

Що має зацікавити вчителя?

ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ

150 годин

До

10 жовтня

Напрями підвищення кваліфікації

Викладання декількох навчальних предметів

ЗАКОН УКРАЇНИ "ПРО ОСВІТУ"

Розділ 6.

Ст. 59. Професійний розвиток та підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників.

4. Підвищення кваліфікації є необхідною умовою атестації педагогічного працівника.

1. Професійний розвиток педагогічних і науково-педагогічних працівників передбачає **постійну самоосвіту, участь у програмах підвищення кваліфікації** та будь-які інші види і форми професійного зростання.

Заклади освіти, в яких працюють педагогічні та науково-педагогічні працівники, **сприяють** їхньому професійному розвитку та підвищенню кваліфікації.

3. Педагогічна рада закладу освіти на основі пропозицій педагогічних (науково-педагогічних) працівників **затверджує річний план підвищення кваліфікації** педагогічних працівників (з відривом (**ОЧНО, ОНЛАЙН**) **чи без відриву від освітнього процесу (ДИСТАНЦІЙНІ)**).

5. На час підвищення кваліфікації **з відривом від освітнього процесу...** за педагогічним працівником зберігається місце роботи (посада) із **збереженням середньої заробітної плати**.

ЗАКОН УКРАЇНИ "ПРО ОСВІТУ"

Розділ 12.

Ст. 27. Атестація та підвищення кваліфікації педагогічних працівників

3. **Щорічне** підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти.

Загальна кількість академічних годин для підвищення кваліфікації педагогічного працівника **впродовж п'яти років не може**

бути меншою за **150 годин**, з яких певна кількість годин має бути обов'язково спрямована на вдосконалення знань, вмінь і практичних навичок у частині роботи з дітьми з особливими освітніми потребами.

ЗАКОН УКРАЇНИ "ПРО ПОВНУ загальну середню ОСВІТУ"

Ст. 51 (оновлено).

150 годин, з яких

- не менше **10 відсотків** - вдосконалення компетенцій у роботі з учнями з ООП (ІНКЛЮЗІЯ);
- не менше **10 відсотків** - на надання ПСИХОЛОГІЧНОЇ ПІДТРИМКИ учасникам освітнього процесу.

ПОСТАНОВА КАБМІНУ "ПОРЯДОК ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ"

16. Загальний обсяг підвищення кваліфікації педагогічного або науково-педагогічного працівника ЗЗСО, ЗПТО не може бути менше ніж **150 годин** на п'ять років.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО АТЕСТАЦІЮ, 01.09.2023

8. Загальний обсяг підвищення кваліфікації визначається **сумарно** за останні 5 років **перед атестацією**.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО АТЕСТАЦІЮ, 01.09.2023

Розділ 3. Порядок проведення атестації.

1. Для проведення чергової атестації атестаційні комісії **до 10 жовтня** поточного року повинні:

- скласти і затвердити **СПИСОК** педагогічних працівників, які підлягають черговій атестації.

150 годин до 01 жовтня.

1. У випадку відсутності педагогічного працівника, який підлягає черговій атестації у списку, за його заявою, поданою не пізніше **20 грудня** поточного календарного року, атестаційна комісія включає його до списків педагогічних працівників, які підлягають черговій атестації.

2. Для проведення позачергової атестації до **20 грудня до атестаційної комісії подається заява** за формою, наведеною в додатку 1 до цього Положення. Атестаційна комісія затверджує **окремих список** педагогічних працівників, які підлягають позачерговій атестації, визначає строки проведення їх атестації, подання ними документів та у разі потреби може внести зміни до графіка своїх засідань.

4. Інформація, визначена пунктами 1, 2 цього розділу, **оприлюднюється на вебсайті закладу освіти...** не пізніше **п'яти робочих днів** з дня прийняття рішення відповідною атестаційною комісією. **Протягом п'яти робочих днів з дня**

оприлюднення інформації педагогічний працівник, який атестується, може подати до атестаційної комісії документи, що, на його думку, свідчать про педагогічну майстерність та/або професійні досягнення.

ПОСТАНОВА КАБМІНУ “ПОРЯДОК ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ”

15. Основними напрямками підвищення кваліфікації є:

- 1) розвиток професійних компетентностей (знання навчального предмета, фахових методик, технологій);
- 2) формування ключових компетентностей, визначених ч. 1. ст. 12;
- 3) психолого-фізіологічні особливості здобувачів освіти певного віку, основи андрагогіки;
- 4) створення безпечного та інклюзивного освітнього середовища;
- 5) використання інформаційно-комунікативних та цифрових технологій в освітньому процесі, включаючи електронне навчання, інформаційну та кібернетичну безпеку;
- 6) мовленнєва, цифрова, комунікаційна, інклюзивна, емоційно-етична компетентність;
- 7) формування професійних компетентностей галузевого спрямування (для працівників ЗПТО);
- 8) розвиток управлінської компетентності (для керівників закладів освіти, науково-методичних установ та їх заступників) тощо.

ПОСТАНОВА КАБМІНУ “ПОРЯДОК ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ”

15. У разі **викладання декількох навчальних предметів** (дисциплін) педагогічні та науково-педагогічні працівники **самостійно обирають послідовність підвищення кваліфікації** за певними напрямками у міжатестаційний період **В межах загального обсягу** підвищення кваліфікації, визначеного законодавством *(впродовж п'яти років не може бути меншою за 150 годин).*

ПОЛОЖЕННЯ ПРО АТЕСТАЦІЮ, 01.09.2023

Це Положення не поширюється на педпрацівників закладів спеціалізованої освіти (крім наукових ліцеїв).

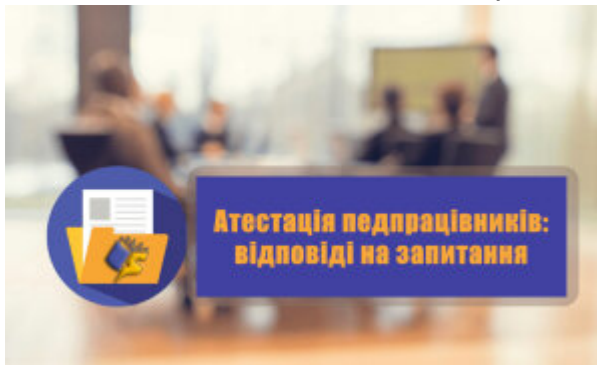
12. Педагогічні працівники, які мають педагогічне навантаження з кількох предметів, **атестуються з того предмета, який викладають за спеціальністю.**

У цьому випадку присвоєна кваліфікаційна категорія **поширюється на все педагогічне навантаження.**

Необхідною умовою при цьому є підвищення кваліфікації з навчальних предметів.

Якщо в міжатестаційний період педагогічного працівника **довантажено годинами з інших предметів** (інтегрованих курсів), то присвоєна кваліфікаційна категорія **поширюється на все педагогічне навантаження до чергової атестації.**

12. Педагогічні працівники, які **обіймають різні педагогічні посади** в одному і тому чи різних закладах освіти (зокрема керівники закладів освіти, які викладають предмети або здійснюють іншу педагогічну роботу), **атестуються за кожною з посад.**



Детальніше. [Узагальнені відповіді на питання щодо запровадження Положення про атестацію підпрацівників](#) (Управління соціально-економічного захисту ЦК Профспілки працівників освіти і науки України)

Як фіксувати своє навчання та діяльність?

Електронне портфоліо як засіб систематизації власних досягнень.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО АТЕСТАЦІЮ, 01.09.2023

Розділ 1. Загальні положення.

Навчальна.

Рівень знань учнів з предметів.

Національний мультипредметний **тест**.

Результативність

Всеукраїнські олімпіади / конкурси.

Переможці всеукраїнського рівня.

Підготовка переможців міжнародних, всеукраїнських олімпіад, конкурсів ,

П. 10. Присвоєння / підтвердження педагогічних звань для І, вищої категорії.

МАН.

- Результативність

Методична.

- Створення інформаційно-навчального, методичного середовища (через блог, сайт, е-клас)
Видавнича діяльність

(статті, методичні матеріали).

Розробка **навчально-методичних матеріалів** (посібники, підручники, програми, дистанційні курси).

Участь у **роботі журі** обласного, всеукраїнського рівня.

Упровадження та поширення (через виступи, вебінари, семінари, майстерки, тренінги тощо)

- методик компетентнісного навчання,
- нових освітніх технологій.

П. 10. Присвоєння / підтвердження педагогічних звань для І, вищої категорії.

Надання професійної підтримки та допомоги педагогам (**супервізія** через творчі групи)

Участь у **процедурах щодо забезпечення якості освіти** та впровадження інновацій у системі освіти (експерти сертифікації).

Переможці, лауреати міжнародних, всеукраїнських **фахових конкурсів** ("Учитель року").

П. 13. Успішне проходження сертифікації зараховується як проходження атестації (чергової, позачергової) і є **підставою** для присвоєння йому відповідної кваліфікаційної категорії та/або **педагогічного звання**.

Строк дії сертифіката - 3 роки.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО АТЕСТАЦІЮ, 01.09.2023

Розділ 3. Порядок проведення атестації.

Для належного оцінювання професійних компетентностей педагогічного працівника атестаційна комісія **може** прийняти рішення про вивчення **практичного досвіду** його роботи.

На що орієнтуватися?

СЕРТИФІКАЦІЯ ПЕДАГОГІВ

До **10 жовтня**

Напрями підвищення кваліфікації
Викладання декількох навчальних предметів
ЗАКОН УКРАЇНИ "ПРО ОСВІТУ"

Розділ 6.

Ст. 59. Професійний розвиток та **підвищення кваліфікації** педагогічних і науково-педагогічних працівників.

4. Підвищення кваліфікації є необхідною умовою атестації педагогічного працівника.

1. Професійний розвиток педагогічних і науково-педагогічних працівників передбачає **постійну самоосвіту, участь у програмах підвищення кваліфікації** та будь-які інші види і форми професійного зростання.

Заклади освіти, в яких працюють педагогічні та науково-педагогічні працівники, **сприяють** їхньому професійному розвитку та підвищенню кваліфікації.

3. Педагогічна рада закладу освіти на основі пропозицій педагогічних (науково-педагогічних) працівників **затверджує річний план підвищення кваліфікації** педагогічних працівників (з відривом (**ОЧНО, ОНЛАЙН**) **чи без відриву від освітнього процесу (ДИСТАНЦІЙНІ)**).

5. На час підвищення кваліфікації **з відривом від освітнього процесу...** за педагогічним працівником зберігається місце роботи (посада) із **збереженням середньої заробітної плати.**

ЗАКОН УКРАЇНИ "ПРО ОСВІТУ"

Розділ 12.

Ст. 27. Атестація та підвищення кваліфікації педагогічних працівників

3. **Щорічне** підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти.

Загальна кількість академічних годин для підвищення кваліфікації педагогічного працівника **впродовж п'яти років не може**

бути меншою за **150 годин**, з яких певна кількість годин має бути обов'язково спрямована на вдосконалення знань, вмінь і практичних навичок у частині роботи з дітьми з особливими освітніми потребами.

ЗАКОН УКРАЇНИ "ПРО ПОВНУ загальну середню ОСВІТУ"

Ст. 51 (оновлено).

150 годин, з яких

- не менше **10 відсотків** - вдосконалення компетенцій у роботі з учнями з ООП (**ІНКЛЮЗІЯ**);
- не менше **10 відсотків** - на надання **ПСИХОЛОГІЧНОЇ ПІДТРИМКИ** учасникам освітнього процесу.

ПОСТАНОВА КАБМІНУ “ПОРЯДОК ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ”

16. Загальний обсяг підвищення кваліфікації педагогічного або науково-педагогічного працівника ЗЗСО, ЗПТО не може бути менше ніж **150 годин** на п'ять років.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО АТЕСТАЦІЮ, 01.09.2023

8. Загальний обсяг підвищення кваліфікації **визначається сумарно** за останні 5 років **перед** атестацією.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО АТЕСТАЦІЮ, 01.09.2023

Розділ 3. Порядок проведення атестації.

1. Для проведення чергової атестації атестаційні комісії **до 10 жовтня** поточного року повинні:

- скласти і затвердити **СПИСОК** педагогічних працівників, які підлягають черговій атестації.

150 годин до 01 жовтня.

1. У випадку відсутності педагогічного працівника, який підлягає черговій атестації **у списку**, за його заявою, поданою не пізніше **20 грудня** поточного календарного року, атестаційна комісія включає його до списків педагогічних працівників, які підлягають черговій атестації.

2. Для проведення **позачергової атестації до 20 грудня до атестаційної комісії подається заява** за формою, наведеною в додатку 1 до цього Положення. Атестаційна комісія затверджує **окремий список** педагогічних працівників, які підлягають позачерговій атестації, визначає строки проведення їх атестації, подання ними документів та у разі потреби може внести зміни до графіка своїх засідань.

4. Інформація, визначена пунктами 1, 2 цього розділу, **оприлюднюється на вебсайті закладу освіти...** не пізніше **п'яти робочих днів** з дня прийняття рішення відповідною атестаційною комісією. **Протягом п'яти робочих днів з дня**

оприлюднення інформації педагогічний працівник, який атестується, може подати до атестаційної комісії документи, що, на його думку, свідчать про педагогічну майстерність та/або професійні досягнення.

ПОСТАНОВА КАБМІНУ “ПОРЯДОК ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ”

15. Основними напрямками підвищення кваліфікації є:

- 1) розвиток професійних компетентностей (знання навчального предмета, фахових методик, технологій);
- 2) формування **ключових компетентностей**, визначених ч. 1. ст. 12;
- 3) **психолого-фізіологічні особливості** здобувачів освіти певного віку, основи андрагогіки;
- 4) створення **безпечного та інклюзивного освітнього середовища**;
- 5) використання **інформаційно-комунікативних та цифрових технологій** в освітньому процесі, включаючи електронне навчання, інформаційну та кібернетичну безпеку;
- 6) **мовленнєва**, цифрова, комунікаційна, інклюзивна, емоційно-етична компетентність;
- 7) формування професійних компетентностей галузевого спрямування (для працівників ЗПТО);
- 8) розвиток управлінської компетентності (для керівників закладів освіти, науково-методичних установ та їх заступників) тощо.

ПОСТАНОВА КАБМІНУ “ПОРЯДОК ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ”

15. У разі **викладання декількох навчальних предметів** (дисциплін) педагогічні та науково-педагогічні працівники **самостійно** обирають **послідовність** підвищення кваліфікації за певними напрямками у міжатестаційний період **В межах загального обсягу** підвищення кваліфікації, визначеного законодавством *(впродовж п'яти років не може бути меншою за 150 годин).*

ПОЛОЖЕННЯ ПРО АТЕСТАЦІЮ, 01.09.2023

Це Положення не поширюється на педпрацівників закладів **спеціалізованої освіти** (крім наукових ліцеїв).

12. Педагогічні працівники, які мають педагогічне навантаження з кількох предметів, **атестуються з того предмета, який викладають за спеціальністю.**

У цьому випадку присвоєна кваліфікаційна категорія **поширюється на все педагогічне навантаження.**

Необхідною умовою при цьому є підвищення кваліфікації з навчальних предметів.

Якщо в міжатестаційний період педагогічного працівника **довантажено годинами з інших предметів** (інтегрованих курсів), то присвоєна кваліфікаційна категорія **поширюється на все педагогічне навантаження до чергової атестації.**

12. Педагогічні працівники, які **обіймають різні педагогічні посади** в одному і тому чи різних закладах освіти (зокрема керівники закладів освіти, які викладають предмети або здійснюють іншу педагогічну роботу), **атестуються за кожною з посад.**

Детальніше. [Узагальнені відповіді на питання щодо запровадження Положення про атестацію педпрацівників](#) (Управління соціально-економічного захисту ЦК Профспілки працівників освіти і науки України)

п. 13. Успішне проходження сертифікації зараховується як проходження атестації (чергової, позачергової) і **є підставою** для присвоєння йому відповідної кваліфікаційної категорії та/або **педагогічного звання.**

Строк дії сертифіката - 3 роки.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО АТЕСТАЦІЮ, 01.09.2023

Розділ 3. Порядок проведення атестації.

Для належного оцінювання професійних компетентностей педагогічного працівника атестаційна комісія **МОЖЕ** прийняти рішення про вивчення **практичного досвіду** його роботи.