

*Бойко Руслан Вадимович,
Студент КНУ імені Тараса Шевченка
ННІ ПУДС*

Чому і як треба працювати над залученням молоді до державної служби

В Україні сьогодні існує багато важливих питань, які є доречними та потребують негайного розгляду. Більша частина цих питань стосується проблем в різних сферах життя, які виникли саме через військове вторгнення та ведення бойових дій на території нашої країни. Одним з таких питань на мою думку є задіяння молоді в сфері державної служби та політичній сфері, воно є одним з найважливіших.

Наразі велика кількість нашої молоді так чи інакше допомагає країні або захищає її в лавах Збройних сил України. Я вважаю, що з початком війни весь світ дізнався хто такі українці та на що вони спроможні. Разом із цим міжнародна спільнота побачила, що молодь України це не діти, це сильні, креативні, незламні та сміливі члени суспільства, які можуть зробити більше ніж певні представники старших поколінь з досвідом.

Через постійний розвиток технологій та сфери навчання, молоді люди почали рано дорослішати та отримувати певні знання в сферах життя які пов'язані з державою, її функціонуванням та розвитком. Розуміючи це ми вже не задаємо собі питання, а чи треба залучати молодь в державну службу та політику, ми приходимо до більш

складного та змістовного питання, як це робити, завдяки яким системам і механізмам.

Питання, як на мене, полягає в розробці певної структури інтеграції молодого покоління в органи державного управління. В цій системі велику роль повинно виконувати старше покоління. Потрібно розробляти чітку структуру в тому чи іншому державному органі, де старше покоління зможе завдяки своєму великому досвіду в практичній роботі навчати молодь яка на тому етапі буде мати тільки теоретичні знання.

Велика тяжкість організації такої системи полягає в тому, що фактично вона потребує постійної та масштабної зміни в кадровому складі. Після передачі досвіду старше покоління повинно йти вище, організовувати навчальні тренінги або просто поступатися місцем молодим спеціалістам, які вже так як і їх наставники або минулі керівники будуть навчати новий кадровий склад. В Україні відома проблема полягає в тому, що люди в віці які займають певні посади фактично до виходу на пенсію є перешкодою для кар'єрного росту молодого державного службовця, а без кар'єрного розвитку сфера державної служби, для молоді, втрачає свою актуальність.

Рішенням цієї проблеми, на мій погляд, може стати повне реформування принципів ієрархії та структури в різних державних установах. Повинні бути встановлені певні вікові цензи на окремі посади, розроблені системи переходу досвідчених державних службовців від прямого виконання обов'язків до навчального процесу майбутніх кадрів або підняття кваліфікації вже діючих.

Також не треба забувати, що кар'єрного розвитку для залучення молоді може бути недостатньо, отже треба розробляти певну систему привілеїв та заохочень через підвищення заробітних плат, пенсії або надання певних соціальних пільг. При належному розгляді та наданні уваги цьому питанню ми перестанемо втрачати чудові кадри, які б могли зробити великий внесок не тільки в Незалежність нашої держави, а і в розвиток її державності в цілому.

Я вважаю, що саме креативні та сучасні погляди молоді в сфері державної служби та політиці, можуть наразі принести раціональні рішення, які будуть забезпечувати розвиток нашої країні і всім її структурам. Через постійні зміни в світових тенденціях, деякі рішення приймаються по вже застарілим ідеям, багато актуальних питань просто не беруться до уваги, але при наявності постійних нових кадрів, які дивляться на світ враховуючи ці зміни, ця проблема при прийнятті і розгляді рішень буде вичерпана.

Саме цієї сучасності буде потребувати наша країна після перемоги, після завершення війни. Дивлячись на все молоде покоління та будучи його представником, я розумію, що саме на нас буде покладено відбудування та відновлення країни в післявоєнний період. Спілкуючись з багатьма представниками молоді кожного дня, я бачу перед собою людей з ідеями та можливостями яких, Україна як лідер на політичній та інших аренах, це вже не щось неможливе, а просто недалеке майбутнє.

Держава не може існувати без державних службовців, а при наявності молодих розумів в сфері державної служби ми швидко прийдемо до етапу формування нової еліти державних службовців України. Отже працювати над

залученням молоді до сфери державної служби в наш час є актуальним питанням, яке потребує розголосу і розгляду, та активної роботи в цьому напрямку.

Список використаних джерел:

1. Драпушко Р., Горінов П., Міненко Є. Ефективність залучення молоді до прийняття управлінських рішень. Вчені записки Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського. Серія: Публічне управління та адміністрування. 2022. Том 33(72) № 3. С. 54–59. URL: http://pubadm.vernadskyjournals.in.ua/journals/2022/3_2022/10.pdf (дата звернення **.**.**** р.)
2. Молодіжна політика в Україні: навчальний посібник / П. В. Горінов, Р. Г. Драпушко, Н. А. Драпушко, О. Є. Ільюк / за заг. ред. акад., проф. В. П. Андрущенко. Київ: Український державний університет імені Михайла Драгоманова, 2023. 304 с. URL: <https://dismp.gov.ua/navchalnij-posibnik-molodizhna-politika-v-ukraini/> (дата звернення **.**.**** р.)
3. Стукан, Т. (2020). МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА: СУТЬ, ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ ТА СТАН РЕАЛІЗАЦІЇ В УКРАЇНІ. *Таврійський науковий вісник. Серія: Економіка*, (4), 125-131. <https://doi.org/10.32851/2708-0366/2020.4.15>
4. Луценко С. М., к.держ.упр., доц., СОППО ОСОБЛИВОСТІ РЕАЛІЗАЦІЇ МОЛОДІЖНОЇ ПОЛІТИКИ В УКРАЇНІ ТА ЗА КОРДОНОМ: УПРАВЛІНСЬКИЙ АСПЕКТ. 2016.
5. Т. І. Мацюк, магістр, ДВНЗ «Київський Національний Економічний Університет імені Вадима

Гетьмана», м. Київ МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА В УКРАЇНІ:
СУЧАСНИЙ СТАН ТА ШЛЯХИ РОЗВИТКУ. 2013.