

Para Distribución Inmediata:

23 de septiembre, 2025

Contacto: lamayornews@lacity.org

Tras meses de negociaciones laborales, la alcaldesa Bass logra acuerdos para evitar todos los despidos del servicio civil en el presupuesto municipal 2025-2026

LOS ÁNGELES – La alcaldesa Karen Bass anunció que ha concluido las negociaciones laborales y ha asegurado un acuerdo para evitar todos los despidos restantes del servicio civil en el presupuesto municipal del año fiscal 2025-2026. Desde la propuesta hasta la firma del presupuesto, la alcaldesa Bass se ha enfocado en reducir el número proyectado de despidos —que inicialmente afectaría a miles de empleados— a **cero**, mientras encontraba soluciones efectivas para cerrar un déficit presupuestario de casi mil millones de dólares.

Además de las negociaciones laborales exitosas, los despidos se evitaron mediante soluciones creativas, como la transferencia de puestos a otros departamentos, como el Puerto de Los Ángeles y los Aeropuertos del Mundo de Los Ángeles (Los Angeles World Airports), y el trabajo conjunto con gerentes generales para desarrollar alternativas adicionales.

“Tras meses de negociaciones y resolución de problemas, puedo anunciar que se han alcanzado acuerdos para evitar todos los despidos restantes,” **dijo la alcaldesa Bass**. “Esta acción protege a nuestra fuerza laboral calificada y preserva los servicios municipales. Siempre lucharé por la gente de Los Ángeles: por sus derechos, por sus empleos y por un futuro mejor para las próximas generaciones. Gracias a nuestros socios sindicales por su colaboración para llegar a este punto, a todos los que adoptaron nuestras soluciones creativas, a nuestros socios del Concejo Municipal, y lo más importante, a la fuerza laboral por los servicios que brindan a la gente de Los Ángeles cada día.”

“Nuestra colaboración logró este acuerdo histórico, y estamos extremadamente orgullosos,” **dijo David Green, presidente y director ejecutivo del SEIU Local 721**. “Juntos, estamos salvando puestos críticos en primera línea, aumentando los ingresos a través de esfuerzos conjuntos con el liderazgo municipal, y fortaleciendo los servicios vitales de los que dependen los angelinos.”

“Preservar los servicios de la ciudad y proteger la fuerza laboral necesaria para mantener estos recursos son parte de la misma conversación,” **dijo Matthew Maldonado, de AFSCME**. “Nuestra colaboración con la alcaldesa Karen Bass, los concejales de la ciudad y nuestros socios sindicales demuestra un enfoque reflexivo hacia las soluciones, algo que esperamos continúe ante tiempos sin precedentes e inciertos.”

Cómo la alcaldesa evitó la posibilidad de despidos masivos:

El presupuesto equilibrado para el año fiscal 2025-2026 se entregó en medio de un panorama financiero extremadamente difícil, con un déficit de mil millones de dólares impulsado por tendencias económicas nacionales a la baja que redujeron considerablemente los ingresos municipales proyectados. El presupuesto propuesto incluía más de 1,600 despidos, pero durante su Discurso sobre el Estado de la Ciudad, la alcaldesa se comprometió ante los trabajadores municipales a seguir trabajando para evitar estos despidos.

En junio, la alcaldesa Bass firmó un presupuesto equilibrado que preserva servicios vitales como la reparación de calles, gestión del tráfico y mantiene los programas en parques y bibliotecas. El presupuesto aprobado restauró más de 1,000 puestos municipales en riesgo de despido para garantizar la entrega de servicios esenciales como reparación de baches, apoyo al desarrollo de viviendas y más.

También en junio, la alcaldesa Bass, junto con la Oficina del Oficial Administrativo Municipal y el Departamento de Personal, tomaron medidas para restaurar los puestos en riesgo al inicio del nuevo año fiscal. Los departamentos comenzaron a reubicar empleados dentro de sus presupuestos, trasladándose de puestos en riesgo a posiciones financiadas vacantes o posiciones con financiamiento específico.

Los empleados lograron oportunidades para transferirse y ocupar puestos vitales en el Puerto de Los Ángeles, Aeropuertos del Mundo de Los Ángeles, el Departamento de Agua y Energía y otros departamentos clave.

La alcaldesa lideró las negociaciones laborales con los siguientes resultados:

- **La Liga de Protección Policial de Los Ángeles** acordó que sus miembros tomen horas extras como tiempo libre pagado, reduciendo así los gastos por horas extra del LAPD y eliminando los despidos civiles en el departamento.
- **La Coalición de Sindicatos de la Ciudad de Los Ángeles y la Asociación de Ingenieros y Arquitectos** acordaron tomar hasta cinco días festivos sin pago (lunes 9 de febrero de 2026, viernes 27 de marzo de 2026, lunes 6 de abril de 2026, viernes 22 de mayo de 2026 y lunes 22 de junio de 2026) para evitar los despidos civiles restantes. El número exacto de días sin pago dependerá de cuántos empleados estén pendientes de transferencia a puestos financiados a finales de 2025.

El 23 de septiembre de 2025, la alcaldesa Bass se unió a trabajadores municipales y líderes sindicales para anunciar que, gracias a la colaboración, se han evitado los despidos.

El presupuesto 2025-2026 incluye:

- Nuevas inversiones en el Departamento de Bomberos de Los Ángeles, con más plazas, financiamiento para más paramédicos y otros recursos de apoyo.
- Financiación completa para todos los oficiales juramentados y bomberos.
- Continuación del financiamiento para operadores del 9-1-1 con el fin de reducir los tiempos de espera.
- Protección del financiamiento para las personas sin hogar, evitando que regresen a las calles — la falta de vivienda ha disminuido por primera vez en años en Los Ángeles.
- Recursos para continuar impulsando con urgencia la recuperación de Palisades.
- Horarios mantenidos en instalaciones de bibliotecas, recreación y parques.
- Apoyo a proyectos de infraestructura clave, incluyendo:
 - Personal para la planificación y coordinación del Centro de Convenciones de Los Ángeles.
 - Financiamiento para mejoras en la Cuenca de Sepúlveda.
 - Instalaciones recreativas en el Valle de San Fernando y el sur de Los Ángeles.
- Conservación de todos los puestos del Departamento de Manejo de Emergencias, con prioridad para expandirse con financiamiento futuro.
- Financiamiento continuo para RepresentLA, que brinda representación legal a los angelinos.
- Financiamiento para mantener todos los refugios de animales abiertos y añadir apoyo estratégico de personal.

###