió online, por favor, enviar el link o el texto relevante.
 - Si la violación al código de conducta ocurrió en persona, por favor, detallar exactamente lo que la otra persona dijo o hizo.
 - Donde y cuando ocurrió el incidente.
 - Cualquier otro detalle que se considere relevante.

Los miembros del RSG-Argentina revisarán todas las quejas y responderán de manera adecuada a las circunstancias en base al [Protocolo de actuación](#) dentro de los tiempos establecidos en el [Protocolo de actuación](#). Además, están obligadas a mantener la confidencialidad del denunciante o víctima e incidente según lo establece el artículo 4 del [Protocolo de actuación](#), excepto que el denunciante o víctima haya permitido la divulgación de su identidad.

Vigencia y modificaciones

El Código de Conducta comenzará a regir a partir de su sanción por parte de la Comisión Directiva luego de la votación en reunión general del RSG-Argentina.

La Comisión Directiva estará disponible para recibir sugerencias al Protocolo.

El RSG-Argentina puede en el futuro, de común acuerdo, modificar este Código de Conducta en reunión general del RSG-Argentina.

Reglas Sociales

Además del Código de Conducta, en el RSG-Argentina se implementan cuatro reglas sociales. Las mismas son diferentes y separadas del código de conducta, y simplemente buscan crear un mejor ambiente de trabajo poniéndole un nombre a comportamientos contra-productivos. En el caso de infringir una regla social, el RSG-Argentina marcará el tipo de regla violada para que el participante pueda recapacitar su actitud, eventualmente disculparse y modificar dicho comportamiento.

Las reglas sociales son:

1. No well-actually's

Un “well-actually” es cuando se corrige a alguien sobre algo que no es relevante a la conversación o es tangencial a lo que se está tratando de decir.

¿Por qué están mal? No son útiles, rompen el flujo de la conversación y cambian el foco de la atención de la conversación hacia la persona que está corrigiendo.

Esta regla es complicada, porque no existe una línea clara entre lo que es relevante a la conversación y lo que no. Si no se está seguro que algo tiene que ser dicho en ese momento, esperar y ver qué pasa. Siempre se puede decir después si resulta que la conversación no continúa sin la corrección.

2. No feigned surprise

“Feigned surprise” es cuando uno se sorprende cuando alguien no sabe algo. Responder con sorpresa en estas situaciones hace que las personas se sientan mal por no saber algo y es menos probable que realice preguntas en el futuro, al igual que las personas que presencian ese comportamiento, lo cual dificulta su aprendizaje.

3. No backseat driving

“Backseat driving” es cuando alguien da consejo a través del cuarto (o a través de un foro o chat online) sin realmente unirse o involucrarse en la conversación. Dado que alguien no estuvo participando en la conversación, es fácil perderse o ignorar algo importante y dar un consejo que no es realmente útil. Aún si el consejo es correcto, es rudo unirse a una conversación sin preguntar, si considerás que podés ser útil lo mejor para hacer es preguntar si te podés unir.

4. No subtle -isms

“Subtle -isms” son expresiones sutiles de discriminación, bias y prejuicio en base a género, edad y otros. Son pequeñas cosas que pueden hacer que otros se sientan “no bienvenidos” y que siempre uno hace por error. Ejemplo: “Es tan fácil que mi mamá puede hacerlo/una nena de cuatro años puede hacerlo”.

Este tipo de expresiones hace que las personas no se sientan parte de algo ya que los lleva a preguntarse si pertenecen o no al lugar donde están.

También pueden ser acciones que uno hace: como asumir que alguien no es un programador por su género o carrera.

Atribución

Este código de conducta fue construido en base a los códigos indicados a continuación y en base a la experiencia.

- the Contributor Covenant, version 1.4, available at:
<http://contributor-covenant.org/version/1/4>
- https://docs.carpentries.org/topic_folders/policies/code-of-conduct.html#code-of-conduct-detailed-view
- <https://www.recurse.com/code-of-conduct>