

Приложение №3
к коллективному договору



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУК «ЦБС» г. Искитима

М.С. Заречнева

« 31 » января 2024г.

ПРИНЯТО с учетом мнения
первичной профсоюзной организации
Председатель профкома МБУК «ЦБС»

г. Искитима

О.А. Шаврина

« 31 » января 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА» ГОРОДА ИСКИТИМА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

г. Искитим

2024 год

I. Общие положения

- 1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам Муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» города Искитима Новосибирской области определяет условия, размер и порядок выплаты материальной помощи (единовременное поощрение) работникам (далее - Учреждение).
- 1.2. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников Учреждения и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.3. Действие Положения распространяется только на работников Учреждения, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием по основному месту работы.
- 1.4. Под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.
- 1.5. Выплата материальной помощи производится с целью социальной поддержки работников Учреждения.
- 1.6. Размеры и выплата материальной помощи не зависят от занимаемой ставки и стажа работы в Учреждении.
- 1.7. Материальная помощь выплачивается из экономии фонда оплаты труда при наличии финансовых средств.
- 1.8. Оказание материальной помощи работникам Учреждения есть право, а не обязанность администрации и зависит от финансового состояния Учреждения и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер материальной помощи.

II. Основания и размеры материальной помощи

При наличии экономии фонда оплаты труда работникам Учреждения может оказываться материальная помощь (единовременное поощрение):

- 2.1. в случае смерти (гибели) члена семьи работника (жена, муж, дети), родителей или лиц, находящихся на его иждивении, родные брат и сестра (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с работником или нахождение на его иждивении) - в размере 10000 рублей;
- 2.2. в случае утраты личного имущества работником в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.) – 10000 рублей;
- 2.3. в случае особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья работника или членов его семьи (жена, муж, дети), родителей в связи с увечьем (ранением, травмой), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов) - 10000 рублей;
- 2.4. в связи с рождением ребенка работника (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка) - 2 000 рублей;
- 2.5. в связи с юбилейными датами со дня рождения работника (50,55,60,65,70 лет), проработавшего в учреждении не менее 3 лет, в размере одного месячного оклада;
- 2.6. при расторжении трудового договора в связи с выходом на пенсию, размер которой определяется исходя из стажа непрерывной работы в учреждении: от 3 до 5 лет - 3000 рублей; от 5 до 10 лет - 5000 рублей; от 10 до 15 лет и выше - 10000 рублей.

2.7. единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, согласно утвержденному приказом по МБУК «ЦБС» г. Искитима «Графику отпусков работников МБУК «ЦБС» г. Искитима на очередной календарный год» – до одного месячного оклада, руководителя - размер выплаты согласовывается с Главой города.

Выплата материальной помощи в связи с выходом работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, согласно утвержденному приказом по МБУК «ЦБС» г. Искитима «Графику отпусков работников МБУК «ЦБС» г. Искитима на очередной календарный год», производится однократно за тот период работы, за который работник берет ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

III. Порядок оказания материальной помощи

3.1. Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику единовременной материальной помощи является заявление работника на имя директора Учреждения с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, подтверждающих право на ее получение.

3.2. В связи со смертью самого работника Учреждения материальная помощь выплачивается родственникам умершего работника (супругу(е), детям или родителям) по их заявлению при представлении копий документов, подтверждающих родственные связи (свидетельство о рождении, свидетельство о браке и т. д.).

3.3. Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается директором Учреждения в течение месяца с даты подачи заявления в соответствии с настоящим Положением.

3.4. Оказание материальной помощи работнику оформляется приказом директора Учреждения (руководителя Учреждения на основании распоряжения Главы города).

3.5. Выплата материальной помощи работникам МБУК «ЦБС» г.Искитима, занимающим в учреждении основную должность и другую должность на условиях совмещения (совместительства) профессий (должностей), производится только по основной профессии (должности).

3.6. Порядок оказания материальной помощи:

директор учреждения совместно с профсоюзным комитетом рассматривает заявление работника, нуждающегося в материальной помощи, выносит решение об оказании ему материальной помощи, определяет размер суммы либо выносит мотивированный отказ.

3.7. Решение об оказании материальной помощи директору МБУК «ЦБС» г. Искитима, ее конкретных размерах принимается Учредителем на основании письменного заявления директора учреждения.

IV. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Учреждения.

4.2. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников Учреждения и утверждаются директором Учреждения.

4.3. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.