

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

За нарушения работниками законодательства о труде и правил охраны труда установлены следующие виды ответственности: **дисциплинарная, материальная, уголовная и административная.**

Дисциплинарная ответственность работников предусмотрена статьей 198 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее ТК). За совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания: **замечание, выговор, увольнение с работы.**

Полное или частичное лишение нарушителя премий не является мерой дисциплинарной ответственности и может применяться одновременно с привлечением его к той или иной ответственности.

За однократное грубое нарушение правил охраны труда, повлекшее увечье или смерть других работников, работник может быть уволен по инициативе нанимателя в соответствии со ст. 42 ТК.

Работники отдельных отраслей экономической деятельности за нарушения требований охраны труда несут ответственность в соответствии с уставами (положениями) о дисциплине.

За причинение в результате нарушений требований охраны труда имущественного ущерба нанимателю работник, независимо от привлечения его к дисциплинарной или уголовной ответственности, может быть привлечен к **материальной ответственности в соответствии со ст.400-409 ТК.**

Если в нарушениях законодательства о труде и правил по охране труда имеются признаки состава преступления, виновный, независимо от того, наложено ли на него дисциплинарное взыскание, может быть привлечен к уголовной ответственности.

Уголовная ответственность установлена ст.306 Уголовного кодекса Республики Беларусь (далее УК). В зависимости от тяжести наступивших последствий виновные привлекаются к штрафу, исправительным работам, ограничению или лишению свободы.

Специальными статьями УК предусмотрена ответственность за конкретные преступления по охране труда и обеспечению безопасности работников.

Административная ответственность физических и юридических лиц установлена Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях (далее КоАП).

Для привлечения к административной ответственности конкретного лица, необходимо наличие противоправного деяния или вины.

Ч.1 ст.9.17 КоАП устанавливает за нарушение требований по охране труда штраф для физического лица от 10 до 50 базовых величин, а на юридическое лицо до 300 базовых величин.

Ст.9.20 КоАП предусматривает ответственность **за сокрытие** страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и влечет наложение штрафа в размере от **двух до десяти базовых** величин, на индивидуального предпринимателя - от десяти до пятидесяти базовых величин, а **на юридическое лицо - от пятидесяти до ста базовых величин.**